

- 2015년도 -
청렴마일리지 운영 및 청렴인상 결과 보고

2015. 12.



- 감사실 -

- 2015년 도 -

청렴마일리지 운영 및 청렴인상 결과 보고

청렴활동의 자발성 향상 및 청렴도 관심제고를 위해 추진한 청렴마일리지제도 운영 및 청렴인상 선정결과를 보고 드립니다

I. 청렴마일리지 운영결과

□ 그동안 추진사항

- 청렴마일리지 운영계획(안) 부서 의견 조회 : '15. 2. 25 ~ 3. 3
- 2015년도 청렴마일리지 운영계획 확정·통보 : '15. 3. 5
- 청렴마일리지 시스템 등록 : ~ '15. 12. 4
- 접수 이의신청 처리 : '15. 12. 8 ~ 10

□ 운영개요

- 대 상 : 총 529명
 - ※ 평가제외(13명) : 임원(3), 본부장(1), 부서장(6), 장기휴가·휴직자(3)
- 적용기간 : '14. 12월 ~ '15. 11월(12개월)
 - ※ 단, 팀 감점지표인 사이버청렴교육 이수율은 '15. 12월까지 적용
- 평가항목 : 가·감점, 6개 분야 총 19개 항목

● 가점항목 : 3개 분야 12개 항목

【행동강령 준수(3), 청렴활동(5), 사회공헌활동(4)】

● 가점항목 : 3개 분야 7개 항목

【행동강령 위반(2), 복무점검 적발 등 기타(3), 청렴활동(2)】

○ 평가구분

- 개인평가 : 마일리지 전체 항목 취득점수 합산결과
- 팀 평 가 : 소속직원이 취득한 평균점수 + 팀 가감점 합산결과
- ※ 팀평가 순위는 '15. 12월까지 사이버청렴교육 이수율 감점 적용후 최종 순위 결정

□ 운영결과

○ 평가결과 총괄

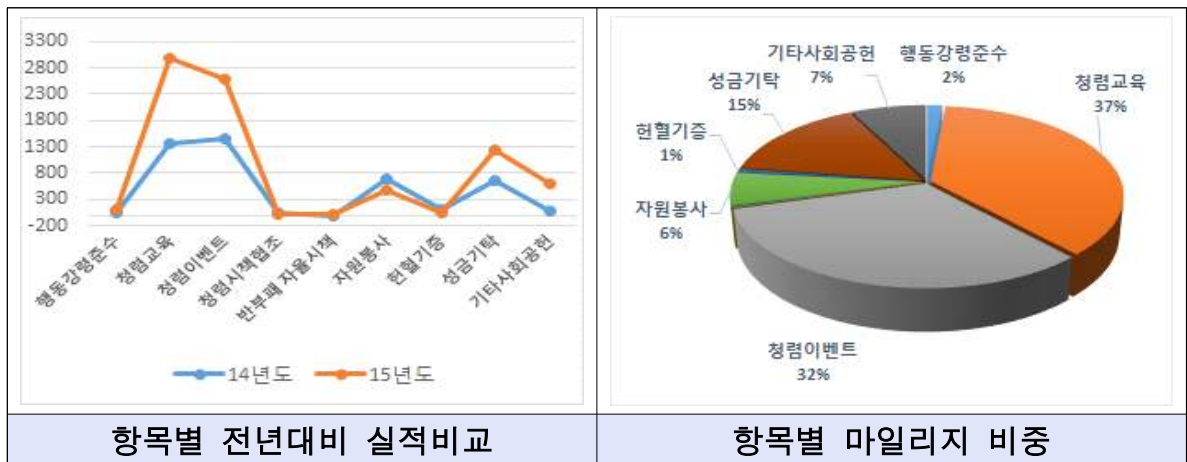
구 분	개인마일리지			팀 마일리지		
	총점	평균점수	최고점수	총점	평균점수	최고점수
마일리지	60,972점	115.3점	168점	57,920점	111.5점	121.1점

