

The(더) 안전하고 The(더) 편리한 교통서비스 제공



— 공사 윤리경영업무 효율성 강화를 위한 —

청렴옴부즈만 운영협의회 개최결과

2018. 12.

 **광주도시철도공사**
감 사 실

- 공사 윤리경영업무 효율성 강화를 위한 -

청렴옴부즈만 운영협의회 개최결과 보고

공사 청렴·윤리업무의 원활한 추진과 윤리경영 제도 및 운영 사항에 대한 개선 사항 등을 논의하기 위하여 개최한 청렴옴부즈만 운영협의회 개최결과를 보고드립니다.

□ 회 의 개 요

- 일 시 : 2018. 12. 24.(월) 11:00
- 장 소 : 본사4층 상황실
- 참석 : 9명(청렴 옴부즈만 3명, 청렴위원 6명)
 - 청렴 옴부즈만

연번	성 명	비 고
1	○○○	위원장
2	□□□	
3	△△△	신규

- 청렴위원 : 감사실장, 성과예산팀장, 총무팀장, 자산회계팀장, 고객만족팀장, 문화홍보팀장

□ 회 의 내 용

- 공사 중장기 윤리경영 종합 추진계획 현황 보고
- 청렴옴부즈만 운영예규 개정계획 보고
- 공사 윤리경영 및 주요업무 등에 대한 의견수렴
- 기타 공사 운영 전반에 대한 다양한 의견수렴

□ 회 의 결 과

- 신규 옴부즈만 위촉장 수여(사장님)
- 회의 주요내용

위 원	주요 제언사항	비고
○○○	<ul style="list-style-type: none"> ○ 좋지 않은 언론보도로 인해 떨어진 공사 신뢰 회복을 위한 적극적인 노력이 필요함. ○ 윤리경영 인식확산을 위해 직원 인센티브를 활성화할 필요성이 있음. 	
□□□	<ul style="list-style-type: none"> ○ [질문] 청렴도 평가결과는 어떻게 나왔는지? [답변] 이전년도에 비하여 하락하였음. ○ 사장을 위원장으로 하는 청렴위원회를 구성하여 운영하는 것은 매우 바람직한 방법임. ○ 혁신을 통하여 윤리경영을 통한 좋은 결과가 도출될 수 있도록 노력해주시기 바람. 	
△△△	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청렴의식 개선을 위한 다양한 활동들을 추진함에 있어 직원들이 실질적으로 체감할 수 있는 프로그램들을 운영했으면 좋겠음. 	
◇◇◇	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직원들의 청렴도 문제의식이 미약하다고 사료됨. 직원들이 관심을 가질 수 있도록 실천을 위한 세부계획을 수립하여 추진하는 것이 필요하다고 사료됨. ○ 청렴옴부즈만이 실질적으로 활동할 수 있도록 공사의 다양한 지원이 필요하다고 생각함. 	
◎◎◎	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회봉사활동 등 공사 윤리경영 추진활동들에 대한 적극적인 홍보활동을 전개할 필요가 있음. 	
▽▽▽	<ul style="list-style-type: none"> ○ 윤리경영 공감대 형성을 위한 제도 및 각종 프로그램들을 확대하고, 기여자에 대한 포상 등을 검토해야할 필요가 있음. 	