

문서 번호	청렴감사팀-38
보존 기간	5년
보고 일자	2026.01.02

과장	청렴감사팀장	
나은진	전 김만조	
협조		

일상속 청렴생활화로 ESG 경영을 선도하는
'25년 청렴마일리지 운영 결과보고

일상 속 청렴생활화로 ESG 경영을 선도하는

2025년 청렴 마일리지 운영 결과 보고

자발적인 내부 청렴활동 유도 및 ESG 기반 윤리경영제도 정착을 위한 청렴 마일리지제도 운영 결과를 보고 드립니다

□ 사업 추진경과

- 2025년 반부패·청렴 향상 추진계획(안) 수립 : '25. 3. 13
- 2025년 청렴 마일리지 부서 의견 조회 : '25. 4. 7
- 2025년 청렴 마일리지 운영계획(안) 수립 : '25. 4. 16
- 2025년 청렴 마일리지 마감 안내 : '25. 12. 15

□ 추진개요

- 운영위치 : 통합경영정보 - 업무종합 - 마일리지관리 - 청렴마일리지
- 적용기간 : '24. 12. 1 ~ '25. 11. 30 (12개월)
- 대 상 : 팀장 이하 전 직원 (공무직 포함)
 - ※ 제외 대상
 - 휴직·파견·장기 휴가 등으로 근무기간이 1/2미만인 직원, 임금피크제 대상자
 - 교육파견(중견간부리더과정), 노동조합 전임자
- 평가항목 : 가/감점, 4개 분야

분 야		지 표 항 목
가 점	임직원행동강령	행동강령 위반행위 신고/ 행동강령 숙지도
	청렴활동	교육(청렴 / 갑질) / 이벤트 / 청렴시책 / 기타 청렴활동
감 점	행동강령 위반	부패행위징계 / 음주운전 / 외부강의 등 미신고 / 복무점검 적발
	불성실 청렴활동	허위신고/ 청렴시책 미이행

○ 평가방법

- 개인 평가 : 기본 마일리지 점수(100점) ± 항목별 취득점수
- 팀 평가 : (∑개인별 마일리지/ 일반직 현원) ± 팀 평가지표 점수
- ※ 제한적인 공무직 근무부서를 감안하여 팀 평가는 일반직으로만 산정

□ 추진결과

- 2025년도 청렴마일리지 운영 결과, 일반직 개인 평균 마일리지는 109.3점으로 전년 대비 상승하여 구성원의 청렴 활동 참여 수준이 전반적으로 향상된 것으로 나타남.
- 청렴·갑질 교육 이수, 청렴퀴즈·청렴 N행시·청렴다짐 공모전 등 다양한 참여형 프로그램을 적극 추진한 결과, 이벤트 및 교육 분야를 중심으로 마일리지 취득이 크게 증가하였으며, 구성원의 자발적 참여와 실천 중심의 청렴 문화가 확산됨.
- 특히, 전 직급에 걸쳐 고른 마일리지 상승 추이를 보였으며, 팀 단위에서도 개인 평균 점수 기반의 성과가 향상되어 청렴 활동이 특정 부서나 직급에 편중되지 않고 조직 전반으로 확산된 점이 긍정적으로 평가됨.
- 다만, 외부강의 지연 신고 등 일부 행동강령 위반 사례로 인한 감점 요인이 일부 발생함에 따라, 향후에는 예방 중심의 제도 운영이 필요함.

① 일반직 개인 마일리지 운영

○ 점수 총괄

구 분	총 점	평균점수	최고점수	
개인마일리지	60,528	109.3	132	
팀 마일리지	3,598	119.9	130	

최근 3년간 개인 마일리지 현황

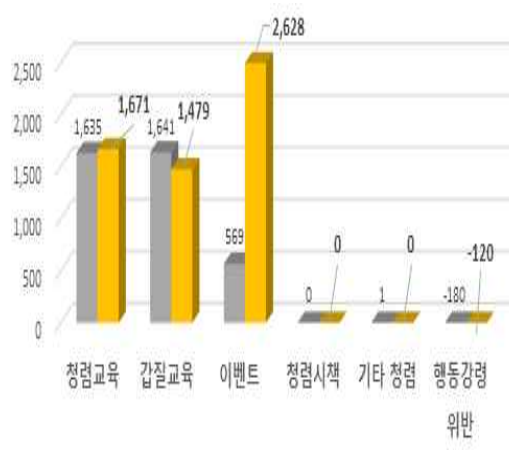
- 청렴 교육·이벤트 등 적극적인 청렴 활동으로 개인 청렴마일리지 평균은 전년 대비 상승하였으며, 일부 행동강령 위반에 따른 감점 요인이 있었음에도 불구하고 전반적인 점수 수준은 개선된 것으로 평가됨

