

| | |
|------------------|------------|
| 문 서 번 호 | 감사실-1942 |
| 보 존 기 간 | 5년 |
| 보 고 일 자 | 2021.04.28 |

| | | |
|--------|------|-----|
| 차 장 | 감사실장 | 감사 |
| 홍석희 | 김지만 | 송재형 |
| 협 조 | | |

- 시민으로부터 신뢰받는 Clean 도시철도 정착을 위한 -

2021년도 반부패 청렴 추진계획(안)

2021. 4.

 **광주도시철도공사**

- 감 사 실 -

목 차

| | |
|-------------------------------|----|
| I. 추진개요 | 1 |
| II. 2020년 주요성과 및 아쉬운 점 | 2 |
| III. 2021년 중점운영방향 | 3 |
| IV. 반부패·청렴정책 추진체계 | 4 |
| V. 분야별 세부 추진계획 | 5 |
| 1. 청렴생태계 조성 | 5 |
| 가. 청렴정책 참여 확대 | 5 |
| 나. 부패방지 제도 구축 | 6 |
| 2. 부패통제 실효성 확보 | 7 |
| 가. 부패위험 제거 노력 | 7 |
| 나. 부패방지 제도 운영 | 9 |
| 3. 전사적 청렴문화 확산 | 10 |
| 가. 반부패 시책 지역사회 확산 노력 | 10 |
| 붙임 1. 반부패 시책 분야별 세부 추진과제 | 12 |
| 붙임 2. '21년 부패방지 시책평가 지표 대응 과제 | 13 |
| 붙임 3. '21년 부패방지 시책평가 지표 | 14 |

- 시민에게 신뢰받는 'Clean 도시철도' 정착을 위한 -
2021년 반부패·청렴 추진계획(안)

2020년도 청렴정책 추진실적 결과분석 및 공사 중장기 윤리 경영체계 확립에 따른 지속적인 반부패·청렴정책 추진을 통해 시민으로부터 신뢰받는 청렴한 도시철도 실현 도모

I 추진 개요

추진목적

- 정부의 반부패·청렴정책에 부합하는 윤리경영활동 체계적 이행
- 중장기 윤리경영 전략에 따른 지속적인 반부패·청렴정책 추진
- 부패방지, 경영투명성 제고를 통한 청렴기업 이미지 강화
- 청렴문화 확산을 통한 사회적 가치 실천으로 공정사회 선도

추진근거

- 공사 중장기 윤리경영 종합 추진계획
↳ 감사실-5207호(2019.12.19.)
- 2021년도 부패방지시책평가 실시계획 통보
↳ 국민권익위원회 청렴조사평가과-2130호(2021.4.6.)

추진방향

- 반부패·청렴문화 공감대 형성을 통한 윤리경영 기반조성
- 반부패·청렴문화 확산을 위한 반부패 민관협력 강화
- 자율적 청렴의식 개선활동 추진으로 반부패 역량 강화
- 전년도 부패방지시책평가 및 청렴도 측정결과 취약분야 분석을 통한 맞춤형 대책 추진

II

2020년 주요성과 및 아쉬운 점

[최근 5년 간 부패방지 시책평가 결과]



□ 주요성과

- 국민권익위원회 주관 부패방지 시책평가에서 공공기관 III그룹 (31개 기관)에서 우수기관(2등급 이상)으로 선정
 - ※ 도시철도 유관기관 중 우수기관 이상 : 2개 (광주, 서울)
- 그 동안 추진한 부패방지 시책 노력들이 '20년 청렴도 측정에서 우수기관(2등급)으로 도약하는 원동력으로 작용
 - 종합청렴도 상승(3등급 → 2등급) 등 쏠 분야 등급 상승 / 지난 3년 간 최고 성적

□ 아쉬운 점

- '17년부터 3년 연속 부패방지 시책평가 면제에 따라 가장 최근 평가인 '16년 평가(3등급)와 비교시 1등급 상승
 - ※ '15년) 2등급 → '16년) 3등급 → '20년) 2등급(1등급 상승)
- 일부 지표*에서 더 노력했다면 1등급 달성도 가능
 - ① 반부패 추진계획 수립(100점 환산시 75점)
 - 기관의 업무특성을 반영한 과제 제시 및 환경변화(코로나19) 상황 반영필요
 - ② 기관장 또는 고위직의 청렴정책 추진 노력(100점 환산시 80점)
 - 보직자 위험성 평가보다 고위직이 참여·솔선수범하는 시책 필요

