

ESG EVALUATION REPORT

광주광역시도시철도공사

목차

기관정보

I. ESG 성과 분석	5
01. 종합	6
02. 환경	8
03. 사회	47
04. 지배구조.....	102

I . ESG 성과 분석

- 01. 종합
- 02. 환경
- 03. 사회
- 04. 지배구조

01. 종합

본 ESG 진단 프레임워크는 광주도시철도공사가 공공기관으로서 요구되는 사회적 책임을 다하고 있는지 그 이행 수준을 진단하고, 해당 성과를 파악하기 위하여 맞춤 설계되었습니다. 산업 특화 이슈 지표 및 비교대상 기관들이 주요하게 관리하고 있는 지표가 포함되어 있어 향후 지속가능경영 전략을 수립하는데 기여할 수 있습니다.

광주도시철도공사 ESG 진단 프레임워크

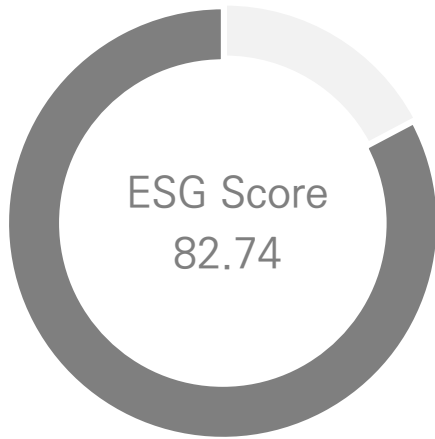


※ 진단 항목 구성

구분	개수
영역	3
Category	17
KPI	34
Datapoint	88

광주도시철도공사 ESG 진단 결과

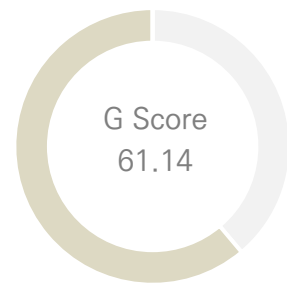
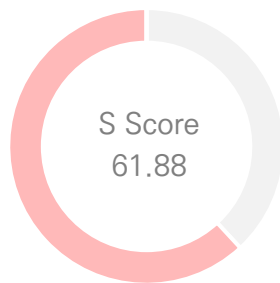
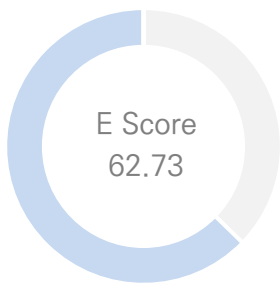
※ 당사의 ESG 등급은 AA, A, BB, B, C, D, E 총 7개 등급으로 구분됨



ESG 총점	82.74
ESG 등급	BB

광주도시철도공사 ESG 영역별 평가 결과

※ 당사의 ESG 영역별 평가 등급은 A, B, C, D, E 총 5개 등급으로 구분됨



영역	가중치	점수	등급
환경	25%	62.73	A
사회	35%	61.88	A
지배구조	40%	61.14	B

02. 환경

환경 영역 진단 MATRIX

Category	KPI	Data Point	진단 내용 요약	수준	국내	국외
환경 혁신 활동	친환경 혁신 역량	친환경 연구개발	친환경 연구개발 수행, 목표 수립 필요	Medium	●●●	●●●
		친환경 관련 특허 보유	핵심 환경이슈와 관련된 특허가 존재함	High	●	●
		환경 관련 기술인증	환경 관련 기술인증 미획득	Low	●	●
	친환경 혁신 성과	친환경 혁신 성과	사용 단계 환경성 개선	Medium	●	●●
환경사고 예방 및 대응		환경 사고 예방	환경경영시스템 인증 획득	Medium	●	●●
		환경 사고 대응	환경경영시스템 인증 획득	Medium	●	●●
		환경 사고 및 법규 위반	사고 및 법규 위반 내역 없음	High	●	●●●
환경 부하 관리	에너지 사용 절감 활동	에너지 사용 절감 활동	장기적 목표 수립, 정보 공개 필요	Medium	●●●	●●●●
		에너지 사용 절감 성과	에너지 소비 원단위 증가	Medium	●●●	●●●●
		용수 사용 절감 활동	용수 사용량 정보 공개	Medium	●●●	●●●●
		용수 사용 절감 성과	용수 사용량 감소, 원단위는 감소추세 아님	Medium	●●●	●●●●
	환경 부하 저감 활동	용수 재활용량 증가 성과	용수 재활용 관련 정량적 정보 미확인	Low	●●●	●●●●
		수질오염물질 배출 저감 활동	장기적 목표 수립, 정보 공개 필요	Medium	●●●	●●●●
		수질오염물질 배출 저감 성과	Strength 수질오염물질 배출 감소	High	●●●	●●●●
		대기오염물질 배출 저감 활동	장기적 목표 수립, 정보 공개 필요	Medium	●●●	●●●●
		대기오염물질 배출 저감 성과	Strength 배출량 저감 성과 우수	High	●●●	●●●●
	폐기물 관리	폐기물 배출 저감 활동	장기적 목표 수립, 정보 공개 필요	Medium	●●●	●●●●
		폐기물 배출 저감 성과	장기적 목표 수립, 정보 공개 필요	Medium	●●●	●●●●
		폐기물 재활용량 증가 성과	폐기물 배출량 정보를 공개함	High	●●●	●●●●
		온실가스 관리	온실가스 배출 감축 활동	저감활동 수행 중, 탄소배출권 확보	Medium	●●●●
	온실가스 배출 감축 성과	온실가스 배출량 원단위 감소	Medium	●●●●	●●●●	

ESG EVALUATION

친환경 조달	친환경 공급망 관리	녹색제품 구매 실적	Strength 녹색구매 비율 높음	High	●●● ●●
		협력업체 환경경영 지원	협력업체 지원 필요	Low	●●● ●●●●
친환경 문화 조성	친환경 문화 확산	친환경 유도 프로그램	Strength 친환경 유도 프로그램 운영	High	●
		친환경 커뮤니케이션 활동	친환경 사업 홍보를 통해 커뮤니케이션	High	●●
친환경 사회공헌	생태계 보전	생태계 보전 노력 및 성과	Strength 다양한 생태계 보전 활동 시행 중	High	●●●

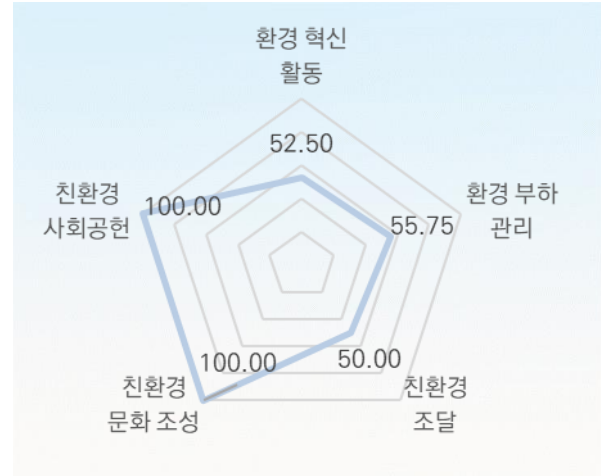
* 환경경영시스템 인증은 환경 부하 관리 카테고리의 다수 평가 지표에 반영됨

※ 범례

해당 지표 포함 여부	
국내	국외
● 행정안전부 경영평가 항목	● SASB
● KRX ESG 정보 공개 가이드라인 항목	● MSCI
● 산자부 K-ESG 항목	● GRI
● 서스틴베스트 상장기업 ESG 평가 항목	● RobecoSAM

환경 영역 진단 개괄

광주도시철도공사는 환경 영역에서 양호한 성과를 거두었습니다. 친환경 문화조성, 친환경 사회공헌, 카테고리에서 매우 우수한 성과를 보였으나 친환경 혁신활동, 환경 부하 관리와 친환경 조달에서는 개선 필요 사항이 확인되었습니다. 향후 더욱 적극적인 친환경 연구개발 정책, 친환경 공급사슬 관리 정책 강화를 통해 환경영향을 선도하는 국내 대표 철도공사로 거듭나기를 기대합니다.



Category 1. 환경 혁신활동

공공서비스의 환경성을 개선할 수 있는 역량 및 성과를 확인합니다. 광주도시철도공사는 친환경 연구개발을 수행 중이며, 친환경 특허를 획득하였습니다. 또한 서비스 제공(사용) 단계에서의 환경성 개선으로 친환경 혁신 성과를 냈습니다. 향후 친환경 연구개발에 대한 정량적 목표를 수립하여 더욱 적극적인 친환경 개선 성과를 내기를 기대합니다.

Category 2. 환경 부하 관리

공정에서 발생하는 환경부하별 관리 수준 및 성과를 확인합니다. 광주도시철도공사는 용수, 대기오염물질 등 기관 활동에 있어 환경부하를 저감할 수 있는 활동 수준을 더욱 다각화, 강화할 필요가 있습니다. 기관의 운영 상 발생하는 환경부하를 저감하기 위해 다양한 프로그램을 실시하고 명확한 시기가 동반된 정량 목표를 설정하는 것과 더불어 관련 데이터를 공시함으로써 본 부분의 성과를 향상시킬 수 있습니다.

Category 3. 친환경 조달

공급사슬 내 기업들을 대상으로 환경 리스크를 관리하고 있는지 확인합니다. 광주도시철도공사는 녹색제품 구매 실적이 우수합니다. 향후 광주도시철도공사가 협력업체 환경경영 지원 프로그램을 마련하는 등의 적극적인 친환경 조달 정책을 통해 지속가능한 공급망을 구축하여 기관뿐 아니라 공급사슬 내 기업들의 전반적인 환경경영 수준 향상을 이끌어 가기를 기대합니다.

Category 4. 친환경 문화 조성

의사소통이나 홍보를 통해 대중에게 녹색구매를 유도하는지를 확인합니다. 광주도시철도공사는 고객 대상의 친환경 유도 프로그램 및 친환경 커뮤니케이션을 실시하고 있어 친환경 문화 조성을 위한 노력이 우수한 것으로 인정받았습니다.

Category 5. 친환경 사회공헌

환경 친화적인 사회공헌 활동 실시 여부를 확인합니다. 광주도시철도공사는 지역사회에서 생태계 보전 활동을 시행하고 있어 우수한 성과를 인정받았습니다.

환경 영역 진단 지표별 분석

광주도시철도공사의 환경 영역 진단을 위한 5 개의 Category, 8 개의 KPI, 26 개의 하위지표에 대한 분석 결과입니다.

Category 1. 환경 혁신활동

친환경 혁신 역량

친환경 연구개발 [E010101]

SUSTINVEST SASB MSCI ROBECOSAM

친환경 연구개발 현황

공시내용 클린아이> 사업성과및재무현황>기타경영현황>2021 경영실적보고서 p.87, 107
 홈페이지 > 정보공개 > 기타정보> 259. 2021 년도 연구과제 완료 현황> 2021 년 분임연구
 등록현황
 > 제안 및 연구활동을 통한 연구개발 추진
 1) 기술개발 분야 직원 제안 및 분임연구(24 건) 운영

국토부 2022 년 경영및서비스평가자료 p.6~7
 > 친환경도시철도 운영을 위한 연구개발
 1) IoT 기반 전동차 공기질 스마트관리 시스템 구축
 2) 친환경 콘크리트 침묵 공동개발
 3) 국가 R&D 참여를 통한 친환경 신기술 연구개발 : 경전철용 고성능 고내구 타이어 및
 안전성 강화 헬스 모니터링 기술개발 사업 등

친환경 연구개발 프로세스

공시내용 정보 미확인

친환경 사업 목표

공시내용 정보 미확인

출처 현황 : 클린아이> 사업성과및재무현황>기타경영현황>2021 경영실적보고서 p.87, 107
 홈페이지 > 정보공개 > 기타정보> 259. 2021 년도 연구과제 완료 현황 > 2021 년 분임연구

등록현황

국토부 2022 년 경영및서비스평가자료 p.6~7

분석

- ★★★☆☆ Medium score

친환경 연구개발 수행 내용이 있으나, 프로세스와 목표를 확인할 수 없음

- 진단 요소

본 지표는 공공기관이 수행하고 있는 환경 연구개발 추진사항을 확인합니다. 특히 핵심 환경 이슈에 대응하는 연구개발을 포함하고 있는지 파악합니다. 핵심 환경 이슈란 다양한 환경 이슈 중에서도 기관이 공급하는 공공서비스의 환경성에 직결된 문제를 해결하는데 핵심적인 이슈를 의미합니다. 여기에는 공공서비스 공급으로 인해 발생하는 직간접적인 환경오염 문제를 해결하거나, 환경성을 높여 기후변화에 선도적으로 대응하는 활동 등이 해당합니다. 특히 기관의 설립목적에 달성하기 위해 영위하는 사업에서의 환경성 회복을 통해 기관의 신뢰를 확보하는 것은 기관에게 있어 중요한 사안입니다. 이러한 연구개발 활동을 통해 기후변화 리스크 대응하고 국가의 환경정책 방향에 부합할 수 있습니다.

특히 본 지표에서는 연구개발의 성과 이외에 향후 현재보다 더욱 환경친화적인 공공서비스를 생산, 공급할 수 있도록 하는 연구개발 수행 여부 및 이를 위한 체계적인 시스템 수립 여부를 파악합니다. 또한 환경성 회복을 위한 친환경 연구개발 조직 및 프로세스, 친환경 사업 목표를 확인합니다. 연구개발 프로세스는 친환경 연구개발 절차, 규정(내규), 매뉴얼, 기법 등을 포함하는 개념입니다.

- 설립목적에 직결된 친환경 연구개발 수행 중

광주도시철도공사는 광주광역시의 대중교통수단으로 도시교통 발전을 영위합니다. 전동차 공기질 관리 시스템은 대중교통수단의 특징적인 친환경성에 부합합니다. 이는 사용자에 대한 서비스에만 국한되지 않고, 대중교통 운영으로 인해 발생하는 분진 등 대기환경 오염물질 개선에 대한 역할을 기대할 수 있습니다. 특히 친환경 콘크리트 침묵 개발의 경우, 타 기관과 차별화된 혁신적 연구개발 성과로 모범사례가 될 것으로 생각됩니다.

제품의 내구성을 높이는 방향의 연구도 친환경성에 해당합니다. 경전철용 고성능 고내구 타이어 개발은 소모품을 줄여 환경 부하를 낮출 수 있을 것으로 기대됩니다.

- 친환경 연구개발 프로세스 부재

친환경 연구개발 프로세스란 친환경 연구개발이 지속적으로 진행될 수 있도록 하는 기반이 마련되었는가에 대한 평가 지표입니다. 광주도시철도공사에서 제시한 내용은 '성과예산팀'으로, 친환경 연구개발 지속성을 위한 활동에 대해 서술한 바가 없어 평가에서 인정되지 않았습니다.

- 친환경 사업 목표- 정량적인 친환경 사업 목표 미확인

광주도시철도공사의 핵심 환경이슈에 대한 정량적인 목표나 구체적인 시기에 대해 확인할 수 없었습니다.

친환경 관련 특허 보유 [E010102]

SUSTINVEST MSCI

친환경 관련 특허 보유

공시내용 KIPRIS(특허정보검색서비스)_20220908
 > 지적재산권 보유현황 : 특허 12 건
 1) 친환경 관련 특허 2 건
 - 고무차륜 AGT 주행로 (22.3 월 등록)

출처 KIPRIS(특허정보검색서비스)_20220908

분석

- ★★★★★ High score
 핵심 환경이슈와 관련된 특허가 존재함
- 진단 요소
 친환경 연구개발의 결과로 특허를 보유하고 있는지 확인합니다. 권리구분이 '특허'이며 행정상태가 '등록' 상태를 기준인 특허건 중, 환경 친화적 기술 보유 여부를 확인합니다.
- 친환경 공공서비스 생산에 기여하는 연구 개발 역량 미확인
 광주도시철도공사의 '고무차륜 AGT 주행로'는 환경친화적 특허로 인정되었습니다. 다만 피드백을 통해 기술해주신 '철도부재 소음방지용 친환경 수용성 윤활제'의 경우 특허가 소멸된 상태입니다.

환경 관련 기술 인증 [E010103]

SUSTINVEST MSCI

환경신기술 인증

공시내용 정보 미확인

녹색기술인증

공시내용 정보 미확인

출처 정보 미확인

- 분석
- ☆☆☆☆☆ Low score
환경 관련 기술 인증을 확인할 수 없음
 - 진단 요소
환경부 산하 한국환경산업기술원의 환경신기술 인증과 산업통상자원부 산하 한국산업기술진흥원의 녹색기술인증을 획득하였는지 확인합니다. 동 기술들은 온실가스 감축, 에너지 이용 효율화, 청정생산, 청정에너지, 자원순환 및 친환경 (관련 융합기술 포함) 기술 등 사회경제 활동의 전 과정에 걸쳐 에너지와 자원을 절약하고 효율적으로 사용하여 온실가스 및 오염물질의 배출을 최소화하는 기술에 부여하는 인증입니다. 환경신기술 인증은 '만료' 상태는 제외한 '유효' 상태의 인증만을 인정합니다. 녹색인증은 녹색기술 이외에도 녹색기술제품, 녹색사업, 녹색전문기업 등의 인증이 있으나 기관의 특성 상 녹색기술 인증 획득 여부만을 인정합니다.
 - 주요 공공서비스와 관련한 환경신기술 인증 미확인
광주도시철도공사에서 해당 지표에 대해 제시한 내용은 이 외의 다른 지표에 해당하는 내용입니다. 내용은 지정된 출처의 평가 자료로 이전되며, 해당 지표에 반영되지 않습니다. 녹색기술인증 지표 역시 마찬가지입니다.
한편 녹색기술 인증은 본 인증을 획득한 기업 수가 적다는 사실이 평가에 참작되고 있어 본 인증 미 획득으로 인한 우려사항은 없습니다.

친환경 혁신 성과

친환경 혁신 성과 [E010201]

SUSTINVEST MSCI ROBECOSAM

원료 단계 환경성 개선

공시내용 정보 미확인

사용 단계 환경성 개선

공시내용 전동차 친환경 정비체계 구축 계획(안)
 공기질 개선장치 설치 계획, 대차도장기 활성탄 교체 계획(안)
 > 전동차 운행 관련 환경개선
 1) 대차도장기 환경오염물질 발생 감소를 위해 활성탄 교체
 - 교체완료 : '20.11.16. 교체비용: 1.6 백만원
 - 권고기준값 : 탄화수소 110ppm 이하 → 활성탄 교체후 측정분석값 : 9ppm
 2) 전동차 정비시 유해물질 저감을 위해 작업환경 개선
 - 전자회로기관 납땜작업장 장소 변경 및 국소배기장치 추가 설치

폐기 단계 환경성 개선

공시내용 정보 미확인

출처 전동차 친환경 정비체계 구축 계획(안)
 공기질 개선장치 설치 계획
 대차도장기 활성탄 교체 계획(안)
 중정비 전자회로기관 납땜작업장 개선완료 보고

분석 • ★★★☆☆ Medium score
 원료/사용/폐기 단계 중 한 단계 이상에서 제품 환경성을 개선함 (기업 내부자료로 확인됨)
 • 진단 요소
 친환경 연구 개발 활동의 성과로서 공공서비스 생산부터 폐기 단계의 과정상 발생하게 되는 환경 부하를 감소시키기 위해 공공서비스의 환경성 개선이 이루어졌는지 확인합니다. 신재생에너지 발전과 같이 본연적으로 환경친화적인 기술, 서비스를 제외하고, 기술과 서비스의 환경성을 향상시킨 내용에 대해 분석합니다.

- 1) 원료: 자원 사용량 절감, 환경부하가 적은 자원 사용, 유해물질 대체 등
- 2) 사용: 서비스 이용 시 에너지 효율성, 자원 사용, 오염물질 배출, 제품 신뢰성, 고부가가치화, 내구성/수명, 기능 합리화, 수리 가능성, 개선 가능성 등
- 3) 폐기: 해체 용이성, 재활용 가능성, 재사용 가능성, 폐기 시 환경영향 감소 등

- 1) 원료 단계에서 환경성 개선 필요

광주도시철도공사는 원료 단계의 환경성 개선과 마찬가지로 폐기 단계의 환경성 개선 정보 또한 확인할 수 없었습니다. 도시철도의 원료에 해당하는 전동차 자체의 생산과 폐기에 대해 환경성을 개선할 수 있는 연구를 개발하기 위한 노력이 필요합니다.

전동차는 제작시 많은 원료와 재료를 사용하여 부품을 제조하고, 또 제조된 부품을 통해 단품을 조립하는 과정에서 환경부하물질을 방출하게 됩니다. 따라서 전동차 부품의 원료채취부터 제작, 폐기 및 재활용과정에서 발생하는 환경부하물질을 파악하고 부하물질 절감 등의 환경개선방안이 마련되어야 합니다.

- 2) 사용 단계에서 환경성 개선안 확인됨

전동차 운행에 있어서 환경오염물질과 유해물질을 감축하기 위한 다양한 활동을 통해 사용 단계의 환경성을 개선하여 본 지표에 대한 성과를 인정받았습니다.

전동차 객실 내 공기질 개선 문제는 광주도시철도공사가 고객에게 제공하는 서비스의 품질에 대한 개선 및 대기오염물질 배출 저감활동에 해당되어 제공하는 제품의 사용 단계의 환경성 개선과는 구분하여 평가할 필요가 있으며, 본 지표는 후자를 진단하기 위한 것입니다.

- 3) 폐기 단계에서 환경성 개선 필요

전동차의 재활용성 향상을 통해 자원순환경 사회에 기여하고, 환경적 및 경제적 측면에서 이득을 얻을 수 있도록 폐전동차의 자원화 기술 개발 등을 통해 폐기 단계에서의 환경성 개선도 달성한다면 광주도시철도공사의 환경경영 활동이 더욱 두드러질 수 있을 것입니다.

Category 2. 환경 부하 관리

환경경영시스템 인증

환경경영시스템 인증 [E020000]

SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

환경경영시스템 인증

공시내용 ISO 14001(환경경영시스템 인증), 2021.6~2024.6

출처 공사홈페이지> 공사소식>보도자료 144
ISO 14001 인증서

분석

- 환경 리스크를 파악하고 관리할 수 있는 기본 역량을 갖추었는지 파악하기 위해 전사적 환경경영시스템인증(ISO 14001) 획득 여부를 확인합니다. 본 지표는 환경부하 관리 카테고리 내 다수의 지표에서 이와 관련된 기본적인 역량을 갖추었는지 파악하는 데에 활용되며 별도의 지표로 분리되어 평가에 반영하지 않습니다.
- 광주도시철도공사는 정보수집 시점 당시 환경경영시스템 인증을 획득한 사실이 확인되어, 환경부하 관리 카테고리 내 다수의 지표에 반영되었습니다.

환경사고 예방 및 대응

환경 사고 예방 [E020101]

SUSTINVEST SASB ROBECOSAM

리스크 평가 및 진단 수행

공시내용 공사 홈페이지 > 정보공개>기타정보> 안전보건관리 추진계획 및 추진실적
>사업장 위험성평가 실시
유해화학물질(물질안전보건자료 비치 및 교육) 관리 강화

환경사고 예방 시스템/프로세스

공시내용 환경경영시스템 인증 획득으로 같음됨

출처 공사 홈페이지 > 정보공개>기타정보> 안전보건관리 추진계획 및 추진실적

분석

- ★★☆☆☆ Medium score
환경경영시스템인증(ISO 14001)을 획득함
- 진단 요소
사업 영위 중 발생할 수 있는 환경 사고 예방 체계의 수준을 확인합니다. 환경사고의 범주에는 재난 재해 등 외부에서 발생하는 사고는 포함되지 않고, 기업의 사업활동으로 인해 발생하는 유출, 환경오염 등 환경에 부정적인 영향이나 사건이 해당됩니다.
환경사고 예방 체계를 갖추으로써 환경사고를 미연에 방지할 수 있으며 환경사고로 발생할 수 있는 영업리스크, 재무리스크, 평판리스크 등을 효과적으로 관리할 수 있습니다. 공정 중 환경사고가 발생하지 않도록 예방하는 내용을 다음 두 가지 범주로 구분하고 있습니다.
1) 리스크 평가 및 진단: 잠재적 위험요인을 사전에 발굴하기 위한 활동으로, 리스크 평가, 환경진단, 내/외부 감사(audit) 등을 포함
2) 환경사고 예방 시스템/프로세스: 유해화학물질 관리 프로세스, 환경안전보건 통합관리시스템, 공정안전관리시스템(PSM, SMS) 등
- 환경경영시스템 인증이 있어 환경사고 대응 체계가 있는 것으로 같음하였음
광주도시철도공사는 환경경영시스템인증을 획득하였으나 환경사고 리스크 평가 및 진단을 수행한 활동은 미미합니다. 유해화학물질 누출 방지를 위한 관리 강화활동 외, 작업환경과 사무실 공기질 측정, 밀폐공간작업 프로그램 등은 안전사고 대응 활동으로 분류됩니다. 수질오염물질 배출 관리 등의 환경사고 예방에 대해 적극적인 노력이 필요합니다. 현재 환경사고 리스크 평가 및 진단 수행 체계 현황을 파악하고, 다양한 수준에서 환경 사고 예방 체계를 구축하기를 제언합니다.

