

2025년도 광주교통공사 청년 체험형 인턴 채용공고

광주교통공사 청년 체험형 인턴을 다음과 같이 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2025년 6월 18일
광주교통공사 사장

1. 채용분야 및 인원

구분	채용분야	인원	근무기간	비고
계		30명		
제1차	사무	8명	'25.08.01. ~ 08.31.	자료조사, 문서관리 등
	기술	7명		기술행정, 시설물 점검 등
제2차	사무	8명	'25.09.01. ~ 09.30.	자료조사, 문서관리 등
	기술	7명		기술행정, 시설물 점검 등

- ※ 청년 체험형 인턴 1, 2차 일괄 선발하여 근무기간에 따라 순차 임용
- ※ 근무기간(제1차, 제2차) 및 채용분야 최소단위간 중복지원은 불가

2. 근로조건

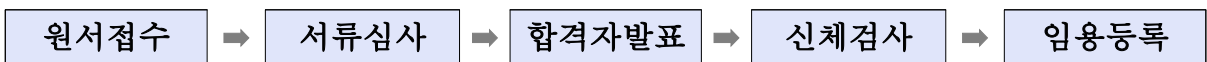
- 계약기간 : 1개월(기간제, 계약만료 후 고용관계 소멸)
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00, 휴게시간 1시간)
- 보수 : 시급 12,930원 2025년 광주시 생활임금 적용
(2,702천원/월, 4대보험료 및 제세공과금 포함)
- 근무혜택 : 경력 증명서 발급, 우리공사 임용시 경력인정

3. 응시자격

구분	자격내용
연령	▶ 공고일 기준 18세 이상, 만 34세 이하(1990.06.19. ~ 2007.12.31.)
학력	▶ 제한없음
지역제한	<p>▶ ①번, ②번, ③번의 요건 중 하나를 충족하는 자</p> <p>① 공고일 전일부터 서류심사일까지 계속하여 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있는 자 (동 기간중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함)</p> <p>② 공고일 전일까지 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 (주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 기간 제외)</p> <p>- 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·군·구의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로하며, 과거 거주사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함.</p> <p>- 거주지 요건 확인은 “개인별 주민등록표”를 기준으로 함</p> <p>③ 공고일 전일기준 광주광역시 소재 고등학교 또는 지방대학*을 졸업한 자</p> <p>* 지방대학은 수도권정비계획법 제2조제1호에 따른 수도권이 아닌 지역에 있는 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 말함. 단, 광주소재 고등학교 졸업 이후 광주지역 이외에서 고등교육법 제2조 각 호에 따른 학교를 졸업한 사람은 제외함.</p>
응시제한	▶ 공사 인사 규정 제11조(결격사유)에 해당하는 자(첨부 참조)

4. 채용일정

가. 전형절차(단계)



나. 시험 일정 등

구분	전형일정	방법
원서접수	'25.06.30.(월) ~ '25.07.04.(금)	▶ 방문접수
서류심사	'25.07.11.(금)	▶ 자기소개서, 자격증 합산 점수 고득점자 순
서류심사 합격자 발표	'25.07.21.(월)	▶ 광주광역시 및 공사 홈페이지, 지방공기업 경영정보공개시스템 등 공고
합격자 신체검사	'25.07.22.(화) ~ '25.07.23.(수)	▶ 합격자 신체검사
합격자 임용 등록	'25.07.24.(목) ~ '25.07.25.(금)	▶ 임용후보자 서류 제출 등

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 시험 시행과 관련된 사항은 공사 홈페이지(<http://www.grtc.co.kr>) 등에 별도 공고할 예정입니다.

