제2회 청렴 교육·홍보

우수사례 경진대회 수상작품집

2010. 11.



국민권익위원회

Anti-Corruption & Civil Rights Commission

목 차

Ⅰ. 행정기관 부문

1. <최우수> 대전광역시교육청 ····· 1

2. <우 수> 전라북도 ····· 8

3. <장 려> 보건복지부 ····· 24

4. <장 려> 경기도교육청 ····· 32

Ⅱ. 공직유관단체 부문

1. <최우수> 한국도로공사 ····· 49

2. <우 수> 한국토지주택공사 ····· 79

3. <장 려> 한국철도공사 ····· 89

4. <장 려> 인천항만공사 ····· 95

EduCore Daejeon

한국 교육의 중심 • 미래 교육의 중심 • 행복 교육의 중심

2010년도 청렴 교육·홍보 우수사례

- 청렴하고 깨끗한 대전교육 실현 -

우수사례 1 찾아가는 맞춤형 청렴교육

우수사례 2 청렴 교육·홍보 자료 개발·활용

우수사례 3 민·관협의체 청렴 교육·홍보 활성화 노력

우수사례 4 청렴·투명행정마당 운영

붙임 청렴 교육·홍보/부패취약분야 교육 강화 실적

대전광역시교육청

(감 사 담 당 관)

EduCore Daejeon

찾아가는 맞춤형 청렴교육

우수사례 1 – 학교(기관) 및 학교운동부 맞춤형 청렴교육 실시 –

Dream-fulfilling Classroom, Future-enriching Daejeon Education

학교(기관) 청렴교육

- 근거 : 「찾아가는 맞춤형 청렴교육 운영 계획」
- 대상 : 청렴교육을 희망하는 기관 및 학교
- 강사 : 권익위원회 「청렴교육강사 양성과정」을 이수한 교직원(4명→7명으로 증원)
- 내용 : 2010년 반부패·청렴정책 추진 계획 설명 및 공무원 행동강령의 이해와 이행 등
- 교재 : **자체 제작한 PPT 자료 및 동영상**(청렴 1분 뉴스, 청심장 등) 활용
- **성과 : 동부교육청, 용운초 등 34개 학교(기관)에서 1,460명에 대한 참여형 교육 실시**
  전년 대비 2배 이상 청렴교육 실시학교 증가('09년도 총 22개 기관·학교 참여)





대전투데이 2010년 04월 07일 (수) 03면 종합

대전교육청 깨끗한 대전교육 실현 · 투명한 교육현장 선도

공 · 사립 일선학교 청렴전문강사 지원

대전교육청은 깨끗한 대전교육 실현과 투명한 교육현장을 선도하기 위해 관내 초 · 중 · 고교를 대상으로 '찾아가는 청렴교육'을 실시한다고 6일 밝혔다.

시교육청에 따르면 이번 교육은 일선 학교로부터 강의 요청이 오면 청렴교육 전문강사가 직접 학교를 방문 교육을 실시하는 것이다.

또 청렴교육은 2010년 반부패 청렴정책 추진방향과 공무원 행동강령 주요사항, 법령한조항 등을 중심으로 하되 기존 등 공직자로서 반드시 지켜야 할 윤리기준을 제시해 공직윤리관을 다지는 계기를 마련한다.

전문강사로는 박인권 의위원회 주관 청렴전문강사 과정을 이수한 대전시교육청 감수인 감사업무담당자 외 6명이며, 풍부한 실무 경험을 바탕으로 평역상과 프리젠테이션 등을 통해 누구나 알기 쉽도록 프로그램이 구성되 있다.

임 현 정보감사담당관은 "본인 각종 연륜에 교육비리가 엉따라 보도되면서 교육계의 불신이 높아지고 있어 공직자 뿐의 반부패 청렴마인드 제고가 요구되는 시점"이라며 "정기적인 감찰활동과 지속적인 청렴교육 등을 통해 교육비리 근절에 최선을 다하겠다"고 말했다.

/지청복기자

11.6 X 9.4 cm

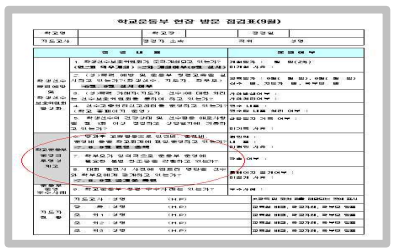


학교운동부 청렴교육

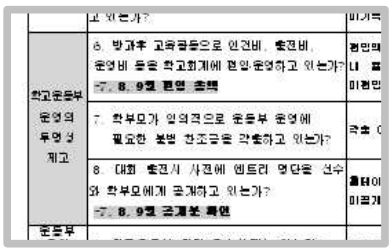
- 근거 : 「2010년도 학교운동부 청렴도 향상 추진 계획」
- 대상 : 학교운동부(축구·야구) 운영교의 지도교사, 감독, 코치, 학부모
- 강사 : 학교운영부 청렴도 향상 실무추진 T/F팀(시교육청 및 교육지원청 장학사)
- 내용 : 학교운동부 청렴도 향상을 위한 방문 컨설팅 및 점검
- 교재 : 학교운동부 청렴도 향상 실무추진 T/F팀 회의자료
- **성과 : 학교운동부 운영의 문제점 해결 및 청렴하고 깨끗한 운동부 육성**
  국민권익위원회 청렴도 평가 점수 '08년 7.43점, '09년 8.92점으로 1.49점 향상

☞ 별첨 : 부패취약분야 교육 강화 실적





학교운동부 현장 방문 점검표(양용)



학교운동부 운영의 투명성 제고

6. 방과후 교육금등으로 인건비, 운영비 등을 학교회계에 편입운영하고 있는가? 주. 8. 9월 편성 초책

7. 학부모가 일의적으로 운동부 운영에 필요한 본방 한조금을 각출하고 있는가?

8. 대회 출전시 사전에 엔트리 명단을 선수와 학부모에게 공개하고 있는가? 주. 8. 9월 공개본 확인

EduCore Daejeon

우수사례 2

청렴 교육·홍보 자료 개발·활용
- 청렴 1분 뉴스, 청심장 등 자체 제작 -

Dream-fulfilling Classroom, Future-enriching Daejeon Education

청렴 1분 뉴스 : 동영상(뉴스)

- 구성 : 월별 청렴 테마를 선정하여 뉴스 형식으로 구성(수화 통역 포함)
- 활용 : 우리 교육청 청렴 홈페이지(청렴·투명행정마당) 메인 화면에서 시청

청심장 : 동영상(만화)

- 구성 : TV 인기 프로그램을 패러디하여 선진국과 우리 교육청의 청렴도를 견주어 보는 만화 형식의 플래쉬 동영상
- 활용 : 시청자의 흥미 유발이 용이해 공무원 뿐만 아니라 학생 교육 자료로 활용

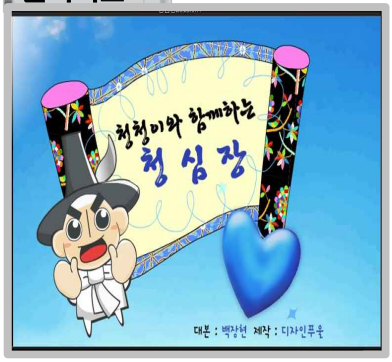
청청이의 청렴이야기 : 책자(만화)

- 구성 : 초임 회사원 청청이가 관행화된 부정·부패를 깨뜨리기 위해 고뇌하는 과정을 고사성어와 옛이야기를 곁들여 만화 형식으로 구성
- 활용 : 흥미 유발이 용이해 공무원 뿐만 아니라 학생 교육 자료로 활용

행동강령책임관 이행수첩

- 구성 : 행동강령 관련 모든 업무를 일괄 처리할 수 있도록 외부강의·회의 신고서 등 각종 양식을 수록하여 행동강령책임관에게 보급
- 활용 : 행동강령책임관 및 타 시·도에 배부

전국최초



전국최초



전국최초



우수사례 3 민·관협의체 청렴 교육·홍보 활성화 노력
- 공동협력 청렴정책 추진사업 지원 -

민·관협의체 공동협력 청렴정책 추진사업

단체별 추진사업(5개 단체, 32,000천원 지원)

분야	단체명	추진사업 및 실적	비고
청렴홍보	대전YMCA	청소년·시민과 함께하는 「청렴한 미래를 위한 반부패 캠페인」 - 청렴 가두 캠페인, 청렴 골든벨 대회, 부패방지 전시회 개최	
청렴교육	대전광역시축구협회	학교운동부 체질 개선을 위한「체육지도자 청렴연수」	
청렴교육홍보	대전광역시교원단체총연합회	투명사회 앞장서는「좋은선생님」체험수기 공모전 - 최우수작 1편, 우수작 7편 시상금 및 상품 지급, 수필집 제작	
청렴교육홍보	대전광역시교육청공무원노동조합	청렴문화 확산을 위한 「청렴플래쉬 동영상 제작」 -「청심장」홈페이지 탑재, 각급 기관 및 학교 보급	
청렴도제고	전국주부교실대전광역시지부	학교급식의 질적향상과 급식비의 효율적 사용방안	

민·관협의체 구성·운영

- 근거 : 「대전광역시 청렴 교육 풍토 조성을 위한 민·관협의체 구성·운영 규칙」('08.8.8.)
- 내용 : 민·관협의체와 공동 협력하여 청렴정책 추진
- 활동 : 각종 청렴 교육·홍보 활동 및 청렴도 제고 사업 참여
- 참고

- 민·관협의체 구성·운영 규칙 전국 지방자치단체 중 최초 제정

· 규칙 제3조(임무) 협의체 또는 제2조 제1항 각 호에 해당하는 단체 및 대표는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 임무를 수행한다.

1. "학생·청소년·학부모 등에 대한 청렴 교육"2. " "을 위한 교육교재 또는 홍보자료 발간 및 홍보 (이하 생략)

· 민간 단체 : 전국주부교실대전지부, 녹색어머니대전연합회, 대전학부모협의회, 대전광역시교원단체총연합회, 전국교직원노동조합대전지부 등 9개 단체

성과 : 민간 단체와 협력하여 청렴정책을 추진함으로써 다양한 교육·홍보 활동 추진 및 청렴 분위기 확산에 기여





EduCore Daejeon

우수사례 4

청렴·투명행정마당 운영

– 각종 사업 계획 및 결과 공개, 청렴 홍보 창구 –

Dream-fulfilling Classroom, Future-enriching Daejeon Education

교육행정 정보 공개 의무화

- 내용 : 교육청 홈페이지 메인화면을 통해 쉽게 접근 가능한 별도의 청렴 전용 홈페이지 운영
- 투명한 사업 공개

구분		사업대상	주체
사업계획 및 결과		집행예정액 100만원 이상 목적사업비	학교
		집행예정액 1,000만원 이상 목적사업비	직속
		학교대상 사업 기본 계획	교육청
계약	입찰	입찰공고 및 결과, 입찰자료	학교 교육청
	수의	- 계약금액 1,000만원 이상 - 품목별 단가 200만원 이상 교육기자재	
	수의부적격	부적격업체 명단	
예·결산		예·결산 내역	전체
수학여행, 수련활동		기간, 주요 행선지, 숙박업소 등	학교
업무추진비		전 기관(학교)장 업무추진비	전체

- **성과 : 각 기관 및 학교 추진 사업 및 예·결산 공개 등 행정의 투명성 확보 및 신뢰성 제고**

청렴 홍보 창구 일원화

☞ 청렴향상기획단 시민감사관 건의사항, 기존 교육청 과별홈페이지 내 기능 흡수

- 청렴홍보방 : 각종 청렴 교육·홍보자료 탑재
- 행동강령 상담방 : 공무원 행동강령 관련 궁금증 해소 및 고충 상담
- 청렴시책 비전 및 목표 : 대전교육 반부패·청렴정책 추진 방향 제시

- **성과 : 청렴 관련 자료 공개 및 홍보 창구를 일원화 하여 청렴 접근성 제고**







[붙임]

청렴 교육홍보/부패취약분야 교육 강화 실적

● 청렴 교육·홍보 강화 실적

연번	사업명	사업실적	비고
1	◉권익위원회 청렴 강사 초청 특강 -교장, 교감, 행정실장 집중교육 -행동강령 및 부패영향평가 바로 알기 등	◉이재오 위원장(4.16.) -대전·충남 학교장 1,000명 ◉행동강령과장(5.28.) -행동강령책임관 청렴교육 ◉부패영향분석과 서기관/행동강령과 서기관 -실무추진 T/F팀 워크숍 특강(2.8.) -부패영향평가 전문교육(8.27.)	
2	◉사이버 청렴교육 -교육감 산하 전 공무원 및 사립학교 교직원까지 확대	◉대상 : 교직원 등 5,500명 ◉기간 : 연 4회 ※ 과장급 이상 간부 및 기관장 의무 이수	
3	◉실무추진 T/F팀 워크숍 정례화 -청렴정책 개선사항 도출	◉대상 : T/F팀 및 감사담당공무원 등 95명 ◉기간 : '10.2.8.~2.9.	
4	◉기관별 참여형 교육 정례화	◉내용 : 월례조회, 직원회의 시 자체 교육 실시 및 청렴 실천 다짐	
5	◉각종 발간자료 청렴정책 수록	◉내용 -클린에듀코어뉴스 ·청렴 정책 등 홍보 이메일 -뉴스레터 ·대전교육 홍보 이메일 -대전교육 소식지 ·월간지(e-book)	
6	◉각종 매체를 활용한 기관(장) 청렴 의지 표명	◉내용 -청렴서한문 -방송(MBC라디오 시대공감 등) -인터넷뉴스(1318 교육신문 등) -언론사 보도자료 -청렴 실천 다짐의 날 개최 -청렴한 세상 캠페인 개최	
7	◉청렴마일리지제 운영 -일선 학교(기관)장의 지표 이행 실적에 따라 청렴 마일리지를 적립하여 우수 기관 및 공무원 포상(8개 기관, 8명) -자발적·능동적 참여 유도	◉내용 -3개분야, 12개 지표 설정 -부패취약분야 개선, 청렴교육, 청렴시책활동(청렴홍보실적 평가)	
8	◉학생 참여 프로그램 적극 독려	◉참여실적 -초 : 청렴글짓기 교육감상 41명 -중 : 청렴백일장 교육감상 30명 -고 : 청렴논술대회	

부패취약분야(학교운동부, 학교급식, 방과후학교) 교육 강화 실적

연번	교육명	교육대상	교육일자	비고
1	학교운동부 코치 연수 -청렴도 향상 및 (성)폭력 예방	운동부 코치 179명	'10. 2. 12.	
2	학교운동부 운영 T/F팀 협의회	학교운동부 청렴도 향상 T/F팀 7명	'10. 2. 18.	
3	체육지도자 기본 소양 교육 -바람직하고 투명한 운동부 운영	운동부 지도교사 및 코치 395명	'10. 2. 19.	
4	청렴도 향상 및 (성)폭력 예방 교육	운동부 코치 17명	'10. 2. 25.	
5	학교운동부 청렴도 향상 연수	축구·야구부 운영교 교감, 지도교사, 감독, 코치, 학부모 및 관계자 100명	'10. 3. 8.	
6	학교체육기본방향 설명회 -청렴도 향상	초·중·고 체육부장 280명	'10. 3. 12.	
7	학교급식 내실화 교육 -투명성 및 신뢰도 제고	납품업체 대표자, 영양(교)사, 급식담당자 400명	'10. 3. 24.	급식
8	방과후학교 외부강사 연수 -채용 관련 유의사항 및 부조리신고센터 안내	초·중·고 방과후 외부강사 1,000명	'10. 4. 1. / 4. 2.	방과후
9	대전광역시체육회 가맹경기단체 전무이사 청렴 연수	가맹경기단체 전무이사 및 체육회 관계자 98명	'10. 5. 20. / 7. 16.	
10	사이버 청렴교육	운동부 코치(15차시, 연4회)	'10. 6. 1. ~ 6. 14.	
11	학교운동부 운영 T/F팀 협의회	학교운동부 청렴도 향상 T/F팀 7명	'10. 6. 11.	
12	학교운동부 반부패 및 (성)폭력 예방 교육	초·중학교장 및 지도교사, 코치, 체육회 관계자 560명	'10. 8. 27.	
13	학교운동부 운영 T/F팀 협의회	학교운동부 청렴도 향상 T/F팀 7명	'10. 9. 3.	
14	찾아가는 학교운동부 청렴교육	축구·야구부 운영교 지도교사, 감독, 코치, 학부모	'10. 9. 6. ~ 9. 15.	

청렴韓세상

부패제로! 클린전북! 교육·홍보 우수사례

= 전북도민과 청원이 청렴愛 올인하다 =

전 라 북 도

1. 도정에 도움이 되고 실현가능한 "대안제시형" 청렴교육 추진

◈ 전북도와 민간전문가가 함께하는 「1주제-끝장토론」 실시 ◈

도민이 관심을 갖고 파급효과가 큰 정책을 중심으로 현장에서 가장 해박한 지식을 가진 담당(자)와 민간전문가가 한 자리에 모여 정보공유와 해결방안 제시, 정책에 반영

▣ 교육방향

- 주입식교육 탈피, 참여중심의 소규모 토론방식 도입
- 현장에서 바로 적용 가능한 개선안 발굴, 정책에 반영
- 정책반영여부 사후 모니터링 등 시스템적 운용·관리

▣ 교육개요

- 주　제 : 「2010 사회복지서비스 전달체계」 제도개선
  - 부패발생 여지가 많고 언론에 보도된 사례가 있는 업무

  ※ 2010년도의 경우 「1주제-끝장토론」 5개 주제로 진행완료
- 기　간 : 2010.5.31~6.4(5일)
- 인　원 : 19명(도1, 시군 14, 사회복지단체 4)
- 내　용 : 팀(Team)체제 운영, 개선안 도출 및 정책반영
- 추진체제

구분	1단계		2단계		3단계
내용	· 팀(Team) 구성 및 역할규정 · 설문조사 등 기초자료 확보	➡	· 업무프로세스 정밀진단 및 분석 · 업무이슈 문제점 및 개선방안 도출	➡	· 우수시책 정책반영 건의 및 사후 모니터링
시기	교육시작 전	➡	교육 중	➡	교육 후

- 주　관 : 공무원교육원

▣ 주요 추진내용

1단계 추진 : 교육시작 전

● 팀(Team) 구성

구분	명칭	팀원		소주제
		인원(명)	소속	
계		19		
1분임	부패제로	5	전북도, 정읍시, 진안군, 순창군, 김제시사회복지협의회	급여체크시스템 구축 시행
2분임	클린전북	5	전주시, 남원시, 무주군, 고창군, 21C시민복지연구회	급여알림이서비스 (SMS) 시행
3분임	청렴사랑	5	군산시, 김제시, 장수군, 부안군, 전북장애인복지문제연구소	사회복지공무원 업무지원 및 사기앙양
4분임	청렴 지킴이	4	익산시, 완주군, 임실군, 사랑의 손길 새소망	사회복지보조금지급 지도·감독강화

주. 사회복지단체는 "전라북도 사회복지협의회"에서 추천

● 역할규정

- 도(시군) : 업무분석, 문제점 및 개선방안 도출, 보고서 작성
- 사회복지단체 : 현장경험 등을 사례위주로 분임활동에 반영

● 설문조사

- 조사개요
  - · 일 시 : 2010.5.24~5.25(2일)
  - · 대 상 : 3,000명 ※ 745명 응답(24.8%)
  - · 방 법 : ARS 전화설문조사
  - · 내 용 : 콜-센터 인지여부 등 설문조사
  - · 주 관 : 사회복지과

※ "콜-센터"란? 전국최초로 시행되는 사회복지 통합시스템임.

- 조사결과 분석

· 도민의 16.8%가 콜-센터를 인지하고 있음(개소초기 보다 6%↑)

· 'TV광고'의 홍보효과가 상대적으로 높은 편(65.0%)

· 콜-센터 명칭과 전화번호에 대한 인지도는 26.6% 수준

· 콜-센터는 9.7%만이 이용경험이 있고, 앞으로 62.9%가 이용계획

- 조사결과 요약

연번	조사항목	조사결과	
1	콜-센터 인지여부	'알고있다' 16.8%(125명)	'모른다' 83.2%(620명)
2	콜-센터 명칭과 전화번호 인지여부	'알고있다' 26.6%(33명)	'모른다' 73.4%(91명),
3	콜-센터 인지경로 (미디어 등)	'TV광고' 65.0%(80명), '관공서' 17.9%(22명), '포스터/리플릿/스티커' 4.9%(6명), '신문/잡지' 1.6%(2명), '기타' 10.6%(13명)	
4	콜-센터 이용여부	'예' 9.7%(12명)	'아니오' 90.3%(112명),
5	콜-센터 업무이해 정도	'알고있다' 48.4%(60명)	'모른다' 51.6%(64명),
6	콜-센터 명칭이해 정도	'모르겠다' 51.6%(338명), '복지업무를 상담해주는 곳' 30.8%(202명), '돌보미를 보내주는 곳' 17.6% (115명)	
7	콜-센터 이용계획 여부	'예' 62.9%(461명)	'아니오' 37.1%(272명)

2단계 추진 : 교육 중

업무프로세스 정밀진단 및 분석

① 복잡하고 다양한 급여체계 운영

- 다양한 급여체계 : 총 46종

· 기초생활보장 7, 장애인 6, 자활사업 2, 아동 9, 의료급여 3, 한부모 9, 아동 2, 산모 1, 기초노령연금 1, 영유아보육 6

➡ 개별법에 의한 대상자 선정기준 및 지원내용 상이

- 복지급여 수혜자 중 138천명(23%)에게 2개 이상 서비스 제공

② 사회복지업무 수행인력 부족

- 복지수요 확대 : 긴급지원, 기초노령연금, 각종 바우처 사업 등

- 타 지역에 비해 사회복지인력 부족한 편 : 57명 정도

· 평균 근무인력 : 전북 681명, 전국 738명

③「새올 행정시스템」부적합

- 기초생활서비스 자료생성 지연 : 1주일 정도
- 개인별 보조금 및 서비스지원 전체내용 파악불가 : 수작업 등
- LG데이콤(대량 일괄 입금방식)을 통한 입금 : 1개월 보관

업무이슈 별 문제점 및 개선방안 도출

구분	운영실태	문제점	개선방안
급여체크 시스템 구축 시행	· 급여자료 생성 : 「세올 행정시스템」 · 복지급여 입금의뢰 : 시군→은행	· 시군 담당자 허위 조작가능(횡령사례발생) · 계좌번호만 맞으면 입금가능(비수급자 지급문제 발생)	· 수급자, 예금주 등 일치여부 확인 후 복지급여 지급(46종, 6단계→8단계)
급여알림이서비스(SMS) 시행	· 수급자가 통장을 확인한 후에야 알 수 있음 · 수급자 명의 이중통장을 개설, 임의 인출 가능	· 읍면동 담당자가 수급자 신규책정 시 이중통장개설 횡령 가능(전남 해남군 사례)	· 시군 금고에서 '무료문자서비스(SMS)' 실시
사회복지공무원 업무지원 및 사기앙양	· 대상 : 14개 분야, 264개 사업(1조2,555억원, 도 전체예산의 35.1%) · 복지수요자 : 602천명 · 사회복지공무원 : 681명	· 신규 복지업무 및 복지수요자 대폭 증가로 업무량 폭주 · 상담전화 폭주 및 방문민원 상담 시 언어폭력과 스트레스	· 사회복지 공무원(법 적용)과 행정인턴(위기가정 발굴 및 전산입력) 역할분담 적극 활용 · 복지전문요원(계약직) 배치 및 인센티브 부여
사회복지보조금지급 지도·감독 강화	· 보조금 지원 : 8,808억원(기초수급자 3,100, 장애수당 323, 기초노령연금 2,145, 의료급여 3,240) *도 전체예산의 70.2% · 확인 점검사항 : 연1회(시군 교차점검)	· 점검확인 인력 및 기간 부족 · 공무원 점검인력 동원 시 기존업무 수행 및 여비 미지급으로 점검요원 차출 기피	· 사회복지급여 격년제 확인점검 강화 : (3일→7일) *4대급여 : 기초급여, 의료급여, 장애수당, 노령연금 · 사회복지급여 자체 확인점검 강화(정기 및 수시)

3단계 추진 : 교육 후

분임토의 발표 및 시상

- 기　간 : 2010.6.4(금) 14:00~16:00
- 장　소 : 공무원교육원 세미나실(2층)
- 내　용 : 각 분임별 보고 및 평가, 시상
- 심사위원 : 4명(공무원교육원 교수단)
- 조　치 : 우수시책 상품권 시상
  (1등 10만원, 2등 5만원, 3·4등 각 3만원)
- 주　관 : 공무원교육원

우수시책 정책수행부서 반영건의

- 대　상 : 심사위원 평균점수 90점 이상 획득한 시책
- 건　의 : 공무원교육원 → 정책수행부서
- 업무이슈 이행상황

구분	우수시책	이행상황	정책수행부서
급여체크 시스템 구축 시행	· 수급자, 예금주 등 일치여부 확인 후 복지급여 지급(46종, 6단계→8단계)	완료 (6월부터)	사회복지과
급여알림이서비스 (SMS) 시행	· 시군 금고에서 '무료문자서비스 (SMS)' 실시	완료 (7월부터)	사회복지과
사회복지공무원 업무지원 및 사기앙양	· 사회복지 공무원(법 적용)과 행정인턴(위기가정 발굴 등) 역할분담 적극 활용 · 해외연수 및 인센티브 실시	추진 중 (해외연수예산 등 미확보)	사회복지과 국제협력과 성과관리과
사회복지보조금지급 지도·감독 강화	· 사회복지급여 격년제 확인점검 강화 : (3일→7일) · 사회복지급여 자체 확인점검 강화(정기 및 수시)	완료 (6월부터)	사회복지과

- 주　관 : 공무원교육원

정책반영여부 사후 모니터링

- 조　치 : 우수시책 반영률에 따라 부서평가에서 가점부여
  (50% 미만 0점, 50~70% 1점, 70%이상 2점)
- 주　관 : 감사관실

- **교육결과물 관리**
  - 교재, 발표자료 등 전자파일화, 교육생 청렴리더로 위촉, 육성
  - 청렴커뮤니티에 결과물 등록, 자료 사장방지 및 각 소속부서 청렴혁신 리더와 자료공유

▣ 기대효과 및 아쉬운 점

- **기대효과**
  - 예금주와 계좌번호 오류자 재확인 절차강화로 비위, 급여 착오지급을 방지하여 투명하고 효율적인 복지행정 실현
  - 급여입금 시 대상자에게 입금내역이 즉시 통보되므로 입금사항 변동(수급내용 등)시 담당자 조작 등 비리조기 차단
- **아쉬운 점**
  - 현실과 동떨어진 수급자 선정기준과 실질적으로 복지가 실현되는 읍면동까지 홍보 확대대책 시행 미흡
  - 도민들에 대한 복지 체감도를 높힐 수 있는 대안마련 부재

