

## 옴부즈만 운영 현황

### 1 제4차 청렴옴부즈만 운영협의회

- 일 시 : 2015. 10. 22(목), 10:20 ~ 12:30
- 참석 : 8명(청렴 옴부즈만 2명 + 청렴 위원회 6명)
- 회의내용
  - 公社 업무현황 및 윤리경영 추진상황 보고
  - 공사 윤리경영 발전을 위한 제도 및 운영개선 사항
  - 청렴옴부즈만 운영계획 논의 등
- 회의결과 및 건의사항 조치결과

연번	건의사항	조치결과
1	내부청렴도 향상을 위한 대책 필요	내부청렴도 향상을 위하여 능력과 성과중심의 공정한 평가제도 운영, 찾아가는 청렴제도 설명회, 청렴방송 실시 등 시책사업을 펼치고 있음
2	옴부즈만 제도의 활성화를 위한 개최시기 및 횟수의 검토 필요	2016년 상반기 회의를 추가 개최하여 금회 개선 의견 반영결과 보고

## ② 기간제 근로자 운영실태 특별감사 참여

- 일 시 : 2015. 11. 4(수), 10:00 ~ 12:30
- 참석 : 청렴 옴부즈만 2명
- 내용 : 청렴 옴부즈만과 기간제 근로자 면담

연번	건의사항	조치결과
1	여성 기간제 근로자 휴식공간 마련	여성기간제 근로자 휴게공간 조성 추진 : 12.20한
2	야간근무시 휴게시간 사용이 어려운 근무여건으로 개선필요	역무 및 환경미화 통합운영에 따른 휴게시간 조정 운영(역무 휴게시 환경미화 대체근무) 휴게시간 변경 검토
3	업무필수 자격증이나 기술 숙련공에 대한 대우 필요	필수자격증 보유자 특수업무수당 신설 추진
4	전환대상자의 의견수렴 및 설명회개최 등 의사소통 기회가 필요	2차 전환대상자 사전설명회 개최(2회) : 11.12(목), 11.19(목) - 추진계획 및 임금, 근로조건 세부사항 설명 - 질의 응답 및 의견 청취 향후 지속적인 의견수렴을 통한 공감대 형성
5	객관적이고 공정하게 평가받을 수 있는 공개된 시스템 필요	평정원칙 : 담당직무수행 난이성 및 책임정도등을 고려한 평정 실시 평정시기 : 매년 3월 31일 기준 근무성적평정계획 시달 : '16.3월 한 근무평정시스템 전산화 구축 및 평정결과공개 : '16년