

다함께 만들어요!



투명하고 청렴한 사회



광주광역시도시철도공사
Gwangju Metropolitan Rapid Transit Corporation

<청렴소식지 제14호>
2019. 12. 27.

청렴 특(Talk)

간추린 청렴뉴스

청렴홍보활동 전개

<청렴테이블 포스터 제작, 비치>

- α 청렴의지를 담은 청렴문구를 회의 탁자 및 1층 로비 테이블에 비치하여 공사 방문객에게 공사의 청렴의지를 적극 홍보하였습니다.
- α 본 사업은 직원 제안으로 시행되었습니다. 앞으로도 청렴과 관련한 좋은 시책은 적극 수용하여 활용할 계획입니다.



<함께해요, 청렴! 청렴캠페인 실시>

- α 지난 8월 청렴문화 확산을 위해 안전감사담당관실 직원들이 함께 운전역에서 청렴 홍보 캠페인을 실시하였습니다.
- α 또한, 9월 추석명절을 맞이하여 사장님과 함께 이용승객 및 귀성객을 대상으로 캠페인을 실시 하였습니다. 이 날 캠페인에서는 광주송정역과 지하철 내에서 갑질신고 절차 안내 및 청탁금지법 개정내용 등이 담긴 홍보 리플릿을 배부하였습니다.
- α 캠페인 참여직원에게는 청렴마일리지 부여되니 직원여러분의 많은 관심과 참여 바랍니다.



<선조들에게 배우는 청백리 정신>

- α 지난, 10월 공사 직원 25명은 장성군 평생교육 센터에서 조선시대 청백리의 청렴정신 체득을 위한 현장체험 프로그램에 참여하였습니다.
- α 청렴강의 수강, 청백리 전시실 관람, 청렴사적지 탐방, 축령산 편백 힐링체험 등 일상에서 벗어나 교육과 힐링을 동시에 즐기는 유익한 시간이었습니다.



<퀴즈로 배우는 청렴 : 임직원행동강령 알기 >

- α 우리 공사 임직원 행동강령 숙지도 향상을 위해 전직원이 참여하는 청렴퀴즈를 11월에 실시하였습니다.
- α 728명(83.4%)가 참여하였으며, 정답률 88.7%로 임직원 행동강령에 대해 이해도가 높음을 알 수 있었습니다.

<직장내 갑질 제대로 알기 퀴즈 시행>

- α 7월 개정된 근로기준법 '직장 내 갑질 방지법' 시행에 따라 우리 공사 내 직장문화 개선을 위한 갑질 제대로 알기 퀴즈를 12월에 시행하였습니다.
- α 694명(79.4%)가 참여하였으며, 정답률 91%로 갑질 근절 종합대책에 대한 직원들의 높은 관심을 알 수 있었습니다.

2019년 청렴도 평가 3등급

○ 2019년 공공기관 청렴도 측정결과, 공사는 전년 대비 종합청렴도 0.22점 상승한 8.50점을 기록했으나, 전년과 동일한 3등급을 받았습니다.

연도	종합 청렴도	외부청렴도(III등급)			내부청렴도(III등급)		
		계	부패경험	부패인식	계	청렴문화	업무청렴
2019년(A)	8.50	8.75	8.35	9.30	7.70	7.19	8.06
2018년(B)	8.28	8.63	8.45	9.13	7.14	6.79	7.47
Gap(A-B)	+0.22	+0.12	-0.10	+0.17	+0.56	+0.40	+0.59

- 단, 내부청렴도가 전년 대비 0.56점 상승하며 3등급을 기록, 1등급 올라 내부청렴도 향상을 위한 노력이 소기의 성과를 나타낸 것으로 보입니다.
- 이에, 내년에는 청렴감찰제 도입 및 부패행위 사전통제 시스템 운영 등 새로운 시책을 적극 반영하여 내외부 청렴도 향상에 더욱 노력을 다하겠습니다.

청렴마일리지 제도 운영

- 2019년도 청렴마일리지 총 취득점수는 전년 대비 0.82점 상승한 116.92점을 기록하였습니다.
- 불필요한 청렴이벤트(캠페인 등)는 축소되었으나, 총장축제 청바지 기증전, 아름다운 가게 등 사회공헌활동에 직원들의 적극적인 참여가 원인으로 보여집니다.
- 특히, 많은 직원이 1인 1과정 이상의 사이버 청렴 교육을 이수하였으며 미이수율도 크게 낮아지는 성과가 있었습니다.
- 내년에는 사이버교육 이수 기준 및 청렴이벤트 항목 배점 조정, 사회공헌활동 상한점수 상향하는 등의 개선을 통해 직원들의 실질적인 청렴 활동을 독려할 계획입니다.
- 2019년 청렴마일리지 우수부서 부대사업팀과 최우수직원 승무팀 박정연, 총무팀 박상원, 우수직원 역무자동화팀 김효선, 영업팀 임혜진씨 모두 축하드립니다.

