

- 청렴도 최우수 기관으로의 도약을 위한 -

# 2022년 반부패·청렴 종합계획

2021년 청렴도 측정결과를 토대로 취약분야 분석 및 개선방안을 마련하여, 반부패 활동의 지속적인 이행과 실천을 통해 공정하고 청렴한 조직문화를 조성하여 청렴도 최우수 기관으로 도약하고자함

## I 2021년도 청렴도 측정결과

### 1. 종합 청렴도

연도별 추이	구 분	우리공사		지방공사·공단
		평 점	등 급	평 점
	2019년	8.50점	3등급	8.41점
	2020년	8.80점	2등급	8.49점
	2021년	8.83점	2등급	8.41점
	전년대비	0.03점 ↑	-	-

※2016년(2등급) → 2017년(1등급) → 2018년(3등급)

#### 국민권익위원회 측정 결과

- 2년 연속 종합청렴도 "2등급" 달성(2019년 3등급)
- 종합청렴도 8.83점(전년 대비 0.03점 ↑)

외부청렴도	내부청렴도	부패사건 감점	종합청렴도
9.10점(2등급)	7.98점(3등급)	0.00점	8.83점(2등급)

※ 지방공사·공단 평균(8.41점) 대비 0.42점 높고, 전체기관(8.27점)보다 0.56점 높음

### 2. 영역별 청렴도

종합청렴도 (100%)	=	외부청렴도 (73.5%)	+	내부청렴도 (26.5%)	-	감 점 (부패사건, 신뢰도 저해행위)
-----------------	---	------------------	---	------------------	---	-------------------------

구 분	종합청렴도	외부청렴도	내부청렴도	감 점
2019년	8.50점	8.75점	7.70점	0.0점
2020년	8.80점	9.05점	8.01점	0.0점
2021년	8.83점	9.10점	7.98점	0.0점
증감('21-'20)	0.03 ↑	0.05 ↑	0.03 ↓	0.0점

## II 2022년 목표 및 추진체계

비전

시민의 신뢰를 바탕으로 지속성장하는 Clean 도시철도

목표

2022년도 청렴도 향상 및 최우수 등급 달성

추진  
방향

- ☑ 청렴도 취약분야 중점 관리로 종합청렴도 1등급 달성
- ☑ 참여와 소통 확대를 통한 청렴의식 제고 및 조직문화 개선
- ☑ 투명성·공개성 강화로 시민이 체감하는 청렴시책 추진

### 외부청렴도 향상 전략

### 추진과제

#### 1] 제도화된 '청렴'

<반부패 인프라 구축>

- 1-① 이해충돌방지(사규제정)를 통한 사익추구 원천차단 **신규**
- 1-② 「안심 Agent」 비실명 대리신고 제도 실시 **신규**
- 1-③ 국민권익위원회 제도개선 권고과제 이행체계 확립 **지속**
- 1-④ 취약분야 청렴시책 책임제 실시 **강화**

#### 2] 함께하는 '청렴'

<청렴문화 확산>

- 2-① 몽치면 세다! 민·관 협력 청렴 거버넌스 활성화 **지속**
- 2-② 시민과 함께, 청렴옴부즈만 활동 강화 **강화**
- 2-③ MZ 청렴 서포터즈 'GRTC 청렴 TTS' 운영 **신규**
- 2-④ 청렴정책, 부조리 신고 대시민 홍보활동 강화 **강화**
- 2-⑤ 현장을 찾아가는 '청렴기동반' 운영 **신규**

### 내부청렴도 향상 전략

### 추진과제

#### 3] 실천하는 '청렴'

<불합리한 관행 개선>

- 3-① '톡(talk)하고 통(通)'하는 소통·공감 프로그램 운영 **강화**
- 3-② '청력(淸力)을 높여요', 보직자 청렴결의대회 실시 **신규**
- 3-③ 예산집행 관련 투명성·신뢰성 강화로 청렴 ON **강화**
- 3-④ 보직자 부패위험성 진단 확대로 감질·부정OFF **강화**
- 3-⑤ 자체 내부청렴도 측정으로 청렴 선순환 체계 구축 **신규**
- 3-⑥ 「청렴사이렌」 반부패 상황 모의신고 훈련 실시 **신규**