환경 사고 대응 [E020102]

SUSTINVEST SASB ROBECOSAM

환경 사고 대비 정기적 훈련

공시내용 공사 홈페이지 > 정보공개 > 기타정보 > 272.비상대응훈련 종합추진 결과보고
 > 종사자 비상대응훈련 실시
 1) 재난발생시 대응훈련 실시(시설장애, 화재, 폭발, 침수, 지진, 테러 등)
 2) 자위소방대 합동 소방훈련 실시
 3) 분야별 비상대응 및 응급조치훈련 실시
 4) 비상대응훈련 평가 실시

환경 사고 대비 대응 매뉴얼

공시내용 클린아이 > 규정 > 정관및내규 > 26. 19-2 재난안전관리규정
 클린아이 > 규정 > 정관및내규 > 28. 41-11 사고 및 장애처리 내규
 현장조치행동매뉴얼(신호통신전자분야)
 클린아이 > 사업성과및재무성과 > 기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 p.342
 클린아이 > 사업성과및재무성과 > 기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 p.401
 > 현장조치 비상대응매뉴얼 운용
 1) 위기관리 매뉴얼 보유 7종 142본
 2) 역사 비상대응 현장조치 행동매뉴얼 운용 : 이상 기후 현상에 의한 철도 위험특성 등 반영

출처 공사 홈페이지 > 정보공개 > 기타정보 > 272.비상대응훈련 종합추진 결과보고
 클린아이 > 규정 > 정관및내규 > 26. 19-2 재난안전관리규정
 클린아이 > 규정 > 정관및내규 > 28. 41-11 사고 및 장애처리 내규
 현장조치행동매뉴얼(신호통신전자분야)
 클린아이 > 사업성과및재무성과 > 기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 p.342
 클린아이 > 사업성과및재무성과 > 기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 p.401

분석

- ★★★☆☆ Medium score
 환경경영시스템인증(ISO 14001)을 획득함
- 진단 요소
 사업 영위 중 발생한 환경사고의 피해규모를 줄일 수 있는 대응 체계 수준을 평가합니다. 기관은 환경사고 대응 체계를 갖추으로써 환경사고 발생 시 피해 규모를 최소화할 수 있습니다. 환경사고 발생 시 피해를 최소화하기 위한 내용(정기적 훈련, 시나리오, 대응 매뉴얼 등)을 확인합니다.
 1) 정기적 훈련: 비상사태에 대비한 지속적인 교육과 훈련 실시, 비상대책반 운영, 비상사태 시나리오 교육 훈련
 2) 대응 매뉴얼: BCM(Business Continuity Management) 관점의 위기관리매뉴얼 운영

- 환경경영시스템 인증이 있어 환경사고 대응 체계가 있는 것으로 같음하였음
광주도시철도공사는 환경경영 시스템 인증을 획득하였으나 수질오염물질 배출 관리 등의 구체적인 환경 사고 대응 활동이 확인되지 않았습니다. 환경사고의 유형별로 예방에 대한 적극적인 노력이 필요합니다.

환경 사고 및 법규 위반 [E020103]

환경사고 발생

공시내용 해당사항 없음

환경관련 법규 위반사례

공시내용 해당사항 없음

출처 환경정보공개시스템_20220908

분석

- ★★★★★ High score
환경 사고 혹은 관련 법규 위반 내역이 없음
- 진단 요소
환경 사고 예방 및 대응 시스템의 성과로서, 환경 사고 관련 부정적 사안이 발생하였는지 파악합니다. 환경정보공개시스템을 통해 정부에서 공식적으로 발표한 환경 사고 발생 내역이 또는 환경 법규 위반 사실이 있었는지 확인합니다.
- 환경 관련 사건 사고 발생하지 않음
환경정보공개시스템을 통해서 확인한 결과 광주도시철도공사는 환경 사고 또는 환경 관련 법규 위반 사실이 없는 것으로 파악되었습니다. 이에 동 지표에서 우수한 성과를 냈습니다.

환경 부하 저감 활동

에너지 사용 절감 활동 [E020201]

SUSTINVEST 산자부 K-ESG SASB MSCI GRI ROBECOSAM

에너지 사용 절감 활동

공시내용 2022 년 에너지경영 종합추진계획 p.3, p.19~24

- > 온실가스 목표관리 강화: 에너지절약추진위원회 운영
- > 에너지 효율 향상: 에너지사용 최적화 T/F 운영
- > 기후변화 대응: 에너지 사용 현장 점검반 운영
- > 에너지 합리화 추진
 - 1) 에너지설비 고도화: 전력설비 고효율 추진, 지역에너지 절약사업 추진, 역사 에너지환경개선사업 추진
 - 2) 에너지사용 최적화: 회생인버터 및 에너지관리시스템 설비보완, 데이터분석을 통한 공조환기 방식 개선, 용산차량기지 GHP 운용방법 개선 유지, 전부서 에너지 효율화 방안 추진
 - 3) 에너지관리 효율화: 전력수요관리 감축, 최대수요전력관리, 에너지절감형 온도관리, 외부공기를 활용한 공조기가동
 - 4) 에너지이용합리화: 사무실 냉난방 실내온도준수, 전동차 냉난방 적정온도 유지, 사무실 및 기기 적정조도 관리, 역사 역무실 및 기능실 관리, 공공기관 냉방기 순차운휴제 시행
 - 5) 에너지절약 생활화: 에너지절약 캠페인 시행, 에너지 절감 TF 운영, 에너지사용 실태점검, 방송제도 활동강화, 에너지 절감형 신기술 도입

정량적 목표

공시내용 1,587[MWh] (2022 년 목표)

에너지 경영 시스템

공시내용 정보 미확인

출처 활동: 2022 년 에너지경영 종합추진계획 p.3, p.19~24
 정량적 목표: 2022 년 에너지경영 종합추진계획 p.18

분석

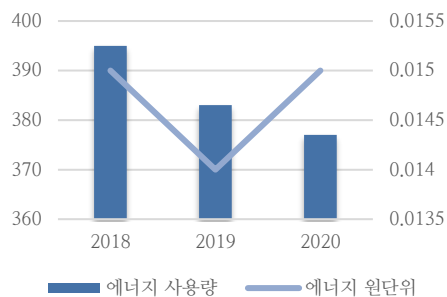
- ★★★☆☆ Medium score
에너지 사용 절감 목표와 테드라인이 정량적이고 명확함 (기업 내부자료로 확인됨)
- 진단 요소
에너지 사용량을 저감할 수 있는 관리 수준을 확인합니다. 에너지 사용량을 감축함으로써 환경부하를 줄일 뿐 아니라 에너지 사용 비용도 저감할 수 있으며, 2030 국가 온실가스 감축목표와 맞춰 에너지 소비량을 감축함으로써 환경성을 개선하여 환경 리스크에 효과적으로 대응할 수 있습니다.
이에 에너지 사용 저감 설비 구축 및 기술 도입, 정량적 저감 목표 설정 등의 다양한 에너지 사용 저감 활동이 시행되고 있는지 확인합니다. 이러한 활동의 실시 여부가 확인되지 않더라도 에너지경영시스템 인증(ISO 50001)을 획득한 경우 에너지 사용 저감을 수행한 것으로 갈음할 수 있습니다.
- 에너지 사용 절감 관련 장기적 목표 수립, 이해관계자에 정보 공개 필요
광주도시철도공사는 에너지 절약대책, 친환경 차량 운영 등 에너지 사용 절감 활동을 하고 있는 것이 확인되었습니다. 현재 시행하고 있는 에너지 사용 절감 활동은 다양한 사업부문에서의 에너지 사용 절감 활동을 포함해 사무실과 직원들의 에너지 사용 절감활동까지 폭넓게 이뤄지고 있습니다. 향후, 에너지 사용 절감에 관련한 정량적 목표를 보다 장기적인 로드맵을 기반으로 목표를 수립함으로써 절감 활동에 동력을 가져올 수 있습니다. 또한 이를 공개 자료를 통해 이해관계자에게 공시함으로써 정보의 신뢰성을 높이는 것이 필요합니다.

에너지 사용 절감 활동 성과 [E020202]

SUSTINVEST 산자부 K-ESG SASB MSCI GRI ROBECOSAM

에너지 소비량 (3 개년)

공시내용	에너지 소비량 (TJ)
2018 년	395
2019 년	383
2020 년	377
에너지 소비량 원단위 (TJ/백만원)	
2018 년	0.015
2019 년	0.014
2020 년	0.015



출처 소비량:
 2018 년 온실가스배출량 명세서 p.3
 2019 년 온실가스배출량 명세서 p.3
 2020 년 온실가스배출량 명세서 p.3
 공사 홈페이지 > 공사소개 > 경영공시 > 경영성과 > 회계결산

- 분석
- ★★★★☆☆ Medium score

에너지 소비량은 감소하나, 에너지 소비량 원단위는 증가추세임
 - 진단 요소

에너지 사용량 절감 활동의 성과 지표로 지난 3 사업연도 동안의 에너지 소비량 및 에너지 원단위 (에너지소비량/별도 매출액) 정보를 통해 실제 에너지 사용 저감 수준을 파악합니다.
 - 에너지 절감 성과 개선을 기대

광주도시철도공사는 3 개년 동안 에너지 소비량이 꾸준히 감소하고 있습니다. 그러나 매출액 대비 에너지 소비량 원단위의 감소는 이뤄지지 않았습니다. 더욱 적극적인 에너지 절감 활동을 통해 절감 성과가 개선되기를 기대합니다.

용수 사용 절감 활동 [E020203]

산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

용수 사용 절감 활동

- 공시내용
- > 절수기기 설치
 - 1) 화장실, 샤워기기 등 수도설비에 절수기기설치완료(~2014)
 - 2) 수도설비 개량시 절수설비 설치 중
 - > 절수 캠페인을 통한 용수사용량 절감
 - 1) 차량기지 절수캠페인 개최 (4 회/년): 물의 날, 지구의 날, 환경의 날, 에너지의 날

정량적 목표

- 공시내용
- > 절수기기 목표량: 공중화장실 내 수도설비 절수기기 100% 설치
 - > 차량기지 절수캠페인 목표량: 전년도 대비 96% 사용 ('21년 사용량: 12,735 m³)

출처 역사 공중화장실 절수기기 설치계획, 샤워기용 절수기 구매계획 보고
 용수사용량 절감 계획(안)

- 분석
- ★★★☆☆ Medium score
 용수 사용 절감 목표와 테드라인이 정량적이고 명확함 (기업 내부자료로 확인됨)
 - 진단 요소
 공정 및 시설 관리 활동 중 용수 사용량을 감축할 수 있는 관리 수준을 확인합니다. 또한 폐수 배출을 저감할 수 있는 활동을 진단하고 있습니다. 기관은 용수 사용량을 감축함으로써 용수 사용 비용을 절감할 수 있고 폐수 저감을 통해 관련 규제 리스크 및 환경사고 리스크를 줄일 수 있습니다.
 - 용수 사용 절감 관련 장기적 목표 수립, 이해관계자에 정보 공개 필요
 광주도시철도공사의 용수 사용 절감 활동을 확인할 수 있었습니다. 다만 용수 사용 절감에 관련한 정량적 목표를 보다 장기적인 로드맵을 기반으로 목표를 수립함으로써 절감 활동에 동력을 가져올 수 있습니다. 또한 이를 공개 자료를 통해 이해관계자에게 공시함으로써 정보의 신뢰성을 높이는 것이 필요합니다.

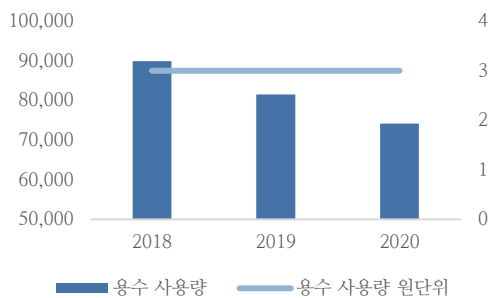
용수 사용 절감 활동 성과 [E020204]

산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

용수 사용량 (3 개년)

공시내용

용수 사용량(ton)	
2018 년	89,944
2019 년	81,532
2020 년	74,181
용수 사용량 원단위(ton/백만원)	
2018 년	3
2019 년	3
2020 년	3



출처

사용량: 환경정보공개시스템
 매출액: 공사 홈페이지 > 공사소개 > 경영공시 > 경영성과 > 회계결산

분석

- ★★★★☆☆ Medium score

용수 사용량은 감소하나, 용수 사용량 원단위는 감소하지 않음
- 진단 요소

용수 사용량 절감 활동의 성과 지표로 지난 3 사업연도 동안의 용수 사용량 및 용수 사용량 원단위 (용수 사용량/별도 매출액) 정보를 통해 실제 용수 사용 저감 수준을 파악합니다.
- 용수 사용 절감 성과 개선을 기대

용수 사용량 정보가 공개되었고 사용량도 감소했으나, 용수 사용량 원단위의 감소는 이뤄지지 않았습니다. 향후 더욱 적극적인 용수 사용 절감 활동을 통해 절감 성과가 개선되기를 기대합니다.

용수 재활용량 증가 성과 [E020204]

산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

용수 재활용량 (3 개년)

공시내용

용수 재활용량(ton)	
2018 년	0
2019 년	0
2020 년	0

출처 정보 미확인

- 분석
- ☆☆☆☆☆ Low score
용수 재활용 관련 정량적 정보가 확인되지 않음
 - 진단 요소
용수 재활용량 절감 활동의 성과 지표로 지난 3 사업연도 동안의 용수 재활용량을 파악합니다. 공정 및 시설 관리 활동으로 사용한 용수를 필요한 곳에 다시 활용하면 전체 용수 사용량을 감축할 수 있습니다
 - 용수 재활용을 위한 계획과 활동 필요
광주도시철도공사는 3 년간 용수 재활용량에 대한 정보를 확인할 수 없었습니다. 용수 재사용에 대한 계획을 수립하고, 관련 활동을 진행하고 이에 대한 성과를 이해관계자에게 공개함으로써 성과를 개선할 수 있습니다.

수질오염물질 배출 저감 활동 [E020205]

산자부 K-ESG SUSTINVEST MSCI

수질오염물질 사용 및 배출 저감 활동

공시내용 2022 년 환경관리추진계획 p.21
 클린아이>사업성과및재무현황>기타경영현황>2021 경영실적보고서 p.70 청색환경업소
 (우수관리등급)
 >친환경세제 사용 등

정량적 목표

공시내용 2022 년 환경관리추진계획 p.8
 법정관리기준대비 70%

출처 저감 활동:
 2022 년 환경관리추진계획 p.21
 클린아이>사업성과및재무현황>기타경영현황>2021 경영실적보고서 p.70 청색환경업소
 (우수관리등급)
 정량 목표: 2022 년 환경관리추진계획 p.8

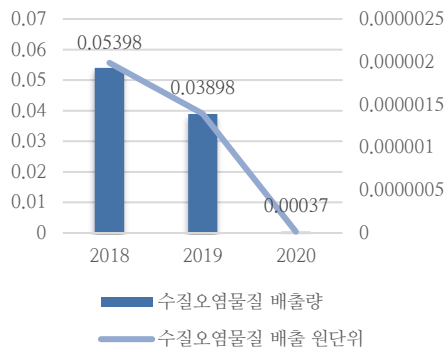
- 분석
- ★★☆☆☆ Medium score
 수질오염 물질 배출량 관련 목표와 테드라인이 정량적이고 명확함 (기업 내부자료로 확인됨)
 - 진단 요소
 공정 중 발생하는 수질오염물질 배출량을 감축할 수 있는 관리 수준을 확인합니다. 기관은 수질오염물질 배출량을 법규보다 엄격한 수준으로 관리함으로써 관련 규제 리스크 및 환경사고 리스크를 감소시킬 수 있습니다
 - 수질오염물질 배출량 관련 장기적 목표 수립, 이해관계자에 정보 공개 필요
 광주도시철도공사가 실시하고 있는 수질오염물질 배출량 감소 활동이 성과로 인정받았습니다. 다만 배출량 감소를 위한 활동이 '친환경 세제 사용' 외에는 확인할 수 없었습니다. 수질오염물질 배출 저감을 위한 활동을 다양화하고, 배출량 저감 목표 수립 사실을 공개된 출처를 통해 공시한다면 본 지표의 성과를 개선할 수 있을 것으로 기대됩니다.

수질오염물질 배출 저감 성과 [E020205]

산자부 K-ESG **SUSTINVEST** MSCI

수질오염물질 배출량 (3 개년)

공시내용	수질오염물질 배출량 (ton)	
	2018 년	0.05398
	2019 년	0.03898
	2020 년	0.00037
	수질오염물질 배출 원단위 (ton/백만원)	
	2018 년	1.988E-06
	2019 년	1.393E-06
	2020 년	1.499E-08



출처 환경정보공개시스템
 매출액 : 공사 홈페이지 > 공새소개 > 경영공시 > 경영성과 > 회계결산

- 분석
- ★★★★★ High score
 수질오염물질 배출 총량과 원단위가 모두 감소하는 추세임
 - 진단 요소
 지난 3 사업연도 동안의 수질오염물질 배출량 및 배출량 원단위 (수질오염물질 배출량/별도 매출액) 정보를 통해 환경부하 절감 노력의 성과를 파악합니다.
 - 수질오염물질 배출 저감 성과 우수
 광주도시철도공사는 지난 3 개년 사이에 수질오염물질 배출량이 감소하였으며, 매출액 기준 수질오염물질 배출 원단위 또한 감소추세에 있습니다. 이에 동 지표에서 우수한 평가를 받았습니다.

대기오염물질 배출 저감 활동 [E020204]

산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI

대기오염물질 배출 저감 활동

공시내용 공기질 개선장치 설치 계획
 1) 전동차 객실내 공기질 개선장치 설치
 - 23 개 전편성 설치완료, 국시비 936 백만원
 - 권고기준값: 초미세먼지 50 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 이하, 관리목표: 초미세먼지 20 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ 이하 관리

국토부 2022 년 경영 및 서비스평가 p.9
 > 집진여재(활성탄 및 필터) 교체, 저녹스 버너 설치 등
 > GRTC 그린뉴딜 대중교통이용 실천사업 전개
 1) WE FIRST 운동 전개
 2) 2 호선 예정지 그린워킹

정량적 목표

공시내용 2022 년 환경관리추진계획 p.8
 법정관리기준대비 70%

출처 전동차 친환경 정비체계 구축 계획(안)
 공기질 개선장치 설치 계획
 공기질 개선장치 설치 계획
 국토부 2022 년 경영 및 서비스평가 p.9
 정량적 목표: 2022 년 환경관리추진계획 p.8

분석 • ★★★★★ Medium score
 대기오염물질 배출량 관련 목표와 데드라인이 정량적이고 명확함 (기업 내부자료로 확인됨)

 • 진단 요소
 공정 중 발생하는 대기오염물질 배출량을 감축할 수 있는 관리 수준을 확인합니다. 기관은 대기오염물질 배출량을 법규보다 엄격한 수준으로 관리함으로써 관련 규제 리스크 및 환경사고 리스크를 감소시킬 수 있습니다

 • 대기오염물질 배출량 감소를 위한 장기적 목표, 이해관계자에 정보 공개 필요
 광주도시철도공사가 실시하고 있는 대기오염물질 배출량 감소 활동이 성과로 인정받았습니다. 피드백을 통해 친환경 혁신 성과 지표에서 제품 사용단계에 기입해 주신 공기질 개선장치 설치에 관한 내용은 대기오염물질 감축활동에 적합하여 본 지표에서 평가하였습니다. 또한 대기오염물질 배출량 저감에 관련한 정량적 목표를 보다

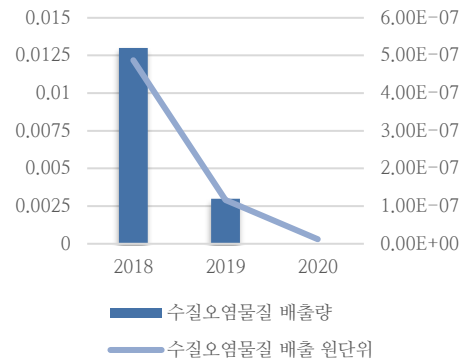
장기적인 로드맵을 기반으로 목표를 수립함으로써 배출 저감 활동에 동력을 가져올 수 있습니다. 또한 이를 공개 자료를 통해 이해관계자에게 공시함으로써 정보의 신뢰성을 높이는 것이 필요합니다.

대기오염물질 배출 저감 성과 [E020204]

산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI

대기오염 물질 배출량 (3 개년)

공시내용	대기오염물질 배출량 (ton)
2018 년	0.0132
2019 년	0.0033
2020 년	0.0003
대기오염물질 배출 원단위 (ton/백만원)	
2018 년	4.8739E-07
2019 년	1.1616E-07
2020 년	1.2157E-08



출처 환경정보공개시스템

- 분석
- ★★★★★ High score

대기오염물질 배출 총량과 원단위가 모두 감소하는 추세임
 - 진단 요소

대기오염물질 배출 저감 활동의 성과 지표로 지난 3 사업연도 동안의 대기오염물질 배출량 및 배출량 원단위 (오염물질 배출량/별도 매출액) 정보를 통해 오염물질 배출량 저감 수준을 파악합니다.
 - 대기오염물질 배출 저감 성과 우수

광주도시철도공사는 지난 3 개년 사이에 대기오염물질 배출량이 감소하였으며, 매출액 기준 대기오염물질 배출 원단위 또한 감소추세에 있습니다. 이에 동 지표에서 우수한 평가를 받았습니다.

폐기물 배출 저감 활동 [E020205]

산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

폐기물 배출 저감 활동

공시내용 2022 년 환경관리추진계획 p.20~21
 클린아이> 사업성과및재무현황>기타경영현황>경영실적보고서> 21 년> 전략경영 P70, P256
 > 사업장 폐기물관리
 1) 지정폐기물 적정처리 및 발생량 저감 유도
 2) 사업장 일반폐기물 감량: 포스터 등 각종 홍보매체 자원 재활용
 3) 식문화개선을 통한 음식물 쓰레기 감량
 > 공공부분 1 회용품 줄이기 운동 추진
 1) 1 회용품 줄이기 자체교육
 2) 공공부분 1 회용품 줄이기 실태 자체점검: 다회용컵 사용 생활화, 회의시 다회용품 적극사용, 야외행사시 병입수 사용 자제, 텀블러 지참 권장 등
 3) 직원 및 시민참여 자원순환 캠페인 전개: 부메랑 에코백, 나무젓가락 업사이클링, 아이스팩 기증

정량적 목표

공시내용 2022 년 환경관리추진계획 p.8
 전년도 배출량 대비 2% 저감

출처 활동: 2022 년 환경관리추진계획 p.20~21
 클린아이> 사업성과및재무현황>기타경영현황>경영실적보고서> 21 년 > 전략경영 P70, P256
 목표: 2022 년 환경관리추진계획 p.8

분석 • ★★★★★ Medium score
 폐기물 배출량 관련 목표와 테드라인이 정량적이고 명확함 (기업 내부자료로 확인됨)

 • 진단 요소
 해당 지표는 생산공정 중 발생하는 폐기물 배출량을 감축할 수 있는 관리 수준을 확인합니다. 폐기물 배출을 저감함으로써 관련 규제 리스크 및 환경사고 리스크를 감소시킬 수 있습니다.