Ⅲ 2021년 중점 운영방향

□ '20년 부패방지 시책평가 부진분야 보완

- 고위직 청렴활동 관심 증진방안 발굴 및 코로나 19상황 관련 교육방식 다각화를 청렴마일리지와 연계하여 시행
 - CEO가 참여하는 청렴시책 발굴(CEO주재 확대간부회의, 상임감사 청렴소통회 등)
 - 고위직의 청렴교육 참석률 및 부서별 청렴활동을 청렴마일리지에 반영
 - 코로나 19상황에 발맞춰 교육방식 다각화(실시간 화상교육 도입)
- '20년 부패취약분야(내부청렴도) 개선을 위해 세대·직급 간 소통 강화 프로그램을 운영하여 청렴공감대 증진
 - 간부와 직원을 잇는 소통 '물꼬 트기', 신입사원 멘토링 제도, 찾아가는 청렴제도 설명회 등

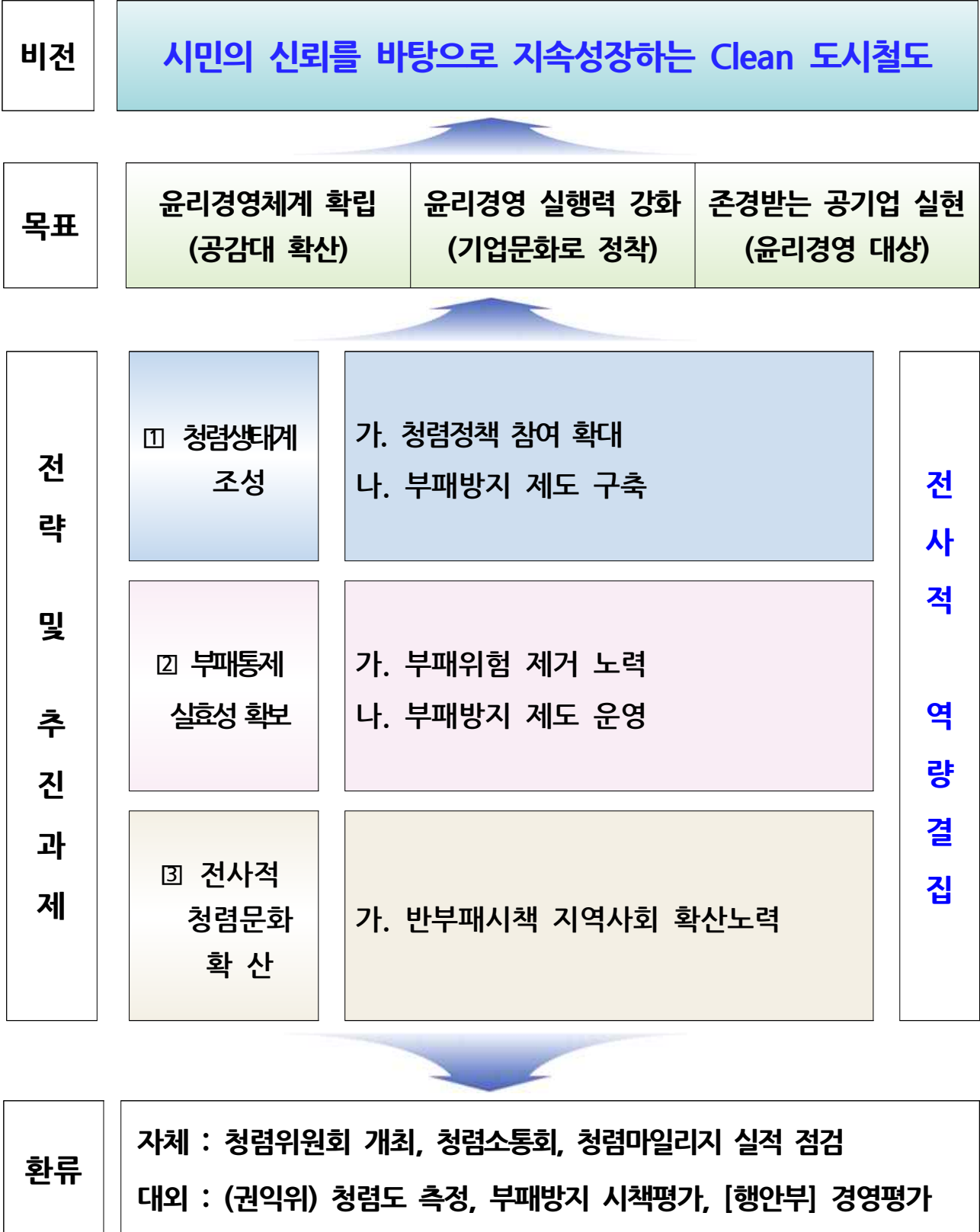
□ GRTC 반부패 청렴시책 강화 및 발굴

- 우리공사 부패취약분야였던 외부청렴도 향상을 위해 '20년 시행한 '청렴계약책임제'와 '계약만족 해피콜' 연계를 강화하여 피드백 체계화
 - 단계별 계약과정의 문제점 진단 등을 통한 업무처리 골든타임 확보
 - 해피콜 전담요원 지정 및 계약 갑질 차단 등 내부 구성원 자정(自淨)능력 체득화
- 지역사회와의 '상생협력 청렴문화 확산' 시책발굴 및 시행
 - '청렴자율시책' 발굴, '빛가람 청렴네트워크', '청렴사회 민관협의회' 등 활동 참여
 - 국가청렴정보시스템 홍보, 상임감사 핫라인 개설 등 온라인 신고창구 활성화
- 청렴옴부즈만 역할 확대를 통한 외부 통제 강화
 - 청렴옴부즈만(청렴 소양강사) 활용 청렴 밀접업무 종사자 등 청렴교육 실시
