

문 서 번 호	감사실-5212
보 존 기 간	5년
보 고 일 자	2019.12.19

대 리	감사실장	
백명주	김지만	
협 조		

2019년도 청림마일리지 운영결과 보고

- 청렴 관심도 제고 및 청렴문화 확산을 위한 - 청렴마일리지제도 운영결과 보고

청렴활동의 자발성 향상 및 청렴도 관심제고를 위해 추진한 청렴마일리지제도 운영결과를 보고 드립니다

I 그간 추진상황

- 청렴마일리지 운영계획(안) 부서 의견 조회 : '19. 1. 23 ~ 29
- 2019년도 청렴마일리지 운영계획 확정·통보 : '19. 1. 30
- 청렴마일리지 시스템 등록 : ~ '19. 12. 4
- 점수 이의신청 처리 : ~ '19. 12. 18

II 운영 개요

- 적용기간 : '18. 12. 1 ~ '19. 11. 30(12개월)
- 적용대상 : 847명

구 분	일 반 직	업 무 직
적용인원	541명	306명
제외인원	27명 (임원, 부서장, 휴직자 등)	4명 (휴직자)

- 평가항목 : 가·감점, 6개 분야 총 20개 항목

- ◎ 가점항목 : 3개 분야 13개 항목
【행동강령 준수(2), 청렴활동(7), 사회공헌활동(4)】
- ◎ 감점항목 : 3개 분야 7개 항목
【행동강령 위반(2), 복무점검 적발 등 기타(2), 청렴활동(3)】

- 평가구분

- 개인평가 : 마일리지 전체 항목 취득점수 합산결과로 순위 결정
- 팀 평가 : 소속직원이 취득한 평균점수 + 팀 가·감점 합산결과로 순위 결정

Ⅲ 운영 결과

【 총 평 】

- 2019년도 청렴마일리지 총 취득점수(업무직 포함)는 99,027.62점이며, 1인당 평균 점수는 116.92점으로 전년대비 1인당 평균점수 116.10점과 비교하여 **0.82점이 높아졌음**
- 올해에는 내실있는 청렴프로그램 운영을 목표로 불필요한 캠페인(청렴 이벤트)은 축소하였으나, 총장축제 청바지 기증전, 아름다운가게 등 다양한 사회공헌활동으로 기타사회공헌 활동이 두드러지며 전반적으로 **청렴마일리지 상승세를 보임**
- 많은 직원이 1인 1과정 이상의 사이버 청렴교육을 이수하여 전년대비 교육분야 청렴마일리지는 높아졌으며 특히, 업무직의 사이버 교육이수율이 상승하여 미이수율이 크게 낮아짐(전년 33% → 금년 25%)
- 직급별로는 2급 직원의 청렴마일리지 평균점수(124.5점)가 가장 높고 대체적으로 직급별 고른 분포를 보이고 있으며, 분야별로는 사무부서가 기술부서에 비해 좀 더 높은 점수를 보이는 것은 오프라인 교육 및 자원봉사 등에 적극적으로 참여할 수 있는 여건 때문으로 보임
- 업무직의 경우 영업팀 직원의 평균 청렴마일리지가 다른 팀에 비해 높으며 인재개발팀이 전년대비 평균 5.1점이 상승하는 등 마일리지에 대한 관심이 높아졌음을 알 수 있음
- 헌혈증 기부, 자원봉사, 성금기탁 등은 전년과 거의 비슷한 수준이며, **공기업으로서 사회적 책임 이행을 위한 사회공헌 활동 분야에 대한 청렴마일리지 향상을 위해 직원들의 많은 관심과 적극적인 노력이 요구됨**

1 일반직 직원 마일리지 운영

○ 점수 총괄

구 분	개인 마일리지			최근 3년간 개인 마일리지 현황
	총 점	평균점수	최고점수	
개인마일리지	65,324.6	116.92	146.5	
팀 마일리지	3,114	119.77	128.0	

※ 팀 마일리지는 청렴교육, 청렴아이디어, 청렴지식자료, 성금기탁 제외
 ※ '17년 이후 청렴이벤트(캠페인, 퀴즈) 개최 횟수 축소로 전체 마일리지 하락

○ 항목별 마일리지 현황

분 야	평 가 지 표		취득 점수	1인당 평균점수	
평 균 (기본점수 100점 포함)				116.92	
마일리지 가점	임직의 행동강령	행동강령 위반행위 신고	금전.향응 등 거절신고 직원 행동강령 위반행위 신고 등 행동강령 숙지도	-	-
		청렴교육	사이버 청렴교육 이수 기타오프라인 청렴교육 이수	2,322	4.29
	청 렴 이 벤 트	청렴이벤트	청렴 퀴즈참여, 캠페인	5,019	9.28
		청렴아이디어	청렴아이디어 제시	1,287	2.38
		청렴지식	청렴지식방 자료등재	17	0.03
		청렴우수 시책발굴	반부패 자율시책 발굴 및 채택	10	0.02
	사 회 공 헌 동 활	자 원 봉 사 (社內 / 社外)		434	0.80
		헌 혈 증 기 부		119	0.22
		성 금 기 탁 (社內 / 社外)		1,196	2.21
		기타사회공헌 : 물품기탁 등			1.61

