

2026년도 상반기 광주교통공사 공무원 대체인력풀(Pool) 모집공고

광주교통공사에서는 공무원 유고 발생시 인력지원을 위한 상반기 대체인력풀(Pool)을 다음과 같이 모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2026년 01월 30일
광주교통공사 사장

1 대체인력풀(Pool) 운영안내

- ◆ 공사 대체인력풀(Pool)은 공무원의 출산휴가, 3주 이상 휴직·병가, 의원면직(면직일~공무원 채용전까지) 등으로 유고발생시 업무공백이 최소화되도록 인력 지원을 위한 대체 기간제 근로자이며,
- ◆ 휴직자 및 휴가자 등의 업무대행에 필요한 기간 동안 계약직으로 채용될 예정임
- ◆ 대체인력 풀 등록(운영)기간 : '26.03.15. ~ '28.03.14.(2년) ※ 세부내용은 9. 근로조건 참조

2 모집개요

가. 선발 직종 및 인원 등

직종	선발예정인원(명)	채용시 고용형태	담당 직무수행내용
총계	35		
역무	16	대체 기간제 근로자	역무(영업, 역사내 시설물 점검·확인, 안전관리 등)
미화	12	대체 기간제 근로자	역사, 본사, 기지, 전동차 청소·방역
시설·경비	4	대체 기간제 근로자	본사 및 기지 시설물 유지관리, 경비
정비	3	대체 기간제 근로자	전동차 정비

나. 선발방법 : 서류 및 면접전형

다. 응시요건

- 응시연령 : **18세 이상~65세 미만('62.01.01.~'08.12.31.출생자)**
- 거주지 : 공고일 전일까지 주민등록상 주소지가 광주광역시인 자(동기간 중 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함) 또는 공고일 전일까지 광주광역시로 되어 있었던 기간을 모두 합산하여 총3년 이상인 자
- 병역사항 : 제한없음
- 근무조건 : 주·야간 교대근무가 가능한 자
- ※ 여성의 경우 「근로기준법」 제70조에 의거 ‘야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서’를 제출하여야 임용이 가능함
- 광주교통공사 「계약직 근로자 인사복무 관리 내규」 상의 결격사유에 해당하지 않는 자(첨부1)
- 2024년도 하반기 및 2025년도 상반기 광주교통공사 대체인력풀 합격자는 응시할 수 없음

3

원서접수

가. 접수기간 : '26.02.06.(금) ~ '26.02.12.(목)

- 접수 시간은 시작일 10:00 ~ 종료일 17:00 (접수기간 내에는 24시간 가능)

나. 접수방법 : 공사 온라인 채용 사이트(<https://recruit.incruit.com/grtc>)로 접수

다. 제출서류 : 필수 및 해당자 제출

구분	제출 서류	비고
응시 자격	주민등록초본(주민등록번호 앞 2자리, 뒤 7자리 블라인드 처리)	필수
직무 자격	자격증 사본 또는 자격취득사항 확인서	해당자
직무 경력	경력증명서(발급기관 직인·담당자 날인) 및 고용보험자격이력내역서	
가점 사항	취업지원 대상자 증명서	
기타	장애인 증명서	
	국민기초생활보장수급자 증명서(수급기간 표기)	
	한부모가족 증명서(보호기간 표기)	
	북한이탈주민 확인서	
	국적취득사실 증명서 및 가족관계증명서(다문화가족)	

라. 유의사항

- 모든 서류는 공고일 이후 발급분으로 제출
- 주민등록 초본의 경우 현재 거주지가 광주광역시가 아닐 때에는 주소변동사항 전체를 포함하여 발급·제출(주민등록번호 앞 2자리, 뒤 7자리는 인식할 수 없도록 조치 후 제출)
- ※ 단 준고령·고령자 가산 특전을 받고자 하는 경우에는 주민등록초본에 출생년월일 표시

- 블라인드 채용으로 진행되므로 원서 접수 시 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등)은 일체 기재할 수 없으며, 기재할 경우 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