5. 원서접수 및 제출서류

가. 접수기간 : '25.06.30.(월) ~ '25.07.04.(금) 09:00~17:00(마지막 접수일 16시 마감)

※ 접수인원 정리 및 점심시간(11:30~13:00) 제외

나. 접수장소 : 광주교통공사 본사 4층 총무팀(광주 서구 상무대로 760)

※ 교통편 : 도시철도 이용시) 상무역 2번 출구로 나와서 약 100m(도보로 약 3분) 이동
시내버스 이용시) 광주광역시 버스운행정보 홈페이지(<http://bus.gwangju.go.kr>) 참조

다. 접수방법 : 직접 또는 대리 방문 제출(우편 및 3인 이상 단체접수 불가)

라. 제출서류 : 블라인드 기반 응시원서 등 작성

구분	제출서류
필수 제출서류	▶ 응시원서 : 블라인드 기반 응시원서 소정양식 (자격사항 증빙자료 포함)〈첨부3〉
	▶ 자기소개서 : 소정양식〈첨부4〉
	▶ 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 : 소정양식〈첨부5〉
	▶ 주민등록초본 : 주소변동사항 전체 포함 1부 (공고일 이후 발행)
해당자 제출서류	▶ 자격증 사본 : 채용공고일 이전('25.6.17)까지 취득한 자격증에 한하여 인정(일본지참)
	▶ 자기소개서 기재사항 증빙자료 : 자기소개서에 경력, 경험, 교육 등을 기재한 자에 한하여 증빙자료 제출(ex : 경력증명서, 고용보험 자격이력내역서, 교육이수 증빙자료 등)
	▶ 취업지원 대상자 증명서 : 국가보훈부 발행(공고일 이후 발행)
	▶ 북한이탈주민 확인서(공고일 이후 발행)
	▶ 다문화가정 입증서류 : 국적취득사실 증명서, 가족관계증명서(공고일 이후 발행) 등
	▶ 한부모가족 증명서(공고일 이후 발행)

※ 제출서류상 주민등록번호 뒷자리 7자리는 타인이 인식할 수 없도록 조치 후 제출

6. 서류심사

가. 대 상 : 원서접수자

나. 합격자 결정 : 자기소개서(80점) + 자격증(20점) 합산점수 고득점자 순으로 결정

구분	평가기준	배점	동점자 처리기준
자기소개서 평가	①지원동기의 적정성	20	1) 취업지원대상자 2) 사회적약자(북한이탈주민, 다문화가정, 한부모가족 순) 3) 자기소개서 평정요소 (①②③④ 순 고득점자)
	②목표 달성노력도	20	
	③조직융화 가능성	20	
	④윤리, 도덕성	20	
자격증 평가	자격증 점수표(첨부2 참고)	20	

- 자격증은 채용공고일 이전('25.6.17.)까지 취득한 자격증에 한하여 인정

- 응시자격(적, 부 판단) : 응시연령, 지역제한 등

다. 합격자 발표 : '25.07.21.(월)

- 각 회차 채용분야별 최종성적 고득점자 순으로 결정
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시제한 및 결격대상자, 부적합자 등으로 확인될 경우에는 합격을 취소함

7. 예비합격자 운영

가. 선정기준 : 선발예정인원 초과인원 중 최종성적순으로 채용분야별 예비합격자 선정

나. 임용조건 : 근무기간 시작 전 최종합격자의 등록 및 임용포기, 신체검사 불합격자, 결격사유 등의 사정으로 결원 발생시 예비합격자 순번대로 추가 임용

다. 예비합격자 선정인원

구 분	사무	기술	비고
1차	4명	4명	
2차	4명	4명	

라. 예비합격자 운영기간 : 각 회차별 근무기간 시작 전

- 1차 : '25.07.31.(목)까지, 2차 : '25.08.29.(금)까지

8. 가산특전

가. 대 상 : 취업지원대상자 (응시원서 접수마감일 이전에 지정된 경우에 한함)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원 대상자
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원 대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원 대상자
- 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원 대상자
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원 대상자
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자

- 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 서류전형 만점의 5% 또는 10% 가점
- 가점 합격률 30% 상한제 : 4명 이상 채용분야만 가산점 적용, 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으나, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않고, 가점에 의한 선발인원 산정 시 소수점 이하는 버림.

