

The(더) 안전하고 The(더) 편리한 교통서비스 제공



- 청렴의식 제고 및 윤리경영 역량강화를 위한 -

## 2019년 청렴교육 추진 계획(안)

2019. 2.

 **광주도시철도공사**

- 감 사 실 -

- 청렴의식 제고 및 윤리경영 역량강화를 위한 -

# 2019년 청렴교육 추진계획(안)

공사 임직원에게 대한 청렴교육 시행으로 청렴의식 제고 및 윤리경영 역량강화를 위한 공감대 형성을 통해 공사 이미지 제고 및 신뢰받는 공공기관 위상정립에 기여하고자 함.

## I 추진방향

- 청렴·윤리교육 활성화를 통한 청렴의식 제고 및 윤리경영 역량 강화
- 청렴가치에 대한 전사적 공감대 형성 및 바람직한 공직자상 정립
- 전 직원 사이버 청렴교육 이수 의무화

## II 추진근거

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 (이하 “부패방지법”) 제81조의2(공직자의 부패방지교육) 및 동법 시행령 제88조의2(부패방지교육의 실시 등)
  - ☞ **매년 1회 이상, 연 2시간 이상 부패방지교육 실시**
  - ☞ **신규임용자나 승진자는 대면(對面)교육 실시**
- 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 시행령」 제42조(교육 등)
  - ☞ **연 1회 이상 교육 실시**
- 인사규정 시행내규 제25조(승진 및 승급)
  - ☞ 1급 승진대상자는 해당직급(2급) 재직기간 중 청렴교육을 이수
- 교육훈련내규 제7조의2(청렴교육)
  - ☞ 임원, 1급 승진예정자, 신규임용자 공직생애별 청렴교육 의무 이수

### Ⅲ 추진계획

#### ① 사이버 청령교육

- 전 직원 청령교육 이수를 의무화하여 조직 내 청령문화 확산
- 교육대상 : 전 직원 의무 이수(임원 제외)
  - ☞ 임원은 고위공직자 청령교육 실시
- 교육사이트

교육기관	URL주소	교육안내
국토교통인재개발원	<a href="http://tilit.nhi.go.kr">http://tilit.nhi.go.kr</a>	「붙임1」 참조
청령연수원 사이버교육센터	<a href="http://acti.nhi.go.kr">http://acti.nhi.go.kr</a>	

※ 11월까지 이수한 실적에 한하여 2019년 청령마일리지 부여

#### ② 고위공직자 청령교육

- 관련근거
  - 국민권익위원회 부패방지 시책평가 「고위공직자 청령교육 이수실적」 반영
- 교육대상 : 사장, 경영본부장, 기술본부장
- 교육과정
  - 고위공직자 목민관 자세(광주광역시 지방공무원 교육원)
  - 청령리더쉽 고위직 과정(국민권익위원회 청령연수원)
- 교육시간
  - 고위공직자 목민관 자세 : 7시간
  - 청령리더쉽 고위직 과정 : 6시간
- 교육일정
  - 광주광역시 지방공무원 교육원 : 3. 15.(금)
  - 국민권익위원회 청령연수원 : 1기-3.26일, 2기-9.24일, 3기-10.23일

### ③ 공직생애 주기별 청렴교육

- 신규임용자, 승진예정자, 승진자, 부패취약분야 종사자 등 공직자의 각 전환단계별 일정시간 이상 청렴교육 의무화 추진

#### 【 신규임용자 교육 】

- 교육목표 : 청렴을 내면화하여 청렴초심 유지
- 교육시간 : **임용 후 1년 이내 5시간, 임용 후 3개월 이내 대면교육 1회**
- 교육방법
  - 집합교육(신규임용자 교육) 시 대면교육 실시(1시간, 윤리경영)
  - ※ 임용 후 3개월 이내 신규임용자 교육이 없는 경우 팀별 자체 청렴교육 시행 시 대면교육을 실시하고, 결과보고 제출 시 해당사항 명시
  - 사이버 청렴교육, 팀별 자체 청렴교육, 명사특강 등

#### 【 승진자 교육 】

- 교육목표 : 승진 이후에도 흔들림 없이 업무에 임할 수 있는 청렴의식 함양
- 교육시간 : **승진 후 대면교육 1회(1시간)**
- 교육방법
  - 자체 청렴교육 시행 시 대면교육 실시
  - ※ 팀별 자체 청렴교육 시행 시 대면교육을 실시하고, 결과보고 제출 시 해당사항 명시

#### 【 승진예정자(2급, 3급) 교육 】

- 교육목표 : 승진 이후에도 부패 유혹에 흔들림 없이 간부로서 청렴한 업무수행 및 공직자 품위유지
- 교육시간 : **승진 전 5시간(2급, 3급 기간중)**
- 교육방법 : 사이버청렴교육, 명사특강 등

**【 부패취약분야 종사자 교육 】**

- 교육목표 : 부패취약분야 업무 종사자의 청렴마인드 함양
- 교육대상 : 성과예산팀(예산), 총무팀(인사), 자산회계팀(계약, 지출, 회계), 부대사업팀(임대계약)
- 교육시간 : **전보 후 3개월 이내 대면교육 1회(1시간)**
- 교육방법
  - 자체 청렴교육 시행 시 대면교육 실시
  - ※ 팀별 자체 청렴교육 시행 시 대면교육을 실시하고, 결과보고 제출 시 해당사항 명시

**4 팀별 자체 청렴교육**

- 교육대상 : 전 직원
- 교육시기 : 매분기 1회(3, 6, 9, 12월, 첫 번째 목요일) 1시간
- 교육방법 : Smart 청렴교육 실시결과 활용 작성·제출
- 교육내용
  - 공사 청렴규범 및 청렴제도
  - 공익신고자 보호제도 교육(2분기, 4분기)
  - 행동강령(외부강의·회의 등의 신고지침 등) 교육(1분기, 3분기)
  - ※ 1분기, 3분기는 청탁금지법 교육과 병행 실시
- 결과보고 : 매분기 마지막 월(3, 6, 9, 12월)

**5 청탁금지법 교육**

- 교육대상 : 전 임직원(임원포함)
- 교육시기 : 1분기, 3분기 자체청렴교육 시
- 교육방법 : Smart 청렴교육 실시결과 활용 작성·제출

- 교육내용
  - 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 교육
  - 청탁금지법 사례교육 등
- 결과보고 : 분기별 자체 청렴교육 결과보고 시

## 6 청렴문화 체험교육

- 교육대상 : 회차별 25명 내외
- 교육시기 : 5월, 10월 중(2회)
- 교육내용 : 교육과 현장체험을 혼합하여 청렴교육 다양화를 통한 교육 실효성 향상
- 교육기관 : 전남 장성군 청렴문화센터

## 7 청렴윤리 명사특강

- 교육대상 : 참석 희망자(관리직 참여 권고)
- 교육시기 : 6월(예정)
- 교육강사 : 청렴연수원 청렴전문 강사 등
- 교육내용 : 부정청탁금지법 해설 등
- 교육장소 : 5층 대강당

# IV 행정사항

---

- 자체 집합교육 운영 및 실적관리 : 인재개발팀
  - 신규임용자, 보수교육 등 직원 집합교육 시행시 청렴교육시간 부여
- 청렴교육 결과보고 제출 : 전부서
  - 자체 청렴교육 실시 후 교육실적 제출 : 매분기

붙임 2019년 사이버 청렴교육 수강안내. 끝.