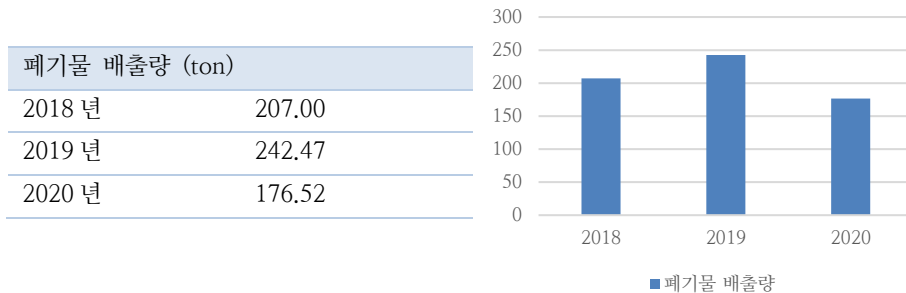
 • 폐기물 배출량 감소를 위한 장기적 목표 수립 및 정보 공시 필요
 광주도시철도공사가 실시하고 있는 폐기물 배출량 감소 활동이 성과로 인정받았습니다. 폐기물 배출량을 공시하고, 정량적 저감 목표 또한 수립하고 있습니다. 향후 보다 장기적인 로드맵 하에 정량적 목표를 수립하고, 이를 이해관계자에게 공시하는 것이 필요합니다.

폐기물 배출 저감 활동 성과 [E020205]

산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

폐기물 배출량 (3 개년)

공시내용



출처 배출량: 환경정보공개시스템
 재활용량: 환경정보공개시스템

- 분석
- ★★★★☆☆ Medium score

폐기물 배출량 정보를 공개함
 - 진단 요소

해당 지표는 생산공정 중 발생하는 폐기물 배출량을 감축할 수 있는 관리 수준을 확인합니다. 폐기물 배출을 저감함으로써 관련 규제 리스크 및 환경사고 리스크를 감소시킬 수 있습니다.
 - 폐기물 배출량 정보 공시

광주도시철도공사는 환경정보공개시스템을 통해 폐기물 배출량을 공개하였습니다. 다만 폐기물 배출량이 지난 3 개년간 감소추세를 보이고 있지 않습니다.

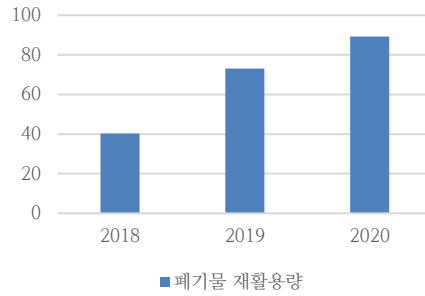
폐기물 재활용량 증가 성과 [E020205]

산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

폐기물 재활용량 (3 개년)

공시내용

폐기물 재활용량 (ton)	
2018 년	40.22
2019 년	73.01
2020 년	89.22



출처 재활용량: 환경정보공개시스템

분석

- ★★★★★ High score
폐기물 재활용량이 증가추세에 있음
- 진단 요소
해당 지표는 생산과정 중 발생하는 폐기물 배출량을 감축할 수 있는 관리 수준을 확인합니다. 폐기물 배출을 저감함으로써 관련 규제 리스크 및 환경사고 리스크를 감소시킬 수 있습니다.
- 폐기물 재활용량 정보 공시
광주도시철도공사는 환경정보공개시스템을 통해 폐기물 재활용량을 공개하였습니다. 폐기물 재활용량이 지난 3 개년간 증가하고 있어 동 지표에서 우수한 평가를 받았습니다.

온실가스 관리

온실가스 배출 감축 활동 [E020301]

행안부 경영평가 산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

온실가스 배출 감축 활동

공시내용 국토교통부 2022 년 경영및서비스평가 친환경추진노력 p.3
 > 온실가스 저감을 위한 친환경 체계 구축
 1) 에너지절약 추진위원회
 2) 에너지사용최적화 T/F 팀 운영
 3) 에너지사용 현장점검반
 4) 에너지절약캠페인
 5) 에너지사용실태 현장점검
 6) 에너지지킴이 활동

정량적 목표

공시내용 2022 년 에너지경영 종합추진계획(안) p.18
 87[tCO2_eq]

에너지경영시스템, 녹색경영시스템(GMS)

공시내용 정보 미확인

할당대상업체, 목표관리 대상업체

공시내용 국가 온실가스 배출권 거래제 대상 기업으로 지정

출처 활동: 국토교통부 2022 년 경영및서비스평가 친환경추진노력 p.3
 목표: 2022 년 에너지경영 종합추진계획(안) p.18

분석

- ★★★★☆☆ medium score

온실가스 배출 감축 관련 목표와 데드라인이 정량적이고 명확함 (기업 내부자료로 확인됨)

- 진단 요소

공정 중 발생하는 온실가스 배출량을 감축할 수 있는 프로그램 및 활동 실시 여부를 확인합니다. 온실가스 배출 저감 활동은 기관의 환경경영 및 녹색성장에 기본이 되는 활동으로, 온실가스 배출량을 감축함으로써 관련 처리 비용을 절감할 수 있으며, 기후변화 리스크 및 관련 규제 리스크에 효과적으로 대응할 수 있습니다. 이러한 활동의 실시 여부가 확인되지 않더라도 에너지경영시스템 인증(ISO 50001) 또는 녹색경영시스템 인증(GMS)을 획득한 경우 온실가스 배출 저감 활동을 수행한 것으로 간주합니다.

- 온실가스 배출 저감을 위한 장기적 목표 수립 필요

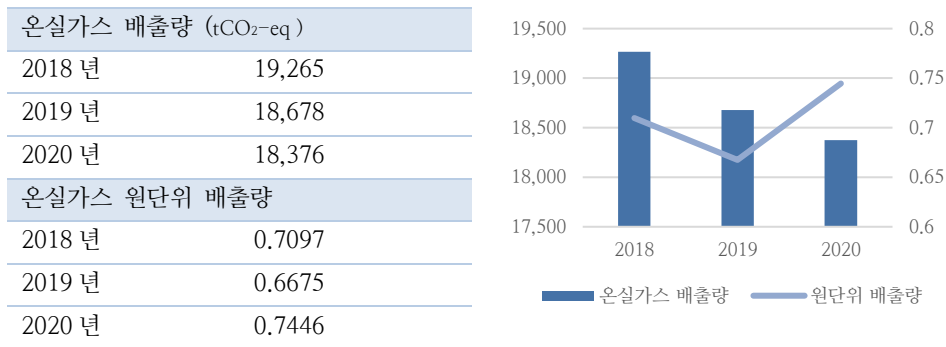
광주도시철도공사의 온실가스 배출 저감활동이 성과로 인정됩니다. 온실가스 배출 저감활동과 배출량을 공개하고, 정량적 저감 목표 또한 수립하고 있습니다. 다만 정량적 목표를 보다 장기적인 로드맵을 기반으로 목표를 수립함으로써 배출 저감 활동에 동력을 가져올 수 있습니다. 또한 이를 공개 자료를 통해 이해관계자에게 공시함으로써 정보의 신뢰성을 높이는 것이 필요합니다.

온실가스 배출 감축 성과 [E020302]

행안부 경영평가
KRX ESG 정보 공개 가이드
산자부 K-ESG
SUSTINVEST
SASB
MSCI
GRI
ROBECOSAM

온실가스 배출량, 원단위 배출량

공시내용



출처 클린아이> 사업성과및재무현황> 기타경영현황> 경영실적보고서> 2018 년~2020 년도 p.356
_친환경 경영실적

- 분석
- ★★★★★ Medium score
온실가스 배출량이 감소함
 - 진단 요소
해당 지표는 지난 3 사업연도동안 공개된 기관의 온실가스 배출 총량과 원단위 데이터(온실가스 배출량/별도매출액)를 통하여 기관이 온실가스 관련 정보를 이해관계자와 소통하는지 여부와 기관의 기후변화 대응 활동이 실질적인 배출 저감 성과로 이어지고 있는지 여부를 확인합니다
 - 온실가스 배출량 원단위 감소 필요
광주도시철도공사는 온실가스 배출량이 감소 추세인 것으로 확인됩니다. 다만 온실가스 원단위 배출량은 감소 추세를 보이지 않았습니다. 광주도시철도공사가 더욱 적극적인 에너지 소비 절감 노력 및 온실가스 감축 효율화를 꾀해 온실가스 원단위 배출량 또한 감축할 수 있기를 기대합니다.

Category 3. 친환경 조달

친환경 공급망 관리

녹색제품 구매 실적 [E030102]

행안부 경영평가 산자부 K-ESG SASB GRI

녹색제품 구매액

공시내용	녹색제품 구매액
	2020 년 2,667 억원

녹색제품 구매율

공시내용	녹색제품 구매율
	2020 년 86.4%

출처 클린아이 > 안전및환경> 녹색제품구매실적

- 분석
- ★★★★★ High score
공공기관 구매비율 평균을 초과함
 - 진단 요소

「녹색제품 구매촉진에 관한 법률」에 따라 공공기관은 상품을 구매하고자 하는 경우 녹색제품을 의무적으로 구매해야 합니다. 녹색제품이란 「저탄소 녹색성장 기본법」에 따른 환경표지제품, 저탄소제품 등 환경성이 입증된 제품들입니다. 공공·사회서비스 부문은 대규모 소비 주체로서 녹색구매의 활성화를 통하여 국내 제품 및 서비스 제공자들의 녹색 상품에 대한 연구·개발 및 생산을 자극할 수 있습니다. 이에 정부의 녹색제품 구매 의무 법률에 맞춰 전체 제품 대비 녹색제품 구매 비율 혹은 녹색제품 구매 절대액이 증가하였는지 확인합니다. 또한 해당연도에 공공기관 구매비율 평균을 초과하는 경우 구매비율이 우수한 것으로 인정합니다.
 - 녹색제품 구매 비율 높은 수준

광주도시철도공사는 지난 2021 년 녹색제품 구매율이 80% 이상으로 높은 수준을 보이고 있습니다. 전체 녹색제품 구매비율 평균이 대략 50%대이나 이를 크게 상회하는 수준으로 동 지표에서 우수한 성과를 냈습니다.

협력업체 환경경영 지원 [E030102]

산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB GRI ROBECOSAM

협력업체 환경경영 지원

공시내용 정보 미확인

출처 정보 미확인

- 분석
- ☆☆☆☆☆ Low score
협력업체 지원 프로그램이 확인되지 않음

 - 진단 요소
협력사 등 거래 대상 기업이나 관련 산업 내 기업들을 대상으로 환경경영을 지원하는지 확인합니다. 대표적인 환경경영 지원 방식으로는 환경경영 기법·기술 등 노하우를 중소협력사에 이전하여 기후변화 리스크에 대응할 수 있는 기반 구축을 지원하거나, 환경 경영 진단을 통하여 개선이 필요한 주요 환경 이슈에 대해 컨설팅을 제공하는 등이 있습니다.

 - 협력업체 환경경영 지원 활동 부재
광주도시철도공사가 공개한 자료에서 협력업체에 대한 환경경영 지원 내용을 확인할 수 없었습니다. 광주도시철도공사에서 제시한 내용은 연구 협력활동이라 볼 수 있습니다. 그러나 연구개발의 경우 협력업체의 연구개발을 지원하는 활동이어야 본 지표의 취지에 맞습니다. 협력업체를 대상으로 하는 환경교육 프로그램, 에너지 절감 사례 공유 등의 협력업체 환경경영 지원 프로그램을 수립하여 진행하고 이를 공시하여 활동 성과를 인정받을 수 있기를 기대합니다. 광주도시철도공사는 공공기관으로서 다른 영리 기업과 다르게 높은 사회적 책임을 다해야 할 것입니다. 그 중 하나가 협력업체에 대한 지원입니다. 협력업체의 환경경영을 지원하게 된다면 환경 분야에서도 사회적 책임을 다하며 공급망으로 발생할 수 있는 환경 리스크도 예방할 수 있을 것입니다.

Category 4. 친환경 문화 조성

친환경 문화 확산

친환경 유도 프로그램 [E040101]

산자부 K-ESG

친환경 유도 프로그램

공시내용 국토부 2022 년 경영 및 서비스평가 P9
 GRTC 그린뉴딜 대중교통이용 실천사업 전개
 1) 자가용 없이 한달 살기 챌린지
 2) 대중교통 이용주간 확대
 3) 대중교통 이용 범업문화 조성 : 고객사랑 교통비 페이백 이벤트 등

프로그램별 결과보고서

- 직원 및 시민참여 환경친화 프로그램 운영
 - 1) 기증해봄
 - 2) 아름다운 나눔학교
 - 3) 공공기관과 마을이 함께하는 부메랑 에코백
 - 4) 마을공동체 자원순환협약 체결
 - 5) 아이스팩 재활용을 통한 환경보호 및 소상공인 지원
 - 6) 쓰임다한 나무젓가락 기부 및 업사이클링 캠페인
 - 7) 시민참여, 같이가치 기증해봄
 - 8) 자전거 리사이클링

출처 국토부 2022 년 경영 및 서비스평가 P9
 프로그램별 결과보고서

- 분석
- ★★★★★ High score
 사용자를 대상으로 친환경 소비를 유도하는 활동을 실시하고 있음
 - 진단 요소
 기후위기 대응 역량을 높이기 위해서는 대중의 환경에 대한 인식 확산이 필수적입니다. 환경친화적 라이프 스타일을 확산하기 위해 대중 및 사용자를 대상으로 공공서비스의 친환경 소비를 유도하는 정보 제공, 교육, 정책 발굴과 모니터링, 시민참여 조직화 등의 활동을 실시할 수 있습니다. 본 지표에서는 환경문제에 대한 대중 및 사용자의 인식을 높이고, 환경친화적 소비를 촉진하는 활동을 실시하는지 확인합니다.
 - 시민 참여를 유도하는 프로그램 확인
 광주도시철도공사에서 제시한 환경친화 프로그램보다도 대기오염절감활동에 제시한 내용인 ‘자가용 없이 한 달 살기 챌린지’, ‘대중교통 이용주간 확대’, ‘대중교통 이용

‘봄업무화 조성’ 등의 활동이 광주도시철도공사의 자체적인 서비스에 대한 친환경 유도 프로그램에 더욱 적합합니다. 하여 해당 내용을 본 지표에서 성과로 인정합니다. 향후에도 이와 같은 활동이 활발하게 시행되어 사용자들의 에너지 사용 절감에 지속적인 역할을 하기를 기대합니다.

친환경 커뮤니케이션 활동 [E040102]

산자부 K-ESG **SUSTINVEST**

친환경 커뮤니케이션 활동

공시내용 친환경 프로그램 홍보 실적
 공사 홈페이지> 홍보센터> 사보
 > 언론 및 SNS 등 대외 홍보
 1) 언론보도 17 건
 2) 공사 SNS 홍보 66 건
 3) 공사 사보: 특별기획, 이모저모 등을 통해 ESG 활동 홍보

출처 친환경 프로그램 홍보 실적
 공사 홈페이지> 홍보센터> 사보

- 분석
- ★★★★★ High score
 친환경 활동 등 친환경 주제에 대해 의사소통하고 있음
 - 진단 요소
 기관이 자사의 환경에 대한 인식과 노력에 대해 의사소통하는지 여부를 확인합니다. 친환경 주제와 관련된 의사소통을 통해 이해관계자와의 커뮤니케이션을 활성화함으로써 기관의 녹색경영 및 사회적 책임 목표 달성을 촉진할 수 있습니다. 또한 환경에 대한 인식과 노력에 대해 의사소통함으로써 기관의 이미지를 제고할 수 있으며, 친환경 문화를 조성하는데 기여할 수 있습니다. 이를 위해 홈페이지, TV, 신문, 잡지 등에 기관의 친환경 활동 등 친환경 주제에 대한 의사소통을 실시하는지 확인합니다.
 - 친환경 활동에 대한 홍보 지속적 실시
 언론과 소셜미디어 등 다양한 매체를 통하여 기관의 친환경활동을 강조하는 내용을 홍보를 진행하고 있습니다. 향후에도 다양한 채널을 통해 기관의 사회적 책임을 강조함으로써 친환경 문화를 조성하는데 기여할 수 있기를 기대합니다.

Category 5. 친환경 사회공헌

생태계 보전

생태계 보전 노력 및 성과 [E050101]

SASB MSCI GRI

생태계 보전 노력 및 성과

공시내용 클린아이> 사업성과및재무현황>기타경영현황>경영실적보고서>2021 > p375
 공사 홈페이지 > 홍보센터 > 나눔톡 > 광주천가꾸기 활동
 공사 홈페이지 > 공사소식> 보도자료 > 1602. 빗물받이 - 바다의 시작 캠페인
 > 생태계 보존활동
 1) 소태역 인근 화단 조성
 2) 광주천 정화활동 실시
 3) 바닷물 캠페인 실시

출처 클린아이> 사업성과및재무현황>기타경영현황>경영실적보고서>2021 > p375
 공사 홈페이지 > 홍보센터 > 나눔톡 > 광주천가꾸기 활동
 공사 홈페이지 > 공사소식> 보도자료 > 1602. 빗물받이 - 바다의 시작 캠페인

분석

- ★★★★★ High score
 생태계 보전을 위한 다각적인 친환경 사회 공헌 활동을 시행하고 있음
- 진단 요소
 기관이 사업을 영위하면서 발생시키는 환경부하에 대한 환경적 책임을 다하고 기후변화에 주체적으로 대응하는 친환경 사회 공헌 활동을 실시할 수 있습니다. 녹지 등 숲 조성, 사업장이 위치한 지역사회의 환경 개선사업 등 다양한 친환경 사회공헌 활동이 있습니다.
- 생태공원 조성 등 생태계 보전 활동 시행 중
 광주도시철도공사는 역 근처 화단을 조성하고 수자원 정화활동을 하는 등 다양한 생태계 복원 프로그램을 실시하여 본 지표에서 우수한 성과를 인정받았습니다. 향후 생태계 복원에서 더 나아가 광주도시철도공사가 개발하는 도시와 토지의 생태계 파괴 예방 프로그램 등 공정과정에서의 적극적인 생태계 보전 활동을 실시하여 선진적인 모범 사례가 되기를 기대합니다.

03. 사회

사회 영역 진단 MATRIX

Category	KPI	Data Point	진단 내용 요약	수준	국내	국외
고용	고용 창출	신규 일자리 창출	신규 일자리 창출 성과 우수	High	●●●	●●●●
	고용의 공정성	고용의 공정성	불공정 채용 방지 제도 개선이 있었음	High	●	●●●●
		고용상 비위행위 발생 여부	Weakness 고용상 비위행위 다수 적발	Low	●	●●●●
	고용의 다양성	사회 형평적 고용 제도	제도적 개선 미확인	Low	●●●●	●●●●
		남녀고용평등 우수기업	남녀고용평등 우수기업 미해당	Low	●●●●	●●●●
		여성 인력 육성	여성 육성 제도 운영, 정규직 비율 증가	High	●●●●	●●●●
	고용의 평등성	장애인 고용 현황	장애인 신규 채용률 감소	Low	●●●●	●●●●
		차별요소 배제 노력	제도 개선 사항이 제한적인 수준	Medium	●●●●	●●●●
		비정규직, 간접고용의 정규직 전환 프로그램	비정규직 전환 프로그램을 시행함	High	●●●●	●●●●
	인적자원	일과 생활의 균형을 위한 프로그램	프로그램의 실효성 제고가 필요함	Medium	●●●●	●●●●
일, 가정 양립 제도 가족친화 경영 문화		가족친화 경영 문화 수준 우수	High	●●●	●●●●	
인적자원 관리		육아휴직 제도 성과	육아 유지율이 하락세를 보임	Medium	●●●	●●●●
		근로자 이직 현황	이직률 감소를 위한 노력 필요	Medium	●	●●●
		평균 근속연수	지방 공공기관의 평균 근속연수를 상회함	High	●	●●●
노사관계		노사문화 우수기업	Strength 노사문화 우수기관 해당	High	●	●●●●
	노사협력 문화 조성	노사문화 개선을 위한 제도 시행 중	High		●●●●	
	근로자의 이사회 참여	근로자 이사회 참관제 도입	High		●●●●	
안전 및 보건	안전보건 정책	보건안전 정책을 수립함	High	●●●●	●●●●	
	안전보건 전담 부서	기관장 직속의 의사결정 구조를 갖추	High	●●●●	●●●●	
	안전경영시스템	안전사고 감축 목표 및 활동	프로그램 운영, 관련 목표 수립됨	Medium	●●●●	●●●●
	안전경영시스템	하청업체 산재 방지 노력	보건안전 프로그램 미실시	Low	●●●●	●●●●
		협력업체 안전경영 지원	지원 프로그램 미운영	Low	●●●●	●●●●
		안전보건경영시스템 인증	관련 인증을 획득함	High	●●●●	●●●●
	안전보건 성과	재난, 안전관리 평가	안전관리가 보통 수준인 것으로 평가됨	Medium	●●●●	●●●●
		산업재해 발생 현황	최근 3년 내 사망자 발생이 없음	High	●●●●	●●●●
협력사	공정거래	공정거래 원칙	공정거래 원칙이 수립됨	Medium	●●●●	●●●●

Category	KPI	Data Point	진단 내용 요약	수준	국내	국외
		공정거래 중요성에 대한 임직원 교육 및 인식제고 활동	공정거래 교육 운영 필요	Low	●●●	●●●
		공정거래 제도	공정거래 제도를 마련함	Medium	●●●	●●●
		불공정 관행 발생 여부	Weakness 불공정거래 관행 적발	Low	●●●	●●●●
		상생협력 전담 조직	상생협력 위원회를 운영 중에 있음	Medium	●●	●●
		상생협력	상생 조달 성과	상생 조달 성과 평가 우수	High	●●
		기술협력, 금융지원, 교육훈련, 마케팅 지원 등	다양한 지원 프로그램 운영	High	●●	●●●
고객	소비자 만족 경영	고객만족도 조사 결과	Strength 고객 만족도 수준이 높음	High	●●	●●●●
		품질관리시스템 인증	품질관리시스템 인증 획득	High	●●	●●●
	품질 관리	품질 관리 성과	부적합 품질관리 다수 적발	Low	●	●●●
		정보보호 전담 조직	경영진 수준의 조직 체계 구축 필요	Medium	●●●●	●●●●
	정보보호	정보보호시스템 인증	인증 미획득, 관리 수준 양호 평가	Medium	●●●●	●●●●
지역공동체	지역공동체 상생	지역사회 산업 경쟁력 향상	관련 정보가 확인되지 않음	Low	●●●	●●
		지역사회 활성화	지역사회 활성화 프로그램 운영	High	●●●	●●
사회공헌	사회공헌활동	사회공헌 프로그램	다양한 사회공헌 프로그램 운영	High	●●●	●
		혁신적 사회공헌 프로그램	혁신적 사회공헌 프로그램 미운영	Low	●●	●
		매출액 대비 기부금	Strength 기부금 비율 증가 추세	High	●●	●

※ 범례

기관별 ESG 지표 해당 여부	
국내	국외
● 행정안전부 경영평가 항목	● SASB
● KRX ESG 정보 공개 가이드라인 항목	● MSCI
● 산자부 K-ESG 항목	● GRI
● 서스틴베스트 상장기업 ESG 평가 항목	● RobecoSAM

사회 영역 진단 개괄

광주도시철도공사는 사회 영역에서 양호한 성과를 거두었습니다. 사회 영역 내 여러 이슈에 체계적인 시스템을 갖추고 활동을 시행 중입니다. 그러나 실제 고용, 공정거래, 품질 등 각 카테고리 내 성과 연계 지표에서 개선이 필요한 사항이 파악되었습니다. 이에 해당 이슈들은 전반적인 프로세스 및 제도 개선이 필요한 것으로 확인되었습니다.



Category 1. 고용

임직원에 대한 고용 및 근로조건의 질적 측면을 확인합니다. 광주도시철도공사는 고용상 비위행위가 다수 적발되었습니다. 불공정한 채용을 방지하기 위해 도입한 제도들에 대한 실효성을 모니터링하고, 지속적인 개선을 추진해 나가야 할 것입니다.