4

서류전형

가. 서류심사 방법 : 응시원서, 자기소개 및 직무수행계획서 등 제출 서류를 통한 서면심사(직무 관련 자격·경력 등)

나. 서류전형 방법 및 합격자 결정

- 직종별 서류심사 결과 총득점이 높은 순으로 각 선발예정인원의 2배수 범위 내 결정 (단, 응시요건 부적격자는 점수 부여 없이 불합격 처리)

구 분	평 정 요 소	배 점
1.응시자격	거주지 제한, 응시 연령 등 ※ 부적격의 경우 점수에 관계없이 불합격 처리	적·부
2.직무 관련 자격	직무 관련 자격증 보유 ※ 첨부2~3(자격증 점수표)	10점
3.직무 관련 경력	직무 관련 경력 기간 ※ 첨부4(경력인정 점수표)	20점
4.자기소개 및 직무수행계획	① 지원동기(20점), ② 직무 이해도(20점), ③ 직무수행 의지(20점), ④ 조직융화 가능성(10점)	70점

- 동점자 발생 시 ① 취업지원대상자, ② 사회적 배려대상자(장애인, 북한이탈주민, 다문화가정, 기초생활수급자, 한부모가족) 순으로 결정한다.

(위 기준에도 동점자 발생 시 서류전형 평정요소 중 2.직무 관련 자격, 3.직무 관련 경력, 4.자기소개 및 직무수행계획의①,②,③,④순 고득점자를 합격자로 한다)

- 모든 평가 기준을 적용한 후에도 합격자 결정이 불가능한 경우에 한하여, 동점자 전원을 합격 처리한다.

다. 자기소개 및 직무수행계획서 평가기준(첨부 5)

구 분	평 가 항 목
불성실 작성	- 기관명 오기재 - 공백 포함 항목별 400자 이상 500자 이내로 작성(미준수 시 불성실 작성 간주) - 질문과 상관없는 내용으로 지원서 작성 - 자기소개서 글자 수를 채우기 위해 의미없는 문자숫자기호 등을 반복하여 기재 - 자기소개서 2개 문항 이상 동일 내용으로 작성 - 표절검사 결과 전체 표절률 30% 이상 또는 항목별 표절률 50% 이상인 경우
블라인드 채용 미준수	- 성명 / 출신학교 / 성별 / 가족 및 친인척 재직정보 / 경력사항 등 블라인드 채용 미준수 1건 이상 등

라. 서류전형 합격자 발표 및 면접전형 안내 공고 : '26.02.24.(화)

- 서류합격자 면접전형 일시 및 장소 공고
- 면접 준비 사항 등 안내

5 면접전형

- 가. 일 자 : '26.02.27.(금)
- 나. 면접 대상 : 서류전형 합격자
- 다. 면접 방법 : 블라인드 면접
- 라. 평정 요소

평 정 요 소		배 점
공통역량(30점)	인성·태도	30점
직무역량(70점)	직무적합성	35점
	문제해결능력	35점

마. 합격자 결정

- 면접위원이 평정한 평균 점수가 만점의 6할 이상인 자

<ul style="list-style-type: none"> * 평정요소별 배점은 공통역량(30점), 직무역량(70점)으로, 총점 100점 만점으로 운영 * 면접위원이 평정한 평균점수가 만점의 6할 이상인 자 * 단, 2인 이상의 면접위원이 어느 하나의 동일한 평정요소(항목)에 대하여 '매우미흡' 으로 평정한 경우에는 평정점수와 관계없이 탈락
--

※ 면접시험 가산점 : 준고령·고령자, 취업지원 대상자(서류전형 가산점과 동일, 기점 합격을 상한제 적용)

6 최종합격자 발표

- 가. 일 자 : '26.03.06.(금)
- 나. 결정 방법 : 서류전형(50%)과 면접전형(50%) 점수를 합산한 최종점수의
고득점자 순으로 선발예정인원 범위 내에서 결정

- 최종점수는 소수점 셋째자리에서 반올림해 소수점 둘째자리까지 계산
- 동점자 처리기준 : 취업지원대상자, 사회적배려대상자(장애인, 북한이탈주민, 다문화가정, 기초생활수급자, 한부모가족) 순으로 결정

※ 위 기준에도 불구하고 동점자가 발생할 경우, 면접전형 평정요소 중 직무적합성, 문제해결능력, 인성·태도 순 고득점자를 최종합격자로 결정한다.