#### 4] 내재화된 '청렴'

<청렴의식 함양>

- 4-① "청렴 바로알기" 퀴즈 대회 운영 **신규**
- 4-② 청심안심(淸心安心) 생활속 청렴의 일상화 **지속**
- 4-③ 부패취약분야 맞춤형 청렴교육 실시 **강화**
- 4-④ 청렴마일리지 운영 실효성 강화 **강화**
- 4-⑤ 부당한 업무지시 개선을 위한 사례집 발간 **신규**

### Ⅲ 분야별 세부 추진계획

#### 외부청렴도 향상 전략

#### 1 제도화된 '청렴' : 반부패 인프라 구축

##### 1-① 이해충돌방지(사규 제정)를 통한 사익추구 원천차단

- (추진목적) : 이해충돌방지법('22.5.19 시행예정) 및 시행령에 기초한 제도 운영지침 표준안 및 신고사무 처리 지침 마련
  - ※ 기관별 특성을 반영한 자체 운영지침 제정 및 운영(권익위 표준안 반영)
- (제정시기) : '22년 5월
- (주요내용)
  - 이해충돌방지제도 운영지침 표준안 참고, 운영지침 제정 추진
  - 이해충돌방지담당관 지정
  - 직무 관련 부동산·보유·매수 신고 대상 업무 지정
  - 이해충돌 방지제도 교육 실시 등

##### 1-② 「안심 Agent」 비실명 대리신고 제도 실시

- (추진목적) : 신고자 보호 강화를 통한 반부패 관련 신고 활성화
- (추진개요)
  - 운영시기 : '22. 5월
  - 운영대상 : 2명(변호사 1명, 노무사 1명)
  - 신고내용 : 갑질, 부패행위, 행동강령 위반, 성비위 등
  - 주요역할 : 사실관계 확인 및 법률검토, 대리신고
- (운영 프로세스)

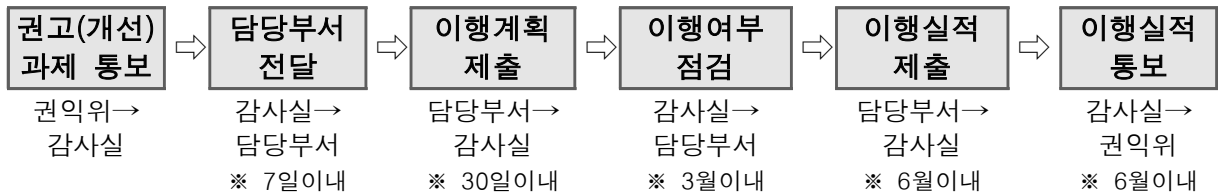
신고자	대리인 (안심Agent)	대리인 (안심Agent)	청렴감사팀 담당자	대리인 (안심Agent)
대리인에 상담신청	신고 관련 법률상담 및 검토·회신	청렴감사팀에 대리신고 (대리인 명의)	조사실시 및 조사결과를 대리인에 통보	조사결과를 신고자에게 회신

### 1-③ 국민권익위 「제도개선 권고과제」 이행체계 확립

#### ○ (추진목적)

- 권익위 권고과제가 적기 및 실효성 있게 이행될 수 있도록 일정별 처리체계 구축·운영 → 적기 미완료시 청렴마일리지(팀) 감점 적용
- 제도개선 이행 여부 → 종합청렴도(청렴노력도) 반영

#### ○ (추진체계)



※ 제도개선 권고과제 부서별 추진현황('22.4월말 기준)

구분	과제수	부서수	추진사항			비고
			계	이행중	불수용	
계	8개 과제	3개 부서	2건	2건 (기획팀)	-	5월중 완료 예정

### 1-④ 취약분야 청렴시책 책임제 실시

- (추진목적) : 청렴도 취약분야 과제 발굴 및 추진을 통해 청렴도 1등급 달성
- (추진시기) : '22. 4월 ~ 10월
- (대상) : 전 부서

- 전담부서 : 해당분야 시책 발굴
- 전담부서 이외 : 청렴도 향상 관련 시책 발굴(1팀 1시책) 붙임참조

외부청렴도 취약분야	· 권한을 남용한 부당한 업무처리 · 업무처리의 투명성·공개성 및 적극성·책임성
내부청렴도 취약분야	· 연고주의, 권한을 남용한 부당요구 처분(갑질) · 부패행위 신고자 보호제도 · 예산의 위법·부당 집행 관행