2. 대내외 청렴의지 전파 및 공유

◈ 전북도민과 청원의 뼛속(머리부터 발끝)까지 청렴마인드 함양 ◈

▣ 추진방향

○ 2010 청렴마인드 제고 및 실천문화 확산

○ 2010 청렴의지 기원 및 다짐

▣ 주요 추진내용

① 전북도청「청렴홍보관」설치・운영

○ 설치개요

- 일시 : 2010. 5. 14(금) 10:00~10:30(30분)
- 장소 : 도청 사무실(2층)
- 대상 : 20명(행정부지사, 실・국장 등)

○ 주요내용

- 청렴 홍보책자 비치 및 홍보동영상 상영
- 공무원 부조리신고방으로 병행 활용



< 홍보관 현판식장면 >

○ 금후계획

- 우수 홍보자료 비치 및 부조리 신고방 운영 : 연중

② 전북도청「청렴버스」운영

○ 운영개요

- 일시 : 2010. 8월 이후
- 대상 : 도청소속 버스(미니버스) 28대

○ 주요내용

- 도청소속 버스에 청렴문구 게첨 : “청렴한 세상”, “행복한 도민”



< 청렴버스 옆면 >



< 청렴버스 정면 >

○ 금후계획

- “전북택시운송조합”과 청렴협약 실시 : 2010. 10월

◘ 도청 업무용택시(10대) 청렴문구 게첨 : 미니표어, LED전광판 등

③ 도-민간단체「청렴실천 협약식」개최

○ 협약개요

- 일시 : 2010. 7. 29(목) 10:00~10:40(40분간)
- 장소 : 전주YWCA 사무실(효자동 소재)
- 대상 : 9명(도 3, 민간단체 6)

・도(3명) : 지사님, 감사관, 대외협력과장

・단체(6명) : 전주상공회의소, 전주YWCA, 전북여성단체협의회, 한국여성경제인협회 전북지회, 전북여성 재향군인회 전북새마을회

○ **주요내용** : 2010청렴실천 협약 및 실천다짐, 간담



< 협약식 전 간담장면 >



< 협약식 후 기념촬영 모습 >

○ **금후계획**

- 청렴실천 협약 지속추진 : 연중

④ 청렴「타임캡슐」및「소나무」지정행사

○ **행사개요**

- 일시 : 2010. 5. 4(화) 9:00~10:00(1시간)
- 장소 : 도청광장
- 대상 : 200명(실·국장, 과장, 담당 등)

○ **주요내용**

- 지사님 청렴실천 자기약속문구 작성, 타임캡슐 지구본 투입
- 지사님 청렴 소나무 식수



< 청렴 타임캡슐 투입장면 >



< 청렴 소나무 식수장면 >

○ **금후계획**

- 연말 타임캡슐 개봉행사 : 12월

⑤ The 청렴데이 「도민대행진대회」 실시

○ 행사개요

- 일시 : 2010. 5. 6(목) 10:00~12:00(2시간)
- 장소 : 전주시내 및 도청광장
- 대상 : 300명
  - ·도(50명) : 부서 청렴업무 담당(자) 각 1명
  - ·단체(250명) : 전북도 새마을회 임·직원

○ 주요내용

- 청렴문화 확산·실천을 위한 거리행진 및 결의다짐대회



< 거리행진 장면 >



< 결의다짐대회 장면 >

○ 금후계획

- 청렴문화 민·관 합동행사 지속실시 : 9월

⑥ 공무원 행동강령 실천결의대회 실시

○ 행사개요

- 일시 : 2010. 9. 10(금) 10:00~11:30(1.5시간)
- 장소 : 전북도청 대강당
- 대상 : 970명(도청 간부 및 청원)

○ 주요내용

- 공무원 행동강령 실천결의대회 및 결의문 전달
- 공정한 직무수행·부당이익 수수금지·건전한 공직풍토 조성 등 다짐



도 공무원행동강령 실천결의대회 10일 도청 공무원들은 '9월 전북경제 살리기 다짐의 날'을 맞이 공직자 부패방지 실천을 위한 '전라북도 공무원행동강령 실천결의대회'를 가졌다.

< 결의대회 서약장면1 >



도 공무원, 부패방지 실천 결의

'공직행동강령 실천결의문' 채택, 김지사에 전달

< 결의대회 서약장면2 >

3. 각종 콘텐츠 활용 청렴마인드 함양

◈ 도청 청원이 있는 곳에는 언제나 "청렴"이 있다.◈

▣ 추진방향

○ 청렴업무 전문기관인 국민권익위원회와 자체 제작한 청렴 콘텐츠를 활용, 다양한 청렴교육 실시

▣ 주요 추진내용

① 공직자 행동강령 DVD 제작 및 배포

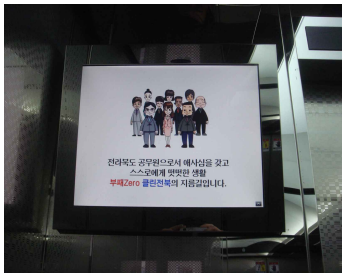
○ 제작·배포개요

- 시기 : 2010. 5~11월(7개월)
- 시간 : 4분 30초
- 방법 : 본청 현관 디지털게시판 등에 방영

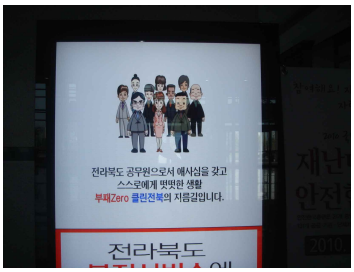
○ 주요내용

- 내부고발 및 고발자 보호제도 운영
- 공직자 행동강령 주요내용 위반 사례(9개 유형)

< 본청 현관 디지털 게시판 게재장면 >



< 엘리베이터 장면 >



< 디지털게시판 장면 >



< LED전광판 장면 >

○ 금후계획

- 다양한 콘텐츠 지속 개발 추진 : 연중

② 공직자 행동강령 업무편람 제작 및 담당(자) 교육

○ 제작·배포개요

- 시기 : 2010. 3월
- 수량 및 인원 : 200부/ 100명
  · 편람제작 : 200부(도 76, 시군 14, 유관기관 10, 교육용 100부)
  · 교육인원 : 100명(도 80, 시군 28)
- 추진방법

· 업무편람 : 도(시군), 직속기관 및 사업소 등 배포

· 담당교육 : 공무원교육원 집합교육

○ 주요내용

- 공무원 및 공직유관단체 임직원 행동강령 개정사항
- 직무관련자 범위의 확대, 부당한 업무지시 대응절차 개선 등

○ 금후계획

- 공직자 행동강령 교육 및 홍보 지속추진

③ 청렴문화 확산 미니표어 제작 및 배포

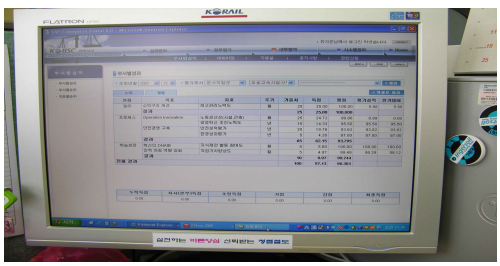
○ 제작·배포 개요

- 기간 및 수량 : 2010. 5 ~ 12월, 2,000매
- 대상 : 도(시군), 직속기관 및 사업소
- 장소 : 컴퓨터 모니터 하단부분

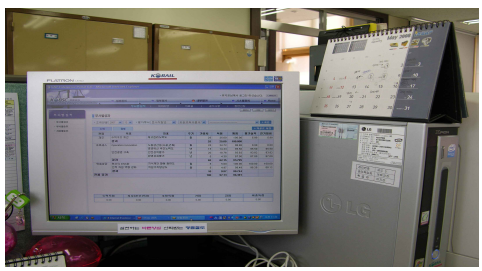
○ 미니표어 선정 및 문구

- 선정절차 : 도 홈페이지 선호도 설문조사결과, 반영
- 설문결과 : 전체 8개 표어문구(안) 중 3개
- 청렴 미니표어 선정문구
  - 당신의 정직한 손 존경받는 청렴전북
  - 아빠·엄마 청렴지수 우리가족 행복지수
  - 천년의 비상 청렴전북 행복한 도민

< 청렴 미니표어 부착장면 > → 규격 가로2cm× 세로15cm



< 모니터 첨부장면1 >



< 모니터 첨부장면2 >

< 청렴 미니표어 설문조사 결과 >

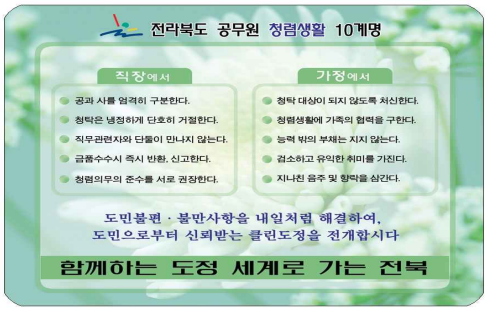
우선순위	청렴 미니표어
1	“당신의 정직한 손” “ 존경받는 청렴전북
2	“아빠·엄마 청렴지수” “우리 가족 행복지수”
3	“천년의 비상” “청렴전북 행복한 도민”
4	“천년의 비상”“부패 Zero, Clean 전북 ”
5	“청렴전북, 부패제로”“천년 비상”의 초석
6	세상에 가장 아름다운 이별은 부정부패와 이별
7	“천년의 비상”“ Clean 전북 ”
8	“천년의 비상”“Clean 전북” “도민행복”

○ 금후계획 : 청렴 미니문구 지속 발굴, 게첨 추진

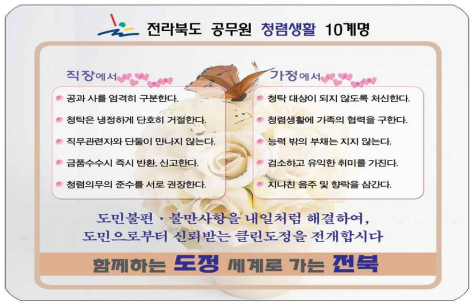
④ 청렴 마우스패드 및 포스터 제작·배포

○「전라북도 공무원 청렴생활 10계명」마우스패드 제작

- 기간 : 2010. 5월
- 수량 : 2,000매
- 대상 : 도(시군), 직속기관(사업소) 간부 및 직원



< 청렴 마우스패드1 >



< 청렴 마우스패드2 >

○「부패제로! 클린전북!」포스터 제작

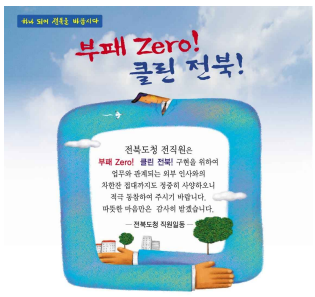
- 기간 : 2010. 5월
- 수량 : 400매(3종, 각 부서 2매씩)
- 대상 : 도(시군), 직속기관(사업소) 사무실 內



< 청렴포스터1 >



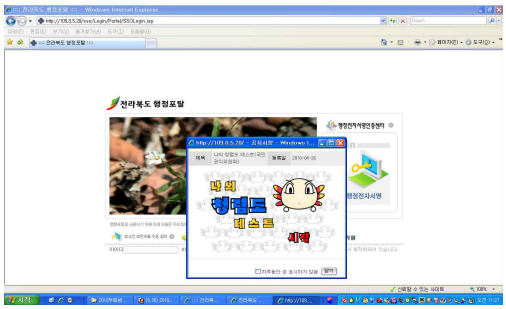
< 청렴포스터2 >



< 청렴포스터3 >

⑤ 전자문서 접속 전 나의 청렴도 테스트 체킹 확행

- 행정포탈 우측 부패제로! 클린전북 동영상 상시 구축



< 나의 청렴도테스트 시작화면 >



< 부패제로! 클린전북 동영상 >

⑥ 전북도지사 - 청원「청렴명함」제작



< 청렴명함 앞면 >



< 청렴명함 뒷면 >

⑦ 도 홈페이지에「청렴송」게재 활용

- 기간 : 2010. 8 ~ 9월(2개월)
- 제작 : 국민권익위원회 청렴교육과
- 위치 : 도 홈페이지 행정포탈「배너」창
- 내용 : 청렴 홍보가사 7개 구절로 구성(여성음성)

깨끗하고 투명한 「Clean 보건복지부」 구현을 위한

2010년도 청렴교육·홍보 수범사례

2010. 09.

보건복지부

1 2010년 청렴 교육 · 홍보의 전략 및 방향

1 2010 청렴도 향상 교육 · 홍보 기본전략

공직사회의 부정·비리 예방에 한정된 청렴교육을 탈피하고 청렴하고 공정한 사회분위기 조성을 위한 청렴문화의 사회적 확산 추진

비 전	청렴하고 공정한 사회분위기 확산

2010년 청렴교육 중점추진 전략	
	관심을 깨우고 참여시켜라 !
	기존 교육의 틀을 깨라 !
	청렴에너지(동력)를 확산시켜라 !

2 2010년 청렴 교육 · 홍보의 방향

과 거	현 재
○ 청렴문화 정착의 미온적 노력으로 '09년도 청렴도 평가가 낮게 나타났음.	○ 청렴대상은 넓게, 접근방식은 다양하게 청렴조직 문화 확산에 주력

□ 2010년 교육방식의 변화

구분	기존 교육	'10년 교육방향
교육 대상	○ 전 직원 집합교육	○ 부패취약분야 업무 종사자 집중교육 ○ 직종·업무별 맞춤 교육 실시
교육 형태	○ 일방적인 주입식 강의 교육	○ 토론, 발표, 아이디어발굴 등 참여형 교육
직원 관심도	○ 청렴에 대한 관심도 저조	○ 소통과 참여형 교육에 따른 행동변화 및 관심도 향상
교육의 효과	○ 개인(교육수강자)	○ 가정과 직무관련자까지 청렴문화 확산

전략 1 청렴에 대한 관심을 깨우고 참여시켜라 !

청렴아이디어 공모를 통해 청렴문화에 대한 인식공유 및 홍보효과 향상

□ 청렴도 향상을 위한 내부 아이디어 공모

○ 조직문화, 부패방지, 청렴업무, 부패취약업무 등 4개 분야에 대해 청렴아이디어 공모(2010. 1. 12. ~ 1. 20)

○ **총 20개의 청렴아이디어 발굴** 및 우수사례에 대해 포상 실시

【평가결과 우수사례】

제안명	기대효과
인사적체 해소 통한 청렴도 제고	인사적체 해소 방안 제안
유니모 팝업창 활용한 청렴도 제고	부내 업무시스템을 활용하여 상시적인 청렴교육 효과
민원서비스 모니터링 강화	민원만족도 제고 등 효과

○ 불만족 민원에 대한 사후관리 체계 마련 등 발굴된 우수과제에 대해서 현업업무에 실질 활용

□ 팀평가와 연계한 인센티브 부여로 상시 청렴문화 관심 유도

○ 직무평가, 성과급 등과 연계하여 청렴활동에 대한 적정 인센티브 제공

※ 평가지표 : 청렴교육실적, 청렴홍보 노력도, 반부패수범사례 발굴

□ 매월 “청렴의 날” 운영 및 공정한 사회 구현에 대한 인식 공유

○ 매월 간부진 등 전 직원들에게 청렴자가진단, 교육교제 제공 등 부내 청렴분위기 조성

○ 공정한 사회란 무엇이며, 어떻게 실천할 것인지에 대한 인식 공유

※ 장차관 워크숍시 논의된 “공정한 사회”에 관한 내용 전달교육(9.13)

전략 2 참여와 소통으로 기존 교육의 틀을 깨라 !

현장에 직접 찾아가는 업무특성별 맞춤 교육으로 서로 소통하고 토론하면서 청렴주체로서의 역할 강화

1 교육대상자가 참여하는 『토론식 청렴교육』 실시로 획일적 교육 탈피

○ 직무특성별 차별화된 청렴교육과정 운영으로 업무처리과정에서 발생할 수 있는 부패요인 사전 제거

※ '09년 청렴도 평가 결과 인사, 예산집행, 업무지시 공정성 등의 분야에서 업무처리기준 미숙지 및 담당 공무원의 낮은 청렴의식에서 기인함.

○ 검역, 인사, 민원, 예산 등 맞춤형 특별교육 실시(1·2차 교육)

※ 1차 교육 : (6.30~7.1 / 2일간) / 2차 교육 : (9.6~16 / 10일간)

○ **약 450여명이 토론에 참여**하였으며 현업 적용 및 만족도 향상



검역인원 맞춤교육



소속병원 청렴토론



청렴이란?



콜센터직원 청렴역할교육

2 직원과 간부진과의 상시적인 의사소통 채널 마련(상시운영)

○ 직무애로사항 등에 대해 상시적인 고충처리 상담창구 개설

- 감사관실 주관으로 감사관이 직접 직원상담 **전용 휴대폰「Ever Phone」운영**

· 운영방식 : 누구나(Whoever!), 무엇이든지(Whatever),언제나(Whenever!), 어디서나(Wherever!)을 직무 애로사항시 이용 가능 / 철저한 비밀보장

전략 3 청렴에너지를 확산시켜라 !

공무원 중심의 청렴교육을 탈피하고 직원 가족, 직무관련 단체 등으로 청렴문화를 확산시켜 청렴하고 공정한 사회 구현

□ 직원 가족(배우자, 자녀) 직장캠프 및 교육프로그램 등을 활용한 청렴문화 확산

○ (직장캠프 운영) 직원자녀들의 여름캠프를 활용하여 청렴인식 제고 및 사회성 발달 도모

○ (성 과) **80명의 직원 자녀들이 참여**하여, 자연에서 배우는 창조적이고 바른 사고력 향상에 기여('10.8.4 ~ 8.6/2박3일)

○ (카네기 교육프로그램 운영) 직원 중학생 자녀들의 청렴을 비롯한 긍정적 사고를 수립하여 미래에 대한 비전 설정('10.8.9~8.11)

○ (성 과) **70명의 직원 자녀가 참여**하여 가족친화적 직장문화 조성에 기여

□ 민간단체 등 직무관련 종사자에게 청렴문화 확산

○ (방 식) 민간단체보조사업 수행기관 회계담당자 및 간부를 대상으로 올바른 보조금 집행방식 등 직무분야에 대한 청렴교육 실시

○ (성 과) **170개단체 354명이 참여**하여 교육 이수 등 만족도 향상

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>
</td>
</tr>
<tr>
<td>직원자녀 캠프활동</td>
<td>카네기교육프로그램 운영</td>
<td>민간단체보조사업 수행기관
청렴예산집행 교육</td>
</tr>
</table>

전략 4 외부자원을 활용하여 위기를 극복하자 !

외부 인적자원의 적극적인 활용을 통해 강사·교육 교제의 전문성과 시공간적인 제약의 한계를 극복함.

□ 권익위 및 외부교육기간 등 강사 초빙 특강 실시

○ 전 직원 직장 교육 시 청렴강사 Pool를 활용하여 전문강사 초빙 강좌 추진

※ 월례조회시 “공직사회 도덕성” 특강 강좌(3.15) 및 민간합동감사협의체 워크샵에 “청렴도 향상 방안” 초빙 강좌 실시(6.4~5)

□ 외부기관 위탁을 통해 직원 친절(CS)교육 실시(2회)

○ 보건복지콜센터 신입 상담원을 대상으로 전화상담에 필요한 전화응대 및 고객응대방법에 대한 친절교육 실시(5.6/13)

□ 국민권익위원회 온라인 사이버 청렴교육 연계

○ 시공간적인 제약을 극복하기 위해 국민권익위원회의 사이버 강좌를 우리부 자체 서버에 탑재하여 상시 운영(1,038여명 교육이수)

3 2010년 청렴교육의 주요 성과

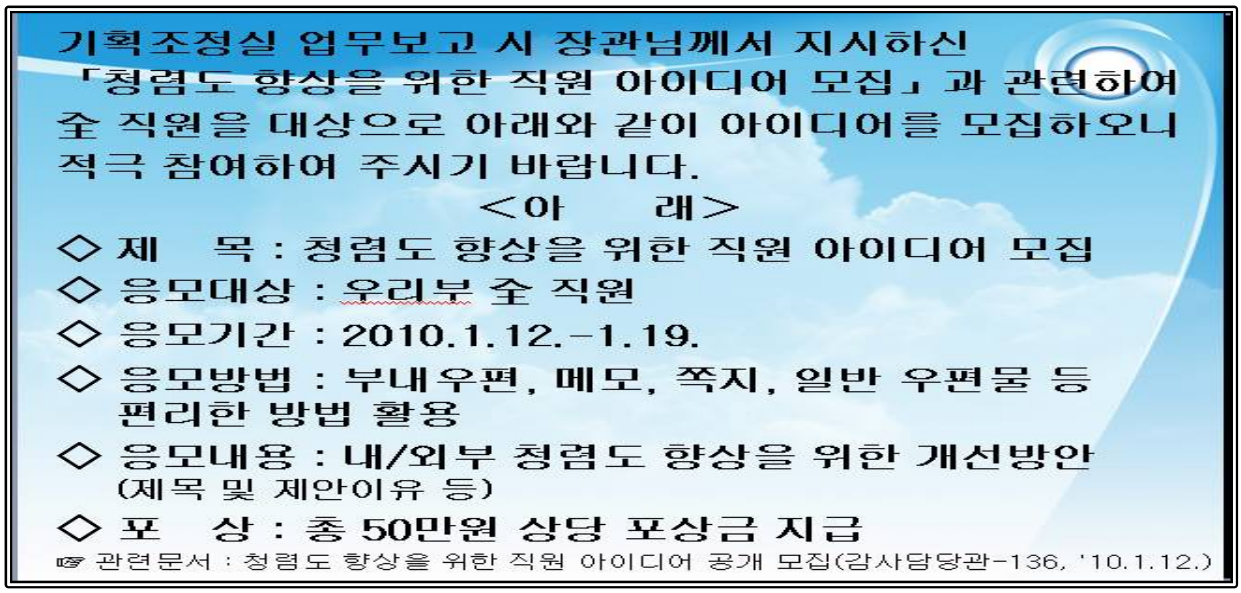
□ 소통·현장중심의 교육을 통해 직장내 청렴문화에 대한 관심 제고

□ 교육참여자 확대를 통해 사회적인 청렴문화 확산에 기여

□ 외부 인적자원을 활용하여 교육의 전문성·접근성 제고 등 교육 인프라의 한계를 극복

[별 첨]

1 청렴 아이디어 공모전(1.12-19)



2 찾아가는 청렴순회교육 일정

지역	일시	교육 대상기관	출장자	교통 이용편
전남	'10.9.6(월)	국립소록도병원 (15:30~17:30)	감사관, 황택상 홍성진	고속버스 서울 → 녹동 → 목포
	'10.9.7(화)	국립목포검역소 (10:00~11:30)	〃	고속버스 (1박) 목포 → 나주
		국립나주병원 (15:00~16:30)	〃	고속버스/고속철도 나주 → 서울
강원	'10.9.8(수)	국립춘천병원 (15:00~16:30)	〃	승용차
인천	'10.9.10(금)	국립인천공항검역소 (10:30~12:00)	감사관, 홍성진	승용차
		국립인천검역소 (15:00~16:30)	〃	승용차
서울	'10.9.13(월)	국립서울병원 (10:00~11:30)	감사관, 황택상 홍성진	승용차
경북	'10.9.14(화)	국립포항검역소 (15:00~16:30)	감사관, 홍성진	고속버스 (서울 → 포항) 1박
경남	'10.9.15(수)	국립통영검역소 (10:00~11:30)	〃	고속버스/항공기 (1박) (통영 → 제주)
제주	'10.9.16(목)	국립제주검역소 (10:00~11:30)	〃	항공기 (제주 → 서울)

3 그간의 발자취 및 노력

찾아가는 청렴교육	산하단체 합동 청렴의식 확산 워크샵
	
차관님 주재 청렴도 향상 대책회의(1차)	차관님 주재 청렴도 향상 대책회의(2차)
	
직원자녀 여름캠프 교육	권익위원회 초청 청렴심화 교육
	
3월 청렴문화 실천의 날(권익위 자료 활용)	4월 청렴문화 실천의 날(권익위 자료 활용)
	

“가장 맑고 투명한 클린 경기교육 실현”

자체 청렴도 향상을 위한

“청렴 교육·홍보 우수사례”



경기도교육청

(감사담당관)

우수사례 (1)

청렴의지를 담은 通-通 청렴메시지 운영

※ 통-통 청렴메시지 : 기관장과 조직 구성원간의 소통의 중요성과 기관장의 청렴의지를 전하는 메시지를 일컫는 청렴편지

1. 추진 배경

가. 배 경

○ 공직사회 기강 개선을 위한 고위공직자의 솔선수범 요구
○ 기관장의 반부패 조직문화 개선의지에 대한 사회적 관심 증대

나. 목 적

○ 기관장의 반부패 청렴의지 천명을 통한 청렴 문화 확산
○ 실천 가능한 스토리 텔링 청렴 레터로 소속직원 청렴도 고취
○ 내부 고객(직원) 감동 서비스 제공

2. 추진 방안

가. 실시 시기 : 2010년 3월 ~ 10월(월1회)

나. 대 상 : 경기도교육청 및 지역교육청 소속 전직원 및 초·중·고 학교장

다. 방 법 : 소속 직원 이메일 또는 청내 방송

라. 청렴 메시지 주요 내용 : 청렴의지 표명, 청렴관련 정책 홍보, 질의응답 등

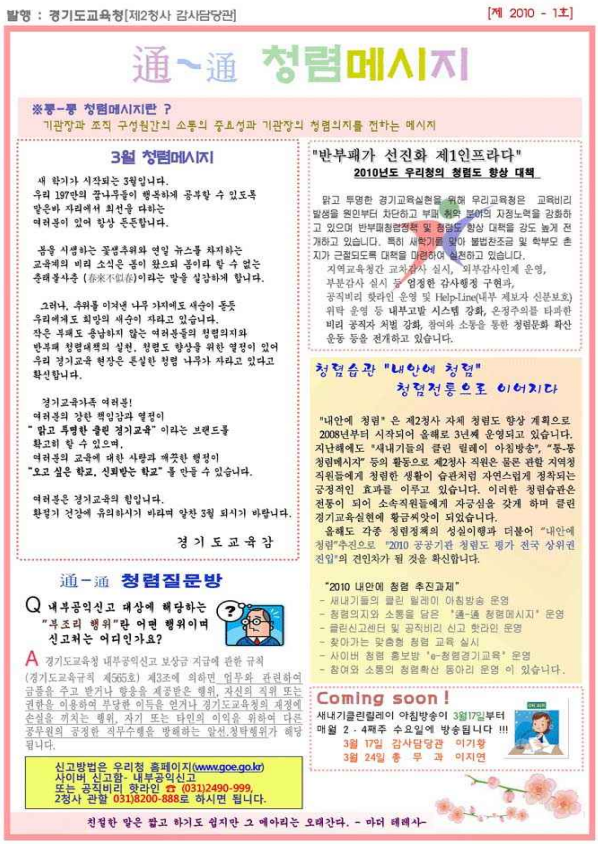
3. 기대 효과

가. 부패에 대한 강력한 처벌 등의 확고한 청렴의지 표명으로 반부패 청렴 의식 고취

나. 청렴메시지를 통한 내부직원 청렴 의식 내면화 및 청렴공감대 형성

다. 내부직원 만족을 통한 친근하고 활기찬 직장 분위기 조성

4. 通-通 청렴메시지 홍보자료



발행 : 경기도교육청[제2청사 감사담당관] [제 2010 - 1호]

通~通 청렴메시지

※통-통 청렴메시지란 ?
기관장과 조직 구성원간의 소통의 중요성과 기관장의 청렴의지를 전하는 메시지

3월 청렴메시지

새 학기가 시작되는 3월입니다.
우리 197만의 꿈나무들이 행복하게 공부할 수 있도록
맑은와 자율에서 최선을 다하는
여러분이 있어 항상 든든합니다.