 - 공사 내부감사 및 상임감사와의 청렴소통회 참여를 통한 외부 통제 강화

⇒ GRTC 반부패 인프라를 강화하고, 시민과 함께하는 '청렴광주'를 만들어 청렴도 및 부패방지 시책평가 2년 연속 우수기관 달성

IV 반부패·청렴정책 추진체계

□ 추진체계 및 추진과제



V 분야별 세부 추진과제

1. 청렴생태계 조성(6개 과제)

가 청렴정책 참여 확대

① 고위직의 반부패·청렴활동 관심 증진

- 고위직의 청렴교육 이수율*을 높이고, 보직자 대상 청렴교육 등 각종 청렴교육 (실시간 화상교육·간담회 등)에 적극 참여를 유도

* 교육이수율 100% 목표 (청렴마일리지 팀지표 반영)

- CEO 주재 확대간부회의 또는 상임감사 주재 소통회 등을 통해 부서별 반부패·청렴 활동을 점검*하는 등 점검체계 운영

* 우수 사례 적극 공유·확산, 부진 또는 미흡 사례 추진 독려 등

② 청렴옴부즈만 제도 활성화

- 부패취약분야를 시민의 시각 기준으로 감시와 모니터링 하는 시민감사관으로서의 역할 강화

- 제도개선 요구 및 감사실시 권고사항 적극 검토 및 수용 여부 회신

- 외부 부패통제인으로서 역할을 적극 수행하여 시책의 투명성·공정성을 높이기 위한 역량 증진 및 역할 강화

- 청렴옴부즈만 전문성 및 책임성 강화를 위한 상호교류 및 협력활동 참여

- 청렴밀접업무 종사자 청렴교육 등 청렴옴부즈만 활용 교육 실시

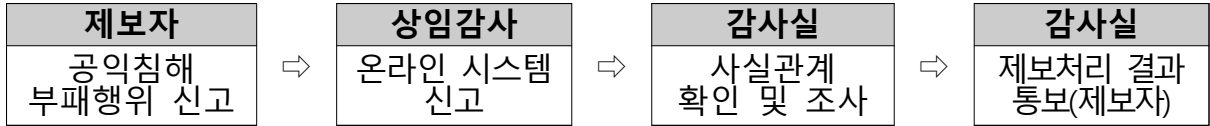
[광주도시철도공사 청렴옴부즈만 현황]

