

지방공공기관 채용비리 전수조사 결과

I. 조사개요

1. 조 사 명 : 지방공공기관 채용비리 전수조사
2. 조사범위 : 채용절차 등 적정성(신규채용, 전환 등)
3. 조사기관 : 행정안전부, 광주광역시 감사위원회 합동
4. 조사기간 및 조사반
 - 가. 조사기간 : 2018. 11. 26. ~ 29., 2019. 1. 9. (5일간)
 - 나. 조 사 반 : 행정안전부 및 광주광역시 감사위원회 4명

II. 조사결과

1. 지적사항 : 1건(채용 관련규정 미정비)
2. 처분사항 : 행정상 처분 2건

계	주의	개선
2건	1건	1건

III. 지적사항 세부내역 (1건)

1. 제목 : 채용 관련규정 미정비
2. 지적내용

- 「지방공기업 인사운영기준」(2018. 9. 5.)에 따르면 공개경쟁시험을 실시하려면 원서접수 마감일 20일 전(선발예정 인원이 10명 이하일 때는 10일 전)까지, 경력경쟁시험을 실시하려면 10일 전까지 모든 응시 자격자가 알 수 있도록 공고하여야 한다고 규정되어 있음에도,

- 공사 「인사규정시행내규」 제8조에는 시험기일 20일전(선발예정인원이 10명 이하이거나 경력경쟁시험의 경우 10일 전)에 게시·공고하도록 규정되어 있어 「지방공기업 인사운영기준」에 부합하지 않음에도 2018년 10월 감사일 현재까지 관련 규정을 정비하지 않고 있음

3. 조치할 사항

가. 행정상 주의

- 직원 채용시 관련 법령을 준수하여 업무처리

나. 행정상 개선

- 채용 공고 관련 미비한 규정 개정