봄을 시샘하는 꽃샘추위와 연일 뉴스를 차지하는
교육계의 비리 소식은 좋이 찾으되 좋이라 할 수 없는
춘래불사추 (春來不似春)이라는 말을 실감하게 합니다.

그러나, 우리들 이제년 나무 가지에도 새순이 돋듯
우리에게도 희망의 새순이 자라고 있습니다.
작은 부패도 용납하지 않는 여러분들의 청렴의지와
반부패 청렴세력의 실천, 청렴도 향상을 위한 열정이 있어
우리 경기교육 현장은 훈훈한 청렴 나무가 자라고 있다고
확신합니다.

경기교육가족 여러분!
여러분의 강한 책임감과 열정이
" 맑고 투명한 좋은 경기교육" 이라는 브랜드를
확고히 할 수 있으며,
여러분의 교육에 대한 사랑과 깨끗한 행정이
"모고 싶은 학교, 신뢰받는 학교" 를 만들 수 있습니다.

여러분은 경기교육의 힘입니다.
환절기 건강에 유의하시기 바라며 앞찬 3월 되시기 바랍니다.

경 기 도 교 육 감

"반부패가 선진화 제1인프라다"
2010년도 우리청의 청렴도 향상 대책

맑고 투명한 경기교육실현을 위해 우리교육청은 교육비리 발생을 원인부터 차단하고 부패 취약 분야의 지정노력을 강화하고 있으며 반부패청렴정책 및 청렴도 향상 대책을 강도 높게 전개하고 있습니다. 특히 세학기를 맞아 불법찬조금 및 학부모 촌지가 근절되도록 대책을 마련하여 실천하고 있습니다.
지역교육청간 교차감사 실시, 외부감사인제 운영,
부분감사 실시 및 업정한 감사행정 구현과,
공직비리 핫라인 운영 및 Help-Line(내부 제보자 신분보호)
위탁 운영 등 내부고발 시스템 강화, 온정주의를 타파한
비리 공직자 처벌 강화, 청어와 소통을 통한 청렴문화 확산
운동 등을 전개하고 있습니다.

청렴습관 "내안에 청렴"
청렴전통으로 이어지다

"내안에 청렴" 은 제2청사 자체 청렴도 향상 계획으로 2008년부터 시작되어 올해로 3년째 운영되고 있습니다. 지난해에도 "새내기들의 클린 릴레이 아침방송", "통-통 청렴메시지" 등의 활동으로 제2청사 직원은 물론 관할 지역청 직원들에게 청렴한 생활이 습관처럼 자연스럽게 정착되는 긍정적인 효과를 이루고 있습니다. 이러한 청렴습관은 전통이 되어 소속직원들에게 자긍심을 갖게 하며 클린 경기교육실현에 활금씨앗이 되었습니다.
올해도 각종 청렴정책의 성실이행과 더불어 "내안에 청렴"추진으로 "2010 공공기관 청렴도 평가 전국 상위권 진입"의 견인차가 될 것을 확신합니다.

"2010 내안에 청렴 추진과제"
- 새내기들의 클린 릴레이 아침방송 운영
- 청렴의지와 소통을 담은 '통-통 청렴메시지' 운영
- 클린신고센터 및 공직비리 신고 핫라인 운영
- 찾아가는 맞춤형 청렴 교육 실시
- 사이버 청렴 홍보방 'e-청렴경기교육' 운영
- 참여와 소통의 청렴확산 동아리 운영 이 있습니다.

통-통 청렴질문방

Q 내부공익신고 대상에 해당하는 "부조리 행위"란 어떤 행위이며 신고처는 어디인가요?

A 경기도교육청 내부공익신고 보상금 지급에 관한 규칙 (경기도교육규칙 제565호) 제3조에 의하면 업무와 관련하여 금품을 주고 받거나 향응을 제공받은 행위, 자신의 직위 또는 권한을 이용하여 부당한 이득을 얻거나 경기도교육청의 재정에 손실을 끼치는 행위, 자기 또는 타인의 이익을 위하여 다른 공무원의 공정한 직무수행을 방해하는 알선,청탁행위가 해당됩니다.

신고방법은 우리청 홈페이지(www.goe.go.kr)
사이버 신고함- 내부공익신고
또는 공직비리 핫라인 ☎ (031)2490-999,
2청사 관할 031)8200-888로 하시면 됩니다.

Coming soon !
새내기클린릴레이 아침방송이 3월17일부터 매월 2 - 4째주 수요일에 방송됩니다 !!!
3월 17일 감사담당관 이기황
3월 24일 총 무 과 이지연

친절한 말은 짧고 하기도 쉽지만 그 메아리는 오래간다. - 마더 테레사-



발행 : 경기도교육청[제2청사 감사담당관] [제 2010 - 2호]

通~通 청렴메시지

※통-통 청렴메시지란 ?
기관장과 조직 구성원간의 소통의 중요성과 기관장의 청렴의지를 전하는 메시지

4월의 청렴메시지

봄 꽃 소식과 함께
설렘을 넘치는 계절입니다.

새로운 학교, 함께하는 경기교육 구현에
최선을 다해주는 여러분의 역량과 열정이
한계하는 공공적인
눈부시게 발현되고 있음을 느끼며..
여러분의 노고에 감사의 말씀을 드립니다.

요즈음 교육현장은
주변의 교육비리 사건으로 인해
오해와 불신을 받고 있습니다.

이럴때 어렵고 복잡한 상황에서는
심금함과 조급함보다는 문제를 차분하게 살피며
본질부터 돌아보는 자세가 필요하다고 생각합니다.

경기가족 여러분!
공직자로서
'자기혁신'과 '자기혁신'을 통해
청렴 공감을 넓히고 실천하여
'행복한 학교'를 만드는데 더욱 노력해 주시길
당부 드립니다.

경기도교육감

청렴! 나 자신을 보호하는 길,
밝로 뛰는 청렴순회교육 성황리에 종료!

제2청사 감사담당관실에서는 관할 8개 지역교육청을 5개 권역으로 나누어, 3월 19일 ~ 3월 26일까지 초중고 교장 및 행정실장, 지역교육청 직원을 대상으로 반부패청렴정책의 추진방향, 공무원행동강령의 이해, 불법찬조금 및 음주운전 근절, 학교촌지근절, 직무갈등 운영과 공직윤리 확립에 관해 중점을 두어 청렴순회교육을 실시했습니다. 특히 신학기를 맞아 불법찬조금과 학교촌지근절을 강조하여 학교현장의 청렴도 제고 및 실천의지를 다지는 계기를 마련했습니다.

"촌지없는 학교만들기"
2010 학교촌지근절 종합대책 전개

□ 학부모 촌지 수수자 공무원 행동강령 기준 엄격 적용
- 100만 원 미만의 금품·향응 수수라도 능동적으로 30만 원 이상 수수한 경우 징계에 및 해임처분 가능
⇒ 원 스트라이크 아웃제
- 금품수수로 징계처분을 받은 공무사 교장 공모제 및 초빙제, 교장 중임 제한
- 100만 원 이상 금품수수(수동,능동) 확인 및 수사기관 통보 시 즉시 직위해제 의무화
□ 학부모 촌지 수수자 및 학교에 대한 처분 강화
□ 학부모 촌지 근절 우수 사례 발굴 교원 및 학교에 대한 지원
- 우수사례 발굴 교원 및 학교에 대한 표창 기회 부여
- 우수사례 발굴 교원에 대한 승진가산점 부여
- 우수사례 발굴 학교에 대한 연구학교 지정 가산점 부여
□ 청렴문화 확산 운동 전개

통-통 청렴질문방

Q 경기도교육청 클린계약제도에 의거 전자계약 및 전자정구제의 대상기관과 대상금액은 얼마인가요?

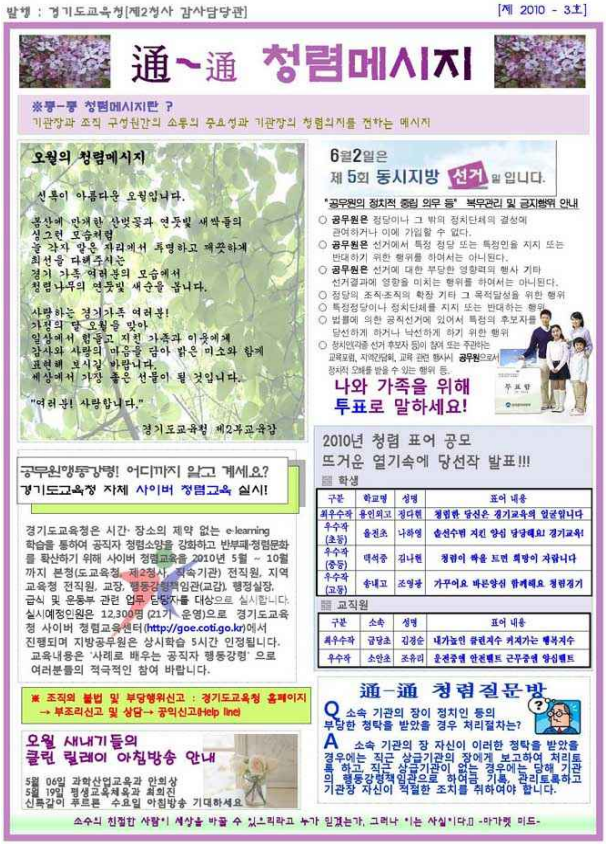
A 대상기관은 교육행정기관, 공립학교 (사립학교 권장)이며 대상금액은 금액한도 없이 모든 계약과 청구입니다.
단, 조달청 미등록업체 또는 영세업체 등 부득이한 사유와 조달청 시스템 장애 등 불가피한 경우에는 기존 방식을 적용합니다. 또한 소모성 물품(현수막, 약품 등), 문구류, 공구 등 법인신용카드로 결제하여 구매하거나 법인 신용카드 결제가 불가능할 시 전자계약 및 청구를 생략할 수 있습니다.

※ e- 외부장의 신고 : north.goe.go.kr →
제2청사 감사담당관실 과홈페이지 → 외부장의 신고

상큼하게 만나는 클린 아침방송~

새내기들의
클린 릴레이 아침 방송 DJ ~
4월 07일 초등교육과 이재형
4월 21일 중등교육과 정효진
맑고 투명한 수요일 아침! 기대하세요

좋좋한 코치는 선수들에게 그들이 현재 누구인가가 아니라, 장차 어떤 사람이 될 수 있는가를 알게 해준다 - 사람 파세기안



발행 : 경기도교육청[제2청사 감사담당관] [제 2010 - 3호]

通~通 청렴메시지

※통-통 청렴메시지란 ?
기관장과 조직 구성원간의 소통의 중요성과 기관장의 청렴의지를 전하는 메시지

오월의 청렴메시지

선물이 아름다운 오월입니다.

봄산에 만개한 산벚꽃과 연초빛 새싹들의
싱그런 모습처럼
올 한지 많은 차리에서 특별하고 깨끗하게
최선을 다해주시는
경기 가족 여러분의 모습에서
청렴나무의 연듯빛 새순을 봅니다.

사랑하는 경기가족 여러분!
가정의 달 오월을 맞아
일상에서 함들고 지친 가족과 이웃에게
감사와 사랑의 마음을 담아 맑은 미소와 함께
표현해 보시길 바랍니다.
세상에서 가장 좋은 선물이 될 것입니다.

"여러분! 사랑합니다."

경기도교육청 제2부교육감

6월2일은
제 5회 동시지방 선거 일 입니다.

"공무원의 정치적 중립 의무 등" 복무관리 및 금지행위 안내

○ 공무원은 정당이나 그 밖의 정치단체의 결성에 관여하거나 이에 가입할 수 없다.
○ 공무원은 선거에서 특정 정당 또는 특정인을 지지 또는 반대하기 위한 행위를 하여서는 아니된다.
○ 공무원은 선거에 대한 부당한 영향력의 행사 기타 선거결과에 영향을 미치는 행위를 하여서는 아니된다.
○ 정당의 조직·조직의 확장 기타 그 목적달성을 위한 행위
○ 특정정당이나 정치단체를 지지 또는 반대하는 행위
○ 법률에 의한 공직선거에 있어서 특정의 후보자를 당선하게 하거나 낙선하게 하기 위한 행위
○ 정비안대를 선거 후보자 등이 참석 또는 주관하는 교육모임, 지지선언문, 교육 관련 행사시 공무원으로서 참석의 모습을 보일수 있는 행위 등.

나와 가족을 위해
투표로 말하세요!

공무원행동강령! 어디까지 알고 계세요?
경기도교육청 자체 사이버 청렴교육 실시!

경기도교육청은 시간· 장소의 제약 없는 e-learning 학습을 통하여 공직자 청렴소양을 강화하고 반부패청렴문화를 확산하기 위해 사이버 청렴교육을 2010년 5월 ~ 10월까지 본청(도교육청, 제2청사, 직속기관) 전직원, 지역교육청 전직원, 교장, 행정강정책임관(교감), 행정실장, 급식 및 운동부 관련 업무 담당자를 대상으로 실시합니다.
실시예정인원은 12,300명 (21기 운영)으로 경기도교육정 사이버 청렴교육센터 (http://goe.coti.go.kr)에서 진행되며 지방공무원은 상시학습 5시간 인정됩니다.
교육내용은 '사례로 배우는 공직자 행동강령' 으로 여러분들의 적극적인 참여 바랍니다.

※ 조직의 불법 및 부당행위신고 : 경기도교육청 홈페이지
→ 부조리신고 및 상담→ 공익신고hHelp line)

오월 새내기들의
클린 릴레이 아침방송 안내

5월 06일 과학산업교육과 안희상
5월 19일 평생교육체육과 최희진
신록같이 푸르른 수요일 아침방송 기대하세요

2010년 청렴 표어 공모
뜨거운 열기속에 당선작 발표!!!

학생

구분	학교명	성명	표어 내용
최우수작	용인외고	정다희	청렴한 당신은 경기교육의 일곱입니다
우수작 (초등)	율천초	나하생	솔선수범 지킨 양심 당당해요! 경기교육!
우수작 (중등)	덕석중	김나현	청렴이 싹을 트면 희망이 자랍니다
우수작 (고등)	송내고	조영우	가꾸어요 바른양심 함께해요 청렴경기

교직원

구분	소속	성명	표어 내용
최우수작	금당초	김경순	내가놀인 클린지수 키져가는 행복지수
우수작	소안초	조수미	운전중엔 안전벨트 근무중엔 양심벨트

통-통 청렴질문방

Q 소속 기관의 장이 정치인 등의 부당한 청탁을 받았을 경우 처리절차는?

A 소속 기관의 장 자신이 이러한 청탁을 받았을 경우에는 직근 상급기관의 장에게 보고하여 처리토록 하고, 직근 상급기관이 없는 경우에는 당해 기관의 행동강령책임관으로 하여금 기록, 관리토록하고 기관장 자신이 적절한 조치를 취하여야 합니다.

소속의 친절한 사람이 세상을 바꿀 수 있느냐라고 누가 일갈한다. 그러나 '나는 사실이다.' -마가렛 미드-



발행 : 경기도교육청[제2청사 감사담당관] [제 2010 - 4호]

通~通 청렴메시지

※통-통 청렴메시지란 ?
기관장과 조직 구성원간의 소통의 중요성과 기관장의 청렴의지를 전하는 메시지

유월의 청렴메시지

반갑습니다.
참 좋은 정월을 하고 돌아왔습니다.
수많은 학부모, 교직원, 유권자들의 공교육 정상화와
교육혁신에 대한 열원을 정청하고
함께 고민할 수 있는 소중한 시간이었고,
우리 경기교육이 대한민국의 희망이라는
확신을 얻었습니다.
경기교육이 펼치는 선진정책과 특명한 행정은
자긍심에 충만한 소신과 헌신적 노력을 바쳐,
각자의 직무에 최선을 다하는
여러분이 있기에 더욱 값진 것입니다.

경기교육가족 여러분!
소중한 학생들의 꿈과 희망이
정쟁위주의 세도가 빚은 소외·차별 등에 흔들리지 않도록
항상 특명하고 공정한 청렴의 마음가짐으로
살아있는 성과를 창출하는 교육혁신의 물줄기를
형성하는 데 더욱 큰 힘이 돼 주시길 바랍니다.
무더위에 경기교육 가족 모두의 건승을
기원합니다.

경기도교육감 김 상 곤

청렴(韓)세상

○ 국민권익위원회(www.acrc.go.kr)는 2010년을 '청렴한 세상만들기' 원년으로 선포하고 범국민적인 반부패·청렴 캠페인을 대대적으로 전개하고 있습니다.

○ '청렴韓세상' 은 대한민국을 상징하는 한국 '한(韓)'자를 중심으로 우리나라, 나아가 온 누리에 맑고 깨끗한 기운이 퍼져나가는 기상을 물방울 무늬를 통해 맑고 희망차게 표현하고 있으며, 청렴(Integrity), 정직(Honesty), 신뢰(Trust)를 상징하는 젊은 파랑의 주요 컬러와 친근하고 감성적인 느낌의 하늘색, 녹색, 노란색의 보조컬러로 이를 형상화한 브랜드입니다.
각종 자료 작성시
많은 활용 바랍니다.
(권익위 홈페이지 참조)

경기도교육청
공익신고보상금 지급에 관한 조례안 상정

경기도교육청 소속 공무원 등의 부조리 행위를 신고하는 공익신고자에 대하여 보상금을 지급하는데 필요한 사항을 정하는 것을 제정 이유로 현재 경기도교육위원회 본회의 상정 중에 있으며 7월 중으로 제정· 공포될 계획에 있습니다.

- 공익신고자를 공무원등의 부조리행위를 신고한 자로 하여 외부인(일반인)도 신고 가능(안 제2조)
- 신고대상 부조리행위 규정(안 제3조)
- 신고방법은 방문,우편,팩스 등을 이용한 서면제출 또는 우리홈페이지 '공익신고센터' 이용(안제5조)
- 신고자 및 조력자에 대한 보호내용 규정(안 제7조)
- 보상금 지급 기준 규정(안 제12조) 보상금 지급 한도액 5천만원

통-통 청렴질문방

Q 공무원이 자신의 임용·승진·전보 등을 위하여 상급자나 인사담당자에게 부탁하는 행위도 금지 되는지?

A 공무원이 자신의 인사문제에 대하여 상급자나 인사담당자에게 부탁하는 행위를 제한하는 것은 아님. 다만, 자신의 인사에 부당한 영향을 미치기 위하여 타인으로 하여금 다른 공무원의 인사에 부당하게 개입하는 행위를 금하는 것임.

유월 새내기들의 클린 릴레이 아침방송 안내

6월 09일 평생교육체육과 최희진
6월 23일 학 교 과 리 과 김원석
통통 튀는 그들의 청렴韓 세상
수요일 아침방송 기대하세요 !!!

아는 것도는 부족하다. 믿음해야한다.
마음만으론 부족하다. 실천해야 한다.
- 괴테

발행 : 경기도교육청[제2청사 감사담당관]

[제 2010 - 5호]

通~通 청렴메시지

※통~통 청렴메시지란 ?
기관장과 조직 구성원간의 소통의 중요성과 기관장의 청렴의지를 전하는 메시지

청렴의 청렴 메시지

경기교육가족 여러분,
제2대주민직선 교육감 취임식에서
경기교육은 학생, 학부모, 도민에
행복을 주는 혁신교육으로
희망찬 대한민국을 위한 한 길을 가겠다고
천명한 바 있습니다.

행복한 학교는 자아가치교육, 학교 책임교육,
모범적 교육복지가 살아 숨쉬고,
폭력, 관행, 청탁이 없으며,
청렴, 소통, 협력이 생물처럼 숫아나는 곳입니다.

경기교육 가족 여러분!

우리 경기교육이 행복한 배움터로 정착되는 원동력은
바로 여러분들로부터 생성됩니다.
세계 무대에서 빛나는 역량을 발휘할 수 있는
인류적이고 창의적인 인재를 키워낸다는 자긍심으로
모두가 '한마음으로' 매진해주시길 당부 드립니다.

아울러, 무더위 건강관리에도 유념해
여러분이 지친 지혜와 역량을
경기교육발전에 보태 주길 바랍니다.

경기도교육감 김 상 곤

교육현장에 울려 퍼지는 청렴다짐 "청렴하겠습니다!"

경기도교육청 소속 공무원 "청렴서약" 행사 가져

교육감과 소속 공무원 모두는 각자의 청렴의지를 확인하고, 깨끗하고 청렴한 조직으로 거듭나기 위해 공무원 스스로 청렴을 다짐하는 「청렴서약 행사」를 7월15일까지 실시합니다. 이번 행사는 공무원으로서 지켜야할 행동규범인 공무원행동강령의 이행에 대해 특히 강조하며, 청렴과 더불어 창의적이고 능동적인 업무자세로 부패의 사전예방에도 노력할 것을 다짐하는 계기가 될 것입니다.

[서약내용중...]

나는 헌법과 법령을 준수하고 정직·공정·성실하게 직무를 수행하며, 청렴하고 건전한 생활을 솔선수범함으로써 국가와 국민에 대한 의무와 책임을 다할 것을 다짐하면서 다음과 같이 서약합니다.

하나, 공무원 행동강령을 준수하여 부당한 이득을 취하거나 이권개입, 알선·청탁 행위를 하지 않으며, 일체의 금품·향응을 요구하지도 제공받지도 않는다.

제3회 국민권익위원회 주관 전국 고등학생 청렴논술경시대회 수상 실적

[개인부문]
우수 경기 양명여자고등학교 인현빈 [상장 및 장학금 70만원]
장려 경기 의정부여자고등학교 박민영 [상장 및 장학금 50만원]

[학교부문]
장려 경기 양명여자고등학교 [상장 및 장학금 50만원]

통一通 청렴질문방

Q 전국 31개 고등학교 전학상담 교사들이 직무관련단체인 A대학교 해당부서에서 실시하는 무상 해외여행에 참석하는 것이 행동강령 위반인가요?

A 직무관련자로부터 금품 등의 수수를 금하고 있는「공무원행동강령」위반입니다.

웃음넘치는 청렴유머세상

한 노총각이 고상하다는
아가씨와 맞선을 봤다.
둘은 은은한 클래식이
흘러나오는 레스토랑에 갔다.
얼마 뒤 주문한 돈가스가 나왔다.
식사하던 총각은 음악에
귀를 기울이며 물었다.
"이곡이 무슨 곡인지 아십니까?"
그러자 우아하게 돈가스를
썰던 아가씨가 말하길,
"돼지고기요!"



"경축" 국민권익위원회 주관
제1회 어머니 청렴지킴이 선발에
동두천 송내중앙중학교의
『Clean 송내 up』팀 선발되었습니다.
전국단위 대표팀으로 당당히 선발되신
어머니 청렴지킴이의 청렴한 세상을 향한
멋진 활동 기대합니다.

발행 : 경기도교육청[제2청사 감사담당관]

[제 2010 - 6호]

弹~弹 청렴메시지

※통~통 청렴메시지란 ?
기관장과 조직 구성원간의 소통의 중요성과 기관장의 청렴의지를 전하는 메시지

팔월의 청렴 메시지

뜨거운 햇살이 오곡을 영글게 하듯이
무더위 속에서도 맡은바 업무에 최선을 다하는
여러분들의 노고에 항상 고맙게 생각합니다.

우리는 지난 상반기 동안
더욱 밝고 깨끗한 청렴교육을 위해
전 공직자를 대상으로 하는 각종 청렴교육과
청렴 홍보조안 운영, 취약분야 기강감사 등을 통해
비리가 발생되지 않고 청렴문화가 정착 될 수 있도록
부단히 노력한 바 있습니다.

그러나, 그간의 노력에도 불구하고
불미스러운 교육비리와 성범죄 사건 등으로 인하여,
교육에 대한 신뢰도가 추락하는 일을
경험하였습니다.

경기교육가족 여러분!
사회전반에 걸쳐 수준 높은 청렴과 윤리의식에 대한
요구가 높아지고 있는 지금의 현실은,
더 이상 비리와 부정을 침묵과 용인으로 감싸주던
시대가 아닙니다.

공직자로서 공직을 불문하고
늘 정직하고 책임질 줄 아는 자세와 더불어
실수나 잘못 앞에서 솔직하고 인정하고 진실어린 사과로
다시는 같은 실수를 반복하지 않는
"쿨 비퓨니에이션"으로 통해
투명하고 신뢰받은 경기교육이 되도록
노력해 주시기를 당부 드립니다.

경기도교육감 김 상 곤

弹一弹 청렴질문방

Q 경조사 통지를 하지 않았는데도 직무관련자가 경조사에 참석하여 50만원의 경조금을 접수한 경우 처리는?

A 「공무원행동강령」은 직무관련자에게 경조사의 통지를 제한하고 있으나, 이를 우연히 전해 듣고 경조사에 참석하여 경조금품을 접수하는 경우 접수 자체를 거부하는 것은 현실적으로 어렵습니다. 다만, 경조금품 한도액인 5만원은 받을수 있으나, 한도액을 초과한 45만원은 소정의 절차에 따라 반환되어야 할 것입니다.



사과의 과정 (아론 라자르의 사과 솔루션 중에서)
[1단계 인정] 정직하고 공개적 태도가 기본
[2단계 후회] 진심으로 후회하는 모습을 보여라
[3단계 해명] 잘못이 벌어진 배경을 밝혀라
[4단계 보상] 물적, 정신적 피해를 갚아야 한다

떠위도 막지못한 청렴교육의 뜨거운 열기

지역교육청 관리자 및 초중고 학교장 대상 공직자 청렴교육을 도교육청 관내 7월8일, 7월13일, 제2청사 관내 7월 26일,7월27일 실시하였습니다.
경기교육 선진화를 위해 비리척결은 공무원의 의무이며 공무원의 부조리 근절을 위해 공익신고 활성화, 비리 공직자에 대한 처벌 강화 등 청렴 경기교육 실현을 위해 전직원의 자정 노력을 독려하는 계기를 마련했습니다.