Category 2. 인적자원

임직원의 근로환경 및 노사관계에 대해 확인합니다. 광주도시철도공사는 협력적인 노사관계 유지를 위한 제도가 마련되어 노사문화 우수기업에 해당된 사항이 강점으로 꼽혔습니다. 또한 가족친화 경영 문화 수준이 우수한 것으로 평가되었습니다. 반면 근로자 이직률이 감소추세에 있지 아니하여, 임직원 근로 만족도 및 근로환경에 대한 점검이 필요한 것으로 진단되었습니다.

Category 3. 안전 및 보건

임직원 및 발주 기관의 산재를 방지하기 위한 시스템 및 성과를 확인합니다. 안전사고 관련 목표를 수립하고 다양한 사고 예방 프로그램 시행을 적절히 실행하고 있어 우수한 성과를 냈습니다. 그러나

협력업체를 위한 안전경영 지원 프로그램에 대한 정보가 부재한 점은 개선이 필요한 것으로 평가되었습니다.

Category 4. 협력사

공급 사슬 내 기업 및 제품 관련하여 발생할 수 있는 리스크를 파악하기 위해 공정거래 체계 수준 및 상생협력 수준을 확인합니다. 공정거래 정착체도가 적절히 마련되어 있고 기술협력, 금융지원 등 협력업체 지원을 위한 프로그램이 운영되어 양호한 평가를 받았습니다. 다만 불공정 거래 관행이 적발되어 해당 리스크 관리가 필요한 것으로 파악되었습니다.

Category 5. 고객

공공서비스의 품질관리 현황 및 성과를 확인합니다. 광주도시철도공사는 품질관리시스템 인증을 획득하였습니다. 다만 정부로부터의 품질관리 성과에 대한 지적사항 등을 고려하였을 때 지속적인 시스템 개선을 통한 품질 관리 향상이 이루어져야 한다고 판단됩니다.

Category 6. 지역공동체

시설이 위치한 지역사회에 대한 지원 활동을 확인합니다. 지역사회 경쟁력 향상을 위한 다양한 프로그램을 시행하고 있어 양호한 성과를 냈습니다.

Category 7. 사회공헌

기업의 가치사슬 외부에 있는 이해관계자들에 대한 사회적 책임 수준을 진단하기 위한 부문입니다. 다양한 사회공헌 프로그램을 시행하고 있고, 기부금 비율이 증가 추세에 있어 사회공헌 성과가 양호한 것으로 평가되었습니다.

사회 영역 진단 지표별 분석

광주도시철도공사의 사회 영역 진단을 위한 7 개의 Category, 16 개의 KPI, 42 개의 하위지표 분석 결과입니다.

Category 1. 고용

고용 창출

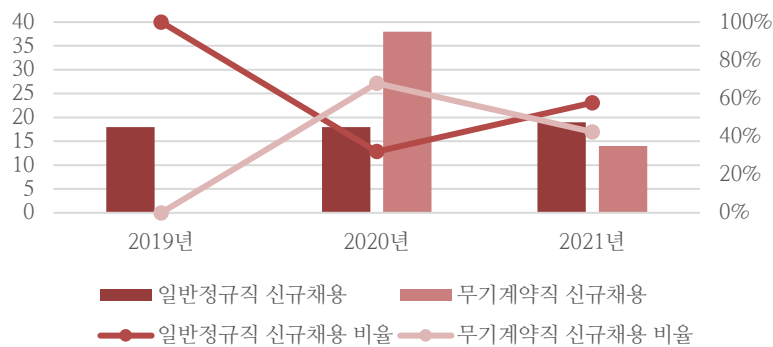
신규 일자리 창출 [S010101]

행안부 경영평가 KRX ESG 정보 공개 가이드스 SASB GRI ROBCOSAM

신규 일자리 창출 (3 개년)

공시내용

	총 신규채용 인원(명)	일반정규직 신규채용(명)	일반정규직 신규채용 비율(%)	무기계약직 신규채용(명)	무기계약직 신규채용 비율(%)
2019 년	18	18	100%	0	0%
2020 년	56	18	32.1%	38	67.9%
2021 년	33	19	57.6%	14	42.4%



출처

클린아이 > 사업성과및재무현황 > 기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 P134
 공사 홈페이지 > 공사소식 > 채용공고 > 149. 2019 년도 신규채용 면접시험 합격자 등
 공고

분석

- ★★★★★ High score
신규 일자리 창출 성과가 우수함
- 진단 요소
정규직 일자리 창출 성과에 대해 평가합니다. 일자리 창출은 양적인 측면과 더불어 질적 측면이 중요시됩니다. 이에 비정규직 등 간접적인 일자리 창출을 제외하고 정규직 중 일반 정규직과 무기계약직을 합산한 총 정규직 인원이 증대되었는지를 확인하여 일자리 양적 측면을 진단하며, 두 직급의 신규채용 비율을 통해 무기계약직보다 일반정규직 채용이 증대되었는지를 확인하여 일자리 질적 측면을 진단합니다.
- 정규직 신규채용 성과 유지 필요
지난 3 개년간 정규직 신규채용 인원은 소폭 증가하였고, 무기계약직의 경우 일정한 추이를 보이지 않습니다. 다만 무기계약직보다 일반 정규직의 신규채용 수치가 높아 동 지표에서 우수한 성과를 냈습니다.
최근 연구결과에 따르면 공공기관의 무기계약직은 일반정규직과 업무의 유사성에도 불구하고 1 인당 평균보수 및 복지나 교육 등에서 정규직 직원과 격차가 큰 것으로 조사되었습니다. 무기계약직 직원들의 근로조건 차이는 근무 생산성에 영향을 미치고, 이는 나아가 기관의 경쟁력에 부정적 영향을 끼칠 수 있습니다. 향후에도 일반정규직 신규채용이 더욱 확대되기를 기대합니다.

고용의 공정성

고용의 공정성 [S010201]

행안부 경영평가 SASB GRI ROBECOSAM

고용의 공정성 향상 제도

공시내용 클린아이 > 사업성과및재무현황>기타경영현황>2021 경영실적보고서 P228~229
 클린아이 > 일자리현황 > 채용정보 >채용정보(번호 23, 35)
 > 광주광역시 공공기관 통합채용
 1) 광주시 공공기관 필기통합시험 (상하반기)
 2) 필기 합격자 채점오류 확인을 위한 답안지 점수 검사
 3) 면접위원 광주시 인력풀 활용 및 외부위원 80% 구성
 > 채용절차 투명성 확보: 불공정 요소 제거

출처 클린아이 > 사업성과및재무현황>기타경영현황>2021 경영실적보고서 P228~229
 클린아이 > 일자리현황 > 채용정보 >채용정보(번호 23, 35)

분석

- ★★★★★ High score
 불공정한 채용을 방지하기 위한 제도 개선 확인됨
- 진단 요소
 공정한 채용이 이루어지도록 하는 기관의 제도 개선 노력을 확인합니다. 이해관계에 있는 대상자에게 고용 특혜를 제공하거나, 채용 절차에 있어서 부당하게 업무 처리를 하는 등 이른바 채용비리 사례가 다수 발생하고 있습니다. 투명한 채용을 통해 공공기관으로서 사회적 책임을 준수하려는 기관의 노력을 분석합니다.
- 채용비리 방지를 위한 제도 마련 우수
 광주도시철도공사는 2017년부터 2018년까지 지방공공기관 채용분야 전수조사 및 특정감사에서 여러 차례 ‘부적정’을 받은 바 있습니다. 현재 광주도시철도공사는 ‘부적정’평가를 받았던 채점표 소홀 등을 방지할 수 있도록 제도를 개선한 것으로 보입니다. 현재 개선된 제도가 효과적으로 실현될 수 있도록 기관의 지속적인 노력이 따라야 할 것입니다.

고용상 비위행위 발생 여부 [S010202]

행안부 경영평가 SASB MSCI GRI ROBECOSAM

고용상 비위행위 발생 여부

공시내용 2019 지방공공기관 채용비리 전수조사 결과

1. 제목 : 채용 관련규정 미정비
2. 지적내용
 - 「지방공기업 인사운영기준」(2018. 9. 5.)에 따르면 공개경쟁시험을 실시하려면 원서접수 마감일 20일 전(선발예정 인원이 10명 이하일 때는 10일 전)까지, 경력경쟁시험을 실시하려면 10일 전까지 모든 응시 자격자가 알 수 있도록 공고하여야 한다고 규정되어 있음에도,
 - 공사 「인사규정시행내규」 제 8 조에는 시험기일 20일전(선발예정인원이 10명 이하이거나 경력경쟁시험의 경우 10일 전)에 게시. 공고하도록 규정되어 있어 「지방공기업 인사운영기준」에 부합하지 않음에도 2018년 10월 감사일 현재까지 관련 규정을 정비하지 않고 있음

2018 지방공공기관 채용분야 특정감사(2차)
지방공공기관 채용분야(2차)- 광주광역시 특정감사 결과

1. 제목 : 채용 면접시험 채점표 소홀 등
2. 지적내용
 - 행정안전부 「지방공기업 인사운영 기준」과 공사 「인사 규정 시행 내규」 제 15 조(시험관리요원·면접위원)에서는 시험위원은 채점표를 현장에서 직접 기재하여 서명 후 제출토록 하여야 한다고 규정하고 있음
 - 따라서, 공사는 면접시험 점수 집계시 심사위원 서명누락 여부 등을 파악한 후 누락된 채점표에 대하여 현장에서 서명날인 조치를 하도록 하여야 함
 - 하지만, 공사에서는 2018년 업무직 19명을 채용하면서, 면접시험시 면접위원의 서명날인이 누락된 채점표가 있음에도 이를 확인하지 않고 해당 채점표를 최종집계에 포함시켜 합격처리하였음
 - 아울러, 국민권익위원회 「공공기관 운영혁신을 위한 공공기관 비정 상적 인사관행 개선방안」에 따르면 외부면접위원 선정시 인력풀을 활용하여 외부위원 선정과정의 공정성을 제고하도록 권고하고 있음
 - 하지만, 공사에서는 2018년 업무직 19명을 채용하면서 「인사규정」 제 15 조(시험관리요원·면접위원) 제 4 항에 따라 면접위원은 사장이 위촉 또는 지명한 2인 이상으로 한다는 규정을 근거로 면접위원을 공사사장이 지명한 3명(내부 1명, 외부 2명)으로만 구성하여 면접시험을 진행

광주광역시 감사위원회 실시 2017년 채용분야 감사결과

1. 제목 : 직원 채용 부적정 등
2. 지적내용
 - 가. 2017년 무기계약직 채용 부적정
 - 나. 2017년 무기계약직 채용시 표준접수제 운영 부적정
 - 다. 신규직원 채용 면접위원 선정 부적정

고용의 다양성

사회 형평적 고용 제도 [S010301]

행안부 경영평가 KRX ESG 정보 공개 가이드스 산자부 K-ESG SASB MSCI GRI ROBECOSAM

사회 형평적 고용 제도

공시내용 클린아이 >사업성과및재무현황>기타경영현황>2021 경영실적보고서 P379, P229~230
 클린아이 > 일자리현황 > 채용정보 > 23, 35
 > 신규직원 채용에 사회적 약자 채용을 위한 구분모집 실시
 1) 구분모집 분야 : 취업지원, 장애인, 다문화가정, 북한이탈주민
 2) 채용공고 (공무직 5명) : 장애인 2, 취업지원 1, 북한이탈주민 1
 3) 채용결과 (공무직 3명) : 장애인 2, 취업지원 1, 북한이탈주민 적격자 없음

출처 클린아이 >사업성과및재무현황>기타경영현황>2021 경영실적보고서 P379, P229~230
 클린아이 > 일자리현황 > 채용정보 > 23, 35

분석

- ☆☆☆☆☆ Low score
 사회 형평적 고용을 이루기 위한 제도적 개선이 확인되지 아니함
- 진단 요소
 사회 형평적 고용이라 함은 고용에 있어 능력을 제외한 다른 이유로 인하여 고용에 있어서 불이익을 주지 아니함을 전제로 하여 주로 사회 내에서 상대적으로 불리한 위치에 처한 고용취약 계층을 보호하고, 이들의 고용을 증진하는 것을 의미합니다. 고용취약계층은 여성, 고졸자, 장애인 등 고용에 있어서 상대적으로 불리한 위치에 있는 다양한 계층을 포괄하고 있습니다. 고용의 다양성을 함양시킴으로써 기관의 이미지를 제고하는 효과뿐 아니라 비합리적인 이유로 배제되었던 능력있는 인재를 유치할 수 있는 가능성이 높아질 수 있습니다. 이에 동 지표에서는 여성을 제외한 고졸자, 지역인재, 장애인, 저소득층 등 사회 형평적 고용을 위한 기관의 제도 마련 및 프로그램 실시 여부 등의 노력을 확인합니다.
- 사회 형평적 고용 제도 개선이 필요
 광주도시철도공사의 사회 형평적 채용확대를 위한 제도에 대한 개선내용을 확인할 수 없었습니다. 사회적 약자 채용을 위한 구분모집 현황은 공시되었으나, 이는 법적 의무로서 성과로 인정되지 않습니다. 현재 광주도시철도공사는 취업지원대상자, 장애인, 다문화가정출신자, 북한이탈주민을 대상으로 사회 형평적 고용을 실시하고 있습니다. 타 공공기관에서 실시하는 채용 프로그램인 저소득층과 지역인재, 노년층 일자리 확대 등의 실시를 고려해 볼 수 있겠습니다. 보다 개선된 고용 제도를 통해 향후 개선된 성과를 기대합니다.

남녀고용평등 우수기업 [S010302]

KRX ESG 정보 공개 가이드라인 산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

남녀고용평등 우수기업 [S010302]

공시내용 미해당

출처 고용노동부 남녀고용평등 포상 우수기업 정보

분석

- ☆☆☆☆☆ Low score
남녀고용평등 우수기업에 해당하지 않음
- 진단 요소
고용노동부는 남녀고용평등 실현에 앞장선 우수기업과 유공자를 발굴 시상하여 남녀가 동등하게 일할 수 있는 고용환경을 조성하도록 장려하고, 사회 전반에 남녀고용평등 의식 확산을 유도하기 위하여 매년 남녀고용평등 우수 기업 및 기관을 발표하고 있습니다. 적극적 고용개선조치 이행실적 평가결과 우수기업을 시상하여 남녀 고용평등 이행을 제고를 도모하고 있습니다.
- 여성 고용 확대를 위한 제도 개선 노력 필요
광주도시철도공사는 앞선 지표에서 고용의 형평성 증대를 위한 제도가 확인되지 않았습니니다. 이에 더해 고용노동부의 남녀고용평등 포상 우수기업에도 해당하지 아니하였습니다.
2022 년 5 월에 선정된 기업 리스트에 의하면 총 29 개 기업 및 기관 중 공공기관은 총 10 곳으로, 공공기관이 여성 고용을 위한 제도 개선에 적극적인 것으로 확인되고 있습니다. 광주도시철도공사도 향후 여성 고용 평등 제도를 더욱 적극적으로 개선함으로써 우수기업으로 지정되기를 기대합니다.

여성 인력 육성 [S010303]

행안부 경영평가
KRX ESG 정보 공개 가이드라인
산자부 K-ESG
SUSTINVEST
SASB
MSCI
GRI

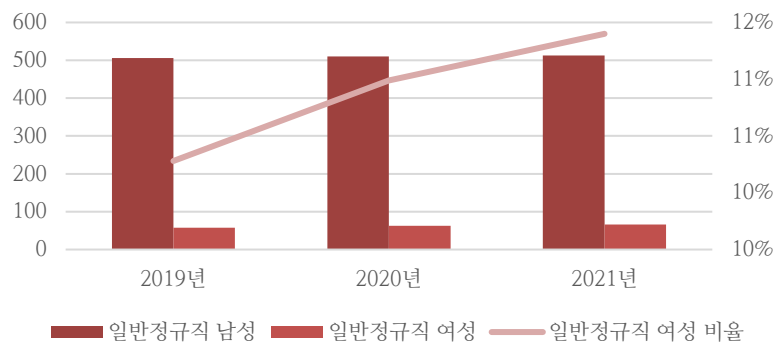
ROBECOSAM

여성 인력 육성 제도

- 공시내용
- 클린아이 > 사업성과및재무현황 > 기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 P153~154, P306, P144
 - > 차별배제 규정
 - > 여성관리자 확대 노력
 - 1) 여성관리자 확대계획 로드맵: 연도별 양성목표 수립 (25년 10%)
 - 2) 주요보직 여성인력 배치: 8명 (인사, 예산, 기획, 감사)
 - 3) 육아휴직 기간의 승진소요기간 반영 확대: 기존 셋째 휴직기간 → 둘째
 - 4) 공공기관 여성리더 특화 역량 강화 전문교육 실시: 4급 이상 여성근로자 11명
 - > 양성평등 문화조성 노력
 - 1) 일가정 양립 근무제도 운영: 유연근무제 참여율 15.95%, 육아휴직 참여인원 27명
 - 2) 성인지 감수성 제고: 계층별 예방교육, 성인지 감수성 자가진단 및 실태조사 실시
 - 3) 차별없는 인재채용: 블라인드 채용을 통한 여성인재 확보 (여성채용률 47%)

여성직원 비율 (3개년)

공시내용	일반정규직 상시 종업원수(명)	일반정규직 남성(명)	일반정규직 여성(명)	일반정규직 여성 비율
2019년	564	506	58	10.28%
2020년	573	510	63	10.99%
2021년	579	513	66	11.40%



공시내용	무기계약직 상시 종업원수(명)	무기계약직 남성(명)	무기계약직 여성(명)	무기계약직 여성 비율
2019년	312	178	134	42.95%

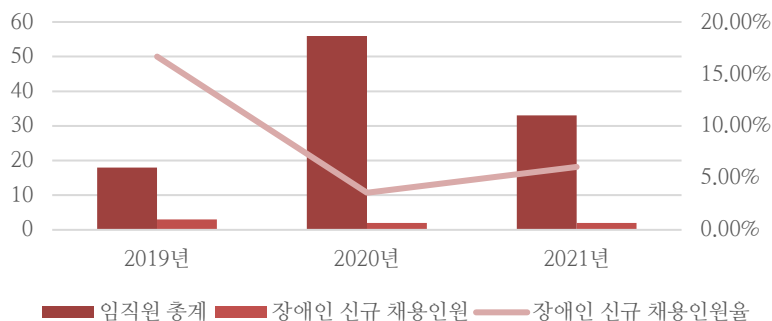
장애인 고용 현황 [S010304]

행안부 경영평가
KRX ESG 정보 공개 가이드
산자부 K-ESG
SUSTINVEST
SASB
MSCI
GRI
ROBECOSAM

장애인 고용 현황

공시내용

	총 신규채용 인원(명)	장애인 신규 채용인원(명)	장애인 신규 채용인원율
2019년	18	3	16.67%
2020년	56	2	3.57%
2021년	33	2	6.06%



**장애인 고용의무
불이행 기업 여부** 미해당

출처 클린아이 > 사업성과및재무현황>기타경영현황>2021 경영실적보고서 P227~228

- 분석
- ☆☆☆☆☆ Low score
장애인 고용의무 불이행 기업에 해당하지 않으나, 장애인 신규 채용율이 감소 추세를 보이고 있음
 - 진단 요소
고용노동부는 '장애인고용촉진 및 직업재활법'에 따라 장애인 고용의무를 현저히 불이행하면서 장애인을 고용을 위한 노력을 기울이지 않은 기관 및 기업을 '장애인 고용의무 불이행 기관·기업'으로 매년 공표하고 있습니다. 일정한 규모 이상의 사업장은 각 규모에 따라 일정한 비율의 장애인을 의무적으로

고용해야 합니다. 상시근로자 수 50 인 이상인 공기업, 준정부기관 등 공공기관은 의무고용률 3.4%(2019 년 12 월 기준)을 달성해야 하며, 장애인 고용을 위해 공단에 장애인 구인신청을 통해 채용을 진행하는 등 다양한 고용 노력을 이행해야 합니다. 이에 장애인 고용 의무 불이행 기관으로 공표되었는지 여부를 확인합니다.

또한 장애인 신규 채용 성과를 확인하기 위해 전체 고용 임직원에서의 장애인 신규 채용인원을 통해 장애인 신규채용율을 파악합니다.

- 장애인 신규 고용 확대를 위한 노력 필요
광주도시철도공사는 적절한 장애인 고용의무를 달성함으로써 불이행 기관으로 공표되지 않았으나, 장애인 채용율이 감소하는 추세를 보이고 있습니다. 전체 채용인원이 증가한 것에 비해 장애인 신규 채용인원은 소폭 감소하여 신규 채용을 위한 노력이 필요한 것으로 진단되었습니다. 광주도시철도공사는 장애인을 위한 일자리 지원을 사회 형평성 채용 제도의 하나로 추진하고 있습니다. 장애인 채용 제도가 명목상에 그치지 않고 실제적인 신규 채용 인력으로서 양성하기 위한 노력이 필요할 것으로 판단됩니다.

고용의 평등성

차별요소 배제 노력 [S010401]

행안부 경영평가 KRX ESG 정보 공개 가이드라인 산자부 K-ESG SASB MSCI GRI ROBECOSAM

차별요소 배제 노력

공시내용 클린아이 > 사업성과및재무현황 > 기타경영현황> 경영실적보고서(2021) P231~242
 공사 홈페이지 > 공사소개>경영공시>관련법령및 사규 > 305. 취업규칙

> 일자리 질 개선
 1) 근속승진제 확대
 2) 임금복지 치우개선 등

출처 클린아이 > 사업성과및재무현황 > 기타경영현황> 경영실적보고서(2021) P231~242
 공사 홈페이지 > 공사소개>경영공시>관련법령및 사규 > 305. 취업규칙

분석

- ★★★★☆☆ Medium score

차별요소 배제를 위한 제도 개선 사항이 제한적임
- 진단 요소

고용의 질적인 측면에서 고용의 평등성을 진단하기 위한 지표로서, 직장 내 차별 요소를 식별하고 이를 시정하는 등 제도적 개선 및 이에 따른 성과가 있었는지를 확인합니다. 특히 비정규직에 대한 차별요소 해결이 본 지표에서의 주요 이슈입니다. 노동시장 유연화가 확대되면서 발생한 비정규직 문제는 사회가 해결해야 중요 사안입니다. 비정규직의 고용안정, 차별철폐, 사회안전망 확충 등 다양한 정책대안들이 시행되었으나, 지속적으로 비정규직 문제가 제기되고 있습니다.
- 대상자 및 제도 다양성 측면에서 추가 개선 필요

광주도시철도공사는 전기평가에서 전환근로자 및 계약직 근로자들의 조직 소속감 제고 및 조직융화를 위한 소통 및 문화적 접근에 대한 관심이 지속적으로 필요하다는 지적사항을 받았습니다. 그러나 지적사항을 받은 것에 비해 개선 성과가 미흡한 것으로 보입니다.

전환근로자 안전인력 증원, 휴가제도 개선, 소속감 제고를 위한 프로그램 등을 고려해 볼 수 있습니다. 차별 요소 배제 노력의 범위에는 고졸자 및 무기계약직 외에도 지역인재, 장애인, 저소득층 과 같은 다양한 대상자가 함께 포함되어야 하며, 보수 및 승진 외에도 급여 및 복리후생, 평가, 교육훈련, 경력개발 등 세부적인 프로그램이 종합적으로 이루어져야 합니다. 다양한 대상자에 대해 차별요소 배제를 위한 제도를 마련해 더 나은 평가를 성취할 수 있기를 바랍니다.