- ▶ 인 원 : 4명(남 3명, 여 1명)
- ▶ 직 업 별 : 대학교수 2명, 청렴분야 소양 강사 1명, 시민단체 1명
※ 소양강사 활용 각종 청렴교육 실시(실시간 교육, 대면교육)
- ▶ 임 기 : '19. 9. 25. ~ '21. 9. 24.(2년) * 1회 연임 가능

나 부패방지 제도 구축

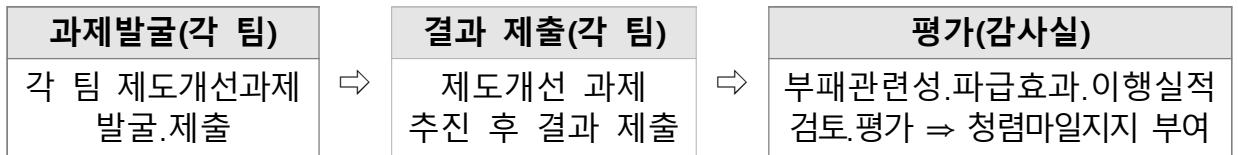
1 상임감사 핫라인 개설

- 상임감사 직통 핫라인 설치로 신고자 직접 제보 강화 및 조직 내·외부 문제점을 조기에 발견하고 적극 개선



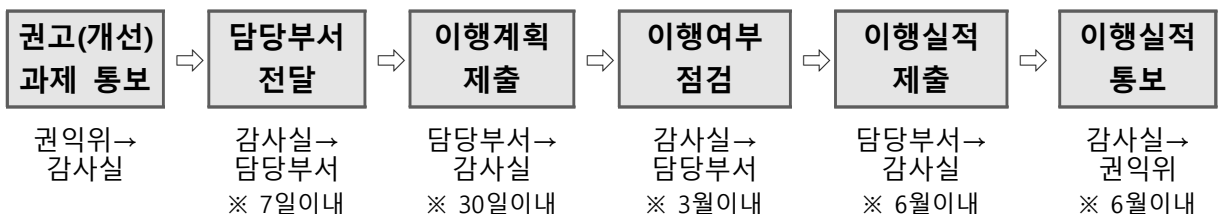
2 부패방지제도 실효성 제고

- 임직원 행동강령 실행력 강화
 - 임직원 행동강령의 개념 선언적 내용 탈피하고 구체적 행위기준 포함
 - 추진내용 : 임직원 행동강령 개정 추진 및 숙지도 평가 실시(마일리지 반영)
- 반부패 청렴자율실천 프로그램 운영
 - 추진목적 : 반부패·청렴관련 자체 개선과제 발굴·추진(전팀)
 - 운영방법 : 팀별 업무특성을 살린 1팀 1청렴시책 발굴·추진



3 권익위 권고(개선)과제 처리 체계 구축

- 권익위 권고(개선)과제가 적기 및 실효성 있게 이행될 수 있도록 일정별 처리체계를 구축·운영
- 권고과제는 권익위 통보 후 6개월(필요시 최대 12개월) 이내 조치완료, 개선과제는 규정·지침에 기한 내 반영되도록 모니터링



4 청렴마일리지 활성화

- 전 직원 및 부서의 청렴관심 제고를 위해 개인·부서별 청렴 활동*을 지표로 점수화하여 계량화를 통해 관리
 - * 전직원 청렴교육 참여율, 청렴자율시책 추진, 각종 청렴이벤트 참여율 등
- 감사실 주도 주기적 모니터링(연2회)을 통해 개인 및 부서별 자발적 청렴활동 참여를 유도
 - (7~8월) '21년 하반기 정기인사에 따른 시스템 정비 및 실적 안내
 - (11월) 청렴마일리지 평가 전 실적 저조부서에 대한 참여 유도

2. 부패통제 실효성 확보(9개 과제)

가 부패위험 제거 노력

【'20년 청렴도 측정 결과】

▶ 내부청렴도 2등급을 달성했으나 외부청렴도 대비 상대적으로 취약 부분 존재

| 구 분 | 종합청렴도 | 외부청렴도 | 내부청렴도 |
|---------|-----------|-----------|-----------|
| 등 급(점수) | 2등급(8.80) | 2등급(9.05) | 2등급(8.01) |