경기교육 '취약분야 시설 감사'를 통해 반부패를 넘어 예산의 효율적 운영 제고

초·중·고등학교의 종합감사가 폐지되고 특정감사로 전환되어 취약분야중 시설공사에 대한 전문적인 감사의 필요성이 제기됨에 따라, 이에 경기도교육청 감사반은 본청 및 지역 교육청 기술직 감사요원의 지원을 받아 수의계약에 따른 유사 공종 분할발주 등 계약분야, 설계도서의 과다중복계상, 재질, 규격, 품질이 상이하게 시공한 설계분야 등을 감사하게 된다.

실제로 기술직이 없는 상태에서 전문적인 지식이 없이 발주한 일선 학교의 시설공사에서 설계도서 검토 능력 부족으로 인한 과다설계, 부족 시공 등의 문제점이 발생하는 것으로 나타나고 있으므로 금번 취약분야 시설 감사를 통해 부패 및 예산의 낭비 요소를 제거 할 수 있는 계기를 마련할 것을 기대됩니다.

2010 국민권익위원회 청렴도 측정 안내

□ 내부청렴도 측정(가중치 **내부 26.5%**)
대상기관: 본청(50개 지정고교 포함), 지역교육청 전체(25개)
측정모형 : 2개 평가영역, 22개 항목
표본수 : • 본청 : 200표본/ • 지역청 : 100표본

□ 외부청렴도 측정(가중치 **외부 73.5%**)
대상기관 :본청(50개 지정고교 포함), 지역교육청 전체(25개)
측정모형 3개 평가영역, 19개 항목
표본수 : 본청500표본, 지역청150표본
※ 측정업무별 최소 50표본 이상

□ **외부청렴도 측정대상업무**
- **계약 및 관리(구매,용역,공사)-지역교육청 해당**
- **학교급식 운영 및 관리-지역교육청 해당**
- **현장학습관리(수학여행,수련회)-지역교육청 해당**
- **운동부 운영(남자축구대-가)**
- **학교환경위생정화구역 내 금지 행위 및 시설의 심의**
- **학원지도/점검(인허가 포함)**
- **방과후학교 운영-지역교육청 해당**

□ 측정방법 : **웹 설문 및 전화설문 병행 실시**

발행 : 경기도교육청[감사담당관]

[제 2010 - 7호]

通~通 청렴메시지

※통~통 청렴메시지란 ?
기관장과 조직 구성원간의 소통의 중요성과 기관장의 청렴의지를 전하는 메시지

구월의 청렴 메시지

살랑살랑 코끝을 스치는 서늘한 바람이
가을이 왔음을 느끼게 합니다.

이번 9월은 조직과 인사 개편이 전반적으로 이루어져
100년의 약속, 희망찬 경기교육이 새롭게 출발했습니다.

법정스님의 "삶은 순간순간이 아름다운 마무리이자
시작이다" 는 말씀처럼,
최선을 다해 온 경기교육의 순간들이 모여
경기교육의 미래를 준비하고 있습니다.
이제 필요 있는 직무 분석과 행정체제를 내실화해
새로운 학교, 함께하는 경기교육의 기반을
더욱 더 굳게 다져야 할 것입니다.

사랑하는 교육가족 여러분!
경기교육의 자존심은 청렴한 여러분에게 달려있습니다.
청렴한 여러분이 경기교육의 희망이자 경쟁력임을
잊지 마시고 공직 윤리에 어긋남이 없이
투명하고 책임감 있는 업무 추진을 부탁드립니다.

풍요로운 한가위를 맞아 가족과 친지와 함께
마음속까지 훈훈해지는
따뜻하고 행복한 시간 보내시기를 기원합니다

경기도교육감 김 상 곤

2010 국민권익위원회 청렴도 측정 안내

선생님과 동직한 업무 매당자와의 청렴소통을 높이고 나아가 귀가 청렴도를 높이는데 소중한 자료로 활용 되므로 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

□ **내부청렴도 측정(가중치 내부 26.5%)**
- 소속직원이 내부고객의 입장에서 공공기관의 청렴도 평가
- 대상기관: 본청(50개 지정고교 포함), 지역교육청 전체(25개)
- 조사기간: 9월13일부터 실시, 기관별로 조사시기는 상이
- 조사내용: 해당기관의 청렴문화,부패방지제도 및 인사·예산집행등의 청렴성, 22개 항목
- 측정방법 : 소속직원 대상 온라인 설문조사

□ **외부청렴도 측정(가중치 외부 73.5%)**
- 민원인이 외부고객의 입장에서 공공기관의 청렴도 평가
- 대상기관: 본청(50개 지정고교 포함), 지역교육청 전체(25개)
- 조사기간: 10월부터 실시, 기관별로 조사시기는 상이
- 조사내용: 업무처리 과정의 부패 경험과 인식, 절차의 투명성 및 해당직원의 책임성, 19개 항목
- 측정방법 : 민원인 대상 전화 설문조사

□ **협조사항**
- **내외부청렴도 측정은 국민권익위원회의 의뢰를 받은 외부전문조사기관(한국리서치&리얼리서치)에서 9월~11월 사이 실시**
- **작성대상기간:2009.7.1 ~ 2010.6.30**
- **정확한 사실에 근거하여 응답, 추측성 답변 지양**
- **응답자의 개인정보 및 응답내용의 비밀은 철저히 보호**

통一通 청렴질문방

Q 공무원 甲이 승진하여 다음 사람들이 축하의 뜻으로 각각 7만원 상당의 난 화분을 보내왔는바, 받을 수 있는지 여부?
가. 전에 같은 과에 근무한 적이 있는 직무관련공무원이 아닌 乙
나. 사업을 하는 친한 친구로서 직무관련자가 아닌 丙
다. 전에 같은 과에 근무한 적이 있는 직무관련공무원인 丁
라. **직무관련자 戊**

A 공무원이 승진·전보 시에 주고 받는 화분 등은 경조사금품이 아닌 **선물**에 해당하며, 「공무원 행동강령」은 직무관련자 또는 직무관련공무원으로부터는 **원칙적으로 선물 등을 받을 수 없도록** 규정하고 있으나, 직무수행상 부득이한 경우 직무관련공무원으로부터 통상적인 관례의 범위 안에서 소액의 선물(3만원 한도)은 예외적으로 허용하고 있음.
가. 직무관련공무원이 아닌 乙로부터는 난화분을 받을 수 있으며,
나. 직무관련자가 아닌 丙으로부터도 난화분을 받을 수 있으나,
다. 직무관련공무원 丁으로부터는 3만원 한도를 초과하여 받을 수 없으며,
라. 戊는 직무관련자이므로 난화분(선물)을 받을 수 없음.

공정한 사회란 ?

⇒ 공정(公正)의 사전적 의미
: 공평하고 올바름

⇒ 청와대에서 말한 '공정한 사회'의 개념
: 자유롭고 창의적인 사회,
개천에서 용이 나는 사회
사회적 책임을 지는 사회

청 와 대



우수사례 (2)

‘새내기들의 클린 릴레이 아침 방송’ 운영

1. 추진 배경 및 목적

가. 배 경

○ 공직 경험이 적은 공무원일수록 부패에 대한 인식지수와 경험지수의 격차가 크며 부패경험지수보다 부패인식지수가 높음.

○ 공직에 대한 타성에 젖지 않은 참신한 새내기공무원들의 정책 참여도 미흡

나. 목 적

○ 새내기 공직자들의 참여를 통한 주인의식 고취

○ 참신하고 톡톡 튀는 청렴 아이디어 발굴

○ 아침 방송을 통한 청렴 의지 제고로 청렴조직문화 정착

○ 각 부서별 청렴정책 홍보의 시간으로 활용

2. 추진 방안

가. 각 부서『새내기들의 클린 릴레이 아침방송 DJ』운영

○ 시　　기 : 3월부터 매월 둘째 주 넷째 주 수요일 아침 09:00 (5분~10분), 부서별 릴레이식 운영 (총 20회, 각 부서별 2회)

○ 주　　체 : 각 부서에서 추천한 7급 이하 공무원으로 구성된 제3기 새내기 DJ (2009년도 제2기 새내기 DJ제외)

○ 방　　법 : 제2청사 구내방송을 이용하여 새내기 DJ가 직접 작성한 원고를 청내 직원을 대상으로 방송실시

○ 주요내용 : 청렴 관련 각종 이야기, 공직자의 덕목 등 청렴 소재 이야기, 부서 우수사례 홍보

나. 원고모음집 발간 : 2010.12월중 발간하여 청렴 홍보자료로 활용

3. 기대 효과

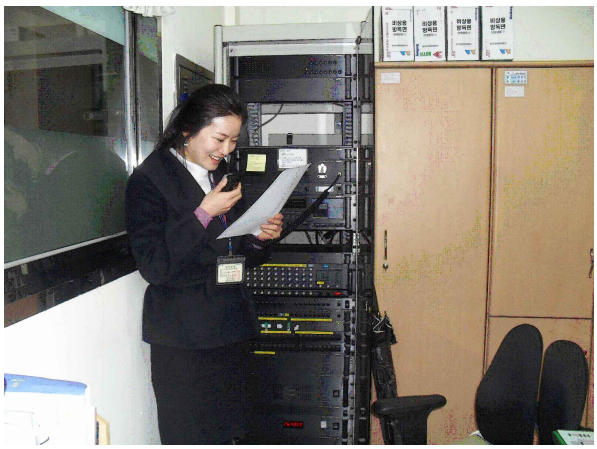
가. 새내기 공무원의 청렴인식 지수 개선

나. 조직 문화 개선 참여로 주인의식 고취

다. 청렴 선진 교육청 이미지 구축

4. 사진 자료





5. 방송 원고

2010년 3월 10일(수) 아침방송 DJ 원고

안녕하세요.

가장 맑고 투명한 클린경기교육의 실현을 위하여 여러분 들을 찾아 온 "3월 셋째 주 클린 릴레이 아침 방송"에 감사담당관실 ○○○입니다.

올해에도 변함없이 여러분들을 또 다시 만나 뵙게 되었는데요...

오늘부터 저를 비롯한 각 부서 10명의 아침방송 담당자들이 매월 둘째, 넷째 주 수요일 오전 9시마다 "클린 릴레이 아침방송"으로 직원 여러분 들을 찾아뵙게 되었습니다. 앞으로 계속 될 클린 릴레이 아침방송에 직원 여러분의 많은 관심과 애정을 부탁드리며, 오늘 준비한 아침방송을 시작하겠습니다.

2010년이 시작하고도 어느덧 3월... 제법 따스한 기운이 느껴지는 봄의 시작에 들어섰는데요. 추운 겨울을 이겨내고 푸른 새싹을 틔우기 위해 준비하는 3월을 산과 들에 물이 오른다고 해서 우리말로 "물오름달"이라고 합니다. 언뜻 생각해보면 봄이라는 단어 하나만으로도 상큼하고 활기찬 기운을 느끼게 하는 것은 없을 것 같은데요....

하지만 때 아닌 영하의 꽃샘추위와 매일 뉴스의 한 부분을 차지하는 안타까운 교육계의 비리 소식들로 인하여 다시 추운 겨울로 돌아가는 것 같습니다.

최근 교육계와 관련된 각종 부정·비리 뉴스의 머리글에서 나타난 "교육비리 백화점", "교육계는 뇌물창구" 등의 문구를 통해 외부에서 바라보는 곱지 않은 시선들을 어렵지 않게 느낄 수 있을 것입니다. 게다가 최근 이명박 대통령님의 3대 비리에 대해 엄격하고 단호하게 대처 할 것이라는 말씀 중 3대 비리에 교육비리가 포함된 것을 보면 교육계가 심각한 위기상황에 직면해 있음을 다시 한 번 확인시켜주는 것이라 여겨집니다.

또한 얼마 전 한 신문에서 평교사 10명 중 7명은 교육비리가 전국적으로 만연해 있다고 응답하였고, 비리를 직접 경험했거나 들어본 적이 있느냐는 질문에도 "그렇다"는 응답률이 상당히 높았다는 한 조사결과를 볼 수 있었습니다.

이러한 부패 행위의 근원적 해결 및 부패에 취약한 교육환경의 자정노력 강화를 위하여 우리교육청에서는 2010년 청렴도 향상 대책을 마련하여 운영하고 있습니다.

청렴도 향상 대책으로 인하여 교육비리 또는 교육계의 구조적 문제가 하루아침에 없어지지는 않겠지만 여러 직원 분들의 적극적인 동참과 노력으로 청렴하고 반부패적인 교육풍토를 조성하는데 힘을 모아 주신다면 "가장 맑고 투명한 클린 경기교육"이란 목표를 어렵지 않게 달성할 수 있으리라 생각하며, 2010년 청렴도 향상 대책에 대하여 간략히 말씀드리겠습니다.

공직윤리 확립을 위한 비리근절 및 취약분야 제도개선으로 종합감사 처분강화 및 고강도 집중 부분감사 실시, 감사기능 강화 및 적극 감사행정 구현을 위한 지역교육청 간 교차 감사 실시, 직무 감찰팀을 통한 상시 감찰활동 강화, 능동적으로 30만원을 수수한 경우 직위 해제 및 해임처분이 가능할 수 있도록 비위행위자 처벌 기준 강화, 교육공무원 일반징계위원회 위원의 50%이상을 외부인사로 선정하는 등 각종 대책들을 수립하였으며,

반부패 추진체계 확립의 일환으로 반부패 추진기획단 운영의 내실화 도모, 도내 교육기관의 주요사업 및 부패 취약 분야에 대하여 시민·외부 전문가가 참여하는 청렴 옴부즈만 제도 운영, 음성적 부패에 효과적인 대응을 위하여 내·외부 신고자의 익명성을 철저히 보장하는 온라인상 내부고발 시스템인 "헬프 라인" 도입, 공직비리 신고 시스템의 활성화를 목적으로 내·외부인 누구나 전화를 통하여 이용할 수 있는 신고 시스템인 공직비리 신고 핫라인 8200-888번을 운영 중에 있습니다.

또한 청렴문화 확산 및 정착을 위하여 각 지역교육청을 찾아가는 청렴 순회교육 실시, 학생 대상 청렴교육 의무화, 전 직원 사이버 청렴교육 의무 수강제 실시, 교육감님 청렴 서한문 및 메시지 발송, 청렴 포스터 및 표어 공모, 청렴 공무원 발굴 및 시상 등 다양한 청렴방안 들을 발굴해 나가고 있습니다.

이 외에도 인사업무, 예산집행, 계약관리, 급식운영 등 부패 취약업무에 대하여 주관 부서별로 내·외부 청렴도 향상을 위한 청렴도 향상대책을 수립하여 추진하고 있습니다.

이상으로 2010년 청렴도 향상 대책 중 주요 추진계획에 대하여 말씀드렸는데요... 아무리 좋고 훌륭한 대책과 계획을 만들어도 이를 시행하지 않으면 결국 한 장의 종이에 불과 한 만큼 경기교육이 보다 투명하고 청렴해 질 수 있도록 여러분들의 적극적인 동참을 다시 한 번 부탁드립니다.

2청사 직원 여러분!! 바쁘신 오전 일과 시간에 아침방송에 시간을 내어주셔서 감사의 말씀을 드리고, 앞으로도 계속 될 클린 릴레이 아침방송에서 각 부서의 유익하고 흥미 있는 방송들이 여러 직원분 들을 기다리고 있는 만큼 직원 분들의 많은 성원을 부탁드립니다.

끝으로 얼마 전 세상을 떠나신 법정스님의 저서 "홀로 사는 세상의 즐거움에서" 중 좋은 말씀을 하나 전해 드리겠습니다.

『나 자신의 인간가치를 결정짓는 것은 내가 얼마나 높은 사회적 지위나 명예 또는 얼마나 많은 재산을 갖고 있는가가 아니라, 나 자신의 영혼과 얼마나 일치되어 있는가 이다.』

오늘 하루도 주위 동료 분들과 행복한 웃음을 나누는 활기차고 즐거운 하루 시작하시길 바랍니다.

이상 클린 릴레이 아침 방송이었습니다.

2010년 3월 24일(수) 아침방송 DJ 원고
(제목`: 지방공무원 인사업무 청렴도 향상 대책)

직원여러분 안녕하세요,

"내안에 청렴"새내기들의 클린릴레이 아침방송 두 번째 시간을 맡게 된 총무과 아침방송 DJ ○○○입니다.

아직 체감온도가 낮아 쌀쌀하지만 오늘은 절기상 춘분이 지난 시점으로 바야흐로 꽃피는 봄입니다. 봄이 오면 길가에 핀 노란 개나리가 화사하고 예뻐 보이시져,

컬러테라피스트들에 의하면 노란색은 슬픈 감정을 치유하는데 도움이 되고, 두뇌 기능을 활성화 시켜 기억력과 학습 효과를 증진시켜 준다고 합니다. 노란색 포스트잇도 노란색의 이러한 효과를 염두에 두고 만들어진 것이라 합니다.

모니터 옆에 붙여진 노란색 포스트잇의 할 일들과 중요메모들을 다시 한 번 읽어보며 효율적으로 일할 수 있는 활기찬 하루가 되시기를 바라며 오늘의 주제에 대해 이야기해 보겠습니다.

2010 클린경기교육 청렴정책의 기본방향은 다음과 같습니다.

첫째, 새 정부 3차년도 다소 해이해지기 쉬운 공직 사회의 청렴의식 제고.

둘째, 주요 국책사업 추진과정의 예산낭비 방지.

셋째, 국가청렴도 제고를 통한 대내외 협력강화 및 이미지 제고.

이에 저희 총무과에서는 공직 사회의 청렴의식제고 및 내부청렴도 향상을 위하여 지방공무원 인사업무 청렴도 향상 대책을 세워 추진하려고 합니다.

그 중 "승진평가 참관인제 운영"에 대하여 소개하겠습니다. 지방공무원 승진평가 시 다면평가위원 선발 과정 및 다면평가 과정에 대한 비공개로 공무원간 오해가 발생하고 부정적 시각이 잔존하는 문제점들이 각종 승진평가 시 수면위로 떠오르게 되었습니다. 이에 대한 개선방안으로 마련된 "승진평가 참관인제 운영" 방법은 다음과 같습니다. 전 교육기관에 공문을 시행하여 희망자들로부터 참관신청을 받습니다. 그 후 추첨을 통해 참관자 POOL을 구성하고 승진평가 시

참관하도록 하여 투명하고 공정한 평가를 진행합니다. 평가가 끝난 후 참관 소감을 인터넷을 통해 발표 및 공개합니다.

물론 평가과정 참관 시 지득한 사항에 대해서는 인사발령 시까지 비밀을 유지하게 됩니다. 참관인 인원은 3~5명으로 상·하반기 2회 신청을 받아 운영합니다.

총무과에서는 위와 같이 참관인에게 평가과정을 공개함으로써 참여와 소통을 통한 객관적이고 공정한 인사행정을 구현하고, 우리기관 내부청렴도를 높여 가장 맑고 투명한 클린 경기교육을 실현하고자 한걸음 더 노력하고 있습니다.

마지막으로 활기찬 에너지를 주는 봄을 맞이하는 의미로 영국의 시인 윌리엄 워즈워드의 봄에 대한 글귀 하나 알려드리고 마치겠습니다.

'봄철의 숲속에서 솟아나는 힘은 인간에게 도덕상의 선과 악에 대하여 어떠한 현자보다도 더 많은 것을 가르쳐 준다'

끝까지 들어주셔서 감사합니다. 이상 새내기들의 클린릴레이 아침방송 총무과 ○○○ 이었습니다.

2010년 4월 07일(수) 아침방송 DJ 원고

(제목 : 방과후학교 운영의 청렴성 재고)

안녕하세요.

"클린 아침 릴레이 방송" 을 시작하겠습니다.

따뜻한 봄, 클린 아침 방송을 진행하게 된 초등교육과 ○○○입니다.

이번 시간 초등교육과에서는 방과후학교 운영의 청렴성 재고에 대해 말씀드리겠습니다. 초등교육과에서는 방과후학교 운영의 청렴성 재고를 위하여 이번 2010 경기방과후 학교운영계획을 통하여 앞으로 민간위탁기관을 통한 강사채용을 금지하고 단위학교별 방과후학교 운영관리 협의회를 설치하게 하였습니다.

방과후학교는 학교교육기능을 보완하여 학생들에게 다양한 교육경험을 제공하고 더 나아가 사교육비 경감을 통해 사회 취약계층 자녀들에게도 충분한 교육기

회를 제공하여 교육복지를 구현하고자 도입되었습니다. 하지만 도입역사가 아직 일천하여 그 운영에 있어 일부 문제점이 꾸준히 제기되고 있는바, 이에 방과후학교 운영의 효율성을 높이고 청렴도를 향상하고자 이번 2010 경기방과후 학교 운영계획이 세워졌습니다.

기존의 일부 일선학교에서는 채용업무의 편의를 위해서 방과후 강사 채용 시 외형상은 학교장과 강사의 직접계약의 형식을 따르고, 실제로는 해당강사가 영리업체에 소속되어 있게 함으로서 강사채용과정에 있어 학교와 강사가 소속되어 있는 영리업체와의 유착문제가 발생될 소지가 있었습니다. 이러한 문제점을 방지하기 위하여 방과후강사는 학교에서 직접 강사를 계약하거나 혹은 비영리법인(단체)을 통해서만 채용하도록 지침을 정하여 방과후강사 채용에 있어 생길 수 있는 영리업체와의 비리문제를 근본적으로 차단하였습니다.

방과후학교수업 지원에 있어서도 청렴도 향상을 위하여 단위 학교에 학교운영위원회외에 방과후학교운영관리 협의회를 설치하게 하였습니다. 학교운영위원장을 중심으로 교직원, 학부모, 지역사회 위원이 참여한 학교운영위원회에서 방과후학교의 운영방식과 강사채용 프로그램운영 등 전반적인 사항을 심의하고 교직원과 학부모 행정실 및 지역사회 인사가 구성한 방과후학교운영관리 협의회에서는 이를 구체적인 운영계획과 강사료, 수강료 결정 등으로 심도 있게 심의하여 방과후학교운영에 있어 더 다양한 구성인원들이 참여할 수 있게 하였습니다.

마지막으로 청렴에 관한 명언을 한마디 소개하겠습니다. "우리의 마음속에 있는 청렴보다 더 신성한 것은 없다." 에디슨이 남긴 청렴에 관한 명언이었습니다. 행정에서 청렴이 강조되고 각종 제도로 보완되면서 어느덧 상당수 많은 사람들이 청렴을 제도의 보완으로 향상할 수 있다고 믿어오게 되었습니다. 하지만 사람은 제도를 바꿀 수 있어도 제도는 사람을 바꿀 수 없습니다. 아무리 좋은 제도라도 이를 실천하고자 하는 마음이 없다면 아무 소용이 없겠지요?

2010년 4월 21일(수) 아침방송 DJ 원고

(제목 : 청렴 조직문화 정착)

안녕하십니까? 아침 출근길마다 새롭게 피어나는 꽃들을 감상하는 재미가 있

었던 4월도 하순에 접어든 오늘 제2청사 청렴 조직문화 정착을 위한 "클린 아침 릴레이 방송"을 맡은 중등교육과 ○○○입니다.

공무원이라면 자주 듣게 되는 단어 중에 하나가 '청렴'이라는 단어이라고 생각됩니다. 공무원의 의무에도 청렴의 의무가 있지만, 그것이 아니더라도 텔레비전에서도 청탁의 유혹을 자르면 청렴이 된다는 CF문구를 접할 수 있어 생활 속에도 청렴은 우리 곁에 자리 잡고 있습니다. 이렇게 우리 곁에 밀접하게 있는 청렴은 과연 어떻게 지키고 이어나갈 수 있을까요? 저는 그 답으로 '마음가짐'생각되어 이와 관련된 미담을 하나 알려드릴까 합니다.

조선시대 명재상 홍귀달에 대한 이야기입니다. 조선시대 연산군 때 이상한 소문이 돌기 시작했습니다. 한양 남산에 999칸짜리 기와집이 들어섰다는 소문이었습니다. 수많은 인파가 그 기와집을 구경하려 팔도에서 몰려들었지만 누구도 기와집을 발견하지 못했습니다. 다만 기와집이 있다는 자리에는 허름한 오두막이 한 채 덩그러니 있을 뿐이었습니다. 사람들은 허탈해져서 돌아갔습니다. 한 선비만이 그 오두막에 허백당(虛白堂)이라는 당호가 적혀있는 것을 보고 주변에 물으니 육판서를 두루 지낸 홍귀달의 집이라 했습니다. 그는 홍귀달을 찾아가 물었습니다.

"남산에 999칸짜리 기와집이 있다는 소문이 자자합니다. 그런데 기와집은 없고 대감의 허백당이 있으니 이게 무슨 조화입니까?"

홍귀달이 빙그레 웃으며 다음과 같이 말했다고 합니다.

"아마도 주위 사람들에게 한 말이 잘못 전해진 모양이네, 비록 허름한 오두막이지만 내가 허백당에 누우면 999칸의 사색을 하고도 여분이 남는다는 말을 종종 했거든."

허백당(虛白堂)은 홍귀달의 아호이기도 합니다. 빌 허(虛)에 흰 백(白)을 더한 호를 가지고 있었으니 육판서를 지내면서도 자신을 한없이 하얗게 비워내겠다는 마음가짐이 느껴지는 이야기입니다. 동양에서 '비다(虛)'라는 말은 서양의 empty space와는 다른 의미입니다. 채워내야만 하는 극복의 대상이 아니라, 그 자체가 미완의 완성품이라 할 수 있습니다.

위의 이야기처럼 홍귀달과 같은 청렴함을 따르라고 하는 것은 무리가 있을 수 있지만, 청렴을 실천하고자 하는 마음가짐만 가지고 있다면 연일 보도되고 있는 교육관련 비리가 청렴미담사례로 바뀌지 않을까 하는 생각을 해봅니다.

제가 처음 공직사회에 입문할 때 면접관님께서 공직자가 갖춰야할 덕목이 무엇이냐는 질문에 청렴이라고 답했던 기억이 납니다. 청렴의 실천의지와 마음가

짐을 공직을 퇴직하는 날까지 가지고 간다면 보다 청렴한 경기교육이 될 것이라는 믿음을 여러분들께 전해드리면서 방송을 마치겠습니다. 감사합니다.

2010년 5월 19일(수) 아침방송 DJ 원고

(제목 : 부패(腐敗) vs 청렴(淸廉))

안녕하세요. 제2청사 내부청렴도 향상을 위한 “클린 릴레이 아침방송”을 시작하겠습니다.