○ 항목별 마일리지 현황

분 야		평 가 지 표		취득 점수	1인당 평균점수
평 균 (기본점수 100점 포함)					109.3
가점 지표	청 활 림 양	청 림 교 육 E	사이버 청림교육 이수	1,671	3.0
가점 지표	청 활 림 양	갑 질 교 육 E	사이버 갑질교육 이수	1,479	2.7
		이 벤 트 S	청림 퀴즈, 공모전	2,628	4.7
		기 타 청 림 활 동 S	청림제안, 지식, 언론보도 캠페인	0	0
감점 지표	행 동 강 령 위 반	외 부 강 의 미 (지 연) 신 고 G	외부강의·회의 참석 미(지연) 신고 - 6명 × △20점	-120	-0.2
		부 패 행 위 징 계	음주운전 징계 확정 (일반직 5명)	총점 0	0

○ 세부 분석 내용

2개년 항목별 마일리지 비교					
구분	청림교육		갑질교육		
'24년	1,635		1,641		
'25년	1,671		1,479		
구분	이벤트	청림시책	기타청림		
'24년	569	0	1		
'25년	2,628	0	0		
구분	외부강의미신고		음주운전 징계		
'24년	△180		0건		
'25년	△120		5건		



- 외부강의 미신고 점검 강화에 따른 미(지연) 신고자 등 감점 발생

2개년 직급별 마일리지 비교

직급별	'24년	'25년	직급별	'24년	'25년
2급	70.59	107.9	6급	106.33	108.6
3급	105.95	110.1	7급	107.19	107.3
4급	106.15	109.1	8급	107.26	111.6
5급	106.4	110.4	9급	108.29	107.2



- 평균 점수가 전반적으로 상승하였고, 일부 행동강령 위반 사례로 인해 특정 직급에서 제한적인 감점이 발생함.

직급별 평균 마일리지

직급별	점수	비율	직급별	점수	비율
2급	107.9	12.4	6급	108.6	12.5
3급	110.1	12.6	7급	107.3	12.3
4급	109.1	12.5	8급	111.6	12.8
5급	110.4	12.7	9급	107.2	12.3



② 공무원 개인 마일리지

○ 점수

구분	점수	최근 3년 평균 마일리지	최근 3년간 마일리지 총점
총 점	35,343	107.1	35,343
평균점수	107.1	107.1	35,343
최고점수	120	107.1	35,343

- 전반적인 청렴 활동 참여 확대에 따라 평균 점수는 전년 대비 상승하였으며, 일부 행동강령 위반 사례로 인한 감점 요인이 있었음에도 불구하고 전반적인 마일리지 수준은 개선된 것으로 나타남.

○ 항목별 마일리지 현황

분 야	평 가 지 표		취득 점수	1인당 평균점수	
평 균 (기본점수 100점 포함)				107.1	
가점 지표	청 렴 활 동	청 렴 교 육 E	사이버 청렴교육 이수	864	1.5
		갑 질 교 육 E	사이버 갑질교육 이수	870	1.4
		이 벤 트 S	청렴 공모전	820	0.8
		청 렴 시 책 S	청렴시책, 권고과제, 자율시책	0	0.00
		기 타 청 렴 활 동 S	청렴제안, 지식, 언론보도, 캠페인	0	0.00

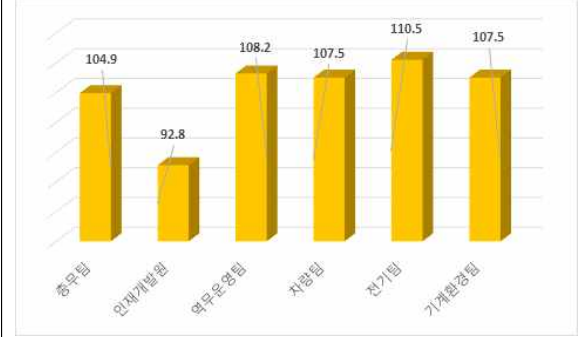
○ 세부 분석 내용

2개년 항목별 마일리지 비교					
구분	청렴교육		갑질교육		
'24년	873		876		
'25년	864		870		
구분	이벤트	청렴시책	기타청렴		
'24년	10	0	0.6		
'25년	820	0	0		
구분	외부강의미신고		음주운전 징계		
'24년	0		0건		
'25년	0		2건		

구분	'24년	'25년
청렴교육	873	864
갑질교육	876	870
이벤트	10	820
청렴시책	0	0
기타 청렴	0.6	0
행동강령 위반	0	0

