

- 직장내 성희롱 징계 관련 -
광주광역시 조사 지적사항 조치결과

I. 조사개요

1. 조 사 명 : 직장내 성희롱 징계관련 조사
2. 조사범위 : 직장내 성희롱 징계업무의 적정성 여부
3. 조사기관 : 광주광역시 감사위원회 특별감찰팀
4. 조사기간 및 조사반
가. 조사기간 : 2018. 10월 ~ 11월
나. 조 사 반 : 광주광역시 감사위원회 특별감찰팀장 등 2명

II. 조사결과

1. 지적사항 : 1건(직장내 성희롱 징계관련 업무처리 등 부적정)
2. 처분사항 : 행정상 처분 2건, 신분조치인원 2명

행정상 처분			신분조치인원		
계	주의	개선	계	중징계	경징계
2건	1건	1건	2명	1명	1명

III. 지적사항 조치결과

1. 조치결과 요약

- 가. 행정상 처분 : 조치완료
- 나. 신분상 처분(징계) : “조치중” 으로 미처리사항 처리후보계획 제출

2. 공시기준일 : 2019.03.26.(화)

첨부 : 지적사항 조치결과 세부내역 1부

[첨부]

지적사항 조치결과 세부내역

연번	처분	조치할 사항	조치내역 및 향후계획	진행구분
1	행정상 주의	○ 공사 「기록물관리 내규」에서 정하고 있는 인사위원회 회의록 미작성으로 위원회의 심의·의결 과정의 투명성과 책임성 등이 침해되는 일이 없도록 하시기 바람	○ 인사위원회 운영 시 회의록 작성 철저예정이며, 관련 내용 자체교육 실시('19.2.8.) ○ 인사위원회 회의록 작성사항을 명확히 하기 위해 인사규정시행내규 개정('19.2.15.)	조치완료
	행정상 개선	○ 공사「인사규정」등 관련규정에 인사위원회 등 중요회의에 대한 회의록 작성의 명확한 근거를 마련하여 업무추진 하시기 바람	○ 회의록에 포함될 내용을 정하고 작성을 의무화하는 근거규정 신설 - 개정사유 : 인사규정 시행내규 - 개정일자 : 2019.2.15. - 주요내용 : 상벌위원회 및 인사위원회 회의록 작성 의무화 및 포함될 내용 규정	조치완료
	중 징 계 처 분 요 구	○ 성희롱 징계당시 ○○장 ○○○ '중징계' 처분 요구	○ 상벌위원회 징계의결요청 ○ 재심의 신청(징계절차 일시중지) 및 기각처리 ○ 상벌위원회 의결(2019.3.7.) : 감봉 1월 ※ 재심 신청 : 2019. 4월 인사위원회 개최 예정	조치중
	경 징 계 처 분 요 구	○ 성희롱 징계당시 ○○담당자 ○○○ '경징계' 처분 요구	○ 상벌위원회 징계의결요청 ○ 재심의 신청(징계절차 일시중지) 및 기각처리 ○ 상벌위원회 의결(2019.3.7.) : 불문경고	조치완료