여섯 번째 청렴 관련 이야기를 들려드릴 기획예산과 ○○○입니다.

이번 시간 기획예산과에서는 『부패와 청렴』에 대해 말씀드리겠습니다.

먼저 부패와 청렴의 어원에 대해 살펴보도록 하겠습니다.

영어로 부패를 뜻하는 ‘Corruption’은 라틴어로“함께”라는 뜻의 ‘Cor’와 “파멸하다”의 뜻을 가진 ‘Rupt’의 합성어로, 결국 공멸에 이르는 것을 의미합니다. 한자로 부패를 살펴보면 “썩을 부(腐)”자와 “무너질 패(敗)” 즉, 썩어서 무너져 내린다는 뜻으로 국가든 조직이든 개인이든 썩으면 무너진다는 경고의 의미를 담고 있습니다.

이와는 반대로, 청렴은 “맑을 청(淸)”자와 “청렴할 렴(廉)” 즉, 성품과 행실이 높고 맑으며, 탐욕이 없음을 뜻합니다.

부패는 공정한 절차를 통하지 않고 부정한 방법으로 타인의 권리와 이익을 가로채는 것입니다. 즉, 개인을 위하여 사회 전체적인 합의를 깨는 것으로 한 사람의 부패는 공동체의 근간인 신뢰를 파괴시키는 결과를 초래하게 됩니다.

부패와 관련하여 지난 12일 국민권익위원회에서 공개한 부패공직자 실태분석 자료에 따르면 부패의 유형 중 금품수수 관련이 전체의 48.2%로 가장 많았으며, 공금횡령 및 유용이 17.4%로 그 뒤를 이었습니다.

기관 중에서는 총 356건 중 교육기관이 71건(19.9%)으로 자치단체에 이어 부패 사례가 가장 많이 발생한 것으로 발표되었습니다.

이런 부패가 생기는 이유는 여러 가지가 있겠지만 가장 기본적인 것은 ‘인간의 이기심’이라 할 수 있겠습니다. 부패 행위는 일반적으로 부패행위가 발각되어 처벌될 위험보다 부패를 행함으로써 얻는 이익이 클 때 저질러진다고 합니다.

물론 사람의 이기심에 기인한 부패를 완전히 없앤다는 것은 거의 불가능할 것

입니다. 그러나 개선은 가능합니다.

부패 척결의 노력을 시작하기 직전만 해도 우리나라와 같은 정도로 부패가 만연한 상태였던 싱가포르, 홍콩의 경우에서 보듯이 부패 척결에 성공한 나라들의 경험은 노력 여하에 따라 부패가 개선될 수 있음을 시사해 줍니다.

부패 척결의 주체는 사람입니다. 아무리 훌륭한 부패 방지 제도가 있어도 이를 운영하는 사람이 부패해 있으면 부패는 척결되지 않기 때문입니다. 제도는 완벽하지 못해도 운영자의 부패 척결 의지 하나만 확고하다면 부패 척결은 가능합니다.

이에, 우리교육청에서는 경기교육 공직자의 부패를 척결하기 위하여 홈페이지에 예산낭비, 클린계약, 불법찬조금 등에 대한 “사이버신고함”을 운영 중에 있으며, “e-청렴 경기교육”·“감사도움방”등의 특색업무 사이트를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한, 공직비리 신고전화 “8200-888”을 운영하는 등 클린 경기교육을 이끌어가기 위하여 많은 노력을 하고 있습니다.

끝으로 최근 언론매체에서 홍보하고 있는 공익광고 슬로건을 말씀드리며 마무리 하고자 합니다.

“청탁을 이겨내면 청렴이 됩니다.”

청렴은 어렵게 이루어지는 것이 아닙니다. 청렴한 마음가짐을 가지고 공직자 본연의 업무에 충실할 때 자연적으로 청렴은 이루어집니다.

제2청사 직원 여러분께서도 청렴에 대한 초심을 잃지 마시고 교육공직자 본연의 업무에 충실하시어 클린 경기교육을 이끌어 주시기 바랍니다.

이상 오늘의 클린 릴레이 아침방송을 마치겠습니다.

감사합니다.

2010년 6월 09일(수) 아침방송 DJ 원고

안녕하세요.

<내안의 청렴> "새내기들의 클린릴레이 아침방송"

6월 9일 진행을 맡은 평생교육체육과 학교급식담당 ○○○입니다.

<내안의 청렴>을 어떤 내용으로 꾸밀까 생각하다 청렴의 사전적 의미를 찾아보았더니 "성품과 행실이 높고 맑으면 탐욕이 없음 ", "마음이 맑고 고결하며 재물욕심이 없다"고 되어 있었습니다.

말로 하기는 쉬워도 실천하기는 어려운 것이 청렴이라는 생각과 함께 청렴한 삶을 산다는 것은 공직자로써 의무이자, 자부심이라는 생각을 해봅니다.

오늘은 수요자가 만족하는 학교급식을 달성하기 위한 평생교육체육과의 학교급식분야 청렴도 향상 추진사항에 대해 말씀드리려고 합니다.

학교급식은 급식업체 선정 및 납품, 검수 등의 처리 과정에서 업무편의를 위한 부패 유혹이 상존하고 있고, 최근 급식품의 품질·위생·안전이 더욱 강조됨으로서 업무처리에 있어서 청렴도 향상을 위한 노력의 필요성이 커지고 있습니다.

학교급식담당 부서의 학교급식 청렴도를 향상시키기 위한 세부 추진사항을 말씀드리면

첫째 학교급식 공동구매제 추진,

둘째 학교급식 식재료 전일 검수제 시행

셋째 학교급식 관계자 청렴교육 강화

넷째 열린 학교급식 운영 철저 등이 있습니다.

학교급식 공동구매제는 2007년부터 지속적으로 추진하고 있는 제도로 단위학교 급식관련 행정업무 경감효과와 저렴한 단가로 질 높은 식재료를 구입할 수 있는 등 급식품 구매 ·계약과 관련한 비리요인을 차단하여 투명한 학교급식 운영에 기여하고 있습니다.

또한 학교급식 식재료 전일검수제는 충분한 냉장시설이 갖추어진 경우 전일검수를 자율적으로 시행하는 것으로 식재료 물류비용을 절감하는 효과가 있어

학부모 급식비 부담 경감 등이 기대됩니다.

마지막으로 열린 학교급식 운영에 관해 설명 드리면 열린 학교급식 운영은 급식관련 계약정보를 학교 홈페이지에 공개하여 식재료 선정과 조달과정의 효율성 확보에 기여하고 있으며, 학교급식 투명성 제고로 학부모와 학생들의 만족도 향상을 위해 노력하고 있습니다.

뿐만 아니라 홈페이지에 쌍방향 의사소통이 가능한 "급식게시판"을 운영하여 학교급식 이의제기 용의성 제고에 노력하며, 학생과 학부모의 급식불만 의견수렴 및 개선에 반영하고 있습니다.

이렇듯 우리 평생교육체육과는 학교급식의 부패취약분야를 개선하고자 다양한 방법으로 실행하고 있으며, 부패유발 요인을 제거하여 최종적으로 수요자가 만족하는 청렴 학교급식을 달성할 수 있도록 꾸준히 노력할 것입니다.

끝으로 독일의 음악가 베토벤의 일화를 소개해 드리겠습니다.

베토벤이 하루는 오랫동안 자기 집에서 일하던 요리사가 자신에게 거짓말을 했다는 것을 알았습니다.

그는 그 자리에서 요리사를 해고했습니다.

그 요리사가 만든 음식을 칭찬하던 베토벤의 친구들은 너무 심한 처사라고 생각했지요.

요리사가 음식만 맛있게 하면 된다는 것이 친구들의 생각이었습니다.

그런 친구들에게 베토벤은 말했습니다.

"거짓말하는 사람이 만든 음식이 얼마나 깨끗하겠나?"

세상을 살면서 무엇을 이루어내고 만들어 낸다는 것도 중요하지만 결과보다는 그것을 이룬 사람의 마음이 얼마나 깨끗한지가 더 중요하다고 생각한 것입니다.

오늘도 각자 맡은 부서에서 묵묵히 최선을 다하는 2청사 직원 여러분들께 파이팅을 외치며 "새내기들의 클린릴레이 아침방송"을 마치겠습니다.

이상 ○○○이었습니다.

감사합니다.

찾아가는 청렴교실 운영

2010. 9.

hi-pass | 한국도로공사

Ⅰ 추진배경

□ **토론과 참여**를 통해 **내부변화를 유도**하는 창의적인 **청렴교육 프로그램 개발 및 콘텐츠 구축**

○ 집합·주입식 교육에서 **공감·확산·실천 중심의 참여형 교육**으로 **패러다임 전환**

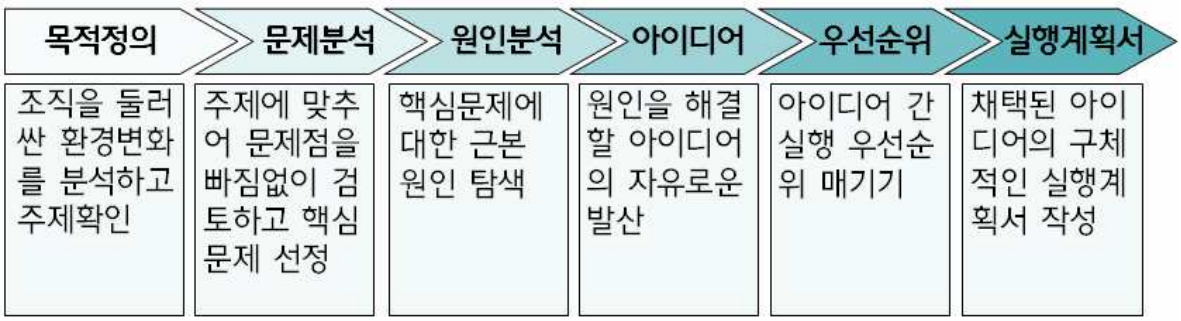
□ **GE의 워크아웃-타운미팅 기법**을 우리공사에 맞게 변형한 **"이노미팅"을** 통해 **청렴 혁신과제 발굴** 및 **반부패 교육프로그램 수립·지원**

Ⅱ 찾아가는 청렴교실 운영 Tool

□ **청렴 이노미팅**(Inno-meeting)

○ 집단토론에 의한 논리적 문제해결방법론

○ 전문 진행자인 청렴코디가 일정한 단계에 따라 진행



○ 본래 톨게이트 혁신방법론으로 GE의 워크아웃-타운미팅을 도입하여 한국도로공사에 맞게 변형한 것이나, **현재 우리공사 청렴문제 해결형 워크숍의 방법론으로 활발히 사용**

□ 청렴코디

청렴코디란? **Intergrity Coordinator의 약자로**

청렴, 윤리경영 교육 관련 컨설턴트로서 **이노미팅**의 설계 및 진행, 강의능력을 두루 갖춘 전문가로서 **청렴실천의 자발적 추진 및 실천의 주체**로 **우리공사 청렴실천 리더의 대표적인 브랜드임**

※ 사내 청렴 퍼실리테이터(Facilitator)로서 각종 워크숍을 진행하고 이끌어가는 전문가

○ 청렴코디 교육체계 및 자격 관리

교육 체계

과정명	교육대상	교육목표	교육시기	양성인원
마스터 청렴코디 양성과정	시니어 청렴코디	전문적 부패방지교육 프로그램 설계 및 진행	6월 둘째주 (2박 3일)	20명
시니어 청렴코디 양성과정	주니어 청렴코디	윤리적 문제해결 능력 강화	11월 둘째주 (2박 3일)	30명
주니어 청렴코디 양성과정	희망자	청렴코디 입문자 청렴 역량 제고	12월 둘째주 (2박 3일)	40명

자격 관리

□ 청렴코디 자격인증 기준

구분	자격인증 기준
Mc (마스터 청렴코디)	- Sc 인증자 또는 이에 준하는 자 중에서 - **Mc 교육을 수료하고** - 청렴 교육 주강사 또는 특강강사로 5회 이상 진행한 자 - 부패방지교육의 설계, 진행 및 관리가 가능한 자
Sc (시니어 청렴코디)	- Jc 인증자 중에서 - **Sc 교육을 수료하고** - 청렴 교육 주강사 또는 특강강사로 3회 이상 진행한 자
Jc (주니어 청렴코디)	- **Jc 교육을 수료하고** - 청렴 교육 주강사 또는 특강강사로 1회 이상 진행한 자

□ 청렴코디 자격인증 강화

⇒ **연 1회 이상 활동**하여야 **자격인증 유지**(매년 연말 기준)

Ⅲ 찾아가는 청렴교실 운영 커리큘럼

학습하는 청렴교실	체험하는 청렴교실	실천하는 청렴교실
• 부패방지교육 의무이수 (외부인, 취약분야 교육 확대) • 청렴 온도계 측정 • 사이버 청렴교육	• 윤리 딜레마 체험 • 윤리적 위험 발굴 • 드라마로 보는 윤리강좌 • 윤리적 갈등 해결	• 위험해결 학습조직 (CoP)운영 • 이노미팅 진행 • SELP 운영

○ 대상 기관

- 부서 단위(실/처, 팀, 지역본부, 지사, 사업단 등)로 운영
- 각종 워크숍, 집합교육 시 청렴교실 운영(이노미팅)

○ 주제선정

- 부서별로 가장 취약한 윤리적 위험 요인 과제
- 각 부서(기관)별로 발생한 비윤리 사례, 감사지적 등에 대한 대책
- 기타 청렴 교육, **부패방지 예방 대책 수립 지원** 등

○ 청렴교실 강사진

- 청렴교실 요청 시 **청렴마스터 코디**(20명) 중에서 선정
- 주 강사(Mc : 2명) : 상황 연출, 토론 유도, 청렴교육 강의
- 보조강사(Sc : 2~3명) : 운영 보조, 직원 참여 유도 등

○ 운영 절차

- 부패 예방 등 중요 현안은 **감사실과 공동으로 시행**

현업부서 요청	전략처 검토	현장 방문교육	과제 수행
주제, 장소, 진행내용을 현업부서에서 선택후 요청	• 강사 선정 • 진행방법 결정	• 딜레마 체험 • 윤리적 갈등 해결 • 윤리적 위험 발굴	• 윤리적 위험을 학습조직에 연계하여 해결

○ 운영 시기

- 정기 : 부서(기관)별로 연 1회 이상 자율적으로 운영
- 수시 : 감사 지적, 비리 등 **윤리적 문제 발생 시 특별대책 수립**

학습하는 청렴교실



1 교통과 청렴의 만남「청렴 안내 표지판」시청각 콘텐츠 개발

○ 추진 배경

청렴실천 불감증	창의적인 홍보물 부재	전사적 홍보수단 필요

- 직원들의 청렴 실천 불감증 및 저하 가능성 우려
- 우리 공사만의 특성을 살린 창의적이고 효과가 높은 홍보물 부재
- 우리 공사의 청렴 실천의지를 알리고 직원들의 자발적 동참과 관심을 크게 이끌어 낼수 있는 홍보 수단 필요

○ 개선방안

실천 · 창의 · 책임을 통한 투명경영 구현

친 청렴환경 조성 | 기업윤리 이미지 강화

교통안전표지판 【바른 길】 — **청렴안내 표지판** — 청렴계도 문안 【가야 할 길】

고속도로 대표시설물인 교통안전 표지판과 청렴계도문안을 조합하여 청렴윤리의식 향상 공익성 홍보물 제작

【교통안전표지판】 도로하면 떠오르는 시설물, 고객들에게 바른 길을 안내

【청렴안내표지판】 직원들에게 공직자로서 바르게 가야할 길을 안내

① 청렴 홍보 영상물 제작 운영(붙임 1참조)

○ 제작형태 : 슬라이드 동영상 (wmv파일)
○ 구　　성 : PPT 슬라이드 19개로 구성 제작 (1분내 분량)
○ 내　　용 : 부패 근절 생활 실천을 통한 청렴한 세상 만들기 공감대 형성



○ 활용방법



- 교통안전교육 시 청렴 홍보 컨텐츠로 활용
  : 관공서, 기업체 및 중·고교 대상 안전교육 시 상영
- 각종 회의 또는 행사시 식전 상영

② 청렴 포스트 게시

국민권익위원회의 청렴캠페인 브랜드인 '청렴세상'을 함께 만들어 가겠다'는 의지를 담은 포스터 제작 게시



ㅇ 제작형태 : 포스터
ㅇ 구　　성 : 국민권익위원회 청렴브랜드 마크 + 청렴안내표지판

영업소, 휴게소 연중 상시 게시를 통한 우리공사의 청렴 의지 및 기업윤리 이미지 강화

청렴세상 이란?

청렴한 나라 만들기 원년인 2010년을 알리기 위한 대표 상징물로서
부정부패없는 투명하고 정의로운 사회를 통해
국민 모두가 행복한 세상을 만들어 나가자는 캠페인 브랜드

③ 타 공공기관 우수사례 전파(벤치마킹)

ㅇ타 공공기관 청렴 담당자 본부 방문 벤치마킹

《 참여기관 》
- 한국철도공사 부산경남본부 인사노무팀 최인규 차장
- 국민건강보험공단 부산중부지사 이성복 차장
- 부산철도차량정비단 경영관리팀 서도화 대리

《 전파내용 》
- 청렴안내표지판 캠페인 추진배경 및 내용
- 청렴 아침방송 추진실적
- 청렴게시판 설치 및 기타 추진사례



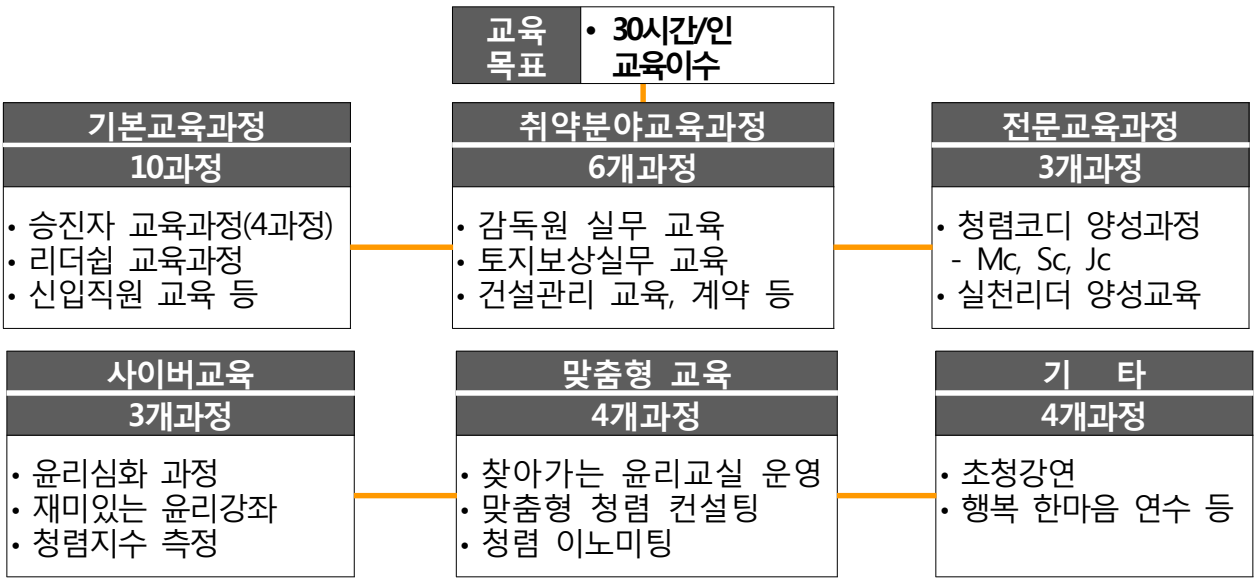
④ 대외적 성과 (언론집중보도) : 연합뉴스 외 5곳 게재



2 반부패 청렴 의무 교육과정 및 취약분야 전문교육과정 개설

○ 반부패 청렴 교육 운영 및 교육과정

- 사내 모든 교육과정에 **반부패 교육 "2시간" 의무 반영**
- 취약분야 및 **부패방지 전문교육과정 신설**



○ 공사 협력업체(건설·유지관리 참여자) 대상 반부패교육과정 신설

- **건설 참여자**(시공사, 하도사)를 **대상**으로 **청렴교육 의무 이수제** 도입
  [**현장소장 대상**으로 사이버 윤리경영(2개월 소요) 이수]

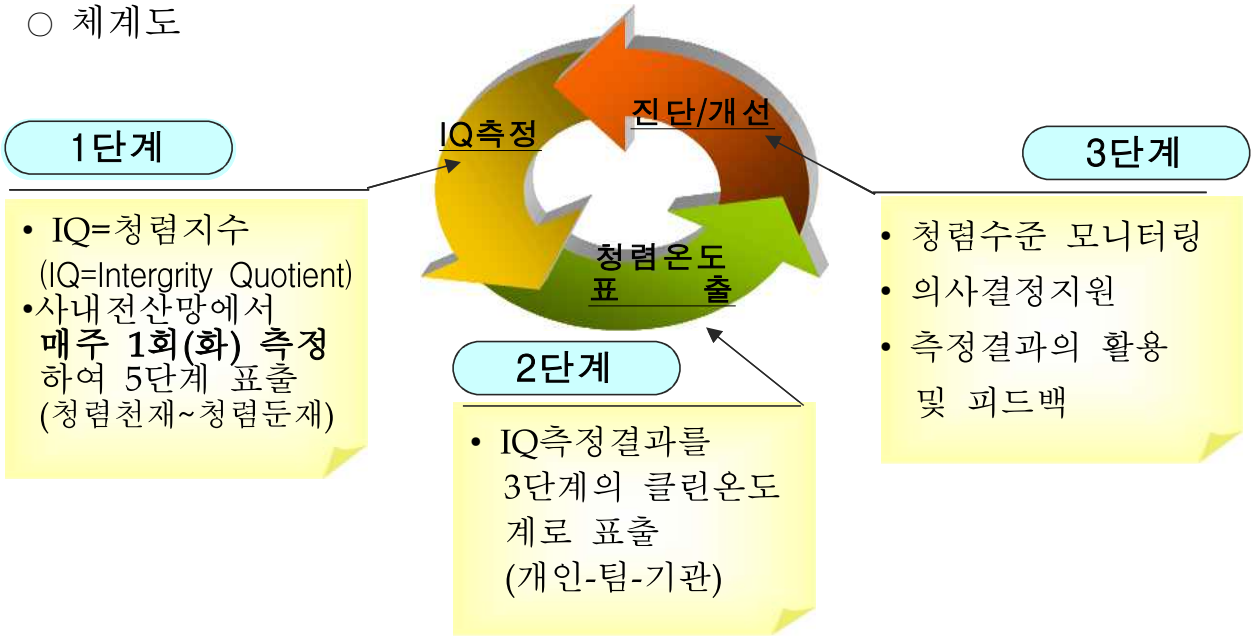
3 청렴온도계 측정시스템 구축 ⇒ 매주 1회 측정

□ 시스템 개요 및 체계

○ 시스템 개요

구성원 스스로 자신의 청렴도 수준을 확인할 수 있는 청렴지수를 개발, 측정하여 이를 청렴 온도계 형식으로 표출함으로써, 개인적으로는 업무 수행이나 의사결정과정에 피드백하여 부패로부터 자신을 보호하고 기관장에게는 부패방지 관련 경영활동 및 의사결정을 지원하는 시스템

○ 체계도



□ 시스템 운영내용

○ 청렴지수(IQ) 측정

개 요

- IQ 측정(Integrity Quotient Test) = 청렴지수 측정
- 청렴이 생활속의 실천이념으로 자리잡을 수 있도록 직원 마인드 확산 및 지속적인 변화유인을 제공하고자 자체 개발한 청렴도 수준 측정 툴(tool)임
- 사내 전산망을 통해서 IQ 측정 즉시 본인의 청렴도 수준을 확인할 수 있는 시스템 ⇒ 취약 및 개선사항에 대한 판단자료 제공

- 청렴 IQ 측정 화면

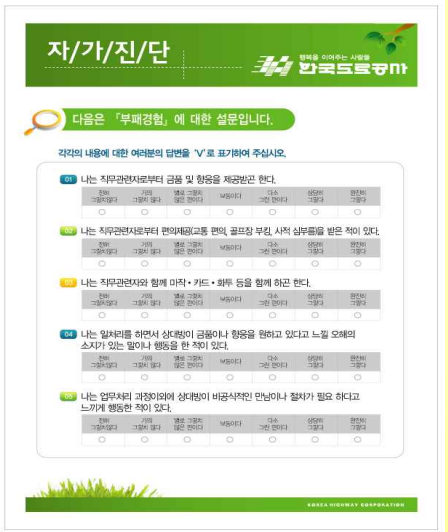


구 성

- 청렴 가이드 라인을 제시하고 청렴수준을 향상시키고자 7대영역 선정
  - 자가진단(설문) 4대영역, 퀴즈진단 3대영역
- IQ 지수는 0~170으로 구성/측정문항 : 40문항
  - **자가진단(주관성) + 퀴즈진단(객관성)**
  - 퀴즈진단은 문제은행식으로 구성(문제 pool 구성중)
  - 등급은 청렴박약<청렴둔재<중간인<청렴수재<청렴천재 5단계로 구성
- IQ 지수는 영역별 가중치에 따라 청렴온도(-5℃~10℃)로 변환

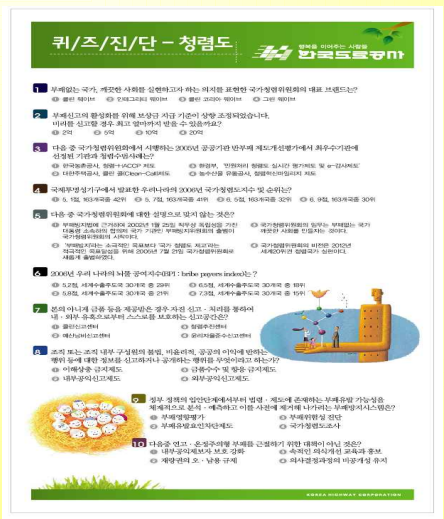
자가진단

- **부패가능성에 대한 자가진단 설문**

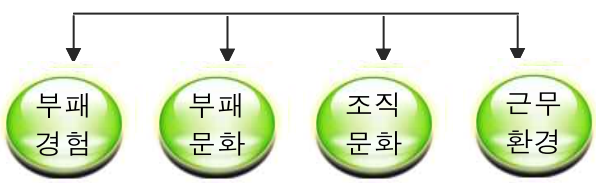


퀴즈진단

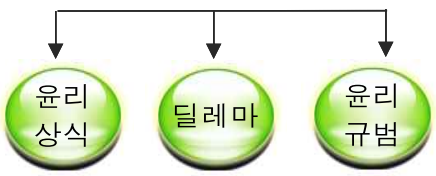
- **청렴상식과 현실적 사례위주의 다양한 형태의 퀴즈**



【자가진단영역】



【퀴즈진단영역】



□ 청렴 온도계 표출

- 【청렴지수(IQ)】와 기관별 【부패상관지수】 결과를 실시간으로 온도계 형태로 사내전산망에 표출하여
- 윤리경영에 대한 개인 및 기관의 지속적인 관심유도와 의사결정에 활용할 수 있도록 하는 상시적 시스템