비정규직, 간접고용의 정규직 전환 [S010402]

행안부 경영평가
KRX ESG 정보 공개 가이드
산자부 K-ESG
SASB
MSCI
GRI
ROBECOSAM

비정규직, 간접고용의 정규직 전환 프로그램

공시내용 클린아이>사업성과및재무현황>기타경영현황>2021 경영실적보고서 P238
 >해당 없음
 > 비정규직 간접고용의 정규직 전환 완료 : 2017.9 월
 1) 2015 년 ~2017 년까지 2 단계에 걸쳐 기존 용역근로자의 무기계약직 근로자로 전환 완료함.
 2) 2017.9 월 이후에는 공무원으로 직접 채용하고 있어 기간제 전환실적이 없음
 - 2015.9 월 : 민간위탁 용역근로자 -> 기간제 근로자로 직접고용
 - 2017.9 월 : 기간제 근로자 -> 무기계약직 근로자로 전환

비정규직 전환 실적

공시내용 해당없음 (정규직 전환 완료)

출처 클린아이>사업성과및재무현황>기타경영현황>2021 경영실적보고서 P238
 클린아이 > 인사및조직현황> 인원현황

분석

- ★★★★★ High score
비정규직 전환 프로그램을 시행함
- 진단 요소
공공기관은 다수의 비정규직 인원을 고용하고 있으며, 정부는 비정규직 문제를 해결하기 위해 정규직 전환을 유도하는 정책을 실행하고 있으며 이를 진단하고 있습니다. 비정규직에는 무기계약직을 제외하고 기간제 인력 및 파견, 민간용역, 사내하도급 인력을 총칭하는 소속외인력 등 총 2 가지로 구분됩니다. 본 지표에서는 비정규직의 정규직 전환을 유도하는 제도 시행 여부 및 실제 전환 성과를 진단하며, 3 개년동안 비정규직 전환 성과가 있는 경우를 가장 우수한 사례로 확인합니다.
- 비정규직의 정규직 전환 완료
광주도시철도공사는 2018 년 이전에 기존 용역근로자의 무기계약직 근로자로 전환완료하였고, 기간제근로자에대해서도 무기계약직 근로자로 전환하였습니다. 이에 동 지표에서 우수한 성과를 냈습니다.

특히 시차출퇴근제도는 유연근무제도 중 다수의 기관에서 가장 많이 활용되고 있는 제도임에도 낮은 참여율을 보이는데, 임직원들이 도입된 제도를 효과적으로 사용할 수 있도록 제도 이용률을 위한 개선과 검토가 필요할 것으로 보입니다.

광주도시철도공사에서 마련한 제도 외에 시간제근로 등 근무량을 조절할 수 있는 근로제도도 고민해 볼 수 있겠습니다. 제도 이용률, 직원 만족도 향상과 같은 정량적 목표와 테드라인을 설정하고 모니터링하는 것도 프로그램 실효성을 제고할 수 있습니다.

가족친화 경영 문화 [S020102]

행안부 경영평가 산자부 K-ESG SASB MSCI GRI

가족친화 경영 제도

공시내용 2021 년도 경영실적보고서 P.143, P153~154
 1) 남녀 육아휴직 및 출산휴가: 육아휴직 21 년 46 건 (남 22, 여 19)
 2) 돌봄휴가 등 맞춤형 휴가제도: 자녀돌봄휴가 370 건, 가족돌봄휴가 6 건

> 가족친화 문화 조성
 1) 가족친화 이벤트 프로그램 운영: 가족 사랑의 날 운영

가족친화기업인증

공시내용 2017 년 인증: 광주도시철도공사

출처 클린아이>사업성과 및 재무현황 > 기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 P232~236

분석

- ★★★★★ High score
 가족친화 경영 제도를 운영하고 있으며, 가족친화기업 인증을 받음
- 진단 요소
 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제 15 조 에는 저출산·고령화, 여성의 경제활동 참여 증가 등 사회환경 변화에 따라 근로자가 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있는 가족친화적인 사회 환경 조성을 촉진하도록 하는 조항이 포함되어 있습니다. 위와 같은 법령 도입 취지에 맞게 기관이 관련 제도를 도입하였는지 확인합니다.
 한편 가족친화 기업인증은 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있는 가족친화적인 환경 조성을 촉진하기 위하여 도입한 제도로서, 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률에 근거하여 여성가족부장관이 인증을 부여합니다. 인증기준은 최고경영진의 리더십, 운영시스템 및 가족친화문화로 구성됩니다. 이에 따라 인증을 획득하였다는 것은 가족친화적인 제도 및 문화를 갖추고 있다는 것을 의미한다고 할 수 있습니다. 본 지표에서는 기업이 가족친화기업 인증을 획득하였는지 확인합니다.
- 가족친화 경영 문화 수준 우수
 광주도시철도공사는 자녀돌봄휴가, 가족돌봄휴가 등의 제도 개선을 통해 가족친화 복지를 실현하고 있고, 이를 통해 가족친화인증을 획득하게 되었다는 점을 긍정적으로 판단하였습니다. 이에 동 지표에서 우수한 성과를 냈습니다.

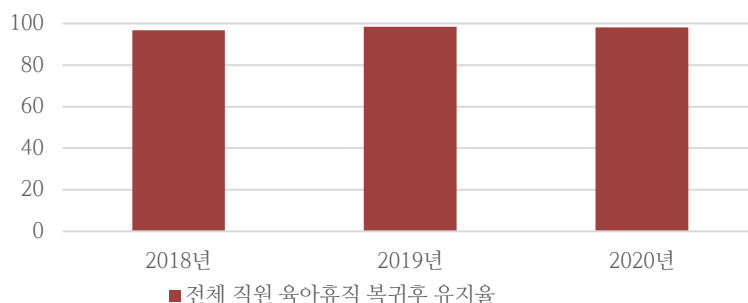
육아휴직 제도 성과 [S020103]

KRX ESG 정보 공개 가이드라인 산자부 K-ESG SASB MSCI GRI

육아휴직 유지율 (3 개년)

공시내용

전체 직원 육아휴직 복귀후 유지율(%)	
2019 년	88.23
2020 년	80
2021 년	72



출처 ESG 경영 등급진단 질문지 답변작성 증빙자료 (육아휴직 유지율 등)

분석

- ★★★★☆☆ Medium score

육아휴직 복귀 후 유지율이 3 개년 평균 80% 이상이나 하락세를 보임
- 진단 요소

육아휴직의 유효성을 판단하는 데에는 육아휴직 사용 인원수, 육아휴직 경험자 중 휴직기간 이후 이전 직장으로 복귀하는 것을 의미하는 복귀율, 그리고 육아휴직 후 복귀하여 12 개월 이상 근속한 근로자 비율을 의미하는 유지율 등이 있습니다.

육아 휴직 후 복귀는 개별 상황에 따라 달라 질 수 있으나 유지율은 복귀 후 기업에 제대로 정착하였는지를 볼 수 있는 유용한 지표입니다. 2019 년 고용노동부 조사결과에 따르면 육아휴직을 다녀온 근로자 중 20%가 퇴직하였는데, 퇴직자 중 복귀 후 3 개월 이내에 퇴직한 비율이 96%에 달하는 것으로 집계되었습니다. 육아휴직 후 복귀 초기의 스트레스나 직간접적인 차별이 발생하는 경우가 많으므로 유지율을 높이기 위한 기관의 노력이 필요합니다.
- 육아휴직 복귀율 성과 개선 필요

광주도시철도공사는 육아휴직 사용 이후 복귀한 근로자들이 1 년 이상 근무함으로써 평균 육아휴직 복귀율이 2021 년 80%미만인 72%로

하락하였습니다. 복귀후의 유지율을 유지하기 위해서는 보육시설 확충, 육아휴직
사용에 대한 긍정적인 문화 기조 등 기관의 다양한 노력이 요구됩니다.

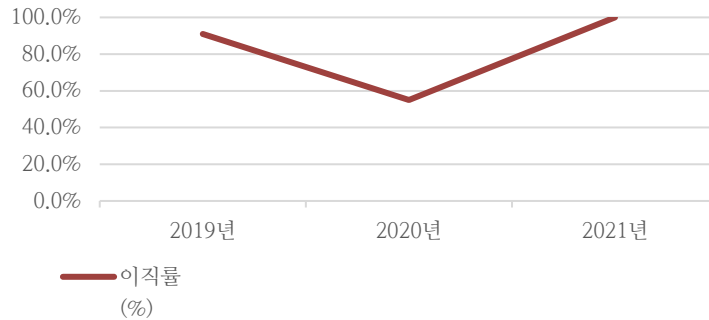
인적자원 관리

근로자 이직 현황 [S020202]

KRX ESG 정보 공개 가이드라인 MSCI ROBECOSAM

이직인원 및 이직률 (3 개년)

공시내용	ESG 경영 등급진단 질문지 답변작성 증빙자료 (육아휴직 유지율 등)		
	2019	2020	2021
	이직인원 (명)	이직인원 (명)	이직인원 (명)
이직인원	8	5	9
전체	876	899	900
이직률	0.91%	0.55%	1%



출처 ESG 경영 등급진단 질문지 답변작성 증빙자료 (육아휴직 유지율 등)

- 분석
- ★★★★☆☆ Medium score
이직률이 하락추세에 있지 않음
 - 진단 요소
근로자 이직 현황을 통해 근로자의 근무 만족 현황 및 기업 경영 문화를 가늠해 볼 수 있습니다. 특히 공공기관은 순환근무 제도 및 공공기관 지방이전 등의 사유가 이직률을 향상시키는 요인으로 작용하고 있습니다. 본 지표에서는 지난 3 개년간 전체 이직률의 증가 혹은 하락 추세를 확인합니다.
 - 이직률 감소를 위한 노력 필요
광주도시철도공사가 제출한 자료에 따르면 이직인원은 증감의 변화가 있으나, 이직률이 증가한 것으로 나타났습니다. 이직률의 증가는 근무자의 직무 및 경영 문화에 대한 불만족도와 직접적인 연관성이 있는 만큼, 이직 증가율에 대한 원인 파악 및 개선이 필요할 것으로 보입니다.

평균 근속연수 [S020203]

SUSTINVEST MSCI ROBECOSAM

평균 근속연수

공시내용	평균근속연수(개월)
정규직(일반정규직)	187
정규직(무기계약직)	44*

*2017.9 월 무기계약직 근로자 전환 이후부터 근속연수 산출

출처 일반정규직 : 클린아이>인건비현황>직원평균임금>일반정규직 : 평균근속연수
 무기계약직 : 클린아이>인건비현황>직원평균임금>상용정규직 : 평균근속연수

- 분석
- ★★★★★ High score
 일반정규직 평균 근속연수가 지방 공공기관 평균 근속연수를 상회함
 - 진단 요소
 근무 만족도가 클수록 비교적 근속연수가 길 것이며, 이에 따라 임직원들의 전문성 향상을 가져와 장기적으로 기업의 생산성에 긍정적인 영향을 미칠 것으로 기대됩니다. 반면 근속연수가 짧은 경우, 전문성 향상에 한계가 있으며, 추가적인 채용, 업무 교육 등 비용이 발생합니다. 근속연수 수치를 통해 임직원의 전반적인 근로 만족 수준을 진단하고자 하며, 근속연수 수치를 타 기관과의 상대적 비교를 통해 진단하고자 합니다.
 - 일반정규직 평균 근속연수가 지방공공기관 평균을 상회
 당사는 공공기관의 유형에 따른 평균 근속연수의 평균치를 통해 일반정규직과 무기계약직의 근속연수를 비교 평가하고 있습니다.
 공공기관의 유형별로 수치가 상이하나, 클린아이를 통해 확인되는 지방공공기관의 평균근속개월의 평균은 정규직(일반정규직) 약 101 개월, 정규직(무기계약직) 약 55 개월입니다.
 광주도시철도공사의 무기계약직 근속연수는 44 개월에 그치나, 기관이 2017 년부터 무기계약직 직원을 고용해온 바, 무기계약직 근속개월이 단기간인 점이 참작되었습니다.

노사관계

노사문화 우수기업 [S020301]

SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

노사문화 우수기업

공시내용 2020 년도 노사문화 우수기업(인증)
2021 년도 노사문화 대상(인증) 고용노동부장관상 수상

출처 고용노동부 보도자료
 - 노사문화 우수기업 인증: 2020.07.08, 좋은 일터 노사가 함께 만들어 갑니다
 - 노사문화 대상 인증: 2021.10.26, 노사와 함께, 미래를 만드는 기업들!
 클린아이> 사업성과및 재무현황>기타경영현황> 2021 경영실적보고서 P248~P249

- 분석
- ★★★★★ High score
노사문화 우수기업에 해당함
 - 진단 요소
고용노동부는 매년 상생의 노사문화를 실천한 기업을 노사문화우수기업 및 공공기관을 선정하여 발표합니다. 노사문화 우수기업으로 선정된 기업은 3 년간 정기근로감독 면제, 1 년간 세무조사 유예, 은행 대출 시 금리 우대, 신용평가 시 가산점 부여 등의 혜택이 주어집니다. 노사문화우수기업 및 공공기관으로 선정된 경우, 우수한 노사관계를 유지하고 있다고 판단할 수 있습니다. 본 지표에서는 최근 3 년 내 인증을 받았는지 여부를 확인합니다. 동 인증은 최근 2 년간 노사 분규가 발생한 경우, 신청 결격사유가 됩니다.
 - 노사문화 우수기업 해당
고용노동부의 발표에 따르면 광주도시철도공사는 노사문화 우수기업에 해당하는 것으로 확인되었습니다. 앞으로도 협력적인 노사관계를 유지하여 이 같은 우수한 성과를 이어갈 수 있기를 기대합니다.

노사협력 문화 조성 [S020302]

SASB MSCI GRI ROBECOSAM

노사협력 문화 조성

공시내용 클린아이>사업성과및재무현황>기타경영현황> 2021 경영실적보고서 P261~274

 > 노사공동 TF 팀 운영

 - (2020 년)임금체계 개편 TF 팀 운영

 - (2020 년)근무형태변경 TF 팀 운영

 - (2021 년)4 조 2 교대 시범운영 TF 팀 운영

 - (2021 년)공무직 노동조건 TF 팀 운영

 > 항구적 노사평화 실현을 위한 노사평화 선언

 - ESG 노사상생협력 공동선언(2021.8.25)

출처 클린아이>사업성과및재무현황>기타경영현황> 2021 경영실적보고서 P261~274

분석

- ★★★★★ High score
노사문화를 개선하기 위한 제도를 시행하고 있음
- 진단 요소
협력적인 노사관계는 기관의 경쟁력 강화를 위한 필수적인 요건으로 여겨지고 있습니다. 상생의 노사관계 구축을 통해 노사 공동으로 함께 생산적 노사관계를 이어지도록 하기 위해서는 기관의 다각적인 노력이 필요합니다. 이에 기관의 노사협력, 노사문화 개선 제도 운영 현황에 대해 확인합니다.
- 노사문화 개선을 위한 다각적인 노력을 시행 중
광주도시철도공사는 노사 상생을 위해 다각적인 노력을 시행 중입니다. 노사공동 TF 팀을 운영하여 노사간의 소통 체계를 마련하는 등 노사문화 개선을 위한 다양한 프로그램을 시행하여 우수한 성과를 인정받았습니다.

근로자의 이사회 참여 [S020303]

SASB MSCI GRI ROBECOSAM

근로자의 이사회 참여

공시내용	<p>공사 홈페이지> 공사소개>이사회운영>이사회 구성 (노동이사 2: 김성환, 이수경) 클린아이> 사업성과및재무현황>기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 P 283 공사 홈페이지> 공사소개>관련법령 및 사규> 319. 노동이사 후보 선거관리 내규</p> <p>> 이사회 운영규정 제 2 조 1) 이사회는 사장을 포함한 상임이사와 비상임(당연직 · 사외 · 노동)이사로 구성한다 - 노동이사 도입일: 2019. 6.24 - 이사회 구성: 12 명(노동이사 2 명 포함) > 노동이사제 운영: 최고의결기구 참여를 통한 단독의사결정권 제한</p>
출처	<p>공사 홈페이지> 공사소개>이사회운영>이사회 구성 (노동이사 2:김성환, 이수경) 클린아이 > 사업성과및재무현황>기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 P 283 공사 홈페이지> 공사소개>관련법령 및 사규> 319. 노동이사 후보 선거관리내규</p>
분석	<ul style="list-style-type: none"> • ★★★★★ High score 노동이사제를 도입하였음 • 진단 요소 근로자 이사회 참관제는 근로자 대표가 기관의 의사결정에 참여하지는 않지만 이사회에 배석해 참관할 수 있도록 한 것으로, 노동조합 대표 또는 노조의 추천을 받은 근로자가 이사회에 들어가도록 한 제도입니다. 정부는 국정과제 중 하나로 공공기관의 노동이사제 도입을 제시한바 있습니다. 공공기관들은 점차 노동이사제의 이전 단계로 볼 수 있는 근로자 이사회 참관제를 도입하고 있습니다. 이에 본 지표는 근로자 이사회 참관제도를 도입하였는지 여부를 확인합니다. • 노동이사제 도입으로 근로자 권리 향상 노동이사제는 이사회에서 의결되는 안건을 사전에 근로자가 확인할 수 있고, 근로자 입장에서의 의결권을 행사할 수 있어 근로자 권익 향상에 도움을 줍니다. 광주도시철도공사는 노동이사제를 도입하여 근로자의 권리를 향상시킨 점에서 우수한 성과를 인정받았습니다.

Category 3. 안전 및 보건

안전경영시스템

안전보건 정책 [S030101]

행안부 경영평가
KRX ESG 정보 공개 가이드선
산자부 K-ESG
SUSTINVEST
SASB
MSCI
GRI
ROBECOSAM

안전보건 정책

공시내용 광주도시철도공사 안전보건방침
 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 운영

출처 공사 홈페이지 > 정보공개>기타정보> 239. 안전보건관리 추진계획

분석

- ★★★★★ High score
 보건안전 정책을 수립함
- 진단 요소
 보건안전 정책 또는 방침 등을 수립하여 공개함으로써 안전 문제 해결에 대한 경영진의 의지를 전사적으로 전달할 수 있으며, 외부 이해관계자들에게 안전문제에 대한 신뢰를 줄 수 있습니다. 본 지표에서는 근로자의 보건과 안전에 대하여 전사적으로 적용되는 공식적인 정책 또는 방침이 공개되어 있는지 확인합니다.
- 보건안전 정책을 적절히 수립
 광주도시철도공사는 홈페이지를 통해 보건안전방침을 공개하였고, 중대재해 예방, 사망사고 제로화 등의 정책 목표를 공개하였습니다. 이처럼 전사적으로 적용되는 안전보건방침을 공시하여 우수한 성과를 인정받았습니다.

안전보건 전담 부서 [S030102]

KRX ESG 정보 공개 가이드선
산자부 K-ESG
SUSTINVEST
SASB
MSCI
GRI
ROBECOSAM

안전보건 전담 부서

공시내용 공사 홈페이지> 공사소개>경영공시> 관련법령 및 사규> 310.직제규정 시행내규 P15
 클린아이 > 규정 > 정관 및 내규 > 3-14. 직제규정 P8
 >재난안전실
 >재난안전정책관

의사결정 구조

공시내용 클린아이 > 규정 > 정관 및 내규 > 3-14. 직제규정 P8
 산업안전보건위원회 위원명단
 >공사 대표위원: 사장
 >노동조합 대표위원: 노조위원장

출처 안전보건전담부서: 공사 홈페이지> 공사소개>경영공시> 관련법령 및 사규>
 310.직제규정 시행내규 P15
 클린아이 > 규정 > 정관 및 내규 > 3-14. 직제규정 P8
 안전보건위원회: 클린아이 > 규정 > 정관 및 내규 > 안전보건관리규정 제 13 조
 산업안전보건위원회 위원명단

분석

- ★★★★★ High score
 보건안전 전담 부서를 운영하며, 기관장 직속의 의사결정 구조를 갖추
- 진단 요소
 안전 문제에 대한 경영진의 의지가 수행되기 위해서는 이를 전담하여 수행하는 조직이 요구됩니다. 즉, 실제 전담 조직 또는 인력이 배치하는 것은 안전에 대한 경영진의 의지를 실질적으로 드러내는 것이라고 볼 수 있습니다. 근로자 보건안전 문제를 전담하는 부서 또는 인력이 운영되는지 확인합니다.
- 경영자 직속 전담 부서 운영
 광주도시철도공사는 안전보건 전담 부서를 운영하며, 기관장 직속의 의사결정 구조를 갖추고 있어 안전 사안 관리를 위한 조직 체계가 적절하게 갖춰진 것으로 진단되었습니다.

안전사고 감축 목표 및 활동 [S030103]

행안부 경영평가
KRX ESG 정보 공개 가이드
산자부 K-ESG
SUSTINVEST
SASB
MSCI
GRI
ROBECOSAM

안전사고 감축 활동

공시내용 2022 홈페이지
 안전보건관리(산업재해예방) 활동
 1) 시설물 안전점검
 2) 위험성평가
 3) 안전보건교육
 4) 비상대응훈련, 임직원 건강관리 등

정량적 목표, 데드라인

공시내용 2022 년 목표: 산업재해 0 건, 중대재해 0 건

출처 공사 홈페이지 > 정보공개>기타정보> 239. 안전보건관리 추진계획
 기관 내부자료

- 분석
- ★★★☆☆ Medium score
 안전 사고 감축 목표를 수립하고 있음 (기업 내부자료로 확인됨)
 - 진단 요소
 안전문제의 실제적인 해결을 위해서는 현장 조직의 안전의식이 향상되는 것이 필요합니다. 따라서 안전 훈련, 캠페인 및 기타 프로그램을 통해서 근로자의 안전의식을 제고하는 것이 안전 사고 예방에 있어서 매우 중요한 요소라 할 수 있습니다. 교육, 훈련 및 기타 사업장 안전사고 예방을 위한 프로그램이 운영되는지 확인합니다
 - 안전사고 감축 프로그램 강화 필요
 공공기관이 발주한 공사에서 중대 재해가 지속적으로 발생하고 있어 사회 영역에서는 동 이슈를 중대한 이슈로 보고 있습니다. 광주도시철도공사는 안전사고 감축에 대한 정량적인 목표를 갖추고 있습니다. 그러나 안전사고 예방을 위한 프로그램으로는 법정 의무 활동만 확인할 수 있었습니다. 법정 의무활동 외에 사전작업허가제, 재해율 목표관리제, 사고예방을 위한 실시간 모니터링, 스마트 기술 도입 등과 같은 안전 사고 예방을 위한 다양한 프로그램을 마련할 필요가 있습니다.

하청업체 산재 방지 노력 [S030104]

행안부 경영평가
KRX ESG 정보 공개 가이드
산자부 K-ESG
SUSTINVEST
SASB
MSCI
GRI
ROBECOSAM

하청업체 산재 방지 노력

공시내용 정보 미확인

출처 정보 미확인

분석

- ☆☆☆☆☆ Low score
 하청업체 직원의 산재 방지를 위한 안전경영 프로그램이 부재함
- 진단 요소
 중대한 산업재해의 경우, 하청업체 근로자에게 발생하는 경우가 대부분입니다. 원청업체 공공기관들은 산재 발생 시 입찰 참여에 불이익을 주는 방식으로 산재 발생을 은폐하는 사례가 발생하고 있습니다. 이에 하청업체를 대상으로 한 산재 방지 제도를 시행 중인지 확인합니다.
- 발주자로서의 안전활동 참여 확대 필요
 광주도시철도공사는 피드백을 통해 작업장 위험성 평가를 실시하고 있다고 밝혔습니다. 다만 이는 발주자로서 지켜야 하는 법정 의무활동에 해당하여 동 지표에 인정되지 않았습니다. 협력업체의 산업재해 예방을 위해 발주자의 책임이 강조될 수 있는 보다 강화된 협력사 안전활동 프로그램 구축이 필요합니다.

협력업체 안전경영 지원 [S030105]

KRX ESG 정보 공개 가이드라인 산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

협력업체 안전경영 지원

공시내용 정보 미확인

출처 정보 미확인

분석

- ☆☆☆☆☆ Low score
협력업체에 대한 안전경영 지원 프로그램이 운영되고 있지 않음
- 진단 요소
협력업체의 안전보건경영시스템 구축을 위한 교육, 컨설팅, 물리적 지원 등 다양한 차원의 지원을 실시하고 있는지 확인합니다. 이를 통해 안전사고 방지를 위한 사회적 책임을 다하고 있는지를 파악합니다.
- 하청업체 등 협력업체에 대한 안전경영 지원 필요
발주공사에서 발생하는 산재 방지를 위해서는 안전경영 지원이 필수적입니다. 광주도시철도공사가 제출한 내용은 발주자로서 지켜야할 기본 의무사항인 것으로 협력업체의 안전보건경영시스템 구축을 위한 보다 더 실효성 있는 제도 마련이 필요하다고 진단하였습니다.
특히 2022년 1월 27일부터 중대재해처벌법의 시행으로 중대한 산업재해 발생 시 사업주에 대한 형사처벌을 강화되는 등 산업안전 리스크 관리의 중요성이 더욱 높아진 상황입니다. 위험의 외주화가 사회적 문제로 대두되어 법적규제가 강화되는 상황에서 협력업체 안전보건 관리의 중요성도 커지고 있어 이에 따른 대응책이 필요합니다.