청렴일상화, 늘 함께하는 청렴시책

청백리 아침편지	매월 1일. 재미와 감동이 있는 청렴에 대한 글을 CEO가 직접 직원들에게 메일 발송
반부패 청렴DAY	매월 첫번째 목요일. 청렴문자 알리기, 청렴 실천과제 게시, 청렴수기 등 다양한 청렴메시지를 직원들이 알기 쉽게 게시판에 게시
청렴만만 (滿滿)	매월 두번째 목요일. 직원들이 재미있게 볼 수 있는 청렴동영상을 스마트 팝업게시

한눈에 보는 청백리 웹툰

체납관곡을 모두 거둔 청백리 김두남 선생 일화



김두남(金斗南)선생은 숙종13년(1687) 문과에 급제한 후 사간원 병조좌랑을 지내고 안동부사로 부임하였습니다.

국가에 세금을 내지 않은 토호세력을 원칙대로 대하여 체납된 관곡을 모두 거두어들였습니다.

또한 토호들이 가난한 백성들에게 착취한 관곡은 모두 돌려주도록 하였으며, 청렴한 아전을 추천하여 정치를 맑게 하여 백성들이 청덕(淸德)선정비를 세웠다고 합니다.

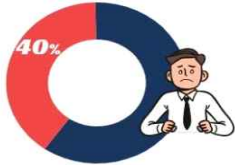
예나 지금이나 세금을 습관처럼 체납하는 사람들에게 공무집행자로서 엄정한 모습을 보여준 그에게서 우리는 많은 것을 배울 수 있습니다.

갑질, 이제 사라져야 할 때!

공공분야 갑질! 달라져야 합니다.

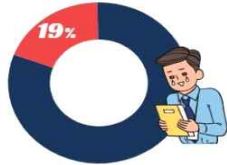
민간조사자 공공분야 갑질 인식 조사

공공기관 갑질
어떻게 생각하십니까?



심각하다 **60%**

갑질 대응
어떻게 하십니까?



적극하다 **81%**

출처: 한국행정연구원/형사정책연구원 [공공기관 갑질의 원인진단 및 종합대책에 관한 연구]

정부가 갑질 대책을 마련했습니다.

- 1 공공기관 갑질 근절 종합대책 발표('18. 7. 5.)
- 2 공공기관 갑질 근절 대책 시행('18. 11.)
- 3 갑질 근절 추진 방안 발표('19. 6. 5.)

향후 채용·승진 대상자 갑질 관련 교육강화,
갑질 행위자 명단 공개, 갑질 감사 의무화,
공공기관 갑질 실태 평가 및 공개 등
추가대책 마련예정

“ 공공기관 갑질 피해 안심하고 상담·신고하세요! ”

국민콜 : 국번없이 110

국민신문고 갑질피해 신고센터 : www.epeople.go.kr

※ '19년 7월 부터 카카오톡을 이용한 익명상담 창구 운영



생활적폐대책협의회

부패 · 공익신고

보호·보상제도

보호

- 비밀보장 : 신고자 동의 없이 인적사항 등 공개 금지
- 보호조치 : 신고 등을 이유로 불이익조치 금지
- 신분보호 : 신고 등을 이유로 신변에 불안이 있는 경우 요청
- 책임감면 : 신고와 관련하여 신고자의 범죄행위가 발견된 경우 형벌·징계 등의 감경 또는 면제 가능

보상

- 보상금 : 신고로 직접적인 수입의 회복, 증대 등을 가져온 경우
※ 내부공익신고자, 국민권익위원회에 부패신고 한 자만 해당
- 포상금 : 신고로 공익의 증진 등을 가져온 경우
- 구조금 : 신고로 피해나 비용이 발생한 경우(치료비, 이사비 등)



신고대상

부패행위

- 공직자가 직무상 지위·권한을 남용하거나 법령을 위반하여 이익을 도모 또는 공공기관에 재산상 손해를 가하는 행위
- 위 행위나 그 은폐를 강요·권고·제의·유인하는 행위



공익침해행위

- 6대 분야(건강, 안전, 환경, 소비자의 이익, 공정한 경쟁, 이에 준하는 공공의 이익) 284개 법률의 벌칙 또는 행정처분 대상 행위

신고방법

상담 및 신고

| 상담 |

- 1398 또는 국민콜 110

| 신고 |

- 인터넷 www.clean.go.kr
- 방문·우편
 - 국민권익위원회 종합민원상담센터(세종)
 - 정부합동민원센터(서울)
- ※ 공익신고의 경우 국민권익위원회에 변호사를 통해 비실명 대리신고 가능

| 공사 |

- 인터넷 www.grtc.co.kr
 - 고객센터 - 신고센터 - 부패(범죄)신고 / 공익신고