* 예산의 위법·부당 집행 및 부당한 업무지시 항목에서 상대적으로 다소 낮은 점수 획득

1 내부청렴도 개선을 위한 '소통·공유·공감 프로그램' 운영

- 최근 이슈화되고 있는 소극행정, 갑질·부당지시 등에 대해 상·하위직 직급 간 서로의 입장에 대해서 소통하고 공감할 수 있는 기회 마련
 - [기획팀] '멘토링 제도, '각종회의 참관', [혁신소통팀] '소통 물꼬 트기', 상임 감사와의 청렴소통회 '청심환' 등을 활용 소통창구 다각화
 - * 직급, 나이별 등 분류하여 형식에 구애없이 자유스럽게 소통의 장 운영
- 본사, 현장과의 지속적인 청렴소통 및 정보 공유를 위한 감사실 주관 '찾아가는 청렴제도 설명회' 개최

※ 청렴관련 현안 업무 협의 및 부서별 의견 청취 등

▶ **예산집행의 불합리한 문화 근절**

- 업무추진비의 개인목적 집행 등 예산의 목적 외 집행 금지

▶ **소소한 향응·접대 수수 관행에 대한 과감한 단절 분위기 조성**

▶ **'따뜻한 직장 만들기' 활성화**

- 효율적인 업무처리, 회의 및 행사운영 내실화, 협업 활성화

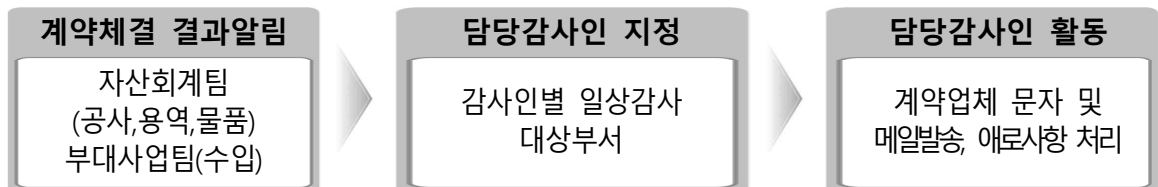
2 적극행정을 위한 청렴환경 조성

○ 갑질행위 예방 시스템 강화

- 공공분야 갑질 근절 가이드라인 및 상임감사 핫라인 적극 홍보
- 갑질 관련 설문조사 실시 및 갑질 근절 교육 전직원 의무 이수
- 우월적 지위·권한을 남용한 부당행위 등 갑질 징계 기준 신설

○ 청렴계약책임제 실시 및 피드백 강화

- 부패취약분야인 물품계약 업무에 대하여 천만원 이상 계약건에 대해 전담 감사인을 지정하고 집중 관리



* 계약완료후에는 계약만족 해피콜을 실시하여 계약체결에서부터 완료까지 피드백 철저

3 청렴밀집 업무대상 상임감사와의 청렴소통회 「청심환」 실시

○ 계약·예산·회계·인사 담당자 등 상임감사와의 소통을 통해 청렴시책 추진관련 애로사항 파악 및 청렴도 향상 방안 논의

- 직원과의 격의 없는 대화 등을 통해 청렴 공감대 형성

※ ('20년) 2회 → ('21년) 4회 이상

4 '맞춤형 인사상담 창구' 운영으로 소통 인사 강화

○ 인사계시판 및 온라인(메신저, 전화 등) 상담 상시 운영으로 다양하고 심도 있는 인사소통 [총무팀]

○ 찾아가는 인사고충 상담 등 맞춤형 상담 실시 [총무팀]

5 자체 청렴도 측정 및 보직자 부패위험성 진단 실시

- 전직원의 청렴 실천 및 취약분야 분석을 통한 청렴도 향상을 위해 자체 내부청렴도 측정 추진
- 보직자(PL이상) 대상으로 보직자 청렴도 평가 및 조직·업무환경의 부패위험도를 진단(5~6월, 외부 용역)
- 평가 결과를 개인 및 부서에 대한 부패위험성 개선 자료로 활용할 수 있도록 평가 대상자에게 피드백
 - 그밖에 승진·전보 등 인사 참고하여 부패 보직자에 대한 적절한 조치