안전보건 성과

안전보건경영시스템 인증 [S030201]

항안부 경영평가
KRX ESG 정보 공개 가이드스
산자부 K-ESG
SUSTINVEST
SASB
MSCI
GRI
ROBECOSAM

안전보건경영시스템 인증

공시내용 > KOSHA-MS
 산업안전보건공단, 안전보건경영체계 등 3 개 분야 인증
 만료일자: 2022. 10. 29

인증 범위

공시내용 공사 전체

출처 안전보건경영시스템(KOSHA-MS)연장심사 계획(안)
 공사 홈페이지 > 정보공개>기타정보> 239. 안전보건관리 추진계획 P2.인증서)

분석

- ★★★★★ High score
 전체 사업장 중 90% 이상의 사업장에 안전보건경영시스템 인증을 획득함
- 진단 요소
 안전보건경영시스템이라 함은 최고경영자가 경영방침에 안전보건정책을 선언하고 이에 대한 PDCA 순환 과정을 통하여 지속적인 개선이 이루어지도록 하는 등 체계적인 안전보건 활동을 의미합니다. 본 지표에서는 제 3 자에 의해 공식적으로 인증된 안전보건경영시스템을 구축하고 있는지 여부와 인증 범위를 확인합니다. OHSAS18001, KOSHA18001, KOHMS18001 이 대표적인 인증 규격입니다. 인증의 만료기간을 고려하여 안전관리가 지속적으로 유지되고 있는지 파악합니다
- 안전보건경영시스템 인증 획득
 광주도시철도공사는 사업장에 대해 안전보건경영시스템을 구축하였음을 공시하고 있습니다.

재난,안전관리 평가 [S030202]

행안부 경영평가
KRX ESG 정보 공개 가이드
산자부 K-ESG
SASB
MSCI
GRI
ROBECOSAM

재난,안전관리 평가

공시내용 2021 년도 광주광역시도시철도공사 경영평가보고서
 ① 근로자와 국민의 안전과 건강을 보장하기 위해 구축된 재난·안전관리체계는 적절한가?
 ② 구축된 재난·안전관리체계가 원활히 운영될 수 있도록 하는 기관의 재난·안전관리 역량강화 노력은 적절한가?
 ③ 재난·안전관리체계 운영은 적절한가?

 → 2 등급 (89.60 점)

출처 2021 행정안전부, 광주도시철도공사 경영평가보고서

분석

- ★★☆☆☆ Medium score
안전관리가 보통 수준인 것으로 평가됨
- 진단 요소
행정안전부는 지방공기업평가원을 통해 공공기관으로서 재난,안전관리체계를 적절히 구축하였는지 평가하고 이를 공개하고 있습니다. 동 지표에서는 지난 3 개년간 기관의 경영평가 보고서 내 공시 의무 이행 평가에 대한 결과를 확인합니다.
- 안전성과 심사 결과 미흡
광주도시철도공사는 2021 년에 발표된 2020 년 안전관리 등급제 심사에서 총점 89.60 점으로 안전관리등급 종합 2 등급을 받았습니다. 현재 시행중인 안전관리 프로그램을 법정 의무 활동 수준 이상으로 개편함으로써 성과를 개선할 수 있습니다.

산업재해 발생 현황 [S030203]

행안부 경영평가
KRX ESG 정보 공개 가이드
산자부 K-ESG
SUSTINVEST
SASB
MSCI
GRI
ROBECOSAM

산업재해 발생 현황

공시내용 2021 년도 광주광역시도시철도공사 경영평가보고서 (행정안전부, 지방공기업평가원의 경영평가보고서)
 직원 안전사고 건수
 > 직원사망사고 발생여부: 사망사고 없음
 > 직원안전사고(산업재해) 발생:
 2018 년: 3 건
 2019 년: 3 건
 2020 년: 0 건

산업재해 발생 사업장 여부

공시내용 미해당

출처 2021 년도 광주광역시도시철도공사 경영평가보고서 (행정안전부, 지방공기업평가원의 경영평가보고서) > 4. 재난·안전관리 > 직원 안전사고 건수

분석

- ★★★★★ High score
 최근 3년 내 사망자 발생이 없음
- 진단 요소
 고용노동부는 「산업안전보건법」제 9 조의 2 에 따라 매년 말 전년도에 ① 중대재해가 발생한 사업장으로서 해당 중대재해 발생연도의 연간 산업재해율이 규모별 같은 업종의 평균재해율 이상인 사업장, ② 산업 재해로 사망재해자가 2 명 이상 발생 사업장, ②-2 사망만인율이 규모별 같은 업종의 평균 사망만인율 이상인 사업장, ②-3 산업재해 발생 사실을 은폐한 사업장, ③ 최근 3 년 이내 산업재해의 발생에 관한 보고를 2 회 이상 하지 않은 사업장, ④ 중대산업사고가 발생한 사업장과 전년도 공표시 재판이 계류 중이어서 보류되었던 사업장 중 산업안전보건법 위반죄가 확정된 사업장 등을 공고합니다. 본 지표에서는 해당 기업의 사업장이 고용노동부가 공표한 산업재해 발생 사업장에 해당하는지 확인합니다. 또한 동 사업장에 해당하지 않더라도 산업재해로 인해 사망자가 발생하였는지를 평가에 반영합니다.
- 산업재해관리 우수
 광주도시철도공사는 2021 년도 경영평가보고서를 통해 지난 3 개년 내에 발주한 건설 사업장에서의 사고발생 건수를 공시하였습니다. 공시자료에 따르면 지난

3 개년 동안 사망사고가 없었고, 가장 최근 해인 2021 년도에는 안전사고 발생도 0 건으로, 산업재해관리에 우수한 평가를 받았습니다. 앞으로도 산업재해 리스크 관리에 철저히 대응하여 안전한 사업장을 영위하기를 기대합니다.

Category 4. 협력사

공정거래

공정거래 원칙 [S040101]

KRX ESG 정보 공개 가이드런스 산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB GRI ROBECOSAM

공정거래 원칙

- 공시내용
- > 행정안전부 지방공공기관 공정계약 지침 준수
 - 1) 사회적 가치 실현을 위한 공정.합리적 거래관행 확립
 - 2) 공정거래 문화 확산을 위한 권고 및 준수사항 규정
 - 3) 사례 중심의 계약 관련 준수 및 금지사항 제시

출처 지방공공기관 공정계약 지침(행정안전부)

- 분석
- ★★★★☆☆ Medium score

공정거래 원칙을 수립하고 있음.(기업 내부자료로 확인됨)
 - 진단 요소

공공기관에서 발생하는 불공정 거래가 심각한 사회문제로 제기되어, 이와 관련한 다양한 규제들이 신설 및 강화되고 있고, 규제 당국은 적극적인 제재 의지를 천명하여, 이와 관련된 규제 리스크가 커지고 있습니다. 또한, 불공정한 거래는 협력업체들의 경쟁력을 훼손하여 장기적으로는 발주 기관의 경쟁력에 부정적인 영향을 가져오게 됩니다. 공정한 거래에 대한 회사의 의지를 천명한 정책이 있는지 확인합니다.
 - 적절한 공정거래 원칙 수립

광주도시철도공사는 공정거래에 대한 별도의 원칙은 없으나, 행정안전부의 공정계약 지침을 준수하고 있습니다. 이로써 협력사와의 공정거래를 유지하기 위한 기본적인 정책을 적절하게 수립한 것으로 확인되었습니다.

공정거래 중요성에 대한 임직원 교육 및 인식제고 활동 [S040103]

KRX ESG 정보 공개 가이드런스 산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB GRI ROBECOSAM

공정거래 중요성에 대한 임직원 교육 및 인식제고 활동

공시내용 정보 미확인

출처 정보 미확인

분석

- ☆☆☆☆☆ Low score
공정거래 교육 등의 프로그램 운영 사실이 확인되지 않음
- 진단 요소
불공정거래를 예방하기 위해서 실제 거래를 담당하는 임직원의 윤리의식 제고가 필수적인 요소입니다. 본 지표에서는 임직원들의 공정거래 의식을 제고하기 위한 교육 등 프로그램을 운영하는지 확인합니다.
- 공정거래 의식 제고를 위한 교육 필요
광주도시철도공사는 경영실적보고서의 자료를 통해 소비자 알권리에 대한 정보제공이 있음을 설명하였으나, 해당 지표는 소비자 대상이 아닌 임직원들의 윤리의식 제고를 위한 프로그램에 대해 평가합니다. 현재 공시된 자료에서는 공정거래를 위한 임직원 교육 프로그램이 부재합니다. 향후 공정거래 법규 준수와 관련한 다양한 교육 프로그램을 추진하고 교육 내용에 대한 자세한 정보 공시를 한다면 본 지표에 대한 성과가 개선될 것으로 예상됩니다.

공정거래 제도 [S040104]

KRX ESG 정보 공개 가이드런스 산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB GRI ROBECOSAM

공정거래 협약 체결

공시내용 없음

공정거래 정착 제도

공시내용 2021 년 모범거래모델 추진실적 보고
 클린아이 > 사업성과및재무현황 > 기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 P311
 > 모범거래 도입을 통한 공정거래 환경 조성

> 공정거래 자율준수 시스템 운영
 1) 부당거래 차단 3 중 안전장치 운영: 자가진단체크리스트, 청렴감찰제, 계약해피콜 제도
 2) 모범거래모델 자율준수를 위한 자가진단 체크리스트 운영: 431 건

출처 2021 년 모범거래모델 추진실적 보고
 클린아이 > 사업성과및재무현황 > 기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 P311

분석

- ★★★☆☆ Medium score
 공정거래 정착 제도를 마련함
- 진단 요소
 기관이 공정거래협약을 체결하였는지를 확인합니다. 공정거래협약이란 대기업과 중소기업이 상호 공정한 하도급거래질서 정착을 위해 하도급대금 지급, 기술지원 및 개발 등 역량강화를 각각 약속하고, 공정위가 그 이행사항을 점검·진단하여 직권조사 면제 등의 인센티브를 부여하는 제도를 의미합니다. 또한 최근 기획재정부는 공정경제·혁신성장 지원 등 공공계약제도 전면개편을 위해 공공계약 관행 정착 등을 위해 계약예규를 개정한 바 있는 등 공정거래 정착을 위한 제도 개선이 이뤄지고 있습니다. 이와 관련하여 기관의 공정거래와 관련한 내부 제도 개선이 있었는지를 파악합니다.
- 향후 기업과의 공정거래 협약 체결 필요
 광주도시철도공사는 공정거래를 위해 ‘모범거래모델’을 도입하고 불공정행위를 차단하기 위해 제도를 개선했음을 확인했습니다. 또한 계약해피콜제도 등을 통해 계약대상자 입장에서의 불만사항 등을 청취하는 소통채널도 마련하는 노력을 기울임이 인정됩니다. 공정거래위원회와 공정거래 협약을 체결하면 더욱 안정된 상생 협력의 문화가 정착될 수 있을 것으로 예상됩니다.

불공정 관행 발생 여부 [S040104]

KRX ESG 정보 공개 가이드런스 산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

불공정 관행 발생 여부

공시내용 2017 년 감사원 지방공기업 경영관리실태 감사 결과(등록일자: 2017-11-20)

>하도급 계약체결 통보에 대한 관리 부적정
 원도급자가 하도급 계약을 체결하고도 발주처에 하도급 계약내용을 통보하지 않고 있으며 원도급자가 발주처의 승인 없이 하도급 계약을 체결한 사실을 파악하지 못한 채 그대로 두고 있어서 건설 산업기본법 제 99 조의 규정에 따른 과태료 부과 및 지방계약법 시행령 제 92 조의 규정에 따른 입찰참가자 제한 조치를 받지 않고 있음

출처 클린아이 > 경영공시항목 > 감사결과 > 외부기관 감사결과

분석

- ☆☆☆☆☆ Low score
 불공정거래 관행이 적발되었음
- 진단 요소
 공공기관이 계약업체 등을 상대로 우월적 지위를 남용하는 사례들이 지속적으로 발생하면서 불공정관행 근절에 대한 국민적 요구가 높아진 상황입니다. 이에 감사원은 공공기관의 불공정관행 실태 전반을 종합적으로 점검하고, 근본적인 개선방안을 모색함으로써 국민과 기업의 불편과 부담을 해소하고자 감사를 통해 공공기관에서 불공정거래가 발생하였는지를 감사를 실시하고 있습니다. 감사원이 2019 년도에 공공기관 불공정관행 및 규제 점검 보고서를 통해 정의한 불공정관행 4 개 분야는 1)계약 분야(부당요구 및 부당전가) 2) 하도급 분야 3) 대국민 서비스 분야 4) 조직운영 분야가 있습니다.
 이 중 계약분야는 계약체결 및 이행 과정에서 불공정행위로 저가 계약, 비용 및 전가, 정당한 비용 미지급 등 불공정한 계약을 체결하거나, 담당자가 입찰 시 특정업체에 특혜 제공, 부당한 수의계약, 법령을 위반한 특약조건 설정 등을 의미합니다.
 하도급 분야는 도급인을 상대로 부당 특약, 저가 하도급 등 불공정한 계약을 체결하는 것을 의미합니다. 동 지표에서는 최근 5 년내 발주기관으로서 상기한 바와 같은 불공정관행이 발생하여 감사원으로부터 적발된 내역이 있는지 확인합니다.
- 불공정거래 사례 적발, 프로세스 재정립 필요
 2017 년 공표된 감사원의 조사 결과를 통해 광주도시철도공사에서 불공정거래 행위가 발생하였음을 확인하였습니다. 불공정 거래 관련하여 다수의 제도를 운영 중임에도 부적절한 사례가 발생한 바, 협력업체 대상의 거래 프로세스 및 제도와 관련하여 전반적인 개선안 마련이 필요한 것으로 판단됩니다.

상생 조달 성과 [S040202]

행안부 경영평가 산자부 K-ESG SASB MSCI

상생 조달 성과

공시내용 2021 년도 광주광역시도시철도공사 경영평가보고서
 ③ 사회적기업 생산품 및 사회적협동조합 생산품 구매 실적 목표대실적 - 1 등급 (100 점)
 ⑤ 중소기업제품 및 기술개발제품 우선 구매 단계별평가 - 1 등급 (100 점)
 ⑥ 중증장애인생산품 우선 구매 단계별평가 - 1 등급 (100 점)

출처 2021 년도 광주광역시도시철도공사 경영평가보고서

- 분석
- ★★★★★ High score
상생 조달 성과 평가가 우수함
 - 진단 요소
공공기관의 「정부권장정책」 이행도 및 개선노력 평가를 통해 정부권장정책의 실효성 제고하기 위해 정부가 조달을 권장하는 사회 취약계층 업체로부터 조달 성과 즉 상생 조달 성과를 진단하고 있습니다.
동 사회취약계층 업체의 품목으로는 중소기업생산품, 기술개발생산품, 사회적기업·협동조합생산품, 전통시장 온누리 상품권, 여성기업생산품, 장애인생산품, 국가유공자자활용사촌생산품 등 총 8 개가 있습니다. 상생 협력을 도모하고자 하는 대상을 상대로 기관의 조달 상황을 평가한 계량 결과를 동 지표에 활용합니다.
 - 다양한 업체로부터의 조달 성과 우수
광주도시철도공사는 2018 년부터 2020 년까지 3 년 연속 사회 취약계층 업체로부터의 조달 성과가 우수한 것으로 확인되었습니다. 이에 본 지표에서 우수한 성과로 인정받았습니다.

기술협력, 금융지원, 교육훈련, 마케팅 지원 등 [S040203]

산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI ROBECOSAM

기술협력, 금융지원, 교육훈련, 마케팅 지원 등

공시내용	<ul style="list-style-type: none"> > 중소기업과의 상생 협력을 위해 성과공유제 운영 <ul style="list-style-type: none"> 1) 발권기 일회권 발급 SAM 보드 개선 2) 전동차 방송장치 대체품 개발 3) IoT 기반 전기시설물 보호시스템 개선 > 중소기업의 철도산업 경쟁력 육성을 위한 국가연구과제 공동수행 <ul style="list-style-type: none"> 1) 친환경 자주식 위상배열 초음파 탐상 시스템 개발연구 2) 초음파 탐상시스템 2차 연구 ㅎㅎㅎㅎ> 협력업체 홍보 및 마케팅 추진 <ul style="list-style-type: none"> 1) 금남로 4 가역 스마트팜 조성관련 체험행사 및 스탬프투어 개최 2) 농성역 청년창업센터 홍보 : 공유누리 등록 및 사보 게재 등 3) 역구내 상가 메트로씽아네 가게 선정 및 홍보 4) 협력업체 합동 청렴캠페인 실시
출처	<p>공사 홈페이지> 공사소개>경영공시 >관련법령 및 사규> 310. 직제규정시행내규 P32 시스템지원팀</p> <p>클린아이 > 사업성과및재무현황>기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 P 257, P359, P382</p> <p>클린아이 > 사업성과및재무현황>기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 P 45</p> <p>공사 홈페이지 > 홍보센터 > 홍보영상 > 2021 광주도시철도 온라인 공연 9 편</p> <p>공사 홈페이지 > 정보공개 > 기타정보 > 275. 문화지하철추진위원회 회의록</p> <p>공사 홈페이지 > 공사소식 > 보도자료 > 1630. 스탬프투어, 1587 지하철에서 자란 채소</p> <p>공사 홈페이지 > 홍보센터 > 사보 > 2022 년 광주메트로플러스 1 호. P10.서구 스타트업센터</p> <p>공사 홈페이지 > 홍보센터 > 사보 > 2021 년 광주메트로플러스 1 호, P10,씽아네 가게 1 호</p> <p>공사 홈페이지 > 공사소식 > 보도자료 > 1579 협력업체 합동 청렴 캠페인</p>

분석	<ul style="list-style-type: none"> • ★★★★★ High score 기술협력, 금융지원 등 협력업체 지원 프로그램을 운영하고 있음 • 진단 요소 협력업체는 영세한 경우가 많기 때문에, 금융, 기술 등의 지원이 협력업체의 경쟁력 향상에 큰 도움이 될 수 있습니다. 본 지표에서는 협력 업체를 지원하고 있는지 여부를 확인합니다. 지원 내용에는 별다른 제한을 두지 않습니다. 금융적인 지원, 기술적인 지원, 컨설팅 등 다양한 내용이 포함될 수 있습니다 • 협력업체 지원 정책 우수
----	--

광주도시철도공사는 다각화된 지원 정책을 통해 협력업체의 성장을 도모하고 있는 것으로 확인되었습니다. 사업지원 플랫폼 및 경영지원 플랫폼 제공을 비롯하여 협력대출기금 및 제품 구매 등 금융적인 지원 또한 함께 진행하고 있어 우수한 성과로 인정되었습니다.

Category 5. 고객

소비자 만족 경영

고객만족도 조사 결과 [S050101]

행안부 경영평가
KRX ESG 정보 공개 가이드스
SASB
MSCI
GRI
ROBECOSAM

고객만족도 조사 결과

공시내용 2021 년 고객만족도 조사결과 : 90.71 점(도시철도군 2 위)

출처 클린아이> 기타경영공시자료>고객만족도 조사결과(2021)

- 분석
- ★★★★★ High score
고객 만족도 수준이 높음
 - 진단 요소
행정안전부는 지방공기업법 제 78 조 제 2 항에 따라 지방공기업의 고객서비스 평가를 위해 실시한 고객만족도를 조사하여 평가결과를 공표하고 있습니다. 동 지표에서는 본 고객만족도 조사 평가결과를 확인하여 공공기관의 고객관리 수준을 평가합니다.
 - 고객만족도 우수
광주도시철도공사의 서비스를 경험한 이용자들의 고객만족도 조사 결과에서 광주도시철도공사는 2020 년도 도시철도군 1 위, 2021 년도에는 2 위를 받은 것으로 확인되었습니다. 이에 본 지표에서 우수한 성과를 인정받았습니다.

품질 관리

품질관리시스템 인증 [S050201]

KRX ESG 정보 공개 가이드스 SUSTINVEST SASB MSCI GRI

품질관리시스템 인증

공시내용 ISO 9001 사후심사 및 심사결과 적합 (2022.7 월)
 만료일: 2024-07-30

인증 범위

공시내용 - 도시철도 품질관리 매뉴얼, 규정, 지침서 이행여부 및 품질경영 실행 프로세스

출처 ISO 9001 인증서
 ISO 사후심사 결과안내

- 분석
- ★★★★★ High score

품질관리시스템 인증을 획득하였고, 인증 범위가 전체 사업장의 90% 이상에 해당함
 - 진단 요소

품질관리는 제품의 안전 및 소비자의 만족과 직결되며, 소비자의 권익 향상에 대한 의식이 높아지는 가운데 그 중요성이 커지고 있습니다. 품질 문제는 신뢰훼손을 야기하여 매출 감소 등 재무적인 영향으로 직접적으로 이어질 수 있습니다. 본 지표에서는 제 3 자에 의해 공식적으로 인증된 품질관리시스템을 구축하고 있는지와 그 적용범위를 확인합니다. 대표적인 품질관리시스템 인증으로는 ISO9001 이 있으며, 각 산업별로 유사한 인증이 있는 경우가 있습니다. (예: 통신 관련 산업의 경우 TL9000, 화장품 산업은 ISO22716 등)
 - 품질관리시스템 인증 획득

광주도시철도공사는 영위하고 있는 공공서비스 사업에 대해 품질관리 시스템 인증을 획득함으로써 동 지표에서 우수한 성과를 냈습니다.

품질 관리 성과 [S050203]

KRX ESG 정보 공개 가이드런스 SASB MSCI GRI

품질 관리 성과

공시내용 2022 년 광주광역시 종합감사 결과
 본선 자갈도상 궤도 정비 공사 감독 업무 소홀
 - 적절한 건설공사 준공을 위하여 준공대 지사진(전·중·후) 확인 등 향후
 공사감독 업무 철저

2021 년 광주시 대형공사 특정감사 지적사항 조치결과
 상무역 외부 E/V 설치공사 품질관리자 배치 부적절
 - 품질관리자는 시험·검사를 포함한 전반적인 품질관리를 주관할 수 있도록
 공사·공무부분과 독립(겸임금지)하여 배치하도록 되어 있음에도 이를 준수하지 않은
 사실이 있음

출처 클린아이 > 경영공시항목 > 감사결과 > 외부기관 감사결과_20220908

- 분석
- ☆☆☆☆☆ Low score
 감사원으로부터 부적절한 품질 적발 사례가 존재함
 - 진단 요소
 주무부처 혹은 감사원으로부터 최근 5 년내 공표된 제품 품질 관리 검사 결과를
 통해 품질 관리가 적절하게 되었는지 확인합니다.
 - 부적절한 품질 관리 사례 적발
 광주광역시 감사 결과에 따르면 광주도시철도공사는 최근 5 년 내 2 차례 품질
 관련 부적정 판정을 받아 동 지표에서 저조한 성과를 냈습니다.