- (내용) : 청렴도 취약분야 집중 과제 발굴 및 추진

- CEO 주재 확대간부회의 및 상임감사 주재 소통회 등을 통해 부서별 청렴시책 추진상황 점검
- 우수사례 인센티브 부여, 기한내 미완료시 청렴마일리지 감점

## 2-① 뭉치면 세다! 민·관 협력 청렴 거버넌스 활성화

- (추진목적) : 민관합동 청렴협의체 구성, 지역사회 청렴문화 전파활동 전개
- (추진시기) : 연 중
- (참여기관)
  - 광주시 청렴사회 민관협의회(광주광역시 등 25개 기관·단체)
  - 빛가람 청렴실천네트워크(빛가람 공공기관 등 28개 기관·단체)
- (주요활동)
  - 투명하고 청렴한 사회를 위한 상호소통과 교류협력 사업 추진
  - 기관별 청렴 우수시책 공유 및 발전방안 논의
  - 지역사회 청렴문화 확산을 위한 청렴캠페인 개최 등

## ※ 2021년 청렴거버넌스 주요사업

- 제 7회 빛가람 청렴문화제 개최
- 공동 과제 및 1기관 1청렴시책 추진
- 시민대상 청렴사회협약 만족도 조사 실시



&lt;문화제 개막식&gt;



&lt;공동 청렴 캠페인&gt;

## 2-② 시민과 함께, 청렴음부즈만 활동 강화

- (추진목적) : 외부 부패통제인으로서 역할을 적극 수행하여 시책의 투명성·공정성을 높이기 위한 역량 증진 및 역할 강화
- (추진시기) : '22. 6월 ~
- (인 원) : 4명(남 2명, 여 2명)
  - 대학교수, 시민단체, 권익위 청렴강사 등
- (주요역할) : 공사 청렴분야 자문, 자체감사 참여 등
  - ※ 지금까지는 청렴분야 자문성격이 강함
- (개선방향)
  - 제도개선 요구, 자체감사 참여 확대, 민원인 대상 간담회 참여 등
  - 시민감사관 전문성 및 책임성 강화를 위한 상호교류 및 협력활동 참여
  - 부패취약분야 종사자 청렴교육 등 시민감사관 활용 교육 실시

## 2-③ MZ 청렴 서포터즈 'GRTC 청렴 TTS' 운영

- (추진목적) : 20~30대 청년들의 청렴인식 공유 및 새로운 청렴문화 전파

### ※ 청렴 TTS(Twenty-Thirty Supporters)란?

청렴·공정·정의에 민감하고 SNS 등 자유롭게 의견을 나누는 20~30대 젊은 세대로 구성된 공사 청렴 서포터즈

- (추진시기) : '22. 7월 ~ 10월
- (인 원) : 6명 이내(공사 청년 인턴 활용)
- (내 용) : 청렴활동 관련 의견수렴, 청렴문화 확산활동
  - 20~30대 청년들의 반부패·청렴 시책관련 의견 수렴
  - 부패척결 및 청렴문화 정착을 위한 아이디어 공유
  - 청렴캠페인 참여, 청렴 소통회(상임감사 주관) 참여
  - 청렴콘텐츠 제작, 서포터즈 활동 SNS 홍보

## 2-④ 청렴정책, 부조리 신고 대시민 홍보활동 강화

- (각종 부패방지 신고센터 주기적 홍보) : 수 시
  - 반부패 익명신고시스템(홈페이지, 권익위 청렴포털)
  - 청탁금지법 신고센터, 공익신고센터(홈페이지)
- (청렴 카드뉴스 자체제작 및 게시) : 수 시(홈페이지, 블로그)
  - 청렴공감대 형성 및 청렴문화 확산을 위한 시책 홍보
- (부조리 신고방법을 포함한 청렴 안내문 배부) : 계약체결시
  - 권익위, 공사 청렴감사팀 신고채널 및 방법 안내
- (대시민 청렴캠페인 전개) : 명절, 부패취약시기
  - 청렴거버넌스 기관 합동 캠페인 실시(광주송정역 등 다중이용장소)
- (지역 언론 활용 청렴문화 확산) : 수 시
  - 청렴기고문(간부직원) 게재, 공사 청렴시책 추진관련 주기적 홍보 실시