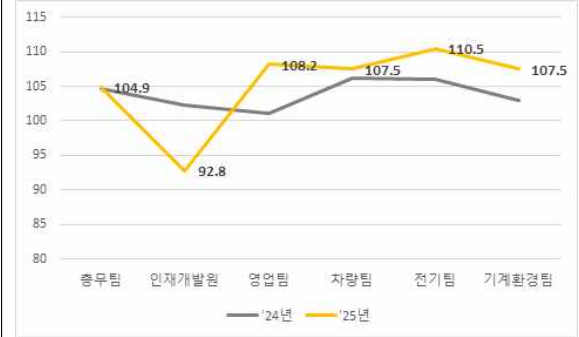
팀별 마일리지 분포

팀 명	마일리지	총평균비율
총 무 팀	104.9	16.6
인 재 개 발 원	92.8	14.7
역 무 운 영 팀	108.2	17.1
차 량 팀	107.5	17.0
전 기 팀	110.5	17.5
기 계 환 경 팀	107.5	17.0



2개년 팀별 마일리지 비교

팀 명	'25년	'24년
총 무 팀	104.9	104.7
인 재 개 발 원	92.8	102.3
영 업 팀	108.2	101.0
차 량 팀	107.5	106.1
전 기 팀	110.5	106.0
기 계 환 경 팀	107.5	103.0



- 전 직원이 전반적으로 높은 마일리지 취득을 보였으며, 특히 차량팀과 전기팀은 타 팀 대비 평균 점수가 높아 청렴 활동 참여가 활발한 것으로 평가됨.

③ 팀 마일리지 운영

○ 평가방법

- 대상인원 : 평가대상 소속팀 직원 수 ('25.11.30일자 근무팀 기준)
- 총 점 : 팀원 개인 평균 + 팀가점

○ 결과 활용

- 내부 경영 평가시 자체 부패방지 시책평가 평가 기준에 근거, 《자체 부패방지 시책평가(배점 10점)》 득점 순위별 배점 부여

구 분	1~3위	4~6위	7~12위	13~18위	19~24위	25~27위	28~30위
득 점	100점	95점	90점	85점	80점	75점	70점

○ 평가결과

순위	팀 명	팀합계	인원(명)	팀평균	팀가점	총 점	'24년	전년대비	내부평가
1	성과예산팀	742	7	106	24	130	21	20	100
2	자산회계팀	742	7	106	23	129	26	24	100
3	건축팀	1,272	12	106	22	128	12	9	100
3	기술관제팀	2,438	23	106	22	128	15	12	100
3	건설지원팀	530	5	106	22	128	7	4	100
3	기술감사팀	424	4	106	22	128	2	-1	100
3	영업계획팀	636	6	106	22	128	9	6	100
3	IT전략팀	848	8	106	22	128	15	12	100
9	신호팀	5,830	56	104	22	126	9	0	90
10	산업안전보건팀	510	5	102	23	125	21	11	90
10	전기팀	4,452	42	106	19	125	1	-9	90
10	승무팀	9,077	86	106	19	125	11	1	90
13	역무자동화팀	2,759	27	102	22	124	23	10	85
14	운영관제팀	2,011	19	106	17	123	26	12	85
15	2호선운영기획단	1,160	11	105	17	122	신설		85
16	인재개발원	539	5	108	12	120	14	-2	85
16	청렴감사팀	431	4	108	12	120	18	2	85
18	역무운영팀	1,481	14	106	12	118	30	12	85
18	고객만족팀	633	6	106	12	118	5	-13	85
18	혁신소통팀	633	6	106	12	118	2	-16	85
21	통신팀	2,925	28	104	12	116	23	2	80
22	차량팀	5,939	56	106	9	115	2	-20	80
23	신사업개발팀	527	5	105	9	114	7	-16	80
24	기계환경팀	3,592	34	106	7	113	12	-12	80
25	노무복지팀	736	7	105	7	112	5	-20	75
25	총무팀	733	7	105	7	112	23	-2	75
27	기획팀	819	8	102	7	109	18	-9	75
27	토목궤도팀	4,074	40	102	7	109	29	2	75
29	문화홍보팀	424	5	85	22	107	15	-14	70
30	재난안전팀	613	7	88	12	100	28	-2	70

□ 평가 결과

○ 올해의 청렴인

구 분	팀 명	성 명	총 점	포 상 액	비 고
최 우 수	승무팀	김두열	132.0	150,000원	
	승무팀	정상웅	132.0	150,000원	
우 수	인재개발원	유도은	129.0	100,000원	
장 려	전기팀	박지홍	127.0	40,000원	

○ 올해의 청렴부서

구 분	팀 명	총 점	포 상 액	비 고
최 우 수	성과예산팀	130.0	150,000원	
우 수	자산회계팀	129.0	100,000원	
장 려	건축팀	128.0	40,000원	
	기술관계팀	128.0	40,000원	
	건설지원팀	128.0	40,000원	
	기술감사팀	128.0	40,000원	
	영업계획팀	128.0	40,000원	
	IT전략팀	128.0	40,000원	

○ 소요예산 : 930천원

- 포상품 : 온누리상품권

관)사업비용 항)영업비용 세항)판매비와관리비 목)포상금

※ 동점자, 동점팀 발생으로 예산범위내 포상금액 조정 지급. 끝.