

- 직장내 성희롱 징계 관련 -
광주광역시 조사 지적사항 조치결과

I. 조사개요

1. 조 사 명 : 직장내 성희롱 징계관련 조사
2. 조사범위 : 직장내 성희롱 징계업무의 적정성 여부
3. 조사기관 : 광주광역시 감사위원회 특별감찰팀
4. 조사기간 및 조사반

가. 조사기간 : 2018. 10월 ~ 11월

나. 조 사 반 : 광주광역시 감사위원회 특별감찰팀장 등 2명

II. 조사결과

1. 지적사항 : 1건(직장내 성희롱 징계관련 업무처리 등 부적정)
2. 처분사항 : 행정상 처분 2건, 신분조치인원 2명

행정상 처분			신분조치인원		
계	주의	개선	계	중징계	경징계
2건	1건	1건	2명	1명	1명

III. 지적사항 조치결과

1. 조치결과 요약

가. 행정상 처분 : 조치중으로 미처리사항 처리후보계획 제출

나. 신분상 처분(징계) : 재심의 신청으로 미처리사항 처리후보계획 제출

2. 공시기준일 : 2019.01.25.(금)

첨부 : 지적사항 조치결과 세부내역 1부

[첨부]

지적사항 조치결과 세부내역

연번	처분	조치할 사항	조치내역 및 향후계획	진행구분
1	행정상 주의	○ 공사 「기록물관리 내규」에서 정하고 있는 인사위원회 회의록 미작성으로 위원회의 심의·의결 과정의 투명성과 책임성 등이 침해되는 일이 없도록 하시기 바람	○ 감사결과 통보이후 인사위원회 미개최 ○ 향후 인사위원회 운영시 회의록 작성 예정이며, 관련사항을 명확히 하기 위해 인사 규정시행내규 개정 추진	조치중 (처리후보 계획제출)
	행정상 개선	○ 공사「인사규정」등 관련규정에 인사위원회 등 중요회의에 대한 회의록 작성의 명확한 근거를 마련하여 업무추진 하시기 바람	○인사규정시행내규 개정계획 수립 : '19.1.22. ○인사규정시행내규 개정(안) 부서 의견 조회 : '19.1.22.~1.24. ○사규심의 의뢰 : '19.1.25. ○사규심의회 개최 및 사규시행 : '19.2.까지	조치중 (처리후보 계획제출)
	중 징 계 처 분 요 구	○ 성희롱 징계당시 ○○장 ○○○ '중징계' 처분 요구	○ 재심의 신청	재심의
	경 징 계 처 분 요 구	○ 성희롱 징계당시 ○○담당자 ○○○ '경징계' 처분 요구	○ 재심의 신청	재심의