				
<신고센터 홍보>	<카드뉴스>	<청렴 캠페인>		<언론 기고문>

## 2-⑤ 현장을 찾아가는 ‘청렴기동반’ 운영

- (추진기간) : '22. 6월 ~
- (구 성) : 청렴감사팀장(반장) 등 3명, 필요시 공사 회계감사인 포함
- (방문대상) : 청렴계약책임제 대상 계약건 중 선정
  - 민원제기 계약 건, 전년도 취약분야(물품계약) 검수현장 등
- (내 용)
  - 업무처리 직원에 대한 불만족 및 불편사항 청취
  - 불합리한 업무관행에 대한 애로·건의사항 수렴
- (결과 활용)
  - 업무처리 부서에 조사결과 전달, 민원인 불만요인 사후조치
  - 취약분야 계약건 대한 집중 모니터링, 불만사항 최소화

## 내부청렴도 향상 전략

### 3 | 실천하는 ‘청렴’ : 불합리한 관행 개선

#### 3-① ‘톡(Talk)하고 통(通)’ 하는 소통·공감 프로그램 운영

- (추진목적) : 소극행정, 갑질·부당지시 등에 대해 상하위직간 서로의 입장에 대해 소통하고 공감할 수 있는 기회 마련
- (추진시기) : 연중
- (내 용) : 소통 및 공감 프로그램 발굴 및 운영

프로그램명	주요내용	추진부서
상임감사 청렴소통회	상임감사와 직원간 소통회 추진(수시)	청렴감사팀
찾아가는 청렴제도 설명회	본사, 기지, 역사를 방문하여 청렴제도 설명(반기)	청렴감사팀
허심탄회食(식)	CEO 소통프로그램 운영(티타임, 스몰토크 등)	혁신소통팀
너는 나의 비타민 C(씨)	일상감사 프로그램 운영(감사 인사 전달)	혁신소통팀
요즘&리때 한잔 멘토링	MZ세대와의 상호이해 증진	혁신소통팀
찾아가는 인사고충 상담	본사, 기지, 역사를 방문하여 인사고충 상담(반기)	총무팀

### 3-② '청력(淸力)을 높여요' 보직자 청렴결의대회 실시

- (추진목적) : CEO 및 보직자의 반부패 의지 천명을 통해 고위직  
술선수범을 통한 임직원 의식개혁 및 조직 내 청렴문화 확산
- (대 상) : PL이상 보직자(확대간부회의 참석자)
- (추진시기) : 6월
- (내 용) : 청렴실천결의대회, 간부대상 청렴교육
  - 청렴실천 결의 대회 : 반부패 청렴서약서 낭독 및 사진촬영

◆ 공직자가 공·사 생활에서 반드시 준수하고 행동해야 할 사항  
 ◆ 공직자로서 평소 청렴한 생활을 하겠다는 강한의지와 이를 위반시 처벌도 감수 하겠다는 내용 등

- 간부대상 청렴교육 : 공사 청렴음부즈만(권익위 청렴강사) 활용
  - 주제 : 청렴리더십 및 청렴술선수범 실천, 이해충돌방지법 포함

### 3-③ 예산집행 관련 투명성·신뢰성 강화로 청렴 ON

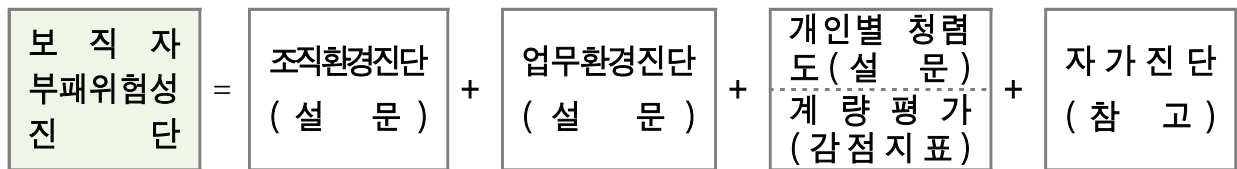
- (추진목적) : 내부청렴도 취약분야인 예산집행 분야 청렴도 향상을 위해  
예산집행 감시체제를 강화
- (추진내용) : 전직원 인식개선 → 통제시스템 강화



- (예산집행 관련 가이드라인 배부) : 성과예산팀
  - 올바른 예산집행 관련 가이드라인 제작 및 배부
- (부당한 예산집행 사례 공유) : 성과예산팀
  - 우리공사 및 유관기관 부당한 예산집행 사례 수집 및 공유
- (예산담당자 교육 및 소통 강화) : 성과예산팀
  - 예산집행 가이드라인 및 부당집행 사례 활용 팀 서무 교육 실시
  - 예산담당자 교육시 애로사항 청취 및 제도개선 사항 의견 수렴
- (예산회계 자율 통제 시스템 강화) : 기술감사팀
  - 취약분야 분석을 통해 시나리오 추가 및 점검 시기 등 강화

