

문 서 번호	감사실-1408
보 존 기 간	3년
보 고 일 자	2017.12.19

대 리	감사실장	
임재준	임현국	
협 조		

- 청렴 관심도 제고 및 청렴문화 확산을 위한 -

청렴마일리지제도 운영결과 보고

2017. 12

- 청렴 관심도 제고 및 청렴문화 확산을 위한 - 청렴마일리지제도 운영결과 보고

청렴활동의 자발성 향상 및 청렴도 관심제고를 위해 추진한
청렴마일리지제도 운영결과를 보고 드립니다

I 그간 추진상황

- 청렴마일리지 운영계획(안) 부서 의견 조회 : '17. 1. 12 ~ 19
- 2017년도 청렴마일리지 운영계획 확정·통보 : '17. 1. 24
- 청렴마일리지 시스템 등록 : ~ '17. 12. 4
- 점수 이의신청 처리 : '17. 12. 6 ~ 8

II 운영개요

- 적용기간 : 2016. 12. 1 ~ 2017. 11. 30(12개월)
- 적용대상 : 839명(업무직 포함)

구 분	정 규 직	업 무 직
적용인원	518명	321명
제외인원	임원, 부서장, 휴직자 등	출산휴가자 및 휴직자

- 평가항목 : 가·감점, 6개 분야 총 20개 항목

- ◎ 가점항목 : 3개 분야 13개 항목
【행동강령 준수(2), 청렴활동(7), 사회공헌활동(4)】
- ◎ 감점항목 : 3개 분야 7개 항목
【행동강령 위반(2), 복무점검 적발 등 기타(2), 청렴활동(3)】

○ 평가구분

- 개인평가 : 마일리지 전체 항목 취득점수 합산결과로 순위 결정
- 팀 평가 : 소속직원이 취득한 평균점수 + 팀 가·감점 합산결과로 순위 결정

Ⅲ 운영 결과

【총 평】

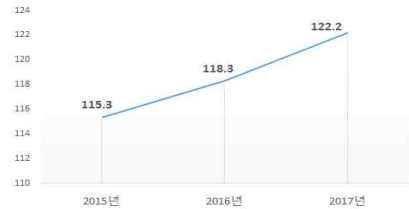
- 2017년도 청림마일리지 총 취득점수(업무직 포함)는 100,050점이며, 1인당 평균 점수는 119.2점으로 전년도 1인당 평균점수인 115.6과 비교하여 3.6점 상승하였으며 이는 전 직원들의 청림마일리지 운영에 대한 관심도가 높았음을 알 수 있음
- 올해에는 임직원 행동강령의 숙지도 향상을 위해 행동강령 퀴즈를 실시하여 행동강령에 대한 관심 및 이해도가 높아졌음
- 전직원 사이버 청렴교육 이수 의무화 및 참여독려를 위해 교과목의 교육시간 다양화(3시간~15시간) 및 교육시간에 따른 마일리지 부여로 인해 대부분의 직원들이 사이버 청렴교육을 이수 하였음
- 물품기탁등의 사회공헌활동은 작년에 실시하지 않은 아름다운 가게가 올해 운영되어 높은 점수 상승이 있었음
- 전반적으로 직원의 마일리지 취득항목이 청림이벤트(퀴즈, 캠페인 등)에 치중되어 있어 사회공헌 활동, 헌혈, 성금기탁 등 다양한 활동 증진을 위하여 점수 배점의 조정이 필요함
- 기술직 및 업무직의 경우 교대근무에 의해 오프라인 청렴교육 참가가 현실적으로 곤란하여 사이버청렴교육에 집중되어 있어 이에 대한 보완이 필요함