7

가산특전

가. 취업지원대상자

- 적용대상 : 취업지원대상자(응시원서 접수마감일까지 지정된 자에 한함)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원 대상자
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원 대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원 대상자
- 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원 대상자
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원 대상자
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자

- 적용방법

- 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 서류 및 면접전형 만점의 5% 또는 10% 가점
- 가점 합격률 30% 상한제(4명 이상 채용분야(직무기준)만 가산점 적용, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으나, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않고, 가점에 의한 선발인원 산정 시 소수점 이하는 버림)
- ※ 유의사항 : 가산특전을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당내용을 기입하고 원서접수 시에 취업지원대상자 증명서를 제출해야 함
- ※ 본인의 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 국가보훈부 및 지방보훈청에서 직접 확인하시기 바람(보훈상담센터 ☎1577-0606)

나. 준고령·고령자

- 적용대상 : 응시원서 접수마감일에 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」에 의한 준고령자(50세 이상 55세 미만), 고령자(55세 이상)

- ※ 준고령자(50세 이상) 이상은 1976.02.12.이전 출생자임

- 적용방법

- 미화, 시설·경비 직종에 한하여 가산점 적용
- 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 서류 및 면접전형 만점의 5% 점수 부여

다. 취업지원대상자 가산, 준고령·고령자 가산점은 각각 하나씩 합산하여 적용

라. 응시원서상 가산항목 기재 누락, 가점 비율 착오기재 등으로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 귀책 사유임

8

채용서류 반환

- 가. 응시자(근로계약 체결자 제외)의 채용서류는 최종 합격자 공고일 이후 응시자 본인의 반환청구가 있는 경우에 본인여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련 법령에 따른 문서 보존기간동안 보관함

나. 채용서류 반환 청구시에는 소정의 채용서류 반환청구서를 제출하여야 하며, 반환청구를 한 날로부터 14일 이내에 반환함

- 청구기간 : 최종 합격자 공고일 이후 14일부터 180일까지
- 청구양식 : 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식
- 청구방법 : 우편] (우 61999) 광주광역시 서구 상무대로 760(마북동) 광주교통사 총무팀
팩스] 062-604-8079
- 반환방법 : 직접 방문수령(공인 신분증 지참) 또는 수취인 비용부담의 등기우편

9

근로조건

- 가. 대체인력풀(Pool)에 선발된 자는 공무원의 출산휴가, 3주 이상 휴직·병가, 의원면직(면직일 ~ 공무원 채용전까지) 등으로 대체근로 투입사유 발생 시 최종 합격 점수 우선순위에 따라 적격자를 수시 임용하고 계약기간 종료 후 다시 풀(Pool)에 포함되어 재임용될 수 있으며 등록 기간(재임용 포함)은 '28.03.14.을 초과할 수 없음
- 나. 선 순위자가 임용 연기를 요청한 경우 당시 대체인력풀(Pool)의 최하순위로 임용 순위를 변경하고 차 순위자를 임용함
- 다. 휴직자 등 대체근로 투입 사유 미발생 시 임용되지 않을 수 있음
- 라. 임용일 및 대체근로 계약기간은 휴직자 등 발생 시점과 유고 기간에 따라 개인별로 상당한 차이가 날 수 있으며, 최종합격 점수 우선순위와 대체근로 계약기간의 장단은 비례하지 않음
- 마. 대체근로 계약기간 연장은 대체하는 휴직자 등의 유고 기간 연장시에 가능하며 연장되는 대체근로 기간은 '28.03.14.을 초과할 수 없음
- 바. 대체하는 휴직자 등이 조기 복귀할 경우 계약기간 만료 전 계약해지가 가능함
- 사. 어느 한 특정 직종에 대체인력풀이 모두 투입된 후 추가 사유 발생 시 직종을 전환하여 투입할 수 있음