### 3-④ 보직자 부패위험성 진단 확대로 갑질·부정 OFF

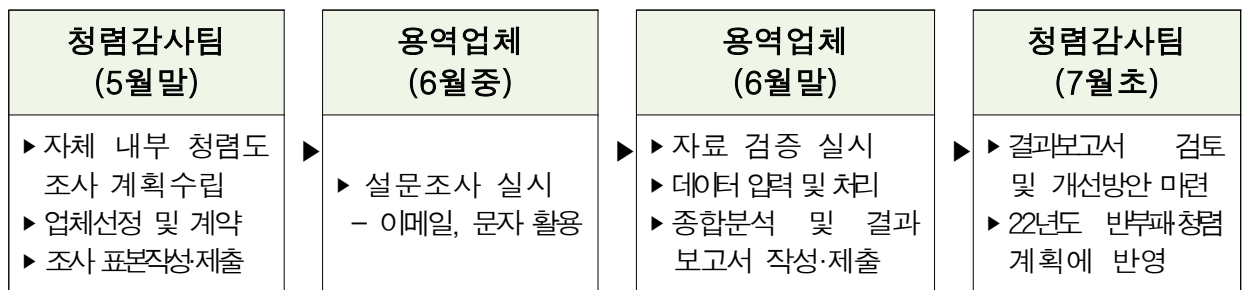
- (추진목적) : 보직자의 부패위험성 진단을 통해 관리자의 솔선수범을 촉진하고 자리관리를 유도함으로써 내부청렴도 향상
- (대상) : (임원, 처장, 팀장, 실장, PL) + 분소장·역장  
- 내부청렴도 향상을 위해 대상 확대(분소장·역장 추가)  
※ 분소장·역장의 경우 평정권 및 업무지시 권한을 가지고 있어 추가
- (추진시기) : '22. 5월 ~ 6월
- (방법) : 전문 조사기관 용역 수행
- (평가지표) : 국민권익위원회 평가모형 활용



- (결과활용) : 인사분야(보직배치 등) 참고자료로 활용

### 3-⑤ 자체 내부 청렴도 측정으로 청렴 선순환(善循環) 체계 구축

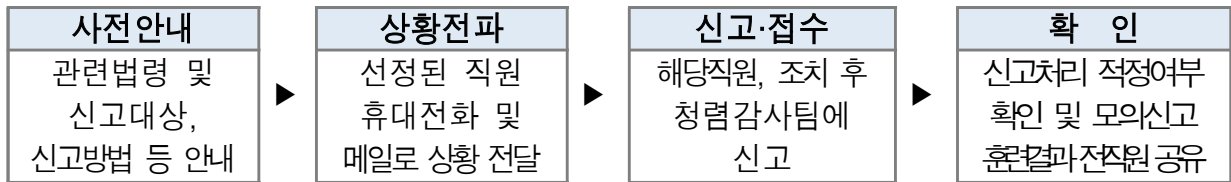
- (추진목적) : 청렴도 조사결과 취약분야에 대한 모니터링을 실시하여 적극적 대책 마련을 통한 청렴도 향상 도모
- (대상) : 전직원(공무직 포함) ※ 현원의 50% 이하(권익위 가이드라인)
- (추진시기) : '22. 6월



- (방법) : 전문 조사기관 용역 수행
- (평가지표) : 국민권익위원회 청렴도 측정 설문활용  
- 개인청렴, 조직문화, 부패대응, 기관장 청렴의지 등 청렴문화 평가  
- 인사업무, 예산집행, 위법·부당한 업무지시 등 업무청렴 평가
- (결과활용) : 2022년 청렴도 측정대비 취약분야별 맞춤형 대책 수립

### 3-⑥ 「청렴사이렌 」 반부패 상황 모의 신고 훈련 실시

- (추진목적) : 업무중 발생할 수 있는 금품수수나 부정청탁 행위 등에 대한 대처 능력을 키우고 신고 활성화 도모
- (대 상) : 전 직원 중 무작위 선정
- (추진시기) : '22. 9월
- (모의상황)
  - 청탁금지법 관련 상황(금품 등의 수수 및 부정청탁)
  - 이해충돌방지법 관련 상황(사적이해관계, 퇴직자 사적 접촉 등)
  - 기타 부패신고 및 공익신고 관련
- (신고절차)