○ 시스템 체계



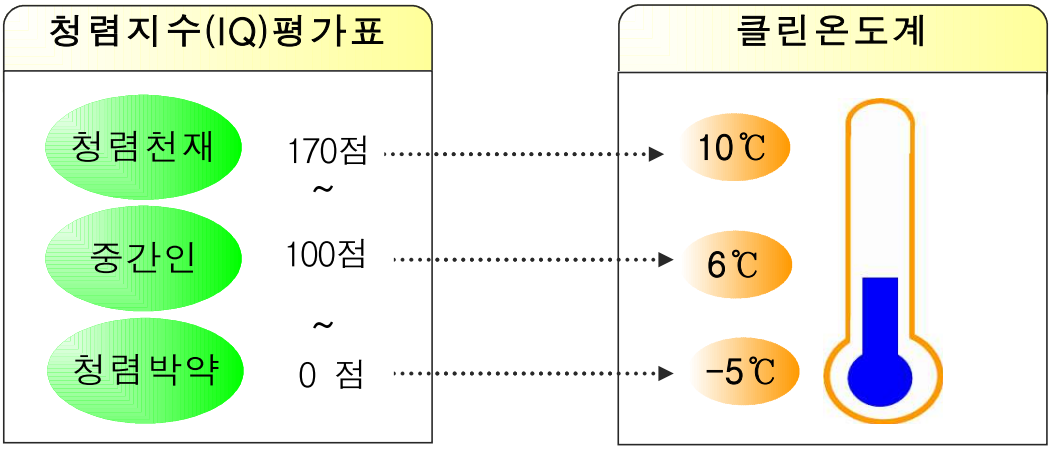
○ 온도계 구성

➡ 개인별 온도계

⇒ 개인별로 작성된 청렴지수를 환산하여 온도계 형태로 사내전산망에 표출

⇒ 청렴지수(IQ) ⇒ 청렴온도계로 변환

⇒ 청렴지수 6℃ 이하는 경각심을 주기위해 零下로 표시



➡ 기관별 온도계

⇒ 기관/도공온도계

구 분	기관온도계	도공온도계
기 능	· 기관별 청렴지수 비교 · 기관장 윤리경영 의사결정 지원	· CEO 및 상임임원 대상 측정지수 관련 정보제공 · 경영활동 및 의사결정지원

※ 기관/부서 온도계는 소속인원의 30%이상 참여시 표출

⇒ 등급표시 : 직원 청렴지수(IQ) ± 부패상관지수(가,감점)

【부패상관지수란?】

청렴도 측정, 고객만족도, 윤리경영 인지도, 반부패 시책평가, 윤리규범 이행실태, 부조리관련 징계현황을 산출 지수화

온도계 표출과정

사내전산망
로그인



로그인 화면에 윤리경영 포스터 게재

로그인시
청렴지수(IQ)
팝업표출



청렴지수(IQ) 및 진단내용 팝업창 표출

하이포털
메인화면
온도계 표출



청렴온도계 클릭시(개인→기관→도공)온도계 자동전환

□ 부패진단 및 개선 시스템 구축

○ 기관장 의사결정 지원

- 기관장의 윤리경영 활동을 위한 시스템 지원
  - CEO, 기관장 사내전산망 메뉴에 '부패진단 시스템' 추가 (하이포털-경영자 정보시스템)
  - 상시적 모니터링 및 경영활동 지원

- 기관별 청렴지수 및 참여율 공개로 자율적인 경쟁 유도



○ 기관/개인의 윤리경영 활동지원

- 개인 : 청렴지수를 통한 부패진단(5등급 관리) 및 로그인시 팝업표출로 취약점에 대한 컨설팅 제공
- 기관 : 기관별 취약분야 관리대책 제시

○ 진단결과 관리방안



- 등급별 관리방안 수립
  - 정기적 윤리경영교육
  - 취약분야 개선활동
- 우수기관/우수자 인센티브 부여
  - 반부패 우수기관 선정시 가점 부여
  - 경영평가 가점부여방안 검토 등

3 사이버 윤리경영 학습 ⇒ e-learning 센터

○ 이러닝 센터 개요

- **윤리경영**, 교양, 경영, 서비스 및 도로기술에 관한 지식 및 정보를 체계화하여 **인터넷으로 교육을 제공하는 지식서비스**
- 홈페이지주소 : http://e-learning.ex.co.kr
- 교육대상 : **직원, 외부 건설·용역업체,** 대학생, **휴게소 직원 등**



○ 교육 콘텐츠 특징

- 공사 및 고속도로 상황에 맞는 구현이 되도록 콘텐츠를 구성
- 공사의 윤리규범과 행동강령에 따른 실무위주 학습 시스템 구성
- **실질적 업무에 활용**할 수 있는 실천적인 과정이 되도록 개발

구분		1편	2편
제목		**심화과정(이제는 실천, 윤리경영)**	**재미있는과정(이야기 윤리경영)**
교육개요	교육개시	연 중	연 중
	교육대상	전직원, **건설참여자 등**	전직원, **건설참여자 등**
학습과정		• 윤리헌장(1-4장) 이해 • 행동강령(5-10장) 이해	• 에니메이션 이야기(1-10장)
수료기준		• 총점 60점이상 (과제:50%, 시험:50%, 진도율:80%)	• 총점 60점이상 (과제:50%, 시험:50%, 진도율:80%)
학습기간		• 30일	• 30일

○ 교육이수 현황 및 계획

- 전직원 교육 이수 및 **건설참여자 등 외부 300여명 교육 이수**

체험하는 청렴교실

□ 운영개요

○ **청렴마스터 코디**가 현장을 **직접 방문**하여 **기관(부서) 특성**에 맞은 **차별화된 맞춤형 청렴교실 운영**

○ **운영시간은** 4시간 ~ 1박 2일까지 **기관요청**에 따라 **탄력적 운영**

□ 체험 프로그램

체험과정

√ **과정 1 : 드라마로 보는 윤리강좌**
· 드라마 동영상을 통한 딜레마 체험하고 최적의 의사결정 유도

√ **과정 2 : 역사속으로… 그땐 그랬지**
· 우리 공사의 역사속 윤리적 문제를 체험하고 해결방안 모색

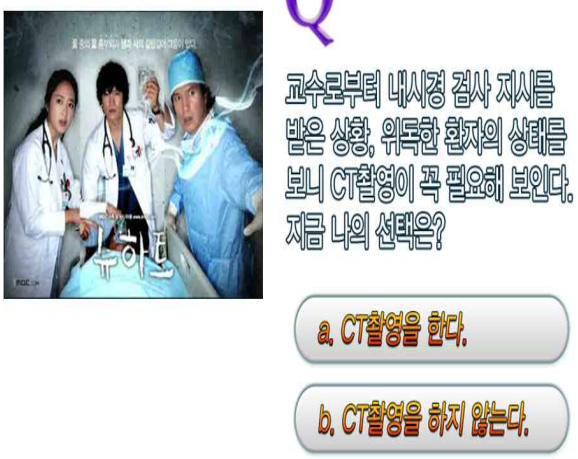
√ **과정 3 : 생활 속 윤리의 발견**
· 직장에서 겪는 윤리적 딜레마 사례를 체험하고 최적안 도출

√ **과정 4 : 윤리적 갈등 해결**
· 부서, 구성원의 등 윤리적 갈등상황에 대한 대안 도출

발 굴

√ **과정 5 : 윤리적 위험 발굴**
· **이노미팅 기법**을 이용한 토론을 통해 기관내 윤리적 리스크 발굴

(드라마로 보는 윤리 강좌)



(역사속으로…. 그땐 그랬지)



과정1 드라마로 보는 윤리강좌

□ 전개과정 ⇒ 3~4시간 소요

1 단계	2 단계	3 단계
드라마상의 **윤리적 선택상황**을 **동영상으로 재현**	선택상황에서 **개인별 다양한 의사결정** 유도	의사결정 내용 **발표 및 토론으로 상황 공유**

□ 윤리강좌 예시과정 ⇒ 드라마 「허준」

1 단계
(30분)
윤리적 상황재현

√ 직원들에게 동영상 드라마를 상영중 윤리적 선택이 필요한 상황에서 동영상을 고정시킨다.

예시) 선조의 처남이자 공빈의 동생이 사실은 암에 걸려있으나 와사풍으로 보여지는 경우 윤리적 의사결정은 ?



2 단계
(2시간30분)
윤리적 의사결정 유도

√ **직원 의사결정**
선악의 구분없이 본인이 생각하는 최적대안 선택

√ **의사결정시 전제조건**
1. 결정에 정답은 없다
2. 나와 다른 의견을 비난하지 않는다

와사풍만 낫게한다
괜히 긁어 부스럼을 만들지 말고 쉽게 와사풍만 처리한다.

위암임을 밝힌다
치료하기 어려운 병이지만 사실을 알리고 최선을 다하며 결과에 대해 책임을 진다.

다른 의원에게 환자를 넘긴다
위기상황 발생전에 책임을 떠 넘긴다.

3 단계
(1시간)
발표/토론

√ 개인별 선택이유를 포함해 결정한 내용 발표
√ 발표한 사항을 가지고 직원들간 토론
√ 다양한 다른 대안 유도 및 윤리적 상황 공유

과정2 역사속으로... 그땐 그랬지

□ 전개과정 ⇒ 3~8시간 소요

1 단계	2 단계	3 단계
역사속에 우리의 윤리적 문제가 발생한 상황 재현	당시의 잘·잘못, 현상분석, 토론 등을 통한 진단	재발방지 대안, 제도, 필요한 과정 등을 도출

□ 역사속으로 ⇒ 충청지역본부 폭설사건

1 단계 (1시간) 윤리적 사건 소개	**역사속 현장상황 전개** 2004. 3. 5. 04시 충청 대설주의보 발령 → 뒤늦게 진입차량 차단 (초기대응 실패) → 교통소통 예상시간 잘못 발표 → 공사차원의 재해 대책기구 미 운영(구호 지연)
2 단계 (5시간) 현상분석 및 토론	√ 사건의 흐름 및 시간대별로 문제점 분석 √ 국민 오해에 의해 잘못 해석되는 부분 대처방법 토론 √ 업무처리과정 외의 미흡한 대응내용 분석
3 단계 (2시간) 대안제시	√ 잘못된 점을 고칠 수 있는 대안 제시 √ 업무처리과정외의 대응할 수 있는 방안 제시 √ 향후의 운영방안 제시

□ 결과의 활용

○ 내부적인 비 윤리적 사례가 재발하지 않은 장치 마련

○ 분석결과 전파 및 이를 활용하여 예방사례집 발간

과정3 생활 속 윤리의 발견

□ 전개과정 ⇒ 1~2시간 소요

1 단계	2 단계	3 단계
생활속에서 **윤리적 선택**이 필요한 상황 소개	직원간 **토론 후 약식 의사결정**	자신이 **경험한 생활 속 윤리문제 작성 및 발표**

□ 생활 속 윤리의 발견 세부 설명

1 단계
윤리적 선택 상황 소개

✓ **생활속에서 흔히 발생하는 윤리적 선택상황 소개**
예시 1) 지하철에서 할머니에게 자리를 양보할까 말까 ??
예시 2) 아내 몰래 비자금 통장을 만들까 말까 ??

2 단계
의사결정

✓ **전 직원 토론후 다양한 의사결정 유도**
전제조건 1) 결정에 정답은 없다
전제조건 2) 상호간 비판은 없다

3 단계
그룹별 윤리적 상황 작성/발표

✓ 3~4개 정도의 그룹을 구성(그룹당 8명 이내)

✓ 그룹별로 자신이 경험한 윤리적 선택 상황을 작성, 발표하고 직원들간의 토론 유도

□ 결과의 활용

○ 생활 속 윤리적 문제를 고민하여 윤리의식을 높임

○ 향후 생활 속 윤리문제 연구결과를 묶어 **책자로 발간 전파**

과정4 윤리적 위험 발굴 및 해결

□ 기관별 특성에 따른 윤리적 위험 사전 발굴

⇒ **맞춤형 청렴교실에서 1 ~ 3 단계 과정으로 진행**

1단계	윤리적 위험정의	√ 윤리적 위험을 이해하고 중요성을 공유하기 위해 **강의식으로 위험의 정의 전파**
2단계	윤리적 위험 과제 발굴	√ 업무상 발생할 수 있는 **윤리적 위험 과제**를 기관 **직원이 참여하는 이노미팅으로 발굴**
3단계	실천과제 선정	√ 발굴된 윤리적 위험 중 **공사에 미치는 영향과 발생 빈도를 평가 후 우선적 실천과제 선정**

※ 이노미팅이란? ⇒ 국내 대표적인 토론형 회의방식으로 우리공사 대표 브랜드임

□ 선정된 실천과제 추진 ⇒ 1~6月 소요

⇒ **학습조직(CoP)과 연계하여 4 ~ 5 단계 과정으로 운영**

4단계	세부추진 계획수립	√ 실천과제에 대한 세부 추진계획수립 ⇒ **학습조직(기업문화)과 연계 추진**
5단계 (1~6월)	추진 및 포상	√ 자체 개선추진 및 모니터링, 우수작 포상 ⇒ **학습조직(6시그마) 활동으로 추진**

□ 결과의 활용

○ 전 기관 확산 추진이 필요한 우수사례는 모든 기관 적용 유도

○ 전 기관에 결과를 전파 후 벤치마킹이나 추가적 위험 발굴 유도

실천하는 청렴교실

1 청렴(윤리) 문제해결형 학습조직(CoP) 운영

○ **학습조직(CoP) 운영개요**



○ **학습조직(CoP) 실천과제 발굴 ⇒ 14개 과제**

- 청렴교실 운영 시 **기관/부서별 특성**에 맞는 **윤리적 위험 과제를 발굴, 이를 학습조직 과제로 선정 개선**대책 추진
- 선정된 과제는 사내전산망 **지식나들목 "CoP" 광장에 등록**하여 **진행상황에 대한 모니터링**과 **멘토 진단**



○ **학습조직(CoP) 우수 실천과제 ⇒ 제안으로 채택**(8개 과제)

- 등록된 과제에 대해서는 **분기별로 평가**하여 **제안으로 추천**
- 추천된 과제는 심의위원회를 거쳐 100% 제안으로 채택

2 이노미팅을 통한 혁신과제 발굴 및 교육프로그램 개발

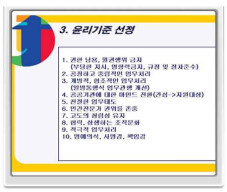
□ 이노미팅을 통한 청렴 혁신과제 발굴 및 지원

○ 공사 내부의 대표적 청렴 혁신기법으로 정착

- 실·처의 다양한 요청에 따라 총 22회, 1,141명 대상으로 진행
- 청렴혁신과제 발굴(42건) ⇒ **권익위 제도개선 우수과제로 선정**

[이노미팅 운영사례]









□ 외국인 대상 이노미팅 진행

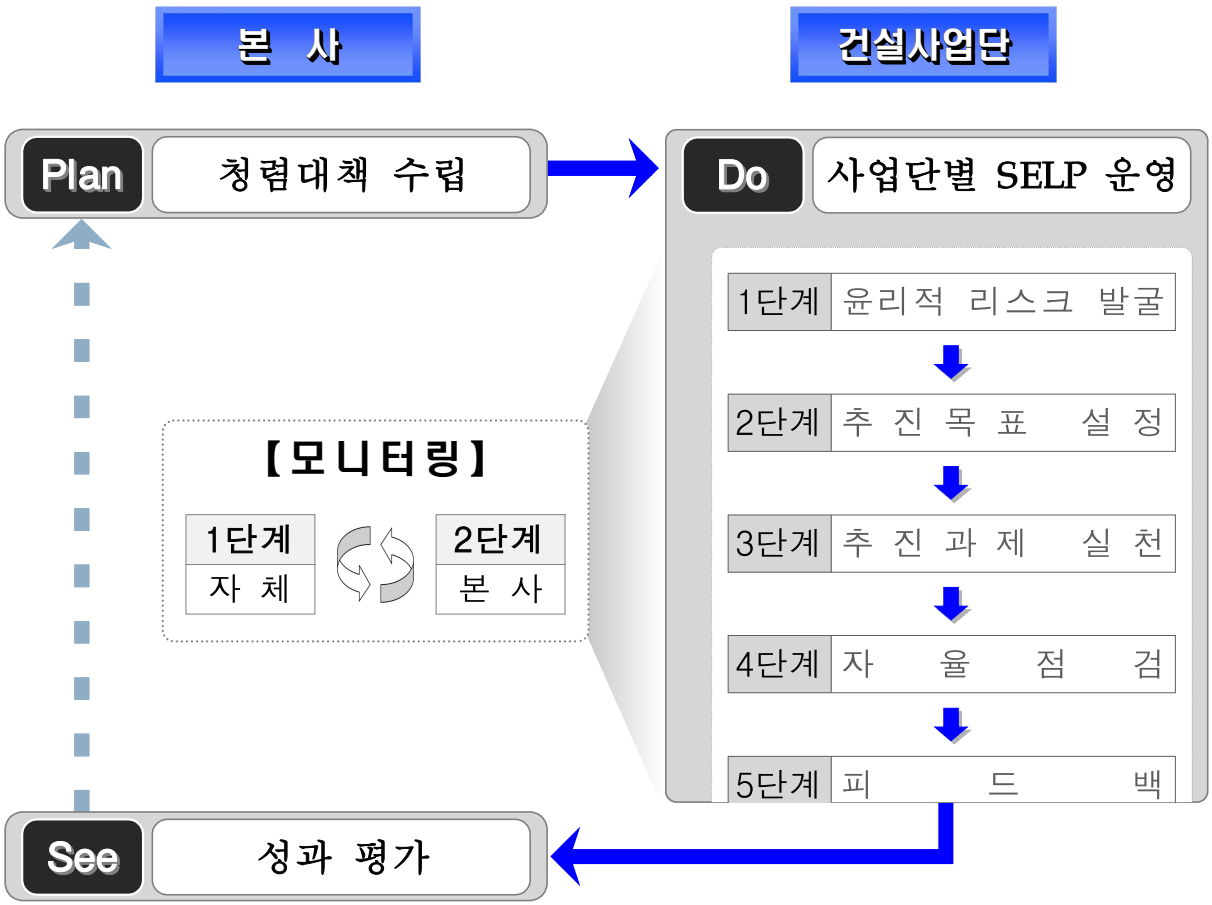
○ 외국정부 반부패 청렴 교육프로그램 수립·지원

개발 프로그램	프로그램 내용	대 상
부패위험관리 (Corruption Risk Mgt)	▪ 부패를 정부의 위험으로 간주하여 부패 위험을 관리하는 프로그램 ▪ 절 차 - 위험인식→평가→주요위험선택→원인분석 →위험대책수립→실행계획수립동영상	부 탄
반부패 개선 프로그램 (Anti-Corruption Program)	▪ 정부의 부패관리 정책에 대한 과제 도출 및 실행방안 수립 프로그램 ▪ 절 차 - 문제정의→문제분석→원인분석→주요이슈 →해결안 도출→실행 계획수립	방글라데시

○ 외국인 대상 이노미팅 진행 표준 모델안 구축(붙임2 참조)

3 건설참여자와 함께하는 자율적 윤리실천 프로그램(SELP) 운영

□ 운영프로세스



☞ SELP(Self Ethics Leading Practice Program)
건설현장에서 발생 가능한 리스크를 사전에 발굴하여 제거하는 1년 단위의 5단계 자율적 윤리실천 활동 프로그램

□ 참여대상 확대 : 건설참여자와 함께하는 청렴문화 정착

○ 시공사, 하도사 등 건설참여자와 함께하는 윤리과제 실천

당 초	개 선
도공직원	도공 직원, 시공사 직원, Group, 하도급사 직원, 기타 관련자

○ **참여대상 확대**에 따른 그룹 구성원별 **역할분담**

- 자료분석, 자료작성 등 **과제별 특성에 맞는 업무분장** 시행
- 보고서 작성시 **업무분장** 및 그에 따른 **기여도** 명기

□ 자율적 윤리실천과제 선정·추진

○ 건설사업단별 윤리적 리스크를 발굴하여 **소그룹 별로 5~7과제 선정, 추진**(12사업단, **60여과제 추진 중**)

○ 과제별 윤리실천 프로그램 관리카드 작성관리(붙임3 참조)

□ 모니터링 시행 : 실질적인 청렴활동을 통한 성과 극대화

○ **1단계 모니터링**

- 사업단 자체적으로 실천과제 추진상황 점검 및 미흡사항 조치

○ **2단계 모니터링**

5월말	☞ **사업단별 2010년 SELP 운영계획 및 관리카드 제출** - 5. 31 한 공문 제출
6월	☞ **본사(2단계) 모니터링 계획 수립** - 2009년 청렴지수, 2010년 SELP 추진계획 등 종합 검토
9월	☞ **본사(2단계) 모니터링 시행** - Check list에 의한 현장 확인 - 전년도 우수사례 지속 추진여부 및 미흡사항 보완 등 Feedback 여부 확인 등

□ SELP 운영실적 평가

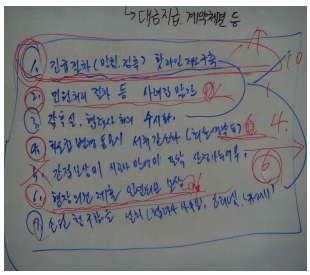
○ 평가결과 건설사업단 성과평가에 반영

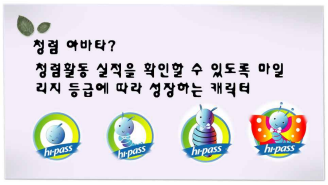
붙임3(SELP 예시)

자율적 윤리실천 프로그램 관리카드

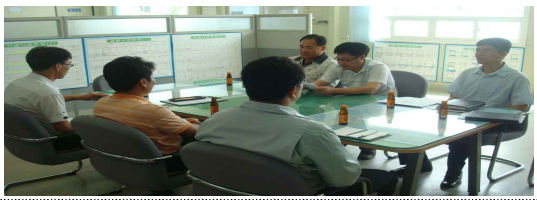
<table>
<tr><td>기 관 명</td><td colspan="2">목포광양건설사업단 운영팀</td><td>작 성 일</td><td>2010.08.</td></tr>
<tr><td>과 제 명</td><td colspan="4">신속업무 처리 시스템 구축</td></tr>
<tr><td>그 룹 명</td><td colspan="4">청렴! 으랏차차</td></tr>
<tr><td rowspan="2">그룹멤버</td><td>리더</td><td colspan="2">내부</td><td>외부</td></tr>
<tr><td>신길수</td><td colspan="2">김남국, 박춘남, 심공섭, 임상규, 박기현, 구상용, 유승윤</td><td>홍재희(벽산건설, 공무팀장)
이성엽(삼부토건, 공무차장)
김수태(경동건설, 협력업체소장)
현상열(효동개발, 협력업체소장)
도광현(우원개발, 협력업체소장)</td></tr>
<tr><td>추진기간</td><td colspan="4">2010.05. ~ 2010.11.</td></tr>
<tr><td>추진경위</td><td colspan="4">○ 윤리적 리스크 발굴 및 우선순위 선정
- 일 시 : 2010. 5. 14 11:00～12:00 (사업단 대회의실)

<table>
<tr><th>윤리적 위험요소</th><th>우선순위</th></tr>
<tr><td>긴급한 방침 결정을 위한 감독실, 사업단 핫라인 구축</td><td>1</td></tr>
<tr><td>민원처리 대응방안 등 실무중심 사례집 발간</td><td>2</td></tr>
<tr><td>현장 의견에 대한 인센티브제도 실시</td><td>3</td></tr>
<tr><td>감독실, 협력사간의 회의 상례화</td><td></td></tr>
<tr><td>분기별 공구중심 회의 및 체육행사 실시</td><td></td></tr>
<tr><td>하도급 변경통보시 서류 간소화</td><td></td></tr>
<tr><td>보상관련 시공사 간접보상비 통합 산정</td><td></td></tr>
<tr><td>기성금 제출시 하도급사 투입비 과련서류 생략</td><td></td></tr>
<tr><td>감독 겸직시 감독차량비 상향 조정</td><td></td></tr>
<tr><td>현장 소원청구함 설치</td><td></td></tr>
<tr><td>설계변경(구조검토 필요시) 진행과정 지연 해소</td><td></td></tr>
</table>
○ 추진목표 설정
- “신속업무 처리 시스템 구축”</td></tr>
</table>

추진경위	○ 세부추진과제 선정    - 직원 청렴 및 윤리활동 활성화를 위한 “마일리지 제도” 도입 • 청렴 및 윤리활동에 대한 계량화 • 마일리지에 따른 등급 분류 및 캐릭터 게시를 통하여 청렴 윤리활동 활성화 - 긴급한 방침 결정을 위한 핫라인 구축 • 감독실-하도사 핫라인 구축 - 책임감독 핫라인 명함 제작 배포 • 사업단-하도사 핫라인 구축 - 무료전화 080-852-0404 활용 2009년 우수사례 - 전자우편(n-kook@ex.co.kr)을 통한 익명성 보장창구 마련 • 하도급사 대상 “방문의견수렴반” 운영 - 청렴 및 변화 런치미팅 개최 2009년 우수사례 - 현장의견 인센티브 제도 실시 • 현장 의견수렴함 및 의견수렴 엽서 제작 • 제출 의견 적극 반영 및 퀵처리반을 통한 조기 해결 추진 - 의견제출자에 대해 기념품 제공 - 이의제기 수월성 향상 • 익명성 보장창구 마련 - 전자우편(n-kook@ex.co.kr) - 청렴파수꾼(080무료전화) 2009년 우수사례 • 사전 공감을 통한 이의제기 발생요인 사전 제거

<table>
<tr><th></th><th>기간</th><th>실적 및 계획</th><th>모니터링</th></tr>
<tr><td rowspan="3">추진내용</td><td>’10.04.
~
’10.08.</td><td>o 청렴·윤리 마일리지 제도 시행
- 추진계획 수립(7월)
- 청렴·윤리 아바타 개발