나 부패방지 제도 운영

1 「광주도시철도공사 임직원 행동강령」 개정 및 실태점검

- 임직원 행동강령 실행력 강화
 - 청탁금지법 등 개정사항을 임직원 행동강령에 반영
 - 임직원 행동강령 숙지도 평가 실시 및 청렴마일리지 반영으로 이해도 증진
- 부패행위 발생 취약시기(설·추석, 휴가철, 연말연시 등)에 행동강령 위반 실태점검(공직감찰과 병행 추진)을 통해 공직기강 확립
 - '21년 4회 이상(취약 분야 주제 선정 후 집중 점검)
 - ※ '20년 실적 : 6회(정치적 중립 위반행위, 안전관리 등)
 - 예산의 목적 외 사용 금지, 공용물의 사적 사용·수익의 금지, 외부강의 등의 사례금 수수 제한 등 위반 집중 점검

2 「청탁금지법」 신고사건 조치사항 및 상담내용 공개

- 공사 홈페이지 및 청렴포털에 신고사건 조치사항을 공개하여 투명성 제고, 유사한 위반행위 예방
 - 사건내용, 조치사항, 상담내용 등

3 부패행위 통제시스템 운영

- 예산회계 자율통제시스템 운영
 - 예산회계분야 투명성·신뢰성 제고를 위한 내부통제시스템 운영
 - 운영항목 : 예산회계업무 오류방지를 위한 자율통제시나리오 : 23종
 - 추진내용 : 자율통제 운영위원회 운영 및 확대 구축 시나리오 개발 등
- 부패영향평가 강화
 - 사규 제·개정시 내재하는 부패유발요인 사전 제거
 - 회계, 계약, 영업, 자산관리, 인사 등 관련사규 개정시 영향평가 실시

4 공공재정 환수제도 안정적 정착을 위한 체계 마련

- 공공재정 환수제도 운영 담당 조직 및 담당자 지정
 - 공공재정 환수제도 운영 책임성 강화를 위해 감사실내 소관업무 지정
 - 예방감사 담당자를 공공재정 환수제도 담당자로 지정하여 관리
- 공공재정 환수제도 이행실태 점검 정례화
 - 공공재정지급금의 목적 외 사용 등 부정청구 여부 점검 실시

3. 전사적 청렴문화 확산(4개 과제)

가 반부패 시책 지역사회 확산 노력

1 광주시 청렴사회 민관협의회 활성화

- '광주형 반부패 청렴문화 확산'을 위해 다양한 분야와 계층이 참여하는 '광주시 청렴사회 민관협의회'를 활성화

【광주시 청렴사회 민관협의회】

- ▶ (구성원) 25명 * 광주광역시, 광주교육청, 전남대학교 등
 - 위 원 : 공공(14), 언론·학계(4), 경제·직능(3), 시민사회(4)
- ▶ (기 능) 부패방지 대책 등 의견수렴, 민관협력 반부패 운동 전개 등

- 개최 횟수 확대(기존 연 1회 → 수시) 및 참여기관별 청렴과제(공동, 기관별) 선정하여 추진실적을 주기적으로 관리
 - 청렴과제 선정(공통 및 1기관 1실천 과제) : '21. 하반기
 - 기관별 청렴과제 이행 : '21. 하반기
 - 청렴과제 체감·만족도 설문조사 및 성과평가 : '21. 10월
- ※ 각종 청렴관련 대시민 홍보 활동 및 확산 공동 추진

② 빛가람 청렴실천네트워크 활성화

- 빛가람혁신도시 공공기관, 지자체, 민간단체 간 반부패 자율 협력을 위해 결성된 '빛가람 청렴실천네트워크'*를 활성화
 - * 광주광역시청, 시·도교육청, 빛가람혁신도시 공공기관 등 28개 기관 참여
- 시민대상 청렴퀴즈, 청렴컨텐츠 전시회 등 청렴을 주제로 한 제7회 빛가람 청렴문화제 공동 개최
 - '21. 하반기 코로나 19 상황에 따라 개최 여부 및 방식 등 변경가능