- (결과활용) : 훈련결과 전직원 공유 및 신고처리 우수자 청렴마일리지 부여

## 4 | 내재화된 '청렴' : 청렴의식 함양

### 4-① 「청렴바로알기」 퀴즈대회 운영

- (추진목적) : 다양한 청렴 지식을 퀴즈로 풀어봄으로써 청렴에 대한 관심도를 높이고 즐겁고 유연한 직장 분위기 조성
- (대 상) : 전직원
- (추진시기) : 분기 1회
- (운영방법)
  - 분기 자체청렴교육과 연계하여 문제 제출 → 이해도 극대화
  - 사내 편지(스마트)를 활용한 개인별 응모
- (주요내용)
  - 청탁금지법, 임직원행동강령 등 반부패 관련 기본사항
  - 이해충돌방지법, 공공재정환수법 등 2022년 트렌드 반영
- (결과활용) : 청렴마일리지 부여(팀, 개인)

#### 4-② 청심안심(淸心安心) 생활속 청렴의 일상화

- (추진목적) : 전직원의 참여 및 관심제고를 통한 청렴의 생활화 도모
- (추진시기) : 매월, 분기, 반기, 특별이벤트
- (추진내용)

매 월	반부패 청렴 DAY	청렴 문자 알리미	청렴 수기
분 기	청백리 아침편지	청렴 실천과제	청렴 퀴즈프로그램
반 기	청렴만만(滿滿)	찾아가는 청렴 설명회	청렴도 자가진단
발생시	청렴주의보 발령	청렴 공모전	청렴 캠페인
특 별	3GO 캠페인(명절)	반부패 청렴 주간(12월)	

청렴문자 알리미	청렴도 자가진단	청렴만만	청백리 아침편지	청렴제도 설명회

#### 4-③ 부패취약분야 맞춤형 청렴교육 실시

- 취약분야 분석결과에 따른 대상자별 교육 실시

구분	외부청렴도	내부청렴도
취약 분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 업무처리의 권한남용(갑질)</li> <li>② 업무처리의 투명성·공개성·적극성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 부당한 업무지시(갑질)</li> <li>② 관행적 조직문화(연고주의)</li> <li>③ 부패신고자 보호</li> <li>④ 위법·부당한 예산집행</li> </ul>
교육 계획	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 갑질예방교육                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대상 : 전직원(의무이수)</li> <li>- 방식 : 사이버교육, 특강(필요시)</li> <li>- 내용 : 사례중심 갑질 예방</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 갑질 예방, ② 연고주의 관련 교육                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대상 : 보직자</li> <li>- 방식 : 특강(공사 청렴음부즈만)</li> <li>- 내용 : 공기업 관리자 역할 등</li> </ul> </li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>② 업무처리 대응관련 교육                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대상 : 외부청렴도 관련분야 종사자 · 계약, 임대, 광고, 팀 서무 등</li> <li>- 방식 : 대면교육(사내강사)</li> <li>- 내용 : 청렴도 결과 안내 및 대응방안</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>③ 부패신고자 관련 교육                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대상 : 전직원</li> <li>- 방식 : 특강(권익위 행동강령과장)</li> <li>- 내용 : 부패신고 및 신고자 보호 이해충돌방지법</li> </ul> </li> <li>④ 예산집행 관련 교육                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대상 : 팀서무</li> <li>- 방식 : 대면교육(청렴감사팀장)</li> <li>- 내용 : 올바른 예산집행 관련</li> </ul> </li> </ul>

#### 4-④ 청렴마일리지 운영 실효성 강화

- (추진목적) : 전직원 자발적 참여를 통한 청렴의식 내재화
- (추진시기) : '22. 3월 ~ 11월
- (주요 개선내용)
  - 참여도 및 관심도 증대를 위한 인센티브 확대
    - 개인(4명 → 6명), 팀(1팀 → 3팀), 포상금액(800천원 → 1,400천원)
  - 행동강령 이행력 강화를 위한 배점 상향 조정

지 표 [부여점수(건/회)]	변경 전	변경 후
금품 향응 선물 반환 신고	▶ 30점	▶ 40점
인사청탁, 업무상 정보제공 요청 신고	▶ 25점	▶ 30점
부당한 업무처리 요청 신고	▶ 25점	▶ 50점