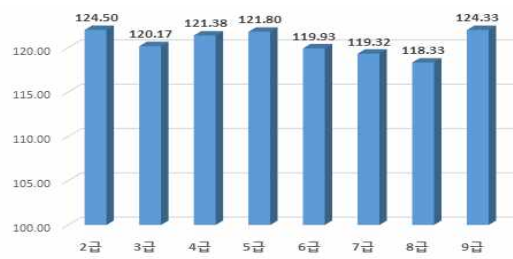
구분	사회공헌	성금기탁	행동강령숙지도
18년	391	1,191	2,094
19년	871	1,196	2,322
구분	청렴교육	청렴이벤트 등	자원봉사
18년	2,062	2,457	393
19년	5,019	1,287	434
구분	헌 혈	청렴아이디어 제 시	청렴지식 등재
18년	149	20	21.5
19년	119	17	10



2개년 항목별 마일리지

○ 마일리지 세부사항

직급별	마일리지	비율	직급별	마일리지	비율
2급	124.50	12.8%	6급	119.93	12.4%
3급	120.17	12.4%	7급	119.32	12.3%
4급	121.38	12.5%	8급	118.33	12.2%
5급	121.80	12.6%	9급	124.33	12.8%



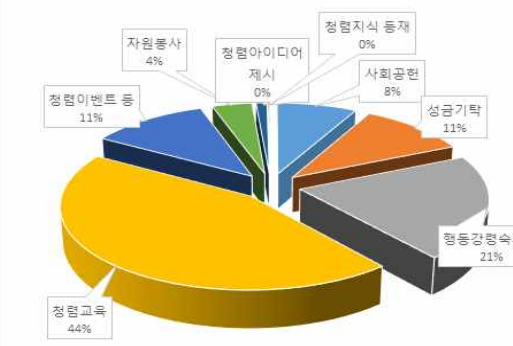
직급별 평균 마일리지

직급별	'19년	'18년	직급별	'19년	'18년
2급	124.50	113.90	6급	119.93	116.06
3급	120.17	116.80	7급	119.32	114.41
4급	121.38	117.66	8급	118.33	117.89
5급	121.80	116.27	9급	124.33	116.73



2개년 직급별 평균 마일리지

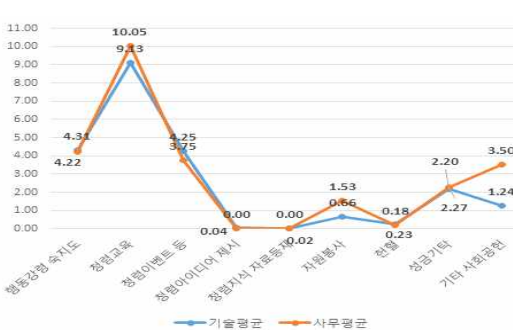
항목별	마일리지	비율
행동강령 숙지도	2,322	20.61%
청 령 교 육	5,019	44.56%
청 령 이 벤 트 등	1,287	11.42%
청 령 이 디 어 제 시	17	0.15%
청 령 지 식 자 료 등 재	10	0.09%
자 원 봉 사	434	3.85%
헌 혈 증 기 부	119	1.06%
성 금 기 탁	1,196	10.62%
기 타 사 회 공 헌	871	7.73%



항목별 마일리지 분포

※ 기본점수(100점) 제외

항목별	사무부서	기술부서
행동강령 숙지도	4.22	4.31
청 령 교 육	10.05	9.13
청 령 이 벤 트 등	3.75	4.25
청 령 이 디 어 제 시	0.00	0.04
청 령 지 식 자 료 등 재	0.00	0.02
자 원 봉 사	1.53	0.66
헌 혈 증 기 부	0.18	0.23
성 금 기 탁	2.27	2.20
기 타 사 회 공 헌	3.50	1.24