③ 국가청렴정보시스템 홍보 및 시민 이용 활성화

- 국가청렴정보시스템 2단계 구축에 따른 대국민 홍보 및 활성화
 - 부패공직자 징계현황, 청렴활동, 신고 또는 상담, 적발 사례 등 공개

【국가청렴정보시스템 2단계 구축】

- ▶ 청렴포털 : 국민이 부패유형(행동강령 위반 등) 신고를 간편하게 신고
- ▶ 청렴e시스템 : 공공기관의 반부패 정보에 대해 공개 및 공유

④ 청렴의식 및 청렴문화 전파활동 강화

- 내외부 청렴문화 확산을 위한 청렴캠페인 실시
 - 명절맞이 청렴캠페인 : 3GO캠페인(안주 GO, 안받고GO, 돌려주GO)
 - 각종 공사캠페인 추진시 청렴캠페인 합동 추진(대중교통이용 캠페인 등)
- 기관별 청렴실적을 각 기관 홈페이지, SNS, 언론 등에 홍보하여 반부패 청렴의지가 민간으로 확산하는 데 기여

| 관리번호 | 세부과제명 | 추진일정 | 해당부서 |
|------------------------|-------------------------------|-------|-------------------|
| ① 청렴 생태계 조성 | 가. 청렴정책 참여 확대 | | |
| | ① 고위직의 반부패·청렴활동 관심 증진 | 연 중 | 감사실 (인재개발원) |
| | ② 청렴옴부즈만 제도 활성화 | 연 중 | 감사실 |
| | 나. 부패방지 제도 구축 | | |
| | ① 상임감사 핫라인 개설 | 상반기 | 감사실 |
| | ② 부패방지 실효성 제고 | 연 중 | 감사실 (해당부서) |
| | ③ 권익위 권고(개선) 과제 처리 체계 구축 | 6월중 | 감사실 (해당부서) |
| | ④ 청렴마일리지 활성화 | 2~11월 | 감사실 (전부서) |
| ② 부패통제 실효성 확보 | 가. 부패위험 제거 노력 | | |
| | ① 내부청렴도개선을 위한 '소통공유공감 프로그램 운영 | 연 중 | 감사실, 기획팀 혁신소통팀 |
| | ② 적극행정을 위한 청렴환경 조성 | 연 중 | 감사실 |
| | ③ 청렴밀집 업무 대상 상임감사외의 청렴소통회 실시 | 수 시 | 감사실 |
| | ④ '맞춤형 인사상담 창구' 운영으로 소통 인사 강화 | 연 중 | 총무팀 |
| | ⑤ 자체 청렴도 측정 및 보직자 위험성 진단 실시 | 5~6월 | 감사실 |
| | 나. 부패방지 제도 운영 | | |
| | ① 명주도시철도공사 임직원 행동강령 개정 및 실행점검 | 연 중 | 감사실 |
| | ② 청탁금지법 신고사건 조치사항 및 상담내용 공개 | 연 중 | 감사실 |
| | ③ 부패행위 통제시스템 운영 | 연 중 | 감사실 |
| | ④ 공공재정 환수제도 안정적 정착을 위한 체계 마련 | 6월중 | 감사실 |
| ③ 전사적 청렴문화 확산 | 가. 반부패 시책 지역사회 확산 노력 | | |
| | ① 광주시 청렴사회 민관협의회 활성화 | 연 중 | 감사실 |
| | ② 빛가람 청렴실천네트워크 활성화 | 연 중 | 감사실 |
| | ③ 국가청렴정보시스템 홍보 및 시민 이용 활성화 | 연 중 | 감사실 |
| | ④ 청렴의식 및 청렴문화 전파활동 강화 | 연 중 | 감사실 (전부서) |