- 포상 확대에 따른 팀 평가지표 변별력 강화

지 표 [부여점수(건/회)]		변경 전	변경 후
교육	관리자 교육과정(청렴/갑질/인권)	<신설>	▶ 5점
시책	사전 컨설팅 감사	<신설>	▶ <u>사업 건당 5점</u>
시책	권고 및 세부이행과제 추진	▶ -3점	▶ <u>-10점</u>
미이행	반부패 자율 시책	<신설>	▶ <u>부진 -0.5점, ▶ 취소 -0.5점</u>

※ 세부지표는 '22년 청렴마일리지 계획 참조

#### 4-⑤ 부당한 업무지시 개선을 위한 사례집 발간

- (추진목적) : 공공분야의 다양한 갑질 사례를 수집, 유형별로 분류하여 이해를 돕고 사례별 조치내용을 확인하여 판단기준을 제공
- (추진시기) : '22. 5월중
- (사례집 구성 안)

구 분		비 고
① 법령 등 위반	⑤ 기관 이기주의	
② 사적 이익 요구	⑥ 업무 불이익	
③ 부당한 인사	⑦ 부당한 민원응대	
④ 비인격적 대우	⑧ 기타	

※ '21년 갑질 설문조사 결과를 활용하여 우리공사 갑질 사례 포함

- (활 용) : 갑질의 판단 및 처분 기준 참고, 예방교육자료 활용

## VI 향후계획

---

- 2022년 반부패·청렴 종합계획 수립 : '22. 5월
- 2022년 청렴위원회 개최 : '22. 5월
- 2022년 반부패·청렴 추진계획 제출(권익위) : '22. 6월
- 2022년 청렴도 평가자료(명부 제출) : '22. 7월
- (권익위) 2022년 청렴도 평가(설문조사) 실시 : '22. 8월~11월
- (권익위) 2022년도 청렴도 평가 결과 발표 : '23. 1월

붙임 1. 과제별 추진일정 및 소관부서 현황

관리번호	과제명	추진일정	해당부서
① 제도화된 청렴	① 이해충돌방지(사규제정)을 통한 시익추구 원천차단	5월	기술감사팀
	② 「안심 Agent」 비실명 대리신고 제도 실시	5월~	청렴감사팀
	③ 권익위 제도개선 권고과제 이행체계 확립	연중	해당부서
	④ 취약분야 청렴시책 책임제 실시(1팀 1시책)	4~10월	전부서
② 함께하는 청렴	① 뭉치면 세대 민·관 협력 청렴 거버넌스 활성화	연중	청렴감사팀
	② 시민과 함께, 청렴옴부즈만 활동 강화	6월~	청렴감사팀
	③ MZ청렴 서포터즈 「GRTC 청렴 TTS」 운영	7~10월	청렴감사팀
	④ 청렴정책, 부조리 신고 대시민 홍보활동 강화	연중	청렴감사팀
	⑤ 현장을 찾아가는 ‘청렴기동반’ 운영	6월~	청렴감사팀 (기술감사팀)
③ 실천하는 청렴	① 톡(Talk)하고 통(通)하는 소통·공감 프로그램 운영	연중	청렴감사팀 혁신소통팀 총무팀
	② ‘청력(淸力)을 높여요’ 보직자 청렴결의대회 실시	6월	청렴감사팀
	③ 예산집행 관련 투명성·신뢰성 강화로 청렴 ON	5월~	성과예산팀 (기술감사팀)
	④ 보직자 부패위험성 진단 확대로 갑질·부정OFF	5~6월	청렴감사팀
	⑤ 자체 내부청렴도 측정으로 청렴 선순환 체계 구축	6월	청렴감사팀
	⑥ 「청렴사이렌」 반부패 상황 모의신고 훈련 실시	9월	청렴감사팀
④ 내재화된 청렴	① 「청렴바로알기」 퀴즈 대회 운영	분기	청렴감사팀
	② 청심안심(淸心安心) 생활속 청렴의 일상화	연중	청렴감사팀
	③ 부패취약분야 맞춤형 청렴교육	연중	청렴감사팀
	④ 청렴마일리지 운영 실효성 강화	3월~	청렴감사팀
	⑤ 부당한 업무지시 개선을 위한 사례집 발간	5월	기술감사팀