- 직원 활동에 따른 실적 게시중
o 핫라인 구축
- 감독실←하도급사
: 책임감독 핫라인 명함 제작, 배포


- 사업단←하도급사
: 무료전화 080-852-0404
: 전자우편(n-kook@ex.co.kr)
- 공구별 핫라인 홍보 안내문 게시(6월)
o 하도급사 대상 ‘방문의견수렴반’ 운영을 통한 청렴 및 변화 런치미팅 개최
- 추진계획 수립(6월)
- 현장 순회 의견수렴 실시(1회 : 8월)
</td><td></td></tr>
<tr><td>’10.09.
~
’10.12.</td><td>o 현장의견 인센티브제 계획 수립
- 하도사 중심 의견수렴함 제작
- 의견수렴 엽서 제작, 배포
- 의견 제보자 기념품 제공 및 퀵처리반 통한 조기 해결 추진</td><td></td></tr>
<tr><td>’10.09.
~
’10.12.</td><td>o 이의제기 수월성 향상
- 이의제기 관련 설문조사 실시(10월)
- 이의제기 관련 개선방안 마련</td><td></td></tr>
<tr><td>기대효과</td><td colspan="3">o 일선 건설현장(하도급사) 업무처리 걸림돌의 조기 해소 기여
o 사례위주 실무처리(민원 등) 공유를 통한 업무처리 효율성 증대</td></tr>
</table>

자율적 윤리실천 프로그램 관리카드

기 관 명	함양성산건설사업단 품질기술팀	작 성 일	2010.09.06
과 제 명	함성신문고 및 현장관리 클리닉 제도 운영		
그 룹 명	함성신문고		

그룹멤버	리더	내부	외부
	홍석기팀장	박경원차장, 이병철차장, 김형태차장, 박진호과장, 김효은대리, 김태훈대리	임준홍(대우건설, 공무팀장) 이명봉(계룡건설, 공무팀장) 김홍락(삼록건설, 공무차장) 김형찬(선산토건, 공사과장)

추진기간	2010.01 ~ 2010.12
추진경위	○ 건설참여자의 현장업무에 대한 불편, 개선사항 등에 대한 소통의 창구 부재 - 건설참여자의 불만가중 및 잠재적 청렴도 하락요인 발생 ☞ **현장참여자의 업무개선 의견수렴 방안 마련**

추진내용	기간	실적 및 계획	모니터링
	01.06	o 2010년 업무혁신 이노미팅 실시	o 윤리적리스크발굴
	04.08	o **함성신문고 운영방안 수립** - 건설참여자의 자유로운 의사전달 창구 마련 - 대상 : 원(하)도급사 및 현장근로자 - 이메일을 통한 수시 의견제기	o 추진목표 설정
	04.09	o SELP 운영계획 및 1차 모니터링 실시	o 자율점검
	04.20	o 현장관리 전문클리닉 운영방안 수립	o 추진목표 설정
	04.09 ~ 07.31	o **수시접수를 통한 개선 의견 소통(4건)** - 콘크리트 전담요원 편성 요청건 접수 및 회신 - 선행공사 기성금 지급신청건 접수 및 회신 - 용수개거 기계타설건 접수 - 소성한지구간 따철근 이음변경건 접수 및 회신	o 추진과제 실천

	기간	실적 및 계획	모니터링
추진내용		o **품질관리 클리닉을 통한 문제해결** - 기계타설 방음벽기초 균열저감 - 라멘교 수축이음 시공방안 - 터널 격자지보 받침개선 o **공사관리 클리닉 운영** - 5월『공사관리 전문클리닉』시행 o **안전환경 클리닉 운영** - 환경민원 클리닉 시행방안	
	2010.8 ~ 2010.12	o 운영방안 피드백 및 보완방안 수립(10월) o 신문고 운영 개선 및 지속운영 o 현장관리 전문클리닉 지속운영	o 피드백
기대효과/ 실행성과	o 함성신문고 제도 운영으로 건설참여자간 의사소통 창구 마련[실행성과] o 건설참여자 개선요구 신문고 접수 및 회신4건 [실행성과] o 현장관리 클리닉 5회 시행 [실행성과] o 불만사항, 개선의견 개진을 통한 상생협력 건설문화 정착 [기대효과]		

Ⅳ 찾아가는 청렴교실 운영성과

□ 외국 정부 반부패 교육프로그램 수립·지원





□ **태국 부패방지위원회 방문시 청렴 우수사례로 발표**(붙임4 참조)





○ **태국 부패방지위원회 및 법무부 관계자 13명 방문시**(2010. 4. 1)

□ **공공기관 확산 전파**

○ 인천광역시, 교통안전공단, 건강보험공단, 국민연금관리공단, 한국수자원공사, LH 등 30개 기관 벤치마킹

□「**OECD 공기업 지배구조 아시아 네트워크 회의**(말레이시아)」시 기획재정부에서 우리공사 청렴혁신사례로 발표(2010. 5.25)

□ 권익위 주관 행정기관 감사관 및 감사담당관(340명) 회의시 발표

□ **청렴 이노미팅을 통한 제도개선 혁신과제 발굴**

○ 2010년 국민권익위원회 **제도개선 우수과제 채택**(60건)

함께해요! Clean LH

청 렴 교 육 · 홍 보 수 범 사 례

Ⅰ 청렴 교육 · 홍보 운영 체계

비전

고객이 감동하는 CLEAN LH 구현

교육.홍보 목표

Attractive(흥미로운)

Triple A

Always (항상 접할 수 있는)

Active (적극적으로 참여하는)

세부활동내역

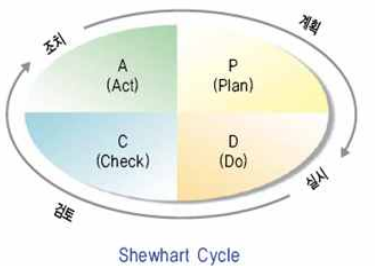
청렴 교육	청렴 홍보
청렴 전문가 양성과정 청렴학교 (3개차수)	Clean LH 청렴 학예회
찾아가는 맞춤형 청렴교육 실시 (25개 지역본부/사업단)	엘리베이터 LCD 청렴 동영상 상영 (연중 실시)
국민권익위원회 사이버청렴교육 위탁교육 운영(11개차수)	청렴명함 제작 및 배포
Red Face Test 분기별 실시 및 부서장 교육 실시	청렴의 날 제정 운영
부서별 행동강령책임관 회의 (25개본부)	청렴 표어 공모전
직무교육과정내 청렴교육 실시	청렴 비상연락망 카드 운영
Clean LH GUIDE 발간 및 부서별 교육 실시	대외기관 행사시 청렴부채 배포
부서별 청렴 선포식 및 자체 교육 실시	365 Clean & Smile 스티커 부착
청렴 포탈 신설 운영	청렴 韓 세상 캠페인 참여 (서울,부산,강원,인천,대전,광주)
	청렴 아이디어 공모전
	청렴 선언명부 전시
	청렴 미란다 원칙 고지 운영
	청렴 Screen Saver
	건설 Clean Call 실시
	외부고객 대상 청렴서한 발송
	고객의 소리함 설치
	청렴韓세상 브랜드 Banner 및 Pop-up 창 운영

Ⅱ 청렴 교육 수범사례 : 『PDCA 청렴 교육』

▣ 세부 추진 전략

PLAN (계획)	형식적 교육의 탈피 부서별 취약분야 및 개선 필요사항 도출 청렴 분야 전문가 양성	부서별 맞춤형 교육 Monitoring Process 청렴 분야 전문가 과정 청렴학교 운영
DO (실행)	청렴 분야 전문가 과정 청렴학교 운영 부패방지과제 발굴 부서별 전파교육 실시	제도개선과제 도출 청렴활동과제 도출 교육의 실효성 평가 필요
CHECK (검증)	Red Face Test(윤리자가진단) Clean Call 자체청렴도 조사	부서별 취약분야 도출 부서별 대응 전략 방향 도출
ACT (개선)	찾아가는 맞춤형 청렴교육 실시 부서별 취약분야 진단 및 대응 전략 교육	부서별 대응 방향 검토 및 부서원 공유

○ 지속적인 개선활동의 개념을 적용하여 반부패 청렴교육 추진 체계 수립



Shewhart Cycle

계획(Plan): 자료 수집 및 계획
실행(DO) : 계획을 이행
검토(Check): 실행 이후의 목표와 결과 평가
조치(Act) : 검토 결과의 반영 등

▣ 단계별 추진 내용

PLAN (계획)

○ 조직문화 및 환경 분석을 통한 반부패·청렴교육 실행방식 도출

취약 부문	대응방향
① 일회성 교육으로 직원의 관심도 저하	형식적 교육의 탈피
② 취약분야에 대한 인식 및 정보 공유 부족	Monitoring Process 활용
③ 청렴 전문가 부족으로 전파교육 실시 어려움	청렴 전문가 양성

DO [실행]

❑ 청렴전문가 양성과정「청렴학교」운영[감사실-681, 2010.02.02]

○ 개 요

구분	내용
대상자	부서별 청렴업무 담당자 121명
기 간	3.29~30(1회차), 4.5~6(2회차), 4.12~13(3회차)

○ 주요 과정 내용

① 청렴도 평가 실무 부패방지제도
② 청렴의식 제고
③ 행동강령 위반 사례
④ 청렴동영상 교육(국민권익위원회 제작)
⑤ 분임토의(청렴도 향상 방안 도출)






※ 청렴전문가 교육수료자 → 각 부서 전파교육 실시

CHECK [검증]

❑ Red Face Test (윤리경영 자가점검)

직원들이 준수하여야 할 구체적인 윤리적 행동준칙에 대해 직원 스스로 정기적으로 진단·점검함으로써 청렴의식 고취

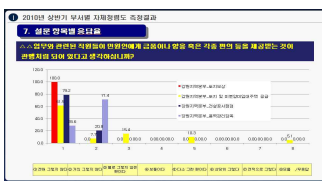
※ 인트라넷을 통해 윤리 행동준칙 10개항목 자가 진단



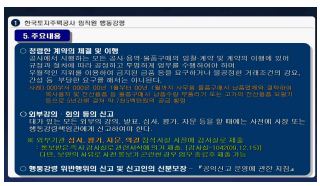
❑ Clean Call (업무수행 직후 청렴도 평가)

고객 접점 직원의 업무처리 후 전화 모니터링을 통해 업무처리 과정의 투명성, 공정성, 청렴성 등을 점검

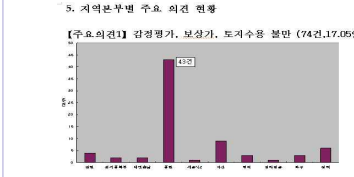
※ 부서별 부패취약분야 분석(예)



자체청렴도 조사 결과 분석



행동강령 위반 사례



클린콜 실시결과 주요 의견분석

ACT (개선조치)

❑ 맞춤형 청렴교육 실시[감사실-1934, 2010.05.10]

Red Face Test, 클린콜 등 자체 모니터링 시스템을 통하여 도출된 부서별 부패취약분야 자료를 활용한 맞춤형 청렴교육 실시





○ 개 요

구분	내용	주요교육내용
대상자	지역본부 소속 직원	- LH 부패방지제도의 이해 - 부서별 취약분야 분석결과 - 주요 행동강령위반사례 등
기 간	2010.5~7	
참석인원	2,639명	

▣ 『PDCA 청렴교육』 운영 효과

❑ 계획-실행-검증-개선조치 등 일련의 체계적인 청렴교육 운영체계를 확보함으로써 과거의 형식적인 교육에서 탈피하여 보다 효과적이고 실질적인 청렴교육 시행

❑ 부서별 청렴업무 전문가 양성을 위한 『청렴학교』 운영과 교육 참석자의 분임토의 등을 통하여 부서간 청렴활동 공유 및 공감대 형성 및 『맞춤형 청렴교육』 시행으로 교육의 실효성 제고

❑ Red Face Test(윤리경영 자가점검) 및 자체청렴도 측정 등을 통한 교육의 사각지대 도출 및 건설클린콜, 감사지적사항 검증으로 부패 취약분야에 대한 과학적 분석을 통하여 양질의 맞춤형 청렴교육 실시

❑ 교육 만족도 조사 결과 맞춤형 청렴 교육이 공사 청렴의식 제고 및 청렴문화 확산에 도움이 된다는 응답율 84%

- 맞춤형 청렴교육의 만족도 설문조사 실시[감사실-3394, 2010.7.29]
- 설문조사결과 : 붙임 참고자료 참조

Ⅲ 홍보 수범사례 : “청렴 활동『1부서 1과제 갖기』”

반부패·청렴문화의 전사적 확산을 위해 LH 전 임직원이 함께 참여하는『1부서 1청렴활동과제』발굴·시행 (감사실-584, 2010.02.18)

○ 추진배경 : 전 직원이 참여하는 청렴활동 기반 마련 및 반부패·청렴문화 생활화를 통한 청렴 기업문화 확산

○ 추진내용 : 청렴문화 확산에 기여할 수 있는 부서별로 차별화된 반부패·청렴활동 아이템을 부패방지 제도개선 또는 청렴활동 아래의 분야 중 선택 발굴·시행

[부패방지 제도개선 및 청렴활동 분야]

① 인사, 예산집행 등 기타 지원업무 전 분야 제도개선
② 공사관리, 용역관리 업무관련 부조리 척결을 위한 새로운 시스템 도입 등 제도개선 방안
③ 청렴도 취약분야 투명성 및 책임성 강화를 위한 제도개선
④ 부패유발적 조직문화 타파 및 활동
⑤ 신고자 보호·보상, 내부고발 활성화 노력
⑥ 기존 방식과 차별화된 청렴교육 또는 행동강령 이행 노력
⑦ 청렴문화 확산을 위한 반부패 운동 또는 솔선수범 활동
⑧ 기타 외부단체와 연계한 반부패·청렴 활동

○ 대상 : 본사 54개 및 지역(사업단) 25개 부서
각 부서별 『청렴활동 1과제 갖기 운동』 전사적 전개

○ 진단 및 평가 : 청렴활동 평가기준에 의거 평가하여
내부경영평가 “청렴실천노력도” 항목 신설 반영

○ 결과활용 : 12월 청렴활동노력 평가 ⇒ 우수 청렴활동과제 선정
⇒ 최우수 활동과제 사장표창 ⇒ **2011년 전부서로 확산 시행**

▣ 주요 활동 실적

1. Clean LH 청렴 문화 행사 "학예회" 개최

자라나는 초등학생들에게 밝고 깨끗한 청렴의식을 심어 주고 지역사회 전체로 청렴 문화 확산 도모	
대상학교 : 양주덕현 초등학교 주요내용 : 청렴주제로 글쓰기 표어, 포스터 그리기 등 4개부문에 대한 공모 실시 공모결과 : 우수작 128건 선정(부문별 최우수상, 우수상, 장려상 시상)	 
※ 운영효과 **- 미래를 이끌어 갈 초등학생에게 청렴실천의 중요성을 인식시키고 건강한 사회 구성원으로 바르게 성장할 수 있는 모티브 제공** **- 기업 → 학교 → 학부모, 지역주민 등으로 이어지는 청렴문화 전파**	
※ 향후계획 **- 1단계 : 전 지역본부로 확산하여 매년 정례화** **- 2단계 : 지역내 다른 초등학교 참여 유도** **- 3단계 : 지방자치단체 등 범 지역적 청렴문화행사로 승화**	

2. 매일매일 접하는 청렴 스토리 텔링

일상생활 속에서 컨텐츠 운영을 통하여 반부패·청렴문화의 생활화를 유도하는 청렴 홍보활동 전개		
출근시간	엘리베이터 내·외부 청렴 동영상 상영 및 해당 동영상 청렴포탈 게시	 
점심시간	역사속 청렴이야기의 사내게시판 등재	
퇴근시간	청렴송 3분간격 반복 방송 및 엘리베이터 내·외부 청렴 동영상 상영	

3. 청렴의 날 제정 시행

· 매월 마지막주 월요일을 "청렴의 날" 로 선정 · 청렴의 날에는 부서원 전원이 리본 착용 · 국민과 고객에게 청렴 실천 의지 홍보	 

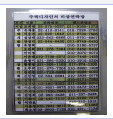
4. 청렴 표어 공모전 실시 및 표어 활용

소속 직원의 청렴 Mind 제고 및 자율적 청렴 분위기 조성을 위해 자체 청렴 표어 공모전 개최 및 당선작 활용
“내가지킨 청렴정신, 함께누릴 밝은세상”
  

5. 단위 부서별 청렴 선포식 실시 및 청렴 서약

2010년을 청렴 LH의 원년의 해로 거듭나고자 단위 부서별 청렴선포식 및 청렴 서약 실시			
			

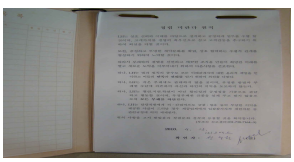
6. 청렴 비상연락망 카드 배포 운영

비상연락망 카드를 항상 지갑에 소지하는 것에 착안하여 반대면에 청렴포스터 및 청렴 표어 삽입		
		

7. 365 Clean and Smile 스티커 제작 배포

고객과의 의사소통에 주로 활용하는 전화기에 Clean & Smile 스티커를 부착하여 청렴 및 친절 마인드 함양 수단으로 활용		
		

8. 『청렴 미란다 원칙』 고지 운영

LH와 계약하는 신규 업체에 대하여 LH의 청렴 원칙을 업무 착수 전 사전에 고지하여, 해당 업체가 이를 인지하고 청렴문화 정착에 동참할 것을 확약함	
※ 업무 당사자의 자발적인 청렴문화 정착 유도 및 홍보효과 강화	

9. 건설현장『부패지수LOW ⇔ 청렴도HIGH』청렴교육, 클린콜 전개

- 전국 건설현장 참여자 2,200여명을 대상으로 청렴 건설 문화 정착을 위해 전국 순회 교육 실시(5월 중 4주간)
- 건설공사 참여자 대상 건설클린콜(392회)



※부패지수는 낮추고(LOW) 청렴도는 높이(HIGH)는 건설클린 2010 활동 전개 : 순회교육+건설클린콜+청렴서한+청렴소식지 발송 => 청렴문화 생활화 확산

10. CLEAN 명함 제작 및 배포

상담, 계약 등 고객 점점업무 담당자의 책임감 및 청렴의지를 보여 줄 수 있도록 상담·계약 고객에게 Clean LH명함 배포



※ 고객의 이의제기 수월성 측면에서 불만사항 및 부조리 사항을 전달 할 수 있는 부조리 신고센타 연락처 및 청렴 문구를 함께 표시함으로써 고객과의 의사소통 채널 확보 가능

11. LH 업무절차 가이드 및 청렴 Brief 제작·배포

2009년도 공공기관 청렴도 측정결과 취약분야인 투명성 분야의 개선을 위해 고객을 위한 업무절차 가이드를 제작하여 고객 4,153명에게 청렴 Brief와 함께 배포



※ 고객의 눈높이에 맞는 고객서비스 제공 및 VOC를 반영하여 실질적인 도움이 되는 고객을 위한 업무 가이드를 배포함으로써 청렴 기업이미지 홍보에 효과

12. 다양한 사회공헌활동과 청렴문화 확산 활동의 연계 운영

친서민 주거복지지원을 위한 사회공헌 활동시『함께하는 CLEAN LH』청렴 홍보활동 전개 - 『1사 1촌』농촌 봉사활동과 연계 실시

▣ 추진성과

- 생활속에 청렴실천 생활화 정착 및 건설현장 청렴문화 선도
- 직원들의 반부패·청렴의식 고취 및 전사적 청렴문화 확산
- 창의적 반부패·청렴활동 아이템 발굴 기반 구축

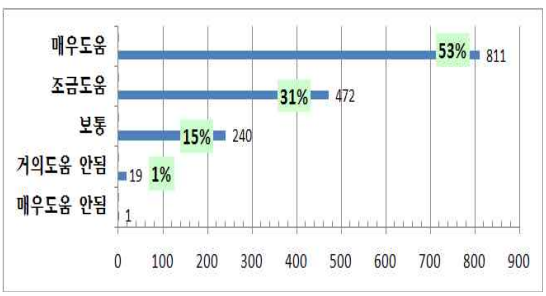
* 붙 임 : 참고 자료

【붙 임. 참고자료 】

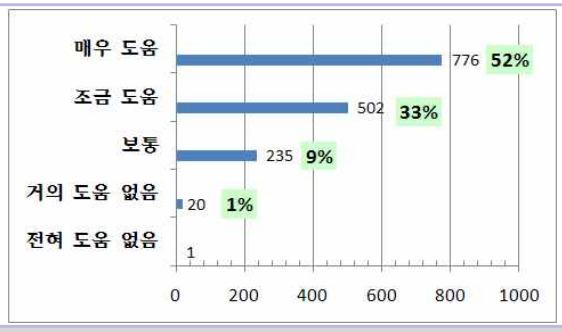
▣ 찾아가는 맞춤형 청렴교육 만족도 설문조사 결과

● 청렴교육이 개인의 청렴의식 제고 및 공사 청렴도 향상에 크게 기여

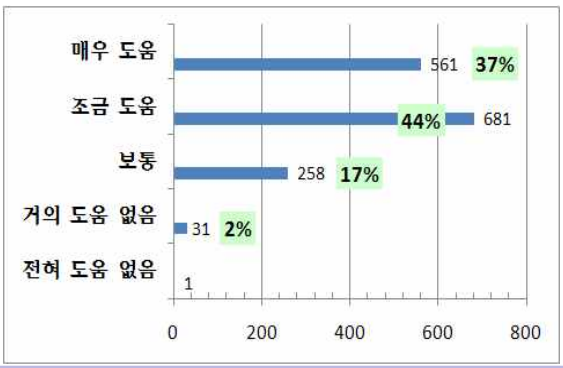
- 맞춤형 청렴교육이 개인의 청렴의식 제고 및 공사의 청렴도 향상에 도움이 되었다는 의견이 84%로 대부분이었음
- 직급별로 보면 2급이상 88%, 3급 85%, 4~5급 77%, 6급이하 77%로 상위직급일수록 청렴교육에 대해 긍정적으로 답변



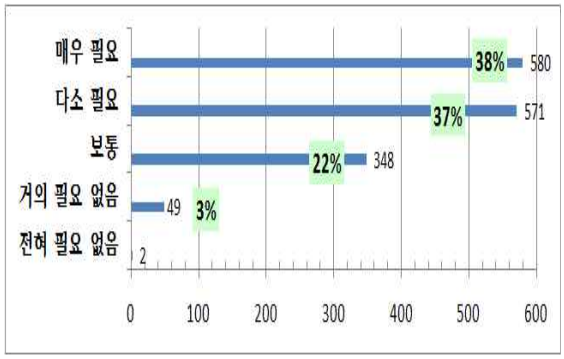
공사 청렴업무에 대한 이해도 제고



개인의 청렴의식 제고



공사청렴도 향상



교육 실시 필요성

● 금번과 같은 맞춤형 청렴교육이 매년 실시되길 바라는 의견이 다수

- 감사실 주관 정기적 청렴교육의 필요성에 대해 75% 직원이 필요하다는 의견을 제시

▣ 1부서 1과제 운영 현황

해외사업처 가족간 반부패청렴서약	주택디자인처 관련업체 청렴 간담회	광주전남지역본부 시민단체와 MOU 체결	세종시사업본부 민원현황 부서 자율공시
보금자리개발처 예산집행 투명성 제고	토지은행기획처 업무프로세스의 재정립	부산울산지역본부 After Clean Call	오산직할사업단 청렴서적 독서동아리
홍보실 업무용차량관리 철저	미래전략처 청렴 멘토, 청렴 토론회	경기지역본부 청렴 길라잡이 캠페인	청라영종직할사업단 2010청렴슬로건 공모
리츠펀드사업단 청렴액자,청렴멘토링	평택미군기지사업단 청렴포스터,청렴문구공모	인천지역본부 사업추진 단계 투명성제고	평택미군기지사업단 청렴포스터,청렴문구공모
경남지역본부 청렴주간 운영	인사처 인사 사전검증 체계운영	강원지역본부 청렴 엽서	성남재생직할사업단 사업추진과정의 투명성
평택직할사업단 자체 청렴지“파란풍선”	산업단지처 자가진단,청렴 캔미팅	충북지역본부 건설공사 옴부즈만제	파주직할사업단 시계열프로그램 운영
아산직할사업단 보상업무처리기준안내	고객지원처 민원마일리지제도 도입	대전충남지역본부 다가구주택 매입 투명화	김포직할사업단 팀별 청렴의 날 운영
재무처 청렴 등반 대회	경영혁신단 CSR Brief 발간	서울지역본부 업무처리 투명성제고	경기동북부직할사업단 Clean LH 청렴 학예회
기술기준처 반부패 청렴서한,청렴구호	국토주택정보처 Clean 용역업체 간담회	정보지원처 소프트웨어 기술평가기준 수립	위례직할사업단 보상이의제기절차개선
택지설계단 용역사 반부패 간담회	세종혁신도시처 부패방지 자기서약서	법무단 지원업무 효율화	판교직할사업단 소모품 구매기준 수립
보금자리계획처 청렴 토론회 개최	광역재정비사업단 총괄사업관리자 업무지침 개정	조달계약처 수의계약 처리절차개선	대구경북지역본부 미등록토지전매기준강화
신도시개발1처 청렴 멘토 운영	건설관리처 Clean LH(LOW-HIGH)	인재개발원 교육업무의 공정성제고	제주지역본부 기성검사 투명성제고
신도시개발2처 청렴마인드 확산 교육	주택계획처 청렴표어,청렴포도대장	주택설계총괄처 용역설계 사전예고제	전북지역본부 확정측량자 선정기준 개선
연구지원처 품질시험 SMS 운영	주택설계2처 청렴표어,청렴의날 청렴미란다원칙 등	토지판매보상기획처 공급가격 결정기준 수립	기획조정실 투명한 예산 집행 및 운용 기준
지역도시개발처 청렴옴부즈만 지정	도시재생설계처 청렴스토리텔링	주택공급처 사전예약제도 투명성제고	구조견적단 견적업무 제도 개선
임대공급운영처 미임대주택	경제자유구역사업처 청렴문화 확산 캠페인	토지주택박물관 문화재조사용역 투명성 제고 방안 수립	주거복지처 전세임대사업 관련 업체 선정기준 개선
PF 사업단 청렴PF 사업 추진	녹색경관처 청렴서적 독서 동아리	사업조정심의실 사업변동비 최소화방안	심사평가처 LH클린심사제 시행
도시재생사업처 정비사업 공공관리자제도 법제화 지원	토지관리처 보상수탁사업 자금지급 절차기준 수립	임대자산관리처 지정보수업자 운영기준 개선	동탄직할사업단 보상이의제기 대응안
영향평가단 영향평가 용역 공정관리 투명성 제고			