1 정규직 직원 마일리지 운영

○ 점수 총괄

구 분	개인 마일리지		
	총 점	평균점수	최고점수
개인마일리지	63,313	122.2	167
팀 마일리지	60,604	127.1	136.8

최근 3년간 개인 마일리지 현황

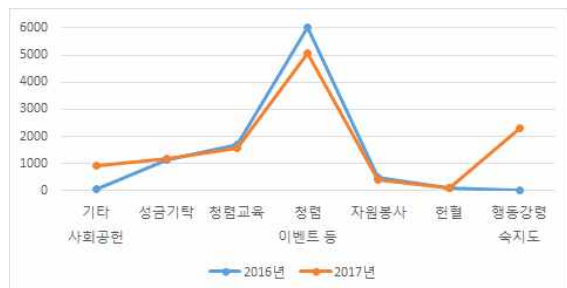


※ 팀 마일리지는 개인별 청렴교육, 성금기탁 등 제외

○ 항목별 마일리지 현황

분 야	평 가 지 표		취득 점수	1인당 평균점수	
평 균 (기본점수 100점 포함)				122.2	
마일리지 가점	행동강령 준 수	행동강령 위반행위 신고		-	-
		행동강령 숙지도		2,312	4.46
	청 렴 동 향	청렴교육	사이버 청렴교육 이수, 기타오프라인 청렴교육 이수	1,548	2.99
		청렴이벤트	청렴 퀴즈참여, 캠페인	5,074	9.79
		청렴아이디어	청렴아이디어 제시	5	0.01
		청렴지식	청렴지식방 자료등재	59	0.11
		청렴우수 시책발굴	반부패 자율시책 발굴 및 채택	-	-
	사회공헌 활 동	자 원 봉 사		387	0.75
		헌 혈		109	0.21
		성 금 기 탁 (社內 / 社外)		1,168	2.25
기타사회공헌 : 물품기탁 등		922	1.78		

구분	사회공헌	성금기탁	
16년	48.2	1,131	
17년	922.2	1,168	
구분	청렴교육	청렴이벤트등	자원봉사
16년	1,681	6,021	481.5
17년	1,548	5,074	387
구분	헌 혈	행동강령 숙지도	
16년	87	-	
17년	109	2,312	



2개년 항목별 마일리지

○ 마일리지 세부사항

직급별	마일리지	비율	직급별	마일리지	비율
2급	124.09	12.7%	6급	122.80	12.5%
3급	121.31	12.4%	7급	121.23	12.4%
4급	122.70	12.5%	8급	123.53	12.6%
5급	122.21	12.5%	9급	121.89	12.4%



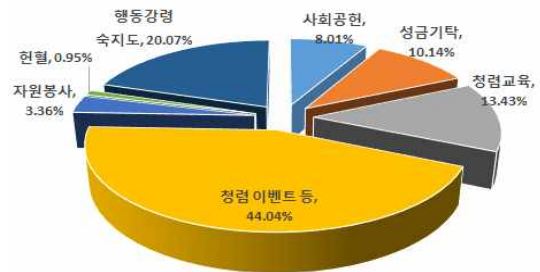
직급별 평균 마일리지

직급별	17년	16년	직급별	17년	16년
2급	124.09	117.87	6급	122.80	119.10
3급	121.31	118.78	7급	121.23	117.78
4급	122.70	118.18	8급	123.53	117.96
5급	122.21	118.41	9급	121.89	112.50



2개년 직급별 평균 마일리지

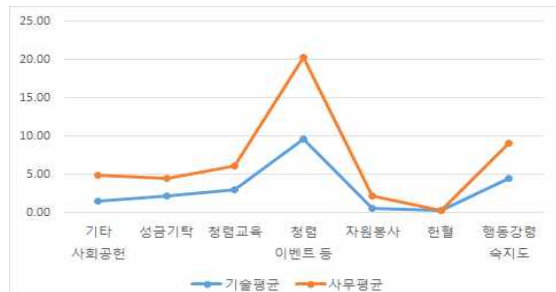
항목별	마일리지	비율
사회공헌	922.2	8.01%
성금기탁	1168	10.14%
청렴교육	1547.5	13.43%
청렴이벤트 등	5073.7	44.04%
자원봉사	387	3.36%
헌혈	109	0.95%
행동강령 숙지도	2312	20.07%



항목별 마일리지 분포

※ 기본점수(100점) 제외

구분	사무부서	기술부서
사회공헌	3.36	1.49
성금기탁	2.28	2.25
청렴교육	3.11	2.97
청렴이벤트 등	10.60	9.65
자원봉사	1.66	0.58
헌혈	0.03	0.24
행동강령 숙지도	4.64	4.43



