

**- 2014년도 -**  
**청림마일리지 운영 및 청림인상 결과 보고**

**2014. 12.**



**- 감사팀 -**

# - 2014년 도 -

## 청렴마일리지 운영 및 청렴인상 결과 보고

청렴활동의 자발성 향상 및 청렴도 관심제고를 위해 추진한 청렴마일리지제도 운영 및 청렴인상 선정결과를 보고 드립니다.

### I. 청렴마일리지 운영결과

#### □ 그동안 추진사항

- 청렴마일리지 운영계획(안) 부서 의견 조회 : '14. 3. 19 ~ 24
- 2014년도 청렴마일리지 운영계획 확정·통보 : '14. 3. 26
- 청렴마일리지 시스템 등록 : ~ '14. 12. 2
- 접수 이의신청 처리 : ~ '14. 12. 2 ~ 5

#### □ 운영개요

- 대 상 : 525명  
※ 평가제외(17명) : 부서장(6), 차량과견자(7), 장기휴가·휴직자(4)
- 적용기간 : '13. 12월 ~ '14. 11월(12개월)
- 평가항목 : 가·감점, 5개 분야 총 18개 항목

##### ● 가점항목 : 3개 분야 12개 항목

【행동강령 준수(3), 청렴활동(6), 사회공헌활동(3)】

##### ● 가점항목 : 2개 분야 6개 항목

【행동강령 위반(2), 복무점검 적발 등 기타(4)】

#### ○ 평가구분

- 개인평가 : 전체 항목 취득점수 합산결과로 순위 결정
- 팀 평가 : 소속직원이 취득한 평균점수로 순위 결정

## □ 운영결과

### ○ 평가결과 총괄

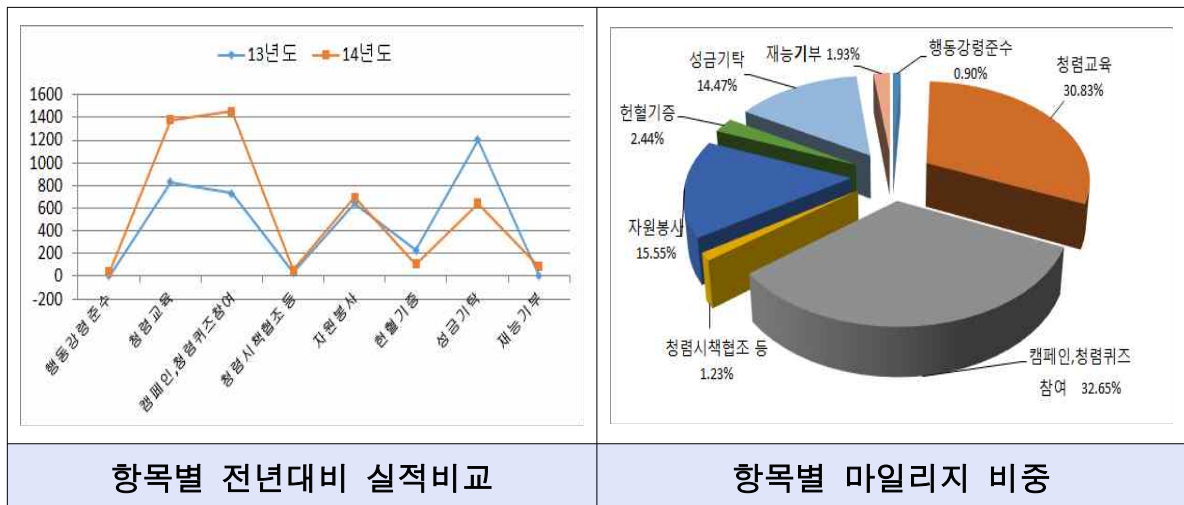
구 분	개인마일리지			팀 마일리지		
	총점	평균점수	최고점수	총점	평균점수	최고점수
마일리지	56,941	108.46	139.50	55,526	105.76	110.33