<교육수요자 Needs 반영으로 반부패 청렴문화 확산>

『KORAIL형 찾아가는 현장 청렴학교』 운영

Ⅰ. 추진배경

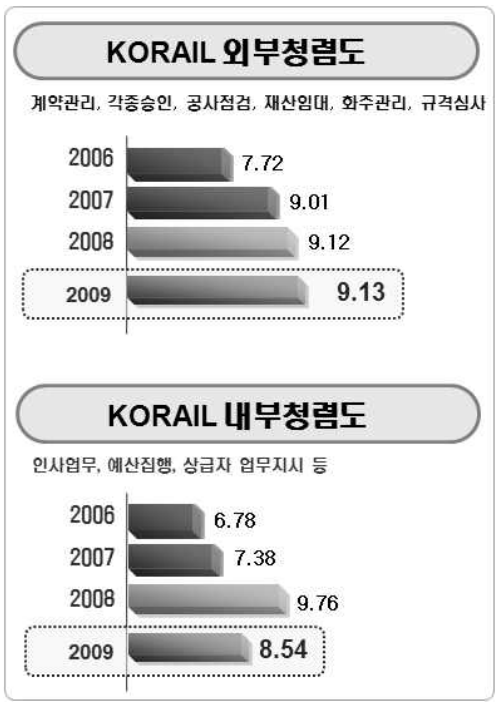
- 코레일은 부패 ZERO 달성을 위한 전사적 반부패 활동을 지속적으로 추진한 결과, 부패방지 시책평가에서 3년 연속 최우수 기관으로 선정
  - '07~'09년 권익위 주관 부패방지 시책평가 결과 『매우우수』로 평가

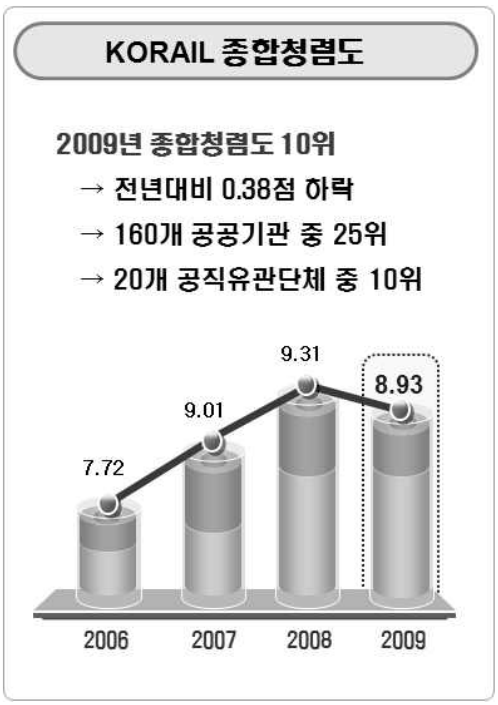
- 반면, '09년 종합청렴도는 8.93('08년 9.31, ↓1.02)으로 평가대상 160개 공공기관 중 25위('08년 2위, ↓23)를 차지
  - '08년 대비 외부청렴도는 소폭 상승(9.12→9.13, ↑0.01) 하였으나, 직원들을 대상으로 한 내부청렴도가 대폭 하락(9.76→8.54, ↓1.22)

※ (국민권익위) '09년도 내부청렴도 측정 대상 확대(본부 스텝→현업직원)

- 이에 따라, 현장직원들의 반부패 청렴문화 내재화를 위해 철도근무환경의 특성 등 교육수요자의 Needs를 반영한 시스템적 개선이 필요

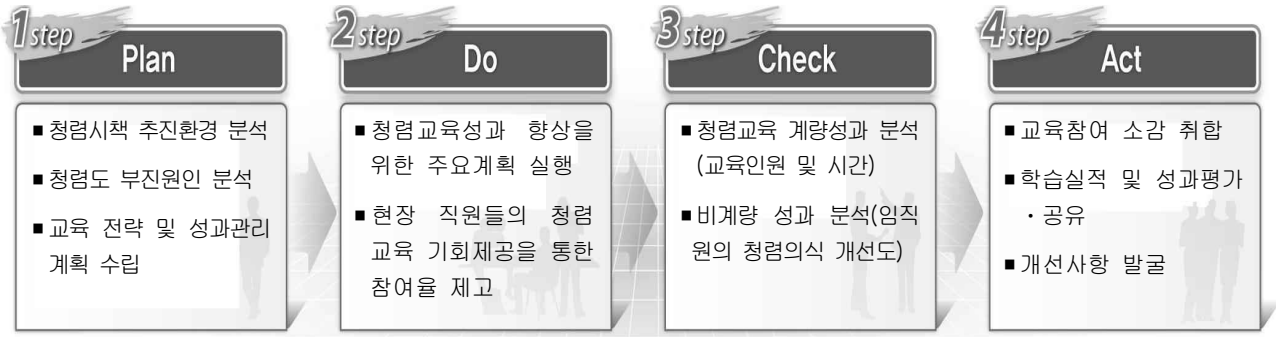
연도별 코레일 청렴도 측정 결과





Ⅱ. 추진전략 및 환경 분석

1. 추진전략



2. 임직원 청렴교육 추진체계



3. 환경분석(SWOT)

	내부역량 / 감사환경	강점〔S〕	약점〔W〕
		· CEO의 강력한 부패척결 의지 · 국내 최고의 청렴교육 시스템 구축 · 전사적 청렴의지(청렴 최상위권 자부심)	· 현장위주의 전국적인 네트워크 조직 · 대립적 노경관계로 청렴전파 애로 · 反 청렴의식 잔존(관례적 행위 등)
기회〔O〕	· 국제사회의 반부패 관심 증대 · 사회적인 윤리·투명경영 문화 확산 · 청렴이 기업경쟁력의 핵심요소로 부상	· 임직원의 전문성·윤리성 강화 · 윤리의식 확산을 위한 교육 및 홍보	**· 현장에 다가가는 청렴교육 프로그램 개발** · 청렴전문가 역할 강화
위협〔T〕	· 공공기관의 도덕성 요구 증대 · 철도근무특성상 교육기회 부족 · 청렴피로도 누적(업무기피, 소극적)	· 청렴문화 공유 및 홍보 강화 · 투명경영 강화로 기업신뢰 구축	· 부패취약분야 상시모니터링 강화 · 부패취약분야 담당자에 대한 맞춤형 청렴교육 강화

Ⅲ. 반부패 · 청렴교육 추진실적

현장직원들에 대한 반부패 · 청렴문화 확산 성과

1. 계획수립

A D L

2010 찾아가는 현장청렴학교 운영계획(안) 수립('10. 2. 11)

[현장청렴학교 시행방침]


KORAIL

「2010 찾아가는 현장청렴학교」 운영계획(안)

2010. 2.

감 사 실
청렴조사팀

단계별 로드맵

As-Was	As-Is	To-Be
· 사이버 청렴교육 이수 · 반부패 청렴에 대한 공감대 저하	· 현장방문 청렴교육 · 반부패 청렴에 대한 공감대 형성	· 소속별 자체교육 활성화 · 반부패 청렴문화 내재화

교육 목표

목표 지수	단위	2010 목표	2011목표	2012 목표	2013 목표
현장청렴학교 교육수료인원	명	4,453	6,000	8,000	10,000
부패취약담당자 교육인원	명	120	160	200	240

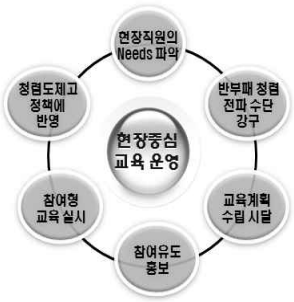
[교육운영체계]

모듈1 참여학습	· 행동강령이행 제고 · 내부공익신고 활성화 등 토의
모듈2 사례과목	· 반부패 청렴의 이해 · 반부패 청렴 우수사례

세부실행계획

Process	중점 추진 과제
계획수립 (Approach)	· 찾아가는 현장청렴학교 운영계획 수립 · 효율적인 교육추진을 위한 교육프로그램 편성 · 자체 청렴 전문가를 활용한 사례 중심의 교육 운영 · 교육점수 인정(1점) 및 내부경영평가에 반영하여 참여율 제고
집행 (Deployment)	· 각 소속별 교육참여 희망자 파악(접수) · 현장 근무에 지장을 주지 않는 범위내 참여 유도 홍보 · 교육장소는 소속별 분원교육장 활용(일부소속 통합 운영) · 교육참여 직원에 대한 설문 및 소감문 취합
성과달성&환류 (Learning&Innovation)	· 2011년도 반부패 청렴정책에 반영 · KORAIL 자체 청렴도 제고 노력도 내부경영평가에 반영

[실행계획]

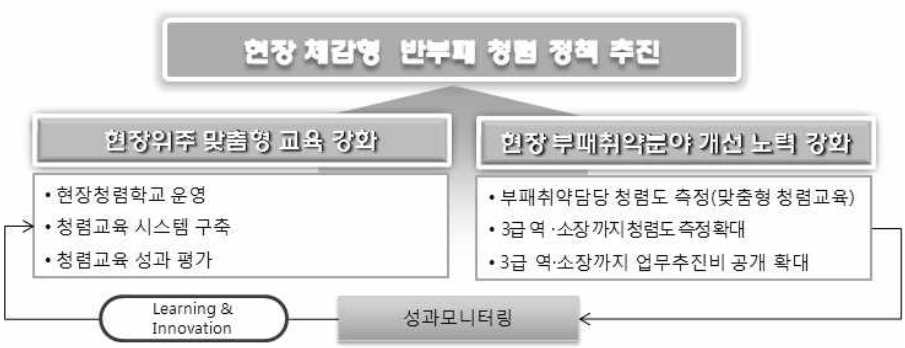


2. 집 행

A D L

교육수요자의 Needs를 반영한 현장 밀착형 교육 운영

추진체계



추진실적

찾아가는 현장 청렴학교 교육 실시

- 대상소속 : 20개 소속 (지역본부(12개), 차량정비단(3), 사무소 등(5))
- 운영기간 :'10.3.1 ~ 8.31(6개월간)
- 교육일수 : 120일(1일 8h)
- **교육인원 : 4,453명(35,624h)**

부패취약업무 담당자에 대한 청렴도 제고노력 강화

◀ 개선 Improve

- (청렴도 측정 대상 확대) **부패취약업무 담당 직원 청렴도 측정**('10.7월)
  ➡ 권익위 공동 추진
- (FeedBack) **부패취약업무담당자** 청렴도 측정 결과를 토대로 **맞춤형 교육 실시**('10.11월 예정)

3급 역 · 사업소장까지 청렴도 측정 확대

◀ 개선 Improve

- (청렴도 측정 대상 확대) 2급이상 간부급(636명) ⇒ **3급 역 · 사업소장(1,149명) 확대**
- (평가 및 개선) 3급 역 · 사업소장 청렴도 제고 계기 마련

3급 역 · 사업소장까지 업무추진비 공개 확대

◀ 개선 Improve

- (업무추진비 공대 대상 확대) 팀장급 이상 ⇒ **3급 역·사업소장까지 확대**
- (평가 및 개선) 일선 현장의 낮은 청렴 체감도 개선

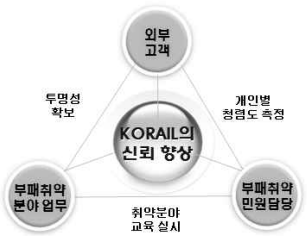
추진효과

- KORAIL 자체 간부급 청렴도 측정 대폭 상승('09년 9.61점 ⇒ '10년 9.86점)
- KORAIL 자체 외부청렴도 측정 대폭 상승('09년 9.48점 ⇒ '10년 9.63점)
- ➡ 하급직원을 대상으로 한 맞춤형 현장 청렴학교 운영으로 반부패 청렴에 대한 인식 향상
- '10상반기 1인당 교육 실적 4h초과('10.6월 현재 1인당 교육시간 4.8h)

[현장청렴학교 교육실시 인원]

소 속	교육일수	교육인원	교육시간
서울본부	6일	272	2,176
수도권서부본부	6일	242	1,936
수도권동부본부	6일	181	1,448
강원본부	6일	306	2,448
충북본부	6일	212	1,696
대전충남본부	10일	543	4,344
전북본부	6일	169	1,352
광주본부	6일	212	1,696
전남본부	6일	179	1,432
경북본부	6일	190	1,520
대구본부	6일	329	2,632
부산경남본부	6일	414	3,312
시설장비사무소	8일	354	2,832
오송고속시설	6일	88	704
오송고속전기	6일	85	680
서울정보통신	6일	109	872
수도권차량	6일	216	1,728
대전차량	6일	154	1,232
부산차량	6일	187	1,496
정보기술단		11	88
합 계	**120**	**4,453**	**35,624**

[부패취약담당 청렴도 제고]



[계량적 추진효과]



[현장청렴학교 교육 장면]



[교육 종료 후 구호제창]



[현장청렴학교 동영상 내용]



[현장 직원들의 주요 반응]

➢ **청렴의 최고 수혜자는 우리**

· 청렴정책을 추진하여 현장 조직문화가 몇 해 전보다 정말 깨끗해지고 업무에만 충실할 수 있다.

➢ **청렴은 나와 거리가 먼 이야기가 아니다**

· 금품, 향응과 관계없는 현장직원이라고 청렴과 관계가 없는 것이 아니다. 바뀌는 투명한 세상에 맞추어 청렴에 대한 생각을 바꾸어야 한다.

3. 성과달성 및 환류

A D L

현장위주의 청렴교육 강화로 청렴문화 내재화

가. 성과분석

교육효과 분석

교 육 명	2010		목표대비
	목 표 (명)	실 적 (명)	
현장청렴학교	3,420	4,453	1,033 ↑

자체평가

강점 및 약점	피드백 및 활용내용
반부패 청렴에 대한 긍정적인 식 확 산	· 긍정적인 청렴문화 전파 계기 마련 – 현장청렴학교 소감문(별첨 참조)
	· 부패취약 담당 직원에 대한 청렴도 제고 – 부패취약 담당에 대한 맞춤형 청렴교육 시행 예정(4개분야)
	· '06년도부터 간부급 개인별 청렴도 평가 지속 상승
교육프로그램 수준 향상 필요	· 현장의 사례 위주로 제작한 전문 교재 제작 필요

나. 학습 및 피드백

조직학습 및 성과공유

내부성과 공유 및 학 습	· 청렴교육의 해법을 찾는 계기 · 반부패 청렴시책의 이해증진 도모 · KORAIL의 반부패 청렴정책 전 소속 공유
대외성과 공유 및 전 파	· 청렴교육 우수 활동 사례 전파·확산 (인천공항공사 등 24개 기관)

개선활동 및 피드백

교육인원 및 내 용 개 선	· 각 소속의 의견을 수렴하여 교육 인원 및 내용 등 개선 · 현장 직원들의 업무에 부담을 주지 않는 교육 인원 배분 등
교 육 강 사 전문성 강화	· 청렴전문 교육 전문가 과정 지속 운영(인재개발원) · 외부 청렴전문기관 교육 참여 강화

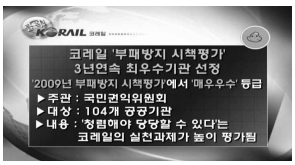
< 철길따라 달리는 청렴韓세상 >

Ⅳ. 전국 주요역에서 국민에게 다양한 반부패 청렴 홍보

[서울역 LED 전광판 홍보]



[KTX내 영상방송 홍보]



[KTX 매거진 홍보]



* KTX 모든 차량에 비치하여 매일 1만 여명이 구독(매월 65,000부 발행)

[KORAIL 성과공유 매체]

한국철도공사는 전국적인 네트워크 조직으로써 연간 10억명의 여객을 수송하는 국내 최대 교통수단의 특성을 십분 활용하여 반부패 청렴정책을 다양한 매체를 통하여 국민에게 적극 홍보하고 있음

추진실적

철도의 특성을 활용한 다양한 홍보(청렴 Song, 홍보문구 등)

· 철도역사 전광판(LED 포함)을 활용한 반 부패 청렴 홍보 캠페인 실시
  - 대상역 : 368개역 전광판(1일 약 50회 정도)
  · 수도권 광역전철역 145개역 홈표시기 968대에 표출
  · 국민권익위원회, 감사원, 국토해양부 등 청렴표어 및 광고 표출

· KTX 차내 영상'클릭 코레일'홍보 진행('10.8월까지 약 1,575만명)
  - 국민권익위원회 청렴안내 문구도 동시 표출

· 청렴의식 함양을 위한 국민권익위원회 청렴 Song 방송 시행
  - 대상역 : 서울역, 대전역, 부산역(1일 2회 방송)

· KTX 매거진(KTX 차내 배부) 게재 : 약 30만명 구독

꿈나무를 대상으로 한 『반부패 · 청렴 꿈나무 육성』 홍보 추진

· 목적 : 우리사회의 미래인 청소년 층의 윤리의식 함양을 위하여 교육계와 함께 투명한 사회를 위한 공동 홍보 추진
· 대상 : 만수초등학교(충북 청원군 강외면 만수리 소재)
· 내용 : 4학년 이상 학생을 대상으로 청렴 심화학습 시행(6개학급 184명)
학습결과 평가 시행 후 인센티브 제공
※ 청렴꿈나무 장학금 지급 및 철도박물관 등 견학 기회 제공

추진효과

· 전국적으로 다수의 국민을 대상으로 한 반부패 청렴 홍보 가능
  ➡ 국가적으로 청렴도 향상을 위하여 적극 실천하고 있다는 인식 함양
· 지역사회 학생들을 대상으로 반부패 청렴에 대한 인식 확산 계기 마련
  ➡ KOARIL의 전국 소속으로 확대하여 추진할 예정임
· 다양한 매체를 통한 청렴정책 추진성과 공유로 기업이미지 제고에 기여

『반부패 청렴강화와 청렴문화 확산을 위한』

“청렴” 드라마 제작

2010. 9.

인천항만공사
감 사 팀

Ⅰ. 최근 3년간 인천항만공사 청렴도 측정 결과

(주관 : 국민권익위원회)

구분	2007		2008		2009	
	점수	순위/전체	점수	순위/전체	점수	순위/전체
인천항만공사	9.36	14/72	8.80	19/65	9.11	23/69

※ 3년 연속 공공기관 청렴 우수기관 선정

Ⅱ. 청렴 교육자료 자체 개발 및 홍보내역

가. 자체개발

기관명	자료명	자료 형태 및 내용	활용 방안
인천항만공사	청렴 동영상 컨텐츠 제작	■ 내용 : 청렴 동영상은 최근 인기 프로그램인 "개그콘서트"의 일부 컨텐츠를 모방하고 시나리오는 청렴관련 내용으로 각색하여 구성 ■ 형태 : 성희롱 사례 등을 교육코자 공사 임직원들이 직접 참여하여 동영상으로 제작	■ 사내 청렴교육시 활용 및 교육효과 극대화 ■ 우리공사의 청렴의지를 대내외에 전파 및 홍보하기 위해 관계기관 및 자회사에 교육자료 배포 (국민권익위,국토해양부,감사원,한국토지주택공사,인천국제공항공사,(주)인천항여객터미널,인천항만보안(주) 등)

나. 청렴 동영상 컨텐츠 내용

○ 청렴 동영상은 최근 인기프로그램인 "개그콘서트"의 일부 컨텐츠를 모방하고 시나리오는 청렴관련 내용으로 각색하여 구성

○ 컨텐츠 구성

구 분	내 용	시사점
"비리실의 강선생"	○ 업체 청탁시 올바른 대처방안과 잘못된 대처방안을 비교• 각색하여 표현	공직자 윤리
"뇌물의 달인"	○ 금품 및 향응 수수 사례 및 위반시 처리 절차를 각색하여 표현	
"할매가 뿔났다"	○ 가족에게 금품을 제공하였을 경우를 가정하여 올바른 대처방안을 각색하여 표현	가족 청렴

○ 제작 기간 : ´09. 9 ~ 10월 초.
○ 교육 시기 : ‘09.11월~
○ 참여인원 (16명)
- 감 독 : 윤성태 과장 / 조감독 : 이성이 사원
- 출연배우
  • 의상실 강선생 : 장영희 사원외 6명
  • 뇌물의 달인 : 장대식 과장외 2명
  • 할매가 뿔났다 : 조종화 부장외 3명 **(사장님 카메오 출연)**
- 카메라 감독 및 편집 : 신원식 과장
- 시나리오 : 인턴사원 장재현, 최동식
- 장소섭외 : 인턴사원 서희진

다. 기타 홍보실적
■ 자체개발 컨텐츠 홈페이지 게시 및 다운가능토록 조치
■ 사내 시사회 개최 및 청렴교육시 교재로 활용
■ 기호일보(’09.11.30), 중부일보(’09.11.30) 등에 반부패·청렴의 중요성을 인식하고 투명한 공직문화를 이끄는 청렴 우수기관으로 기사화
■ 동영상 교육자료 요청기관 자료 제공
- 보급기관 : 국민권익위, 국토해양부, 감사원, 인천해양항만청, 인천국제공항공사, 한국토지주택공사, (주)인천항여객터미널, 인천항만보안(주) 등.

Ⅲ. 추진 효과

가. 청렴 드라마 제작·활용 ⇒ 교육성과 극대화
■ Clean IPA 실천계획에 따라 청렴문화 확산을 위하여 CEO를 포함한 임직원들이 직접 연출, 출연, 제작한 청렴 드라마를 제작하여 청렴교육시 교재로 활용함으로써 교육성과를 극대화 하고,
■ 청렴 드라마를 관련기관 및 인천항 주변업체에 배포하여 인천항 관련업계 청렴문화 전파 및 정착에 기여

나. 청렴 문화는 CEO의 참여로부터

■ 최고경영자로서 청렴 드라마에 직접 참여했을 뿐만 아니라 사이버청렴 교육도 직접 이수하는 등 청렴문화를 즐기고 공유하는 기업문화 조성에 노력

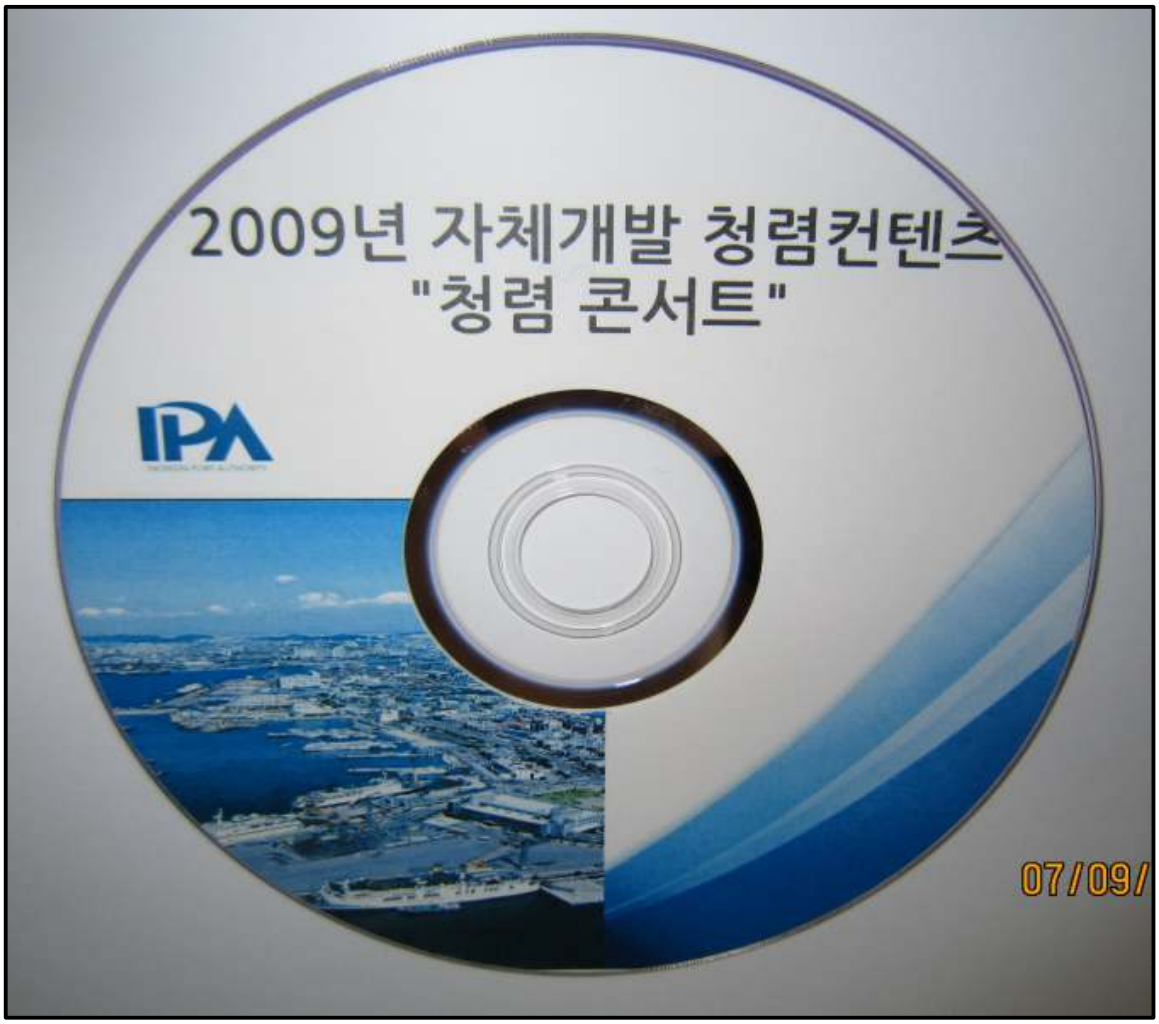
다. 청렴기업 이미지 고취 및 비전 제시

■ 청렴조직문화 확산으로 반부패·윤리경영기업으로 비전 제시

- 임직원 모두가 반부패·청렴의 중요성을 인식하고 공사가 투명한 공직문화를 선도하는 계기가 됨

붙임 : 1. 청렴드라마 동영상 CD 표지
2. 청렴드라마 및 보도내용. 끝.

붙임 #1 : 청렴 드라마 CD



붙임 #2 : 청렴드라마 및 보도내용

〈청렴 드라마의 한 장면〉



〈청렴 드라마의 한 장면〉



〈드라마 내용중 사장 카메오로 출연〉



〈인천지역 일간지의 보도 내용〉

기호일보

2009년 11월 30일 월요일
016면 사람



재밌는 청렴 강의 머리에 '쏙쏙'

인천항만公, 부패근절 드라마 제작 눈길

인천항만공사는 부패 없는 깨끗한 공직사회를 구현하기 위한 청렴도 교육을 지난 27일 실시했다.

이번 실시한 청렴도 교육 대상은 인천항만공사 및 인천항만보안㈜ 임직원으로 국민권익위원회 최정수 전문강사(한국감사협회 자문위원)가 '공직자의 윤리와 사회적 책임'이라는 주제로 우리나라 공직자 부패 현황, 부패의 영향, 부패 방지 대책에 대해 집중 강의했다.

이날 특별 강연에 앞서 청렴에 대한 내용을 재미있게 접근하고 교육효과를 높이기 위해 김종태 사장과 임직원들이 직접 출연한 자체 제작 청렴드라마를 상영, 눈길을 끌었다.