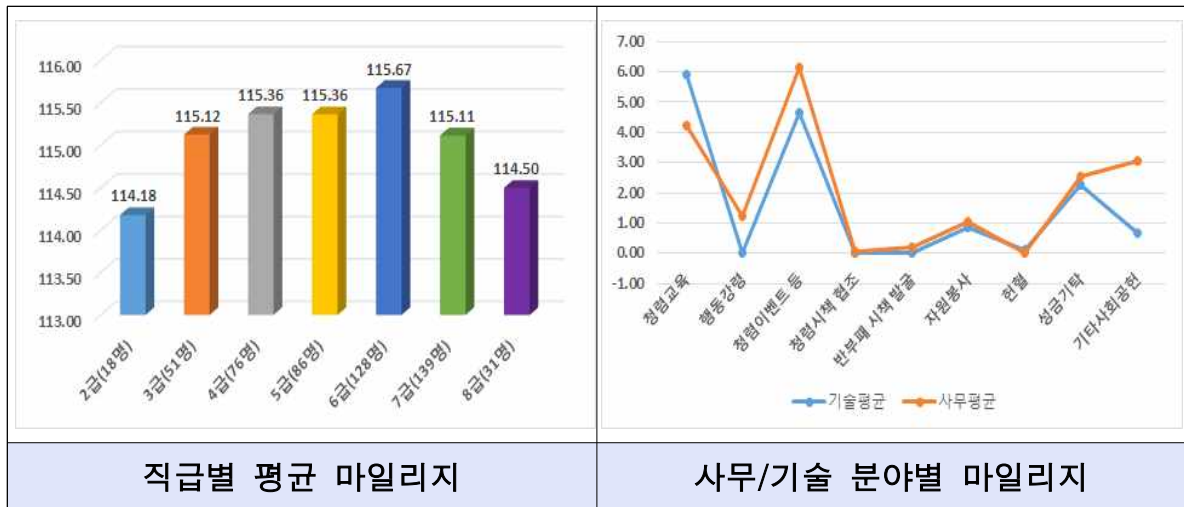
※ 팀 마일리지는 가감점 반영하기 전 점수임.

○ 분야별 취득점수

분 야	평 가 지 표	마일리지 취득점수	1인당 평균점수	
평 균 (기본점수 100점 포함)			115.26	
플러스 마일 리지	행동강령 준 수	행동강령 위반행위 신고	-	
		금품 등 반환 신고	120	
		행동강령 숙지도평가	-	
	청렴활동	청렴교육	사이버 청렴교육 이수 기타오프라인 청렴교육 이수	2,969
		청렴이벤트	청렴 퀴즈참여, 캠페인	2,600
		청렴시책 협조	권고제 개선사항 추진 등	4
		반부패 자율시책 발의	반부패 자율시책 제안 및 채택	20
	사회공헌 활 동	자 원 봉 사 (社內 / 社外)		478
		헌 혈 기 증		58
		성 금 기 탁 (社內 / 社外)		1,226
		기타사회공헌 : 물품기탁 등		597

- 마일리지 세부현황





○ 결과총평

- '15년도 청렴마일리지 총 취득점수는 60,972점이며, 1인당 평균 점수는 115.3점으로 전년대비 1인당 평균점수는 6.84점 상승('14년도 평균점수 108.46점)하였음.
- 마일리지 취득점수가 가장 높은 분야는 청렴교육 분야로 전직원 사이버 청렴교육 이수 의무화 및 자체평가 지표 반영으로 직원들의 관심도가 높아진 것으로 사료됨
- 다음으로는 청렴이벤트 분야의 마일리지 가장 높았으며, 이는 전년 대비 마일리지 취득점수가 1.6배 정도 상향 된 것으로 청렴 낱말퀴즈, 임직원행동강령퀴즈 등 직원들의 흥미를 유발할 수 있는 새로운 이벤트를 개최한 결과로 분석됨
- 직급별로는 6급 직원의 마일리지 평균점수(115.67점)가 가장 높았으며, 파트별로는 사무부서가 기술부서에 비해 4.01점 높게 나타남
- 행동강령준수 분야에서는 금전·선물반환신고가 3건으로 전년 1건에 비해 2건이 늘어나 반부패·청렴에 대한 전직원의 관심 및 의식이 개선된 결과로 사료됨
- 자원봉사, 헌혈의 사회공헌활동은 전년과 거의 비슷한 수준이며, 아름다운가게 개최로 인해 기타사회공헌 분야 마일리지는 2배가량 크게 증가되었음

□ 평가결과

○ 개인 평가

구분	팀명	직급	성명	점수	비고
마일리지 최다득점자	노무복지팀	사무4급	000	168.0점	
마일리지 차순위자	자산회계팀	기술5급	000	154.5점	