10

기타 유의사항

- 가. 원서접수 시 기재 착오 또는 누락, 응시요건 미비자의 응시, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바람
- 나. 직종 간 중복지원은 불가하며, 중복접수시 무효처리, 합격취소 등의 불이익은 본인의 책임임

- 다. 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 검증 불가로 해당 사항을 인정하지 않으니, 발급가능여부 확인 후 원서접수를 하시기 바람
- 라. 제출된 응시원서는 접수기간 후에는 기재 사항의 수정이 불가하니 최종 제출 전 반드시 확인 후 제출 바람
- 마. 원서접수 결과 지원자(응시자)가 선발 예정인원과 같거나 미달하더라도 선발 절차를 진행하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 바. 자의 또는 타의에 의한 부정청탁·비리로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 합격이 취소됨
- 사. 일정은 응시인원 등 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변동시 공사 홈페이지 (<http://www.grtc.co.kr>) 등에 별도 공고할 예정임
- 아. 기타 문의사항은 광주교통공사 총무팀(☎062-604-8064)으로 연락하시기 바람

응시 결격사유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하고 있는 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

자격증 점수표

○ **적용 방식 : 공통 분야 자격증(1종) + 지원 분야 자격증(1종)**

< 단, '역무, 미화' 의 경우 공통 분야 자격증(2종) 적용 >

지원 분야	종 류	비 고
공통	국가기술자격법 시행규칙 [별표 2] 국가기술자격의 직 무분야 및 국가기술자격의 종목 중 251 안전관리 분야 중 하나에서 기능사 이상 자격증 소지자, 응급구조사 자격증 소지자	상위 등급 1개만 인정
시설·경비	국가기술자격법 시행규칙 [별표 2] 국가기술자격의 직 무분야 및 국가기술자격의 종목 중 162 기계장비설비·설치, 201 전기 분야 중 하나에서 기능사 이상 자격증 소지자	"
정비	국가기술자격법 시행규칙 [별표 2] 국가기술자격의 직 무분야 및 국가기술자격의 종목 중 146 건설기계운전, 161 기계제작, 162 기계장비설비·설치, 163 철도, 167 금형·공작기계, 174 용접, 201 전기 분야 중 하나에서 기능사 이상 자격증 소지자	"

세부 자격사항	배 점
기술사, 기능장, 기사, 응급구조사 1급	5점
산업기사, 응급구조사 2급	3점
기능사	1점

※ 폐지된 자격증으로서 국가기술 자격법령 등에 따라 그 자격이 계속 인정되는 자격증(통폐합 포함)은 가산대상 자격으로 인정됨

※ 응시원서 접수마감일까지 취득(결정)된 자격만 인정

국가기술훈격의 직무분야 및 국가기술훈격의 종목

중직무분야	기술·기능 분야				
	기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
146 건설기계 운전 (11)					양화장치운전
					지게차운전
					굴착기운전
					기중기운전
					로더운전
					롤러운전
					불도저운전
					천장크레인운전
					컨테이너크레인운전
					타워크레인운전
161 기계제작 (12)	기계	기계가공		컴퓨터응용가공	컴퓨터응용선반
					컴퓨터응용밀링
				기계조립	기계가공조립
			일반기계		
				기계설계	전산응용기계제도
				정밀측정	정밀측정
162 기계장비 정비·설치(31)	건설기계		건설기계설비	건설기계설비	
		건설기계정비	건설기계정비	건설기계정비	건설기계정비
			궤도장비정비	궤도장비정비	궤도장비정비
	공조냉동기계		공조냉동기계	공조냉동기계	공조냉동기계
			설비보전	설비보전	설비보전
	산업기계설비				
			승강기	승강기	승강기
					표면실장장비
			농업기계	농업기계	
					농업기계정비
				자동화설비	자동화설비
					반도체설비보전
				타워크레인설치·해체	
163 철도(5)	철도차량		철도차량	철도차량	스마트공장
		철도차량정비			스마트공장