| 평가 부문 | 2021년(18개) | 대응 과제 |
|-------------------------------|-------------------------------|--|
| A. 계획 | 반부패 추진계획 수립 | 별도 작성 |
| B. 실행 | 고위직의 반부패 의지 및 노력 | ① 고위직의 반부패·청렴활동 관심 증진 |
| | 청렴행정·청렴경영을 위한 시민참여 제도 운영 | ② 청렴옴부즈만 제도 활성화 |
| | 부패방지분야 제도개선 권고과제 이행 | ③ 권익위 권고(개선)과제 처리체계 구축 |
| | 부패취약분야 개선 노력 | ④ 상임감사 핫라인 개설 ⑤ 내부청렴도 개선을 위한 '소통공유공감 프로그램' 운영 ⑥ 적극행정을 위한 청렴환경 조성 ⑦ 청렴밀접 업무 대상 상임감사와의 청렴소통회 실시 ⑧ '맞춤형 인사상담 창구' 운영으로 소통 인사 강화 ⑨ 자체청렴도 측정 및 보직자위험성 진단 실시 |
| | 공공기관 사규 부패유발요인 개선(가) | 해당사규 발생시 개선 추진 |
| | 반부패 청렴교육 실효성 제고 | ⑩ 청렴마일리지 활성화 |
| | 공직자 행동강령 운영 내실화 | ⑪ 「광주도사철도공사 임직원 행동강령」 개정 및 실태점검 |
| | 공공재정 환수제도 안정적 정착 | ⑫ 공공재정 환수제도 안정적 정착을 위한 체계 마련 |
| | 청탁금지법 위반행위 예방노력 및 신고사건 적절 조치 | ⑬ 「청탁금지법」 신고사건 조치사항 및 상담내용 공개 |
| C. 성과 · 확산 | 기관 종합청렴도 개선 | '21년 청렴도 측정 결과 참조 |
| | 반부패 추진계획 이행 성과 | 별도작성 |
| | 범국가 차원의 '5개년 반부패 종합계획' 이행(가) | 해당없음 |
| | 청렴문화 확산 활동 | ⑭ 광주시 청렴사회 민관협의회 활성화 ⑮ 빛가람 청렴실천네트워크 활성화 ⑯ 국가청렴정보시스템 홍보 및 시민이용 활성화 ⑰ 청렴의식 및 청렴문화 전파활동 강화 |
| | 산하기관의 반부패 시책 추진 노력 평가(가) | 해당없음 |
| | 반부패 문제 대응을 위한 청렴컨설팅 추진 노력(가) | 해당없음 |
| D. 감점 | 부패·공익신고자 보호 규정 미준수 및 법적조치 미이행 | 별도관리 |
| | 부패신고, 복지보조금 부정신고 이첩사건 사후관리 | 별도관리 |

| 평가 부문 | 평가 영역 | 단위 과제 |
|-------|--------------------|---|
| 계획 | 1. 반부패 계획 수립 | 1-1. 반부패 추진계획 수립 ① 반부패 추진계획 수립 |
| 실행 | 1. 청렴생태계 조성 | 1-1. 청렴정책 참여 확대 ① 고위직의 반부패 의지 및 노력 ② 청렴행정·청렴경영을 위한 시민참여 제도 운영 1-2. 부패방지 제도 구축 ① 부패방지분야 제도개선 권고과제 이행 |
| | 2. 부패통제 실효성 확보 | 2-1. 부패위험 제거 노력 ① 부패취약분야 개선 노력 ② 공공기관 사규 부패유발요인 개선㉔ 2-2. 부패방지 제도 운영 ① 반부패·청렴교육 실효성 제고 ② 공직자 행동강령 운영 내실화 ③ 공공재정 환수제도 안정적 정착 ④ 청탁금지법 위반행위 예방노력 및 신고사건 적절조치㉔ |
| 성과·확산 | 1. 청렴행정·청렴경영 성과·확산 | 1-1. 반부패 정책 성과 ① 기관 종합청렴도 개선 ② 반부패 추진계획 이행 성과 ③ 범국가 차원의 '5개년 반부패 종합계획' 이행㉔ 1-2. 반부패 정책 확산 노력 ① 청렴문화 확산 활동 ② 청렴포털을 통한 반부패 정보 공유·공개 노력 ③ 산하기관의 반부패 시책 추진 노력㉔ ④ 반부패 문제 대응을 위한 청렴컨설팅 추진 노력㉔ |
| 감점 | | ① 부패·공익신고자 보호 규정 미준수 및 법적조치 미이행 ② 부패·복지보조금 부정신고 이첩사건 사후관리 |