○ 팀평가(잠정) : 감점반영 최종결과는 12월 청렴교육이수 결과 확인 후 확정

순위	팀명	팀합계	인원수	평균점수	팀가점	팀감점	총점
1	노무복지팀	1,090.18	9	121.13	9	12월 교육이수 결과 확인후 반영	130.13
2	총무팀	1,411.62	12	117.64	9		126.64
3	통신팀	3,364.45	30	112.15	9		121.15
4	감사실	683.22	6	113.87	7		120.87
5	정보화팀	923.62	8	115.45	5		120.45
6	자산회계팀	921.62	8	115.20	5		120.20
7	재정협력팀	689.62	6	114.94	5		119.94
8	영업사업팀	912.62	8	114.08	5		119.08
9	경영기획팀	782.82	7	111.83	5		116.83
10	신호팀	6,147.07	55	111.76	5		116.76
11	문화홍보팀	658.56	6	109.76	7		116.76
12	기계환경팀	3,284.35	30	109.48	7		116.48
13	전기팀	5,234.15	48	109.04	7		116.04
14	토목건축팀	5,599.75	52	107.69	7		114.69
15	차량팀	6,243.82	58	107.65	7		114.65
16	고객서비스팀	561.82	5	112.36	2		114.36
17	종합관제팀	4,123.42	38	108.51	5		113.51
18	승무팀	9,036.52	85	106.31	7		113.31
19	역무운영팀	2,375.52	22	107.98	5		112.98
20	역무자동화팀	2,912.07	27	107.85	5		112.85
21	안전관리팀	963.79	9	107.09	5		112.09

- 인원 : 평가대상 소속팀 직원수('15.11.30일자 근무팀 기준)
- 총 점 : 팀원마일리지 평균(청렴교육 제외) + 팀가점

II. 청렴직원 후보자 추천을 통한 청렴인상 선정

□ 그동안 추진사항

- 청렴인상 운영제도 계획 수립 : '15. 3. 5
- 청렴인상 후보자 추천 : '15. 11. 18 ~ 12. 3
- 후보자 예비심사 실시 : '15. 12. 4 ~ 7
- 후보자 추천 직원설문평가 : '15. 12. 8 ~ 12. 10
- 청렴위원회 개최(최종심사·선정) : '15. 12. 17

□ 선정개요

- 대상기간 : '14. 12월 ~ '15. 11월
- 추천대상

- . 공사 생활 전반에 있어서 청렴결백하며 동료직원에게 헌신.봉사하는 자세로 타 직원의 귀감이 되는 직원
- . 업무를 공정 투명하게 처리하고 사소한 청탁이나 부탁에도 흔들림 없이 소신을 가지고 업무에 임하는 직원
- . 공사의 청렴이미지 구축에 직접적으로 기여한바가 큰 직원
- . 공사의 부패한 관행이나 사례 등을 지적하거나 제보하여 청렴한 공사로 거듭 날 수 있는 기반을 다지는데 기여한 직원(공익신고자) 등

- 청렴직원 후보자 접수 : 4명
- 선정절차
 - 후보자 추천 및 접수 → 예비심사 → 후보자에 대한 직원평가 (후보자와 동일근무지에서 근무한 직원 5명 대상으로 실시)
 - 청렴위원회 수상 적격여부 최종심사 및 선정
- ☞ 청렴인상 세부 평가표에 의거 심사

부 문	평가구분	세 부 평 가 기 준	배 점	비 고
계			100	
행동 강령 (10)	청탁/항응등	금전·청탁·항응 등을 제의 받고 거절한 사실 신고	3	
		불가피하게 금품 수수 후 자진 반환신고	4	
		타 직원의 청탁, 금품 등 수수 또는 공사·물품·용역 등의 계약과 관련한 행동강령위반 행위 신고	3	
청 령 (50)	청 령 활 동	플러스 청렴마일리지 순위 - 1위-50위 이하: 20점 / 51위 ~ 100위 이하: 18점 - 101위~150위 이하: 16점 / 150위~200위 이하: 14점 - 201위 이하: 12점	20	
	모 범 사 례	청렴 모범사례 [비계량 5단계 평가] (매우우수: 30, 우수: 27, 보통: 24, 미흡: 21, 매우미흡: 18)	30	
인 품 (10)	근 속 기 간	- 근속연수 X 1점	5	최근 3년간 기록반영
	표 창	- 사장표창 : 2점/건 - 외부기관 표창 : 3점/건	5	
직원 평가 (30)	설 문 조 사	직원 설문조사 결과 - 340점이상 : 30점 / 320점이상 : 27점 - 300점이상 : 24점 / 280점이상 : 21점 / 280점 미만 : 18점	30	

□ 선정결과

구 분	팀 명	직 급	성 명	비 고
올해의 청렴인	차량팀	기술5급	000	

※ 4명 中 1인 선정

Ⅲ. 운영결과 조치

□ 시상 및 포상

- 시상일자 : '15. 12월 종무식
- 시상내용 : 사장표창(상장) 및 포상금 지급