중직무분야	기술·기능 분야				
	기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
167 금형·공작 기계(7)	금형	금형			금형
			사출금형	사출금형	
			프레스금형	프레스금형	
174 용접(7)	용접	용접	용접	용접	
					피복아크용접
					가스텅스텐아크용접
					아산화탄소가스아크용접
201 전기(16)	건축전기설비				
	발송배전				
		전기	전기	전기	전기
			전기공사	전기공사	
	전기응용				
	전기철도		전기철도	전기철도	
	철도신호		철도신호	철도신호	
				철도전기신호	
251 안전관리 (27)	가스	가스	가스	가스	가스
	건설안전		건설안전	건설안전	
	기계안전				
			산업안전	산업안전	
	산업위생관리		산업위생관리	산업위생관리	
	소방				
			소방설비(기계)	소방설비(기계)	
			소방설비(전기)	소방설비(전기)	
	인간공학		인간공학		
	전기안전				
	화공안전				
			화재감식평가	화재감식평가	
			농작업안전보건		
		방재			

경력인정 점수표

○ 산정 방식 : 경력 기간에 따른 점수 차등 부여

분 야	종 류	배점
공통	안전관리 업무 수행 경력	· 2년 이상 : 20점 · 1년 이상 : 17점 · 6개월 이상 : 15점
역무	역무 업무 수행 경력	
미화	미화 업무 수행 경력	
시설·경비	시설 및 경비 업무 수행 경력	
정비	철도차량 정비 업무 수행 경력	

※ 기본점수(무경력) 12점 적용

※ 경력증명서에 발급기관 직인 및 담당자 날인이 없거나 업무 내용 확인이 불가능한 경우
경력으로 인정하지 않음

자기소개 및 직무수행계획서 작성 유의사항

○ 자기소개 및 직무수행계획서 작성을 위한 가이드라인

광주교통공사는 블라인드 채용에 따라 자기소개 및 직무수행계획서 작성 시 본인임을 인지할 수 있는 학력, 학교명, 출신지역, 부모직업, 가족관계 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있는 정보를 기재할 수 없습니다.

AI 평가를 시행하며, 그 결과를 적부심사가 아닌 서류 및 면접시험 시 참고 자료로 활용됩니다.

지원자께서는 불이익이 발생하지 않도록 평가 기준을 반드시 숙지한 후 작성하여 주시기 바랍니다.

○ 자기소개서 평가 기준

구분	평가 항목
불성실 작성	<ul style="list-style-type: none"> - 기관명 오기재 - 공백 포함 항목별 400자 이상 500자 이내로 작성(미준수 시 불성실 작성 간주) - 질문과 상관없는 내용으로 지원서 작성 - 자기소개서 글자 수를 채우기 위해 의미없는 문자숫자기호 등을 반복하여 기재 - 자기소개서 2개 문항 이상 동일 내용으로 작성 - 표절검사 결과 전체 표절률 30% 이상 또는 항목별 표절률 50% 이상인 경우
블라인드 채용 미준수	<ul style="list-style-type: none"> - 성명 / 출신학교 / 성별 / 가족 및 친인척 재직정보/ 경력사항 등 블라인드 채용 미준수 1건 이상 등

○ 블라인드 채용 미준수 사항

구분	미준수 사항
성명	- 자기소개 및 직무수행계획서에 성명(성 또는 이름만 기재 포함)을 기재
학력	- 지원자의 출신 학교명을 기재 또는 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재
성별	- 특정 성별이 드러나는 단어 및 문장으로 지원자의 성별을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재
연령	- 지원자의 생년월일 및 연령대를 유추할 수 있는 내용 또는 직접적인 연령을 기재
출신지역	- 지원자의 고향 및 거주지 등 출신지역을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재
가족 및 친인척 관계	- 가족 또는 친인척의 특정회사 재직정도(과거 근무 정보 포함)를 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재

※ 경험·경력 기술 시 OO공사, OO기업 등과 같이 입력할 수 있음.