사무/기술 부서별 평균 마일리지

※ 기본점수(100점) 제외

2 팀 마일리지 운영

순 위	팀 명	팀합계	인원(명)	평균점수	팀가점	총 점
1	노무복지팀	634	5	126.80	10	136.80
2	자산회계팀	879	7	125.57	10	135.57
3	문화홍보팀	735	6	122.50	10	132.50
4	인재개발팀	611	5	122.20	10	132.20
5	고객만족팀	729.2	6	121.53	10	131.53
6	감사실	362.4	3	120.80	10	130.80
7	총무팀	842.1	7	120.30	10	130.30
8	성과예산팀	596.5	5	119.30	10	129.30
9	통신팀	3,339.4	28	119.26	10	129.26
10	종합관제실	5,025.1	42	119.65	9	128.65
11	철도사업팀	712.6	6	118.77	9	127.77
12	기계환경팀	3,910.6	33	118.50	9	127.50
13	정보화팀	590.2	5	118.04	9	127.04
14	신호팀	6,048.5	51	118.60	8	126.60
15	건축팀	1,184.8	10	118.48	8	126.48
16	전기팀	5,346.4	46	116.23	10	126.23
17	SE사업팀	820.4	7	117.20	8	125.20
18	토목팀	4,520.9	39	115.92	9	124.92
19	역무자동화팀	2,996.9	26	115.27	9	124.27
20	부대사업팀	595	5	119.00	5	124.00
21	차량팀	6,101.3	53	115.12	8	123.12
22	기획팀	941.9	8	117.74	4	121.74
23	영업팀	1,756.2	15	117.08	4	121.08
24	승무팀	10,326.8	91	113.48	6	119.48
25	안전관리실	997.7	9	110.86	5	115.86

☞ 인원 : 평가대상 소속팀 직원수('17.11.30일자 근무팀 기준)

☞ 총점 : 팀원 마일리지 합계(청렴교육, 청렴아이디어·지식, 성금기탁 점수 제외)

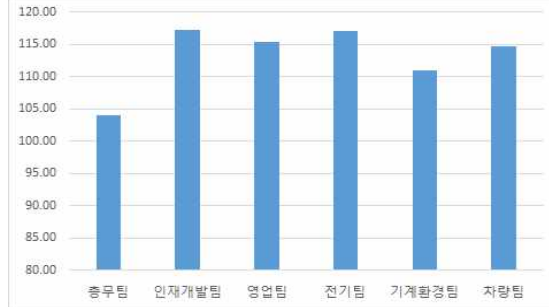
☞ 자체경영평가 가점기준(창의마일리지와 청렴마일리지 결과를 7:3비율로 반영, 상위 70% 순위별 가점)

3 업무직 직원 마일리지 운영

○ 점수 총괄

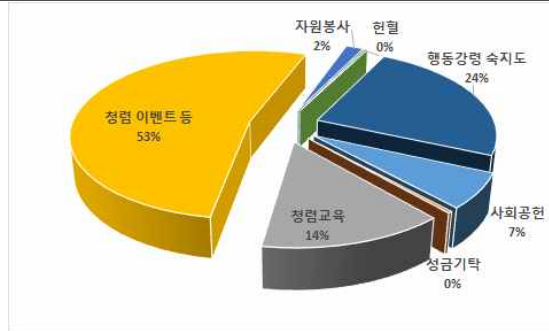
구 분	총 점	평균점수	최고점수
개인마일리지	36,737	114.4	155

팀 명	마일리지	비율
총 무 팀	104.02	15.31%
인 재 개 발 팀	117.25	17.26%
영 업 팀	115.35	16.98%
전 기 팀	117.00	17.22%
기 계 환 경 팀	111.00	16.34%
차 량 팀	114.66	16.88%



팀별 평균마일리지

항목별	마일리지	비율
사 회 공 헌	340.6	6.57%
성 금 기 탁	17	0.33%
청 령 교 육	724.5	13.97%
청 령 이 벤 트 등	2744	52.91%
자 원 봉 사	94.5	1.82%
헌	15	0.29%
행 동 강 령 숙 지 도	1251	24.12%



항목별 마일리지 분포

※ 기본점수(100점) 제외

IV 운영 결과

○ 개인평가 결과 및 포상

구 분	팀 명	직 급	성 명	포상금(현금)	비 고
최 우 수	종합관제팀	기술6급	김 상 우	100,000원	정규직
우 수	통신팀	기술6급	김 영 덕	100,000원	
최 우 수	총무팀	-	박 상 원	100,000원	업무직
우 수	영업팀	-	박 선 미	100,000원	

○ 팀평가 결과 및 포상

팀 명	총 점	포상금(현금)	비고
노무복지팀	136.8	100,000원	

V **향 후 계 획**

- 청림마일리지 시상 : '17. 12월 종무식
- '18년도 마일리지 운영(안) 의견조회 : '18. 1월
- '18년도 청림마일리지제도 운영계획 수립 : '18. 1월

<붙 임> 상장(안)