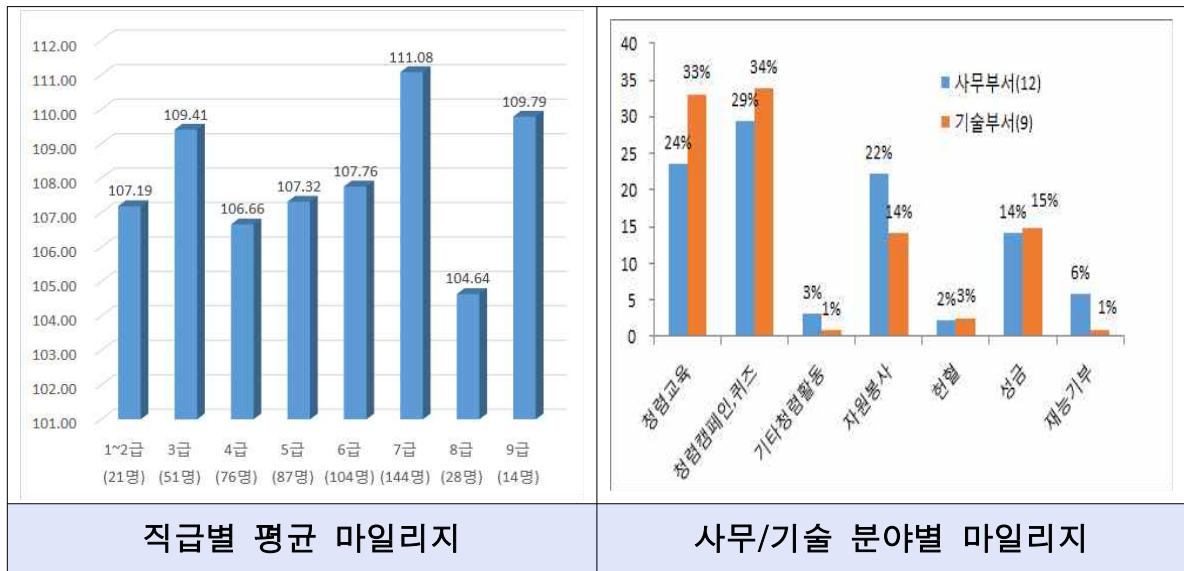
※ 팀 마일리지는 1팀 1과제 팀부여 점수 반영하기 전 점수임.

### ○ 분야별 취득점수

분 야	평 가 지 표		마일리지 취득점수	1인당 평균점수
<b>평 균 (기본점수 100점 포함)</b>				<b>108.46</b>
플러스 마일 리지	행동강령 준 수	행동강령 위반행위 신고	-	-
		금품 등 반환 신고	30	0.06
		행동강령 상담	10	0.02
	청렴활동	청렴 교육 사이버 청렴교육 이수(명사특강)	1,376	2.61
		기 타 청 령 활동	1,457	2.78
		자료게시, 청렴사책 협조, 청렴사책사업발굴 등	55	0.10
	사회공헌 활 동	자 원 봉 사 (社內 / 社外)	694	1.31
		헌 혈 기 증	109	0.20
		성 금 기 탁 (社內 / 社外)	646	1.22
		재능기부	86	0.16

### - 마일리지 세부현황





○ 결과총평

- '14년도 청렴마일리지 총 취득점수는 56,941점이며, 1인당 평균 점수는 108.46점으로 전년대비 1인당 평균점수는 1.54점 상승('13년도 평균점수 106.92점)하였음.
- 캠페인, 청렴퀴즈 참여 활동에서 마일리지 가장 높았으며, 이는 전년 대비 마일리지 취득점수가 50% 상향한것으로 청렴활동에 대한 직원들의 참여도가 전반적으로 높아진 것으로 보여짐.
- 다음으로는 청렴교육 분야에서 점수가 높게 나타났으며, 캠페인, 청렴퀴즈활동과 함께 개인 및 팀 점수에서 큰 비중을 차지 하였음.
- 직급별로는 7급 직원의 마일리지 평균점수(111.08점)가 가장 높았으며, 파트별로는 사무부서가 기술부서에 비해 2.11점 높게 나타남.
- 행동강령준수 분야에서는 금전·선물반환신고 1건, 행동강령 상담 5건으로 전년대비 반부패·청렴에 대한 직원의 관심도가 개선된 것으로 나타남.
- 자원봉사, 현혈의 사회공헌활동은 전년과 거의 비슷한 수준이며, 향후 청렴시책 사업 발굴에 대한 적극적인 노력이 요구됨.