정보보호

정보보호 전담 조직 [S050301]

행안부 경영평가
KRX ESG 정보 공개 가이드선
산자부 K-ESG
SUSTINVEST
SASB
MSCI
GRI
ROBECOSAM

고객정보보호 전담 조직

공시내용 >재난안전정책관 IT 전략실
 >재난안전정책관(처장)

고객정보보호 위원회, 협의회

공시내용 >보안업무협의회
 >재난안전정책관 송재성

출처 공사 홈페이지 > 정보공개 > 개인정보처리방침
 공사 홈페이지 > 정보공개 > 개인정보 파기현황
 공사 홈페이지 > 정보공개 > 침해사실 신고
 공사 홈페이지 > 규정 > 정관및내규 > 직제규정시행내규
 클린아이 > 사업성과 및 재무현황 > 기타경영현황 > 2021 년 경영실적보고서 P74
 보안업무협의회 심의결과
 2022 년 정보보안업무 세부수행계획 P19

분석

- ★★★☆☆ medium score
 고객정보보호를 위한 전담 부서를 운영하고 있음
- 진단 요소
 몇 차례의 대규모 정보유출 사건을 계기로 개인정보에 대한 소비자 인식이 매우 높아졌습니다. 그에 맞추어 규제 수준도 상승하고 있어 고객정보 관리 소홀에 따른 리스크가 매우 커지고 있습니다. 본 지표에서는 고객정보를 보호하기 위한 전담 인력 또는 전담 조직이 운영되고 있는지 평가합니다.
- 경영진 수준의 조직 체계 구축 필요
 광주도시철도공사는 고객 정보 보호를 위한 전담조직이 있는 것으로 확인되어 긍정적으로 진단되었습니다. 다만 광주도시철도공사가 전담조직 운영에 있어 이사회 수준에서 정보보호 관련 의사결정을 하는 조직(위원회 등)을 갖출 경우 고객정보 보호 효과를 더욱 높일 수 있을 것으로 기대됩니다.

정보보호시스템 인증 [S050302]

행안부 경영평가 KRX ESG 정보 공개 가이드 산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI
ROBECOSAM

고객 정보보호시스템 인증

공시내용 정보 미확인

정보보호 관리수준 진단 결과

공시내용 2021 년 평가 결과 - 양호 등급

출처 공사 홈페이지 > 정보공개 > 개인정보처리방침

- 분석
- ★★★☆☆ medium score
정보보호시스템 인증을 획득하지 아니하였으나, 정보보호 관리 수준이 양호함
 - 진단 요소
정보보호시스템에 대한 공식적인 인증을 획득하였는지 여부를 평가합니다. 국제인증으로는 ISO27001, 국내인증으로는 ISMS, PIMS 등이 있습니다. 인증의 만료기간을 고려하여 안전관리가 지속적으로 유지되고 있는지 평가합니다.
또한 행정안전부는 개인정보보호법 제 11 조제 2 항에 따라 2008 년부터 공공기관을 대상으로 매년 정보 관리 현황을 조사하고 있습니다. 개인정보 관리체계, 보호대책, 침해대책 3 대분야 13 개 지표에 대해 진단을 실시하고 있으며, 분야별로 양호, 보통, 미흡 등 총 3 개 등급의 결과로 구분하고 있습니다.
 - 고객 정보보호를 위한 인증 획득 노력 필요
광주도시철도공사는 2021 년에는 종합 양호 등급을 획득하여 정보보호 시스템이 안전하게 구축되어 있음을 입증하였습니다. 이러한 우수한 정보보호 관리수준과는 달리 정보보호 인증은 획득 사실이 확인되지 않고 있습니다. 고객 정보보호 인증 획득으로 더욱 안전한 정보보호 시스템 구축을 입증하길 기대합니다.

Category 6. 지역공동체

지역공동체 상생

지역사회 산업 경쟁력 향상 [S060101]

행안부 경영평가 산자부 K-ESG SUSTINVEST GRI ROBECOSAM

지역사회 산업 경쟁력 향상

공시내용 정보 미확인

출처 정보 미확인

분석

- ☆☆☆☆☆ Low score
지역사회 기여 프로그램 관련 정보가 확인되지 않음
- 진단 요소
공정 또는 생산 시설 등이 지역사회와 가까이 위치하여 지역사회에 많은 영향을 미치는 기업에 대해서는 지역사회와의 우호적이고 협력적인 관계가 사업의 성패에 매우 중요한 요소로 작용합니다. 본 지표에서는 지역주민 채용 프로세스 및 지역기반 사업자 우대 정책 등 기업이 지역의 경쟁력 향상을 위한 프로그램이 실시되고 있는지 확인합니다.
- 인재 육성 및 일자리 창출을 통한 지역사회 경쟁력 강화
지역사회 경쟁력 향상을 위한 프로그램의 경우 광주도시철도공사에서 시행하는 내용을 찾을 수 없었습니다. 지역 인재 육성을 위한 학과 신설을 비롯하여 지역 일자리 창출을 위한 사업추진까지 다각화된 제도를 통해 지역사회 산업에 기여한다면 본 지표에서 우수한 성과로 인정될 것입니다.

지역사회 활성화 [S060102]

행안부 경영평가 산자부 K-ESG SUSTINVEST GRI ROBECOSAM

지역사회 활성화

공시내용	> 지역사회 경제공헌 1) 전통시장 상품권 구매 : 119 백만원 2) 지역업체 계약 통한 판로확대 3) 5 대 시정목표와 연계한 지역숙원사업 해결노력 4) 보유자원 네트워크 활용한 지역경제 활성화 > 지역상생 구매실적 1) 사회적기업 제품 구매 : 325 백만원 2) 중소기업 협업을 통한 소상공인 지원 향상 : 기술개발제품 2,371 백만원 3) 중소기업 동반성장 상생결제 : 1,658 백만원 > 지역문제해결을 위한 사회적지원네트워크 운영 > 코로나 19 위기극복 지역상생프로젝트 전개 1) 소상공인 임대료 146 백만원 감면 2) 소상공인 상생마케팅 전개
------	--

출처	클린아이 > 사업성과및재무현황>기타경영현황>2021 경영실적보고서 P356 ~ 371, 373
----	--

분석	<ul style="list-style-type: none"> • ★★★★★ High score 지역사회 활성화를 위한 프로그램을 운영 중임 • 진단 요소 지역사회의 경쟁력을 향상하기 위한 노력과는 별개로 지역사회를 위한 다양한 지원 프로그램을 운영 중인지 확인합니다. • 지역 공동체를 위한 다양한 지원 프로그램 우수 광주도시철도공사는 전통시장 상품권 구매, 사회적기업 제품 구매 등 지역공동체를 위해 다양한 지원 프로그램을 시행하고 있습니다. 이러한 지역주민 친화 및 지원 정책은 지역공동체로부터 신뢰를 향상시키고, 지역사회에 대한 책임을 다하여 우수한 성과로 인정되었습니다.
----	---

혁신적 사회공헌 프로그램 [S070102]

산자부 K-ESG SUSTINVEST ROBECOSAM

혁신적 사회공헌 프로그램

공시내용 정보 미확인

출처 정보 미확인

- 분석
- ☆☆☆☆☆ Low score
혁신적 사회공헌 프로그램이 확인되지 않음
 - 진단 요소
시혜성 혹은 일회성으로 그치는 사회공헌 활동이 아닌 기관의 공공서비스 운영에 실제적으로 연관이 되거나 사회문제를 해결하는데 혁신적으로 활용되는 등 전략적인 사회공헌 활동을 실시하는 사례를 확인합니다.
 - 혁신적 사회공헌 프로그램 부재
광주도시철도공사의 공시자료에서 혁신적 사회공헌 프로그램에 해당하는 내용을 확인할 수 없었습니다. 혁신적 사회공헌 프로그램은 기관이 제공하는 공공서비스를 활용하거나, 주 고객을 대상으로 하거나, 해당 사업 관련 인재를 양성하는 등 다양한 형태로 나타날 수 있습니다.

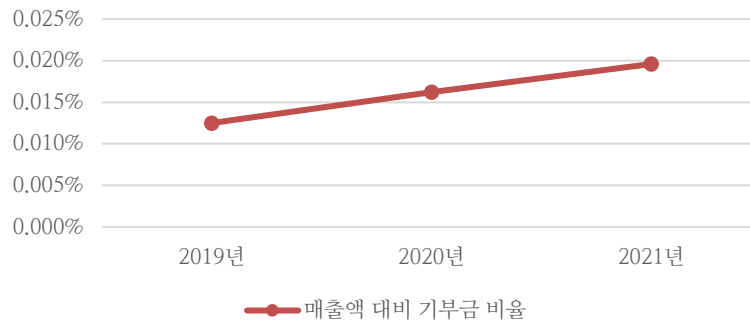
매출액 대비 기부금 [S070103]

산자부 K-ESG SUSTINVEST ROBECOSAM

매출액 대비 기부금

공시내용

	기부금(백만원)	매출액(백만원)	매출액 대비 기부금 비율
2019년	3.5	27,983	0.0125%
2020년	4	24,678	0.0162%
2021년	4.8	24,526	0.0196%



출처

사회공헌기금 사용 내역('19~'21년) : 공사 총 기부금(개인+공사)

분석

- ★★★★★ High score
기부금 지출액 비율이 증가 추세에 있음
- 진단 요소
본 지표에서는 기관의 기부금 수준을 진단하기 위해 기부금 지출액 및 별도 기준 3년간 매출액 대비 기부금 값을 단순 평균한 값을 확인합니다. 기부금 지출은 법정 및 지정 기부금단체의 구분을 하지 아니한 기부 총액을 확인합니다.
- 기부금 지출 수준 우수
광주도시철도공사는 기부금 지출액은 3년간 증가 추세에 있고, 매출액 대비 기부금 비율 또한 상승하고 있습니다. 이에 동 지표에서 우수한 성과를 냈습니다.

04. 지배구조

지배구조 영역 진단 MATRIX

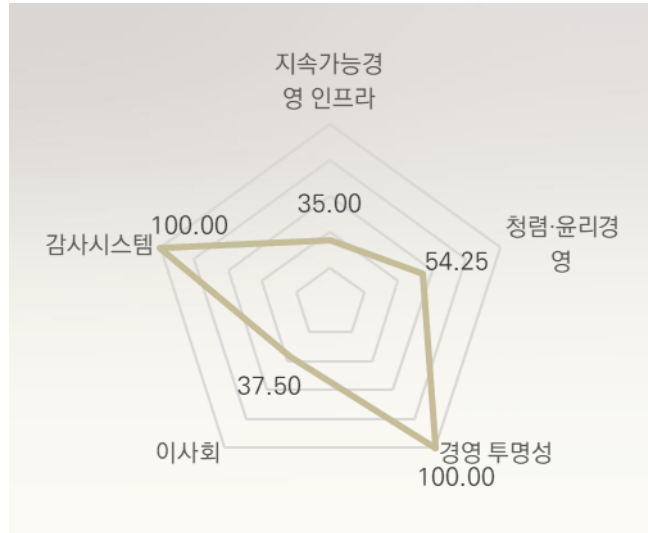
Category	KPI	Data Point	진단 내용 요약	수준	국내	국외
지속가능경영 인프라	지속가능경영 거버넌스	이사회와 지속가능경영 추진	이사회 내 관련 위원회를 확인할 수 없음	Low	●●●	●●●
		지속가능경영 이행 조직	지속가능경영 전담부서가 있음	Medium	●●●	●●●
	지속가능경영 실행	ESG 경영전략 수립과 이행	ESG 경영 전략 및 실행 체계 수립	High	●	●●●
		국제 이니셔티브 참여	글로벌 이니셔티브 참여 권장	Low	●●	●
	지속가능경영 보고	지속가능경영보고서 누적 발간 횟수	지속가능경영 보고서 미발간	Low	●●●	●●
청렴·윤리경영	윤리경영 시스템	윤리규범 수립	윤리규범을 수립함	High	●●●	●●●●
		윤리경영 전담 조직	윤리경영 전담 조직 운영 중	High	●●	●●●●
		윤리 교육 프로그램 운영	Strength 교육 프로그램 적절히 운영	High	●●●	●●●●
	윤리경영 성과	윤리경영 제도	윤리경영 제도 및 모니터링을 실시 중임	Medium	●●	●●●●
		윤리경영 인증	윤리경영 관련 인증 미획득	Low	●	●●●●
		부패 행위 발생 기관 청렴도 수준	부패 행위 발생 내역 있음 청렴도 평가 결과 보통 수준	Low Medium	● ●	●●●● ●●●●
경영 투명성	회계 투명성	공시 위반 불성실 공시 기관 여부	공시 관련 의무를 충실히 이행함	High	●●	●●●●
		회계기준 위반 여부	회계기준 위반 내역 없음	High	●	●●●●
		납세의무 위반 여부	Strength 납세의무 위반 적발 내역 없음	High	●●	●●●●
이사회	이사회 구성	이사회 의장의 독립성	이사회 의장의 독립성 확보	High	●	●●
		이사회 성별 구성 현황	이사회 내 성별 다양성 확보 필요	Low	●●	●●●
	이사회 활동	이사회 활동	Weakness 이사회 참석률 제고 필요	Medium	●●	●
		비상임이사의 찬성 외 의견 제시	비상임이사의 적극적 참여 필요	Low	●●	●
감사시스템	감사시스템	감사의 활동	Strength 감사 활동 수준 우수 평가	High	●	●●●●

※ 범례

기관별 ESG 지표 해당 여부	
국내	국외
● 행안부 경영평가 항목	● SASB
● KRX ESG 정보 공개 가이드라인 항목	● MSCI
● 산자부 K-ESG 항목	● GRI
● 서스틴베스트 상장기업 ESG 평가 항목	● RobecoSAM

지배구조 영역 진단 개괄

광주도시철도공사는 우수한 감사시스템을 갖추고, 과 경영투명성을 확보하고 있는 것으로 평가되었습니다. 다만 향후 공공기관으로서의 부패행위 방지를 위한 제반 시스템 강화가 필요하고, 이사회 제도를 개선할 필요가 있는 것으로 파악되었습니다.



Category 1. 지속가능경영 인프라

지속가능경영 전략에 대한 의사결정 조직 현황 및 전략 실행을 위한 제반 사항을 진단합니다. 광주도시철도공사는 이사회 내 지속가능경영 위원회가 운영되고 있지 않습니다. 지속가능경영 보고서 발간을 통해 관련 정보 공시 수준을 향상시키기를 기대합니다.

Category 2. 청렴·윤리경영

기관에게 최우선 과제인 청렴, 윤리경영 시스템 및 성과를 진단합니다. 윤리경영시스템이 전반적으로 적절히 구축되었습니다. 다만, 부패 사례가 적발되었고, 청렴도 평가결과가 보통 수준인 것으로 확인되었습니다.

Category 3. 경영 투명성

공정하고 투명한 정보 공시 여부 및 충실한 납세 의무 내역을 확인합니다. 광주도시철도공사는 최근 회계기준 위반 내역이 존재하지 않고, 공시 의무를 우수하게 이행하고 있는 것으로 파악되었습니다.

Category 4. 이사회

이사회 구성현황을 통해 이사의 적격성, 전문성, 독립성 등의 요건 및 비상임이사의 활동 성과 등을 평가합니다. 이사의 참석률 제고, 비상임이사들의 적극적 의견 개진 등 이사회 활동 부분의 개선이 필요합니다.

Category 5. 감사시스템

감사의 활동 성과를 평가합니다. 정부로부터 자체 감사활동 수준이 우수한 것으로 평가되어 동 부문에서 우수한 성과를 냈습니다.

지배구조 영역 진단 지표별 분석

광주도시철도공사의 지배구조 영역 진단을 위한 5 개의 Category, 10 개의 KPI, 20 개의 하위지표 분석 결과입니다.

Category 1. 지속가능경영 인프라

지속가능경영 거버넌스

행안부 경영평가 KRX ESG 정보 공개 가이드선 SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

이사회의 지속가능경영 추진

공시내용 정보 미확인

출처 정보 미확인

- 분석
- ☆☆☆☆☆ Low score
이사회 내 지속가능경영 관련 위원회를 확인할 수 없음
 - 진단 요소
전사적으로 지속가능경영에 대한 추진력과 지속성을 확보하기 위해서는 경영진과 이사회의 의지가 필수적이므로, 이사회가 지속가능경영 관련 이슈에 대해 보고를 받고, 성과를 관리해야 합니다. 이사회 내 지속가능경영 위원회의 활동은 지속가능경영에 중요한 동력이 되어 회사의 지속가능경영 목표를 달성을 용이하게 합니다. 본 지표에서는 투명경영위원회, 환경경영위원회, 윤리위원회 등 지속가능이슈를 전담하는 위원회가 있는지 확인합니다.
 - 이사회 내 지속가능경영 관련 위원회 부재
광주도시철도공사는 지속가능경영위원회를 필두로 ESG 분야별 다양한 개별위원회를 본 지표에 해당하는 내용으로 제출하였습니다. 그러나 이들 위원회는 이사회 하 정식 위원회에 해당하지 않습니다. 지속가능경영위원회가 이사회 내 정식 소위원회일 경우를 가장 우수한 지속가능경영 거버넌스가 구축된 것으로 평가하고

있습니다.

지속가능경영 이행 조직 [G010102]

행안부 경영평가 KRX ESG 정보 공개 가이드스 SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

지속가능경영 이행 조직

- 공시내용
- 지속가능경영위원회
 - 1) 공사 ESG 및 혁신에 관한 자문 및 검토기구로 내외부 위원 7명 구성
 - ESG 스마트 보드 운영
 - 1) 역할 : ESG 경영 활동 전반에 대한 공감대 형성 및 정보공유, 전파
 - 2) 구성 : 2030 세대 대표 15명 (E/S/G 각 5명)
 - 혁신소통팀 운영

출처 공사 홈페이지 > 정보공개 > 기타정보> 236. 제 1 회지속가능경영위원회 회의록
 ESG 스마트보드 개선운영계획
 ESG 스마트보드 모집결과

- 분석
- ★★★★★ Medium score
 지속가능경영 전담부서가 있음
 - 진단 요소
 지속가능경영을 장기적으로 일관성 있게 추진하기 위해 기관의 전사적인 방향을 설정하고, 부서간 협력을 이끌어내는 총괄 조직이 필요합니다. 본 지표에서는 지속가능경영을 총괄 및 코디네이팅하는 조직이 구축되어 있는지 확인합니다. 최고경영진과 본 조직이 연계되어 있을 경우, 조직에 자원 배분 및 동력 창출에 긍정적 영향을 주므로 이를 우수한 수준의 지속가능경영 이행 조직으로 인정합니다.
 - 지속가능경영 전담 조직의 역할을 기대
 광주도시철도공사는 지속가능경영위원회를 구성하여 운영하고 있고, 위원회에는 내부 인력이 포함되어 있습니다. ESG 스마트 보드의 역시 직원들의 TF 와 유사한 협의회의 성격을 가진 조직으로 파악되고 있습니다.
 또한 ESG 이슈를 전담하는 혁신소통팀을 운영하고 있습니다. 다만 동 혁신소통팀은 최고경영진 직속 부서에 해당하지 아니합니다. 지속가능경영 전담 부서가 최고경영진 직속으로 운영될 경우를 가장 우수한 전담조직 구축 사례로 평가되고 있습니다.

지속가능경영 실행

ESG 경영전략 수립과 이행 [G010201]

행안부 경영평가 **KRX ESG 정보 공개 가이드선스** SASB GRI ROBECOSAM

ESG 경영전략 수립과 이행

공시내용 > 2022 년 ESG 경영 추진계획
 1) 8 대 전략 12 대 핵심이슈 22 대 대표과제 발굴
 2) Bottom up 방식의 100 대 실행 과제 발굴 및 관리

출처 2022 년 ESG 경영 추진계획

- 분석
- ★★★★★ High score
 ESG 경영 전략과 이를 위한 실행 체계가 수립되어 있음
 - 진단 요소
 주요 사업을 추진하는 과정에서 지속가능경영 목표가 중장기 경영전략과 연계되고, 목표달성을 위한 계획, 실행, 평가, 환류 프로세스에 따라 지속가능경영 전략이 적절하게 실행되는지 여부를 확인합니다. ESG 전략이 기업의 전사적인 전략에 포함되어야 실행을 위한 조직, 자원 등의 동력을 적절히 받을 수 있습니다. 지속가능경영에 대한 의지를 진단하기 위해 전략의 수립과 이행 수준을 파악합니다.
 - 지속가능경영 전략 및 상세한 체계 수립
 광주도시철도공사는 전사적인 경영전략에 ESG 가 통합됨으로써 기업의 비즈니스에 지속가능경영이 전제가 되도록 하거나 사업 자체가 지속가능경영 이슈에 연관되고 있어 우수한 평가를 받았습니다.
 광주도시철도공사는 중장기 경영목표에 기관의 설립목적에 달성하는데 연계된 ESG 이슈를 경영목표로 설정하였고, 이에 따른 실질적인 성과목표 및 전략체계를 상세하게 수립하였습니다. 이에 지속가능경영 전략 및 관련 체계가 적절하게 마련된 것으로 평가되었습니다.

국제 이니셔티브 참여 [G010202]

KRX ESG 정보 공개 가이드라인 SUSTINVEST SASB

국제 이니셔티브 참여

공시내용 정보 미확인

출처 정보 미확인

- 분석
- ☆☆☆☆☆ Low score

지속가능경영 관련 국제 이니셔티브에 참여하지 않음

 - 진단 요소

글로벌 트렌드로 자리잡은 지속가능경영 이슈를 전사적으로 추진하는데 있어 외부 이니셔티브 참여는 지속가능경영 추진에 있어 동력을 얻고 이해관계자에 대한 신뢰를 얻을 수 있는 유용한 방안입니다. 본 지표에서는 국제적 이니셔티브에 참여하고 있는지 확인합니다.

 - 업종 관련 다양한 이니셔티브 참여 장려

광주도시철도공사는 현재 확인된 국제 이니셔티브 참여 내용이 없습니다. 다수의 공공기관들은 RE100, TCFD, UN SDGs 등에 참여하여 관련 원칙을 이행하고 있습니다. 광주도시철도공사의 경우 설립목적 및 영위사업과 연관된 지속가능경영 주제를 다루는 이니셔티브에 참여하거나, 추진 중인 지속가능경영 전략과 관련된 이니셔티브에 참여하는 것이 기관의 지속가능경영 추진에 유용한 수단이 될 수도 있습니다.

이러한 UNGC 는 유엔(UN)과 기업 간 협력을 통해 유엔이 추진하고 있는 지속균형발전에 기업들의 동참을 장려하고 국제사회윤리와 국제환경을 개선하고자 발의한 유엔 산하 전문기구로서, 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10 대 원칙을 제시하고 있습니다. UN Global Compact 에 가입하였다는 것은 지속가능경영에 대한 의지를 대외적으로 천명한 것으로 간주할 수 있습니다.

차후 다양한 이니셔티브에 참여함으로써 광주도시철도공사가 글로벌 지속가능경영 기준을 충족하며 지속가능경영을 선도적으로 이행할 수 있기를 바랍니다.

지속가능경영보고

지속가능경영보고서 누적 발간 회수 [G010301]

KRX ESG 정보 공개 가이드선 산자부 K-ESG SUSTINVEST GRI ROBECOSAM

지속가능경영보고서 누적 발간 회 수

공시내용 미발간

출처 정보 미확인

- 분석
- ☆☆☆☆ Low score
지속가능경영 보고서를 발간한 적 없음
 - 진단 요소
지속가능경영 성과 및 주요 이슈에 대한 투명한 정보 제공은 이해관계자들과의 신뢰 관계 구축에 있어 중요 합니다. 특히 지속적인 지속가능경영 보고서 발간은 지속가능경영 성과 향상과 이슈 관리에 긍정적으로 작용하기 때문에, 지속가능경영 보고서를 발간한 횟수를 확인합니다.
 - 지속가능경영 보고서 발간 장려
광주도시철도공사는 정기적으로 발행되는 지속가능경영 보고서가 없는 것으로 확인되었습니다. 이에 지속가능경영 정보 공개 수준이 낮은 것으로 평가됩니다.

Category 2. 청렴·윤리경영

윤리경영 시스템

윤리규범 수립 [G020101]

행안부 경영평가
산자부 K-ESG
SUSTINVEST
SASB
MSCI
GRI
ROBECOSAM

윤리규범 수립

공시내용 윤리헌장 및 임직원행동강령 운영

출처 공사 홈페이지 > 홍보센터 > 윤리톡 > 윤리헌장
 공사 홈페이지 > 홍보센터 > 윤리톡 > 임직원행동강령

- 분석
- ★★★★★ High score
 윤리규범을 수립함
 - 진단 요소
 윤리 문제를 예방하기 위한 기초가 되는 전사적인 윤리규범이 수립되어 있는지 확인합니다. 윤리규정은 적용 대상을 근로자, 자회사, 협력업체 등 모든 이해관계자를 포괄하여 조항을 구성하는 것이 바람직합니다.
 - 윤리경영시스템의 기초를 마련
 광주도시철도공사의 윤리규범을 수립하고 이를 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 이에 윤리경영의 기반이 적절히 구축된 것으로 판단됩니다.