사무/기술 부서별 평균 마일리지

※ 기본점수(100점) 제외

2 팀 마일리지 운영

순 위	팀 명	팀합계	인원(명)	평균점수	팀가점	총 점
1	부 대 사 업 팀	581.33	5	116.00	12.00	128.00
2	감 사 실	714.33	6	119.00	9.00	127.00
3	성 과 예 산 팀	801.33	7	114.00	11.00	125.00
4	총 무 팀	803.5	7	115.00	10.00	125.00
5	기 획 팀	804.33	7	115.00	9.00	124.00
6	문 화 흥 보 팀	682.4	6	114.00	9.00	123.00
7	고 객 만 족 팀	568.13	5	114.00	9.00	123.00
8	인 재 개 발 원	573.17	5	115.00	7.00	122.00
9	혁 신 소 통 팀	572.50	5	115.00	6.00	121.00
10	건 축 팀	1,349.90	12	112.00	8.00	120.00
11	정 보 화 팀	881.70	8	110.00	10.00	120.00
12	안 전 관 리 실	1,000.70	9	111.00	9.00	120.00
13	역 무 자 동 화 팀	2,982.70	27	110.00	9.00	119.00
14	전 기 팀	4,925.90	45	109.00	10.00	119.00
15	노 무 복 지 팀	682.07	6	114.00	5.00	119.00
16	승 무 팀	9,880.16	92	107.00	11.00	118.00
17	신 호 팀	6,098.5	56	109.00	9.00	118.00
18	자 산 회 계 팀	781.80	7	112.00	6.00	118.00
19	시 스템 지원 팀	668.87	6	111.00	6.00	117.00
20	건 설 지원 팀	658.40	6	110.00	7.00	117.00
21	차 량 팀	5,802.27	54	107.00	9.00	116.00
22	토 목 팀	4,424.60	41	108.00	8.00	116.00
23	통 신 팀	3,156.73	29	109.00	7.00	116.00
24	영 업 팀	1,623.80	15	108.00	7.00	115.00
25	종 합 관 제 처	4,365.20	40	109.00	6.00	115.00
26	기 계 환 경 팀	3,748.30	35	107.00	5.00	112.00

☞ 인 원 : 평가대상 소속팀 직원수('19.11.30일자 근무팀 기준)

☞ 총 점 : 평균점수 + 팀가점(팀합계시 청렴교육, 청렴아이디어, 청렴지식자료, 성금기탁 점수 제외)

☞ 내부경영평가 가점기준(창의마일리지와 청렴마일리지 결과를 7:3비율로 반영)

구 분	1~2위	3~5위	6~10위	11~15위	16~20위	21~23위	24~26위
가 점	100점	95점	90점	85점	80점	75점	70점

3 업무직 직원 마일리지 운영

○ 점수 총괄 ※ 청렴사이버 미이수시 부여하는 점수(-5점) 제외

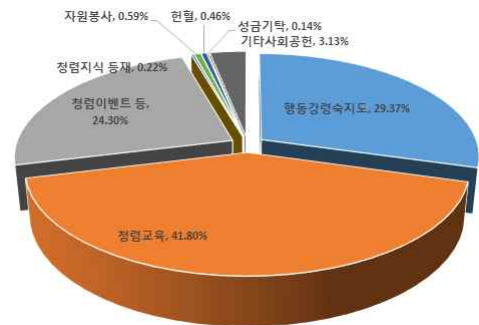
구분	총 점	평균점수	최고점수	최근 3년간 마일리지 현황 
개인마일리지	34,088	111.4	146.5	

팀 명	마일리지	비율
총 무 팀	106.14	16.21%
인 재 개 발 팀	113.88	17.39%
차 량 팀	108.34	16.55%
전 기 팀	113.90	17.40%
기 계 환 경 팀	101.50	15.50%
영 업 팀	110.93	16.94%



팀별 평균마일리지

항 목 별	마일리지	비율
행동강령 숙지도	1,024	29.37%
청 령 교 육	1,457	41.80%
청 령 이 벤 트 등	847	24.30%
청렴아이디어 제시	-	0.00%
청렴지식 자료 등재	8	0.22%
자 원 봉 사	21	0.59%
헌 혈 증 기 부	16	0.46%
성 금 기 탁	5	0.14%
기 타 사 회 공 헌	109	3.13%



항목별 마일리지 분포

※ 기본점수(100점) 제외

IV 평가 결과

○ 개인평가 결과 및 포상

구분	팀 명	직 급	성 명	포상(상생카드)	비 고
최 우수	승 무 팀	기술6급	박 정 연	200,000원	일반직
우 수	역무자동화팀	기술5급	김 호 선	100,000원	
최 우수	총 무 팀	-	박 상 원	200,000원	업무직
우 수	영 업 팀	-	임 헤 진	100,000원	

○ 팀평가 결과 및 포상

팀 명	총 점	포상(상생카드)	비고
부대사업팀	128.00	200,000원	

- 소요예산 : 800천원
관)사업비용 항)영업비용 세항)판매비와관리비 목)포상금

V 향 후 계 획

- 청렴마일리지 시상 : '19. 12월 종무식
- '20년도 운영(안) 의견조회 : '20. 1월
 - 사이버교육 이수 기준 조정(0.5점/1H → 1점/1과정)
 - 청렴이벤트 항목 배점 조정(참여: 2점→1점, 정답: 5점→2점)
 - 마일리지 적용 제외자 실 근무기간 반영
 - 행사 담당팀 마일리지 적용 제한
 - 기타 사회공헌활동 상한점수 상향(5점 → 10점) 등
- '20년도 청렴마일리지제도 운영계획 수립 : '20. 1월