## □ 평가결과

○ 개인 평가 : 마일리지 최다득점자 1인 청렴인상 선정

○ 팀평가

- 인원 : 평가대상 소속팀 직원수('14.11.30일자 근무팀 기준)

- 총 점 : 팀원마일리지 합계(청렴교육, 청렴제안, 청렴자료 게시 제외)

- 자체경영평가 가점기준

☞ 창의마일리지와 청렴마일리지 평가결과를 7 : 3 비율 반영, 상위 70% 순위별 가점

구 분	1~2위	3~4위	5~7위	8~10위	11~13위	14~15위
가 점	0.3	0.25	0.2	0.15	0.1	0.05

## II. 청렴직원 후보자 추천을 통한 청렴인상 선정

### □ 추진배경

○ 청렴인상 개선방안 마련(감사팀-3020) : '14. 10. 22

- 공사 생활 전반에 있어 청렴하면서도 평소 동료 직원들을 위해 헌신하는 직원을 발굴·포상하여 전 직원의 귀감이 되게 하고자

- 청렴마일리지 최다득점자에게만 부여하였던 청렴인상 운영제도를 청렴한 자세로 헌신 봉사하는 직원 선정으로 그 범위를 개선·확대 운영하고자함.

### □ 그동안 추진사항

○ 청렴인상 개선방안 마련 : '14. 10. 22

○ 청렴인상 후보자 추천 : ~ '14. 12. 5(금)

○ 후보자 추천 직원설문평가 : '14. 12. 9 ~ 12. 10(2일간)

○ 청렴위원회 개최(최종심사·선정) : '14. 12. 15(월)

## □ 운영개요

○ 대상기간 : '13. 12월 ~ '14. 11월

○ 추천대상

- 공사 생활 전반에 있어서 청렴 결백하며 동료직원에게 헌신·봉사하는 자세로 타 직원의 귀감이 되는 직원
- 업무를 공정 투명하게 처리하고 사소한 청탁이나 부탁에도 흔들림 없이 소신을 가지고 업무에 임하는 직원
- 공사의 청렴이미지 구축에 직접적으로 기여한바가 큰 직원
- 공사의 부패한 관행이나 사례 등을 지적하거나 제보하여 청렴한 공사로 거듭날 수 있는 기반을 다지는데 기여한 직원(공익신고자) 등

○ 청렴직원 후보자 추천 : 2명

○ 선정절차

- 후보자 추천 및 접수 → 예비심사 → 후보자에 대한 직원평가 (후보자와 동일근무지에서 근무한 직원 5명 대상으로 실시)  
→ 청렴위원회 수상 적격여부 및 최종심사 및 선정

### ☞ 청렴인상 예비심사 세부 평가표에 의거 심사

부 문	평가구분	세 부 평 가 기 준	배 점	비 고
계			100	
행동 강령 (10)	청탁·항응등	금전·청탁·항응 등을 제의 받고 거절한 사실 신고	3	
		불가피하게 금품 수수 후 자진 반환신고	4	
		타 직원의 청탁, 금품 등 수수 또는 공사·물품·용역 등의 계약과 관련한 행동강령위반 행위 신고	3	
청 령 (50)	청 령 활 동	플러스 청렴마일리지 점수(우수: 5, 보통: 4, 미흡: 3) ※ 위의 행동강령 부문에 해당되는 마일리지 제외	20	
	모 범 사 례	청렴 모범사례 [비계량 5단계 평가] (매우우수: 30, 우수: 27, 보통: 24, 미흡: 21, 매우미흡: 18)	30	
인 품 (10)	근 속 기 간	- 근속연수 X 1점	5	최근 3년간 기록반영
	표 창	- 사장표창 : 2점/건 - 외부기관 표창 : 3점/건	5	
직원 평가 (30)	설 문 조 사	직원 설문조사 결과 - 7점 척도 평가	30	

### Ⅲ. 운영결과 조치

#### 시상 및 포상계획

- 청렴인상 시상 : '14. 12월 종무식
- 시상내용 : 사장표창 및 포상금 지급