윤리경영 전담 조직 [G020102]

행안부 경영평가 산자부 K-ESG SASB MSCI GRI ROBECOSAM

윤리경영 전담 조직

공시내용 청렴감사팀 운영

출처 공사 홈페이지 > 공사소개> 경영공시> 관련법령 및 사규 >310. 직제규정

- 분석
- ★★★★★ High score
윤리경영 업무를 전담하여 수행하는 부서가 있음
 - 진단 요소
전담 조직 구축 또는 인력 배치는 해당 이슈에 대한 경영진의 의지를 실질적으로 드러내는 것이라고 볼 수 있습니다. 본 지표에서는 윤리경영 전담 조직이 구축되어 있는지 파악합니다.
 - 윤리경영시스템을 위한 조직화 수준 우수
광주도시철도공사는 윤리경영을 전담하는 조직인 광주도시철도공사 청렴감사팀을 운영하고 있습니다. 이에 윤리경영시스템을 위한 조직체계가 적절하게 수립된 것으로 평가되었습니다.

윤리 교육 프로그램 운영 [G020103]

행안부 경영평가 **산자부 K-ESG** **SUSTINVEST** **SASB** **MSCI** **GRI** **ROBECOSAM**

윤리 교육 프로그램 운영

- 공시내용
- > 청렴교육 추진계획 수립 및 운영
 - 1) 보직자 청렴교육 이수 의무화 : 1,2 급 승진시 청렴교육 미이수자 승진불가((인사규정 반영)
 - 2) 대상자 맞춤형 청렴교육 추진 : 사이버, 화상, 대면교육, 교육 후 청렴퀴즈 연계강화
 - 3) 부패 공익신고 (공익신고자 보호제도 교육) 실시
 - 4) 청렴교육 이수자 청렴마일리지 부여
 - > 2022년 반부패 청렴 종합계획
 - 1) 4대 전략 20대 전략 추진
 - > 청렴마일리지 제도 운영
 - 1) 청렴활동 분야 교육(청렴, 인권, 갑질) 마일리지 부여

출처

클린아이 > 사업성과 및 재무현황 > 기타경영현황 > 2021 경영실적보고서 P286~287
 공사 홈페이지 > 홍보센터 > 윤리특 > 윤리경영자료실 > 217. 2021년 청렴교육 추진실적
 공사 홈페이지 > 홍보센터 > 윤리특 > 윤리경영자료실 > 214. 2021년 청렴마일리지제도 운영결과 P4.청렴교육
 2022년 반부패 청렴종합계획
 공사 홈페이지 > 홍보센터 > 윤리특 > 윤리경영자료실 > 222. 반부패경쟁력추진현황
 2022년 청렴마일리지 운영계획 P5~P6 (청렴, 인권, 갑질교육)

- 분석
- ★★★★★ High score
 윤리 교육 및 프로그램을 적절하게 운영하고 있음
 - 진단 요소
 임직원의 윤리의식을 향상시키기 위한 교육 프로그램 또는 기타 인식 향상 프로그램을 운영하는지 확인합니다. 이해관계자에게 윤리규정 준수를 독려할 수 있도록 하기 위해 운영하는 체계, 절차를 구축하기 위한 다양한 활동을 포함할 수 있습니다.
 - 윤리교육 적절히 운영
 광주도시철도공사는 법적 의무를 이행하는 수준의 의무교육을 넘어서 추가 교육을 실시하고 있으며, 청렴 윤리 의식 제고를 위한 교육 이외의 다양한 프로그램, 제도를 운영하고 있습니다. 이러한 교육 프로그램이 주기적으로 운영되고 있는 것으로 추측되고 있으며, 다양한 프로그램을 운영 중에 있어 윤리경영을 위한 교육 및 프로그램이 적절하게 실시되고 있는 것으로 인정되었습니다.

윤리경영 제도 [G020104]

행안부 경영평가 산자부 K-ESG SASB MSCI GRI ROBECOSAM

윤리경영 제도

- 공시내용
- > 2022 년 반부패 청렴계획 수립 및 운영
 - 1) 4 대 전략 20 대 추진과제 운영
 - > 2021 년 윤리경영 주요추진활동

윤리경영 모니터링

- 공시내용
- > 청렴도 평가 및 자체감사 서면심사
 - > 내외부 의견 수렴 : ombudsman 간담회, 청렴소통회 등
 - > 능동적 부패위험관리
 - 1) 부패영향평가 실시
 - 사규 제개정시 부패유발 요인제거를 위해 부패영향평가 실시
 - 2) 보직자 부패위험성 진단 실시
 - 총 35 명 (PL 이상 보직자), 조직 및 업무환경, 개인의 행태 등 부패위험도를 체계적으로 진단
 - 3) 상시모니터링 제도화 : 예산, 계약, 상품권 등
 - 4) 부패신고센터 운영

윤리경영 성과 평가 및 반영

- 공시내용
- 정보 미확인

- 출처
- > 윤리경영제도 제도
 - 1) 공사 홈페이지 > 홍보센터 > 윤리톡 > 윤리경영자료실 > 222. 반부패경쟁력추진현황
 - 2) 공사 홈페이지 > 홍보센터 > 윤리톡 > 추진활동
 - > 윤리경영 모니터링
 - 1) 2022 년 자체내부청렴도 측정계획
 - 2) 클린아이 > 사업성과 및 재무현황 > 기타경영현황 > 2021 년 경영실적보고서 P285~287
 - > 윤리경영 평가
 - 1) 클린아이 > 사업성과 및 재무현황 > 기타경영현황 > 2021 년 경영실적보고서 P285~286

분석

- ★★★★★ Medium score
윤리경영 제도 및 모니터링을 실시 중임
- 진단 요소
윤리경영 관련 인증을 획득하지 못하였다면 제 3 자 기관에 의한 검증, 심사를 통해 윤리경영을 진단하고 모니터링하는 활동을 수행할 수 있습니다. 또는 상시 모니터링 보고체계를 운영하거나, 윤리규정 준수를 근로자의 성과 평가와 징계 및 보상 체계와 연계하는 등 다각적 차원의 윤리경영시스템 구축이 필요합니다.
- 윤리경영 성과 평가 반영 마련
광주도시철도공사는 윤리경영 제도를 마련하여 운영하고, 이를 모니터링하여 결과를 확인합니다. 윤리경영 모니터링 결과를 임직원의 성과평가에 반영하는 제도를 마련한다면 윤리경영과 관련된 일련의 체계가 구축되면 본 지표에서 긍정적인 평가를 받을 것으로 예상합니다.

윤리경영 인증 [G020105]

산자부 K-ESG SASB MSCI GRI ROBECOSAM

윤리경영 인증

공시내용 정보 미확인

출처 정보 미확인

- 분석
- ☆☆☆☆☆ Low score
윤리경영 인증 획득 사실이 확인되지 않음
 - 진단 요소
윤리경영을 추진한 결과로 관련 인증을 획득하였는지 확인합니다. 공공기관에 있어 부패방지는 주요 이슈이므로 전반적인 이슈를 포괄하고 있는 등 인증을 획득함으로써 부패방지 시스템이 적절히 갖춘 것으로 볼 수 있습니다. 윤리경영 관련 인증으로는 부패방지경영시스템(ISO 37001) 등이 있습니다.
 - 부패 방지 인증 획득을 위한 노력 필요
광주도시철도공사의 공개된 출처에서는 윤리경영 관련 인증을 획득한 사실을 확인할 수 없었습니다.

윤리경영 성과

부패 행위 발생 [G020201]

산자부 K-ESG SASB MSCI GRI ROBECOSAM

부패 행위 발생

공시내용 2022년 광주광역시 종합감사 결과 (등록일: 2022-08-01)
 >경조사관련 경비 집행 부적정
 >업무추진비 집행(금액 및 대상)시 지방자치단체(지방공기업) 세출예산 집행기준을 준수하도록 관련 업무 철저

출처 출처명: 클린아이 > 경영공시항목 > 감사결과 > 외부기관 감사결과

- 분석
- ☆☆☆☆☆ Low score
 최근 5개년 내 부패 행위가 적발되었음
 - 진단 요소
 기관의 임직원인 공무원의 청렴의무는 가장 기본적인 의무입니다. 본 지표에서는 최근 5개년 내 부패행위 발생 여부를 확인합니다. 부패방지법 상(부패방지법 제 2 조제 3 호) ‘부패행위’의 개념은 ① 뇌물수수, 직무유기, 직권남용 등 공직자의 직무 관련 부패행위, ② 부당한 공적자금 수령 행위 등 공적재산의 침해행위 ③ 부패행위 및 그 은폐를 강요·권고·제의·유인하는 행위 등 총 3 가지로 구분됩니다. 부패 사례가 발생하였는지 감사원 등 정부 공표 자료를 통해 확인합니다.
 - 부패 방지를 위한 전사적 노력 필요
 광주도시철도공사는 최근 5년 내 감사원 및 주무부처로부터 부패 행위가 적발되었습니다. 광주도시철도공사가 구축한 지속가능경영 체계 및 윤리경영시스템이 효과적으로 작동하여 청렴한 공공기관으로 거듭나기를 기대합니다.

기관 청렴도 수준 [G020202]

산자부 K-ESG SASB MSCI GRI ROBECOSAM

기관 청렴도 수준

공시내용 > 2021 년 청렴도 측정결과 : 종합청렴도 2 등급
 - 외부청렴도: 2 등급
 - 내부청렴도: 3 등급

출처 홈페이지 > 열린경영 > 경영공시 > 청렴도 및 부패방지시책평가 결과_20220504

- 분석
- ★★☆☆☆ Medium score
 청렴도 평가 결과가 보통 수준임
 - 진단 요소
 국민권익위는 공공기관과 업무경험이 있는 국민(외부청렴도)과 공공기관의
 공직자(내부청렴도)등의 조사결과와 부패사건 발생현황을 반영해 종합청렴도를
 진단하고 있습니다. 평가결과는 최상위 1 등급부터 최하위 5 등급까지 총 5 개
 등급으로 제공되고 있습니다.
 - 청렴도 향상을 위한 전사적 노력 필요
 광주도시철도공사는 2021 년 청렴도 측정에서 5 개 등급 중 2 등급을
 부여받았습니다. 청렴도 등급이 높지 않은 수준으로, 기관의 청렴도를 향상시키기
 위한 전사적 노력이 필요합니다.

Category 3. 경영 투명성

공시 위반

불성실공시기관 여부 [G030101]

SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

불성실공시기관 여부

- 공시내용
- 2019 년도 광주광역시도시철도공사 경영평가보고서
 - ② 공시항목 준수 및 입력자료의 충실성: 1 등급
 - 2020 년도 광주광역시도시철도공사 경영평가보고서
 - ④ 공시항목 및 자료입력기간 준수 여부 및 입력자료의 충실성: 1 등급
 - 2021 년도 광주광역시도시철도공사 경영평가보고서
 - ④ 공시항목 및 자료입력기간 준수 여부 및 입력자료의 충실성: 1 등급

출처 클린아이 > 사업성과 및 재무현황 > 기타경영현황 > 2021 년 경영실적보고서 P274

- 분석
- ★★★★★ High score
 - 공시 관련 의무를 충실히 이행함
 - 진단 요소
 - 행정안전부는 지방공기업평가원을 통해 공공기관으로서 공시 의무를 충실히 이행했는지를 평가하고 이를 공개하고 있습니다. 동 지표에서는 지난 3 개년간 기관의 경영평가 보고서 내 공시 의무 이행 평가에 대한 결과를 확인합니다.
 - 공시 수준 우수
 - 광주도시철도공사는 지난 3 개년간 공시 의무를 충실히 이행하여 최고 수준의 평가결과를 받았습니다. 이에 동 지표에서 우수한 성과를 냈습니다.

회계 투명성

회계기준 위반 여부 [G030201]

SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBECOSAM

회계기준 위반 여부

공시내용 감사의견 : 적정

출처 클린아이 > 감사결과 > 회계인의 결산감사

- 분석
- ★★★★★ High score
회계기준을 위반한 내역이 없음
 - 진단 요소
외부감사인으로부터의 회계정보 감사 결과를 확인합니다. 외부 감사인은 기업 및 기관을 그 내용이 회계 정보로서 적절한 가치를 지니는지에 관해 감사보고서에서 의견을 표명합니다. 그 의견이 적정 혹은 부적절한 감사의견을 받았는지 확인합니다.
 - 회계 기준 준수
광주도시철도공사는 회계기준 위반 내역이 발견되지 않았고, 외부감사인으로부터 지난 회계연도의 회계정보에 대해 적정 의견을 받았습니다. 이에 동 지표에서 우수한 평가를 받았습니다.

납세의무 위반 여부 [G030202]

SASB MSCI GRI ROBEOSAM

납세의무 위반 여부

공시내용 2017~2021 년 5 개년:
세무확정 내역 없음

출처 클린아이 > 사업성과 및 재무현황 > 기타경영현황 > 납세정보현황

- 분석
- ★★★★★ High score
납세의무 위반 사실이 발생하지 않음
 - 진단 요소
매년 공공기관의 탈세 내역이 적발되고 있어, 납세의 의무를 강조해온 공공기관의 도덕적 해이 문제가 지속적으로 제기되고 있습니다. 최근 5 년간 세무 당국으로부터 부과 받은 내역 중 확정된 내역인 세무확정내역과 유죄판결 확정된 조세포탈 내역을 확인합니다.
 - 납세의무 준수 지속적 노력
광주도시철도공사는 지난 5 년 내 납세의무를 충실히 이행한 것으로 확인되어 본 지표에서 우수한 성과를 냈습니다. 앞으로도 광주도시철도공사가 납세의무를 적절히 준수하여 투명한 공공기관으로 신뢰받을 수 있기를 기대합니다.

Category 4. 이사회

이사회 구성

이사회 의장의 독립성 [G030301]

SUSTINVEST MSCI ROBECOSAM

이사회 의장

- 공시내용 > 관련 규정 (이사회 운영규정 제 4 조)
- 이사회 의장은 당연직 및 노동이사를 제외한 비상임이사 중에서 선임하되 전체 이사회 의결을 통해 선임하며, 그 임기동안 의장이 된다.
 - 1) 이사회 의장
 - 추한창 (비상임이사, 임기 '19 .2.13~'22. 2.12, 3 년), 의장 : '20.12.29~22.2.12
 - 김종귀 (비상임이사, 임기 '20.12.19~'23.12.18, 3 년), 의장 : '22.3.29~현재

대표이사 여부

- 공시내용 > 대표이사가 의장 겸임하지 않음
- 1) 대표이사(사장) 윤진보, 이사회 의장 김종귀(비상임이사)

독립성 및 주요 경력 충실성 위반

- 공시내용 > 독립성 규정 (정관 제 11 조)
- 1) 임원 임기는 3 년으로 하며, 1 년 단위로 연임될 수 있다.
 - 6 년초과 장기재직 여부 : 없음
 - 겸임내역 : 없음

출처 공사 홈페이지> 공사소개>경영공시>사규>319. 이사회운영규정, 정관

- 분석
- ★★★★★ High score
비상임이사인 이사회 의장의 독립성이 확보되었음
 - 진단 요소
이사회 의장의 독립성 확보는 건전한 기업지배구조 및 기업 경영의 투명성 강화로 이어집니다. 한국의 기업 지배구조의 맥락을 고려하였을 때, 이사회 의장은 대표이사와 분리된, 비상임이사로 선임되는 것이 적절하며, 이는 공공기관의 경우 법으로 정해져 있습니다. 본 지표에서는 비상임이사가 독립성을 확인함으로써 비상임이사가 이사로서의 충실의무를 수행할 수 있는지 여부를 판단합니다. 독립성 요소로는 근무이력, 기관 및 이사와의 거래관계 등 이해관계, 주요사건의 연관성 등을 평가합니다.

- 이사회 의장으로서의 독립성이 확보되었음
광주도시철도공사는 운영규정에서 비상임이사 중 이사회 의장을 선임한다고 명시하고 있습니다. 이에 김종귀 비상임이사가 이사회 의장인 것으로 추정되고 있습니다. 김종귀 비상임이사는 이사회 의장으로서 독립성 결격 사유가 없는 것으로 판단되었습니다.

이사회 성별 구성 현황 [G030302]

산자부 K-ESG SUSTINVEST SASB MSCI GRI ROBEOSAM

이사회 성별 구성 현황

공시내용 여성 이사 수:
0명

출처 클린아이>인사및조직현황>임원현황
클린아이> 기타경영공시자료 > 기타 > 5~6. 11기 임원추천위원회 1차, 2차 회의록

- 분석
- ☆☆☆☆☆ Low score
이사회 내 여성 이사가 없음
 - 진단 요소
이사회 구성에 있어 여성 임원 비율을 제고하기 위한 노력을 강화하기 위한 제도 및 성과를 진단합니다. 이사회 내 여성 임원은 이사회 주요 기능 중 하나인 이해관계자를 포괄하고 다양성을 증진시키는 데 중요한 역할을 합니다. 본 지표는 이사회 내 2인 이상의 여성임원을 선임한 경우, 이사회 다양성 수준이 우수한 것으로 판단하고 있습니다.
 - 이사회 다양성 수준 미흡
광주도시철도공사는 2022년 9월을 기준으로, 이사회 구성원 중 여성임원이 없는 것으로 확인되어 이사회 다양성 확보 성취에는 미달하는 것으로 평가되었습니다.

이사회 활동

이사회 활동 [G040101]

산자부 K-ESG SUSTINVEST MSCI

이사회 개최 건 수

공시내용 > 8 회 (2021 년, 116 회~123 회)
 > 이사회 구성 : 12 명
 - 상임이사 3 명, 비상임이사 9 명(당연직 2 명, 노동이사 2 명, 위촉직 5 명)
 ※ 119 회, 120 회는 비상임이사(위촉직) 1 명이 개인사유로 사임하여 11 명으로 운영됨

불참 내역

공시내용 8 회, 21 명
 - 제 116 회(비상임 1), 제 117 회(비상임 2), 제 118 회(비상임 2), 제 119 회(비상임 3), 제 120 회(비상임 3), 제 121 회(비상임 3), 제 122 회(비상임 2), 제 123 회(비상임 5)

전체 이사회 수(이사회 x 비상임이사 수)

공시내용 11 인 * 3 회
 12 인 * 5 회
 = 총 93 회

불참 건 수

공시내용 23 회

비상임이사의 이사회 평균 출석률

공시내용 75.27%

출처 공사홈페이지>공사소개>경영공시>이사회운영>9. 2021 년 이사회결의결현황

분석

- ★★★★★ Medium score
 이사회 개최 건 수가 12 회 이상이나, 비상임이사의 이사회 평균 출석률이 75% 이상 90% 미만임
- 진단 요소
 활발한 이사회 개최는 이사회에 원활한 운영과 이사의 경영참여, 직무 충실 의무 수행에 기여하므로 이사회 개최 건수를 평가합니다. 또한 비상임이사의 출석률을 통해 비상임이사가 경영진에 대한 견제 역할을 적절히 수행하였는지 평가하고, 비상임이사의 이사회 출석률이 높을 수록 긍정적으로 봅니다. 비상임이사의 평균 출석률이 일정 수준 이하인 경우, 이사로서 직무 충실 의무를 이행하지 않은 것으로 판단합니다.
- 더욱 활발한 이사회를 위한 방안을 추진
 2021 회계연도에 개최된 이사회에서 이사들의 불참 사례가 있었고, 출석률은 75.27%로 산출되었습니다. 향후 이사들이 이사로서의 충실 의무를 다하고, 원활하고 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록, 이사회를 더욱 활발히 개최하고, 이사의 출석률을 계속적으로 제고하는 방안을 마련할 필요가 있습니다.

비상임이사의 찬성 외 의견 제시 [G040102]

산자부 K-ESG SUSTINVEST MSCI

반대 / 기권

공시내용 없음

기타의견

공시내용 없음

출처 공사홈페이지>공사소개>경영공시>이사회운영>9. 2021 년 이사회회의결현황

분석

- ☆☆☆☆☆ Low score
이사의 찬성 이외의 의견 표명이 없음.
- 진단 요소
비상임이사는 기관에 대해 책임 있는 경영감시와 생산적인 경영자문의 역할을 충실히 수행해야할 의무가 있습니다. 비상임이사는 상임이사를 견제 및 감독하는 기능과 분야별 전문성을 갖춘 조언자로서의 특성을 동시에 갖고 있으므로, 이사회에 적극 참여하여 경영 전반에 대한 감시와 전문분야에 대한 자문의 역할을 충실히 수행해야 합니다. 이를 진단하기 위해 비상임이사의 이사회 내 의견 제시 건에 대해 확인합니다. 이사회 안건에 대한 찬성 외 의견 표명은 비상임이사로서 독립성을 유지하고 있음을 증명함과 동시에 이사회 감독 및 효율적 의사결정 지원 역할을 수행하고 있는 것으로 인정됩니다.
- 다양한 의견 제시를 위한 이사회 환경 조성이 필요
광주도시철도공사는 이사 개인별 의사결정 내역을 공시하지 않았습니다. 2020 년과 2021 년에 개최된 이사회에서는 모든 안건이 원안결결 되었고, 이사회 개최 수 및 발언요지, 찬반결과를 고려했을 때, 이사회가 활발하게 개최되었다고 보기 어려운 수준입니다.
이사회 구성원들의 안건별 찬반여부에 대해 자세히 공시하는 것은 이사가 결정한 사안에 대한 책임 소재가 명확해지므로, 경영의사 결정을 신중하게 함으로써 이사로서의 충실의무를 다하는데 기여할 수 있습니다. 또한 전문성과 독립성이 확보된 비상임이사로 선임 되어야할 뿐 아니라, 비상임이사들이 적극적으로 의견을 개진하는 것이 필요하며 또한 이를 가능하게 하기 위한 기관의 환경 조성 노력이 뒷받침되어야 합니다.

Category 5. 감사시스템

감사시스템

감사의 활동 [G050101]

산자부 K-ESG SASB MSCI GRI ROBEOSAM

감사의 활동

공시내용 2021 년 감사원 자체감사활동 심사결과 : A 등급 (최고등급)

출처 공공감사 PASA > 자체감사활동 > 자체감사활동 심사 > 09. 심사결과 다운로드 > 2021 년도 자체감사활동 심사결과 P19

- 분석
- ★★★★★ High score
감사 활동 수준이 우수한 것으로 평가됨
 - 진단 요소
감사원은 감사기구 활동의 내실화를 위해 매년 「공공감사에 관한 법률」에 따라 공공기관의 자체 감사기구 운영실태 및 감사활동 등에 대한 심사를 실시합니다. 해당 기관의 업무 전반이 아닌 감사조직, 인력운영, 감사활동 등을 평가하기 위해 실지심사 및 서면, 기본 심사 등을 거치고 있습니다. 기관에 대해 상대평가를 실시한 후, A 등급부터 D 등급까지 총 4 개 등급으로 구분하고 있습니다. 감사기구의 활동을 평가하기 위해 본 평가결과를 활용합니다.
 - 자체감사 활동 수준 우수
광주도시철도공사는 감사원 자체감사활동 심사에서 최고등급을 받아 수준의 우수함을 증명했습니다. 특히 광주권 공공기관 최초로 '상임감사제도'를 운영한 점, 감사가 이사회 출석을 통해 의견을 제시하는 등의 요소가 CEO 견제 기능을 효과적으로 수행하도록 했다고 평가되었습니다.

㈜ 서스틴베스트 | 02-6310-9300 | www.sustinvest.com

서스틴베스트는 국내 최대 규모의 SRI 펀드 자문서비스 제공사로서 기업의 ESG<환경, 사회, 지배구조> 정보 분석에 대한 전문성과 국내 최대 ESG 리서치 전문인력을 보유한 한국의 대표적인 리서치 기관입니다. 당사는 자체적으로 개발한 ESGValue™ 모델을 통해 국내 상장기업의 ESG 성과를 평가하고 있으며 이를 기반으로 기업의 비재무적 위험을 발견하고 지속가능한 성장의 기회를 발굴하고자 하는 국내외 기관투자자의 투자의사결정을 돕고 있습니다. 당사는 ESG 분석 영역의 지속적 확대와 다양한 보고서 발간, 이해관계자와의 적극적인 대화 등을 통해 국내 책임투자 섹터를 선도하고 있습니다.