- ※ 유의사항 : 가산특전을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당내용을 기입하고 원서접수 기간에 취업지원대상자 증명서를 제출해야 함
- ※ 본인의 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 국가보훈부 및 지방보훈청에서 직접 확인하시기 바람(보훈상담센터 ☎1577-0606)

9. 채용 제출서류 반환

- 가. 청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 14일부터 180일까지
- 나. 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 다. 청구방법 : [우편] (우 61999) 광주광역시 서구 상무대로 760(마북동)
광주교통공사 총무팀 (fax 062-604-8079)
- 라. 반환방법 : 직접 방문수령(신분증 지참) 또는 수취인 비용부담의 등기우편
(반환청구를 한 날로부터 14일 이내에 반환받을 수 있음)

10. 응시자 유의사항

- 가. 본 채용은 **블라인드 채용**으로 응시원서 접수, 서류전형 등 채용절차 과정에서 응시자의 불합리한 차별(응시자격 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하거나 평가에 반영하지 않으며, 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 경우 불이익이 될 수 있습니다.
- 나. 모든 응시자는 공고문의 응시자격 등을 미리 확인하고 응시원서를 접수하기 바람, 1인 1개 분야 및 각 회차만 지원 가능하며 중복지원 시 모두 무효처리하며, 추후 중복 지원으로 판명 시 불합격 처리합니다.
- 다. 응시원서상의 허위착오기재, 누락, 사실증빙 불가, 응시자와의 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 하며, 특히 자격증에 대해 허위로 기재한 경우에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되오니 각별히 유의하여 작성하기 바랍니다.
- 라. 자기소개서 작성 시 본인임을 인지할 수 있는 학력, 학교명, 출신지역, 부모직업, 가족관계 등 개인신상을 직·간접적으로 파악할 수 있는 정보를 기재할 수 없으며, 기재할 경우 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.

- 마. 원서접수 결과 지원자가 선발예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 채용과정에서 부정청탁, 비위채용 등 부정합격이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리 및 채용이 취소되며, 5년간 응시자격을 제한합니다.
- 사. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험 실시일 7일전까지 공사 홈페이지(<http://www.grtc.co.kr>)에 공고함
- 아. 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 신청서(첨부6)를 작성하여 공사 이메일 (recruit@grtc.co.kr)로 제출바랍니다.
- 자. 기타 문의사항은 광주교통공사 총무팀(☎ 062-604-8066)으로 문의하기 바랍니다.

응시 결격사유

[광주교통공사 인사 규정 제11조]

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하고 있는 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
11. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 12의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

<첨부 2>

자격증 점수표

분 야		종 류	배 점	비 고
공통	정보처리	정보처리기사	4점	상위 등급 1개만 인정
		정보처리산업기사	2점	
	한국사	한국사 능력검정시험 1급	4점	"
		한국사 능력검정시험 2급	2점	
	한국어	국어능력인증시험 1급, 2급	4점	"
		KBS한국어능력시험 1급, 2+급, 2-급		
		한국실용글쓰기검정 1급, 2급		
		국어능력인증시험 3급	2점	
		KBS한국어능력시험 3+급, 3-급		
		한국실용글쓰기검정 준2급 및 3급		
	컴퓨터 활용능력	컴퓨터활용능력 1급	4점	"
		컴퓨터활용능력 2급	2점	
사무분야 지원자 적용	사회조사 분석사	사회조사 분석사 1급	4점	"
		사회조사 분석사 2급	2점	
기술분야 지원자 적용	국가기술자격법 자격증 (상세 별첨)	기사 이상	4점	"
		산업기사 또는 기능사	2점	

- ※ 자격증은 각각(정보처리, 한국사, 한국어, 컴퓨터활용능력, 사회조사분석사, 국가기술자격법 해당 자격증)평가 하며 동일항목 내 자격증은 상위등급만 반영
- ※ 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 따라 그 자격이 계속 인정되는 자격증(통폐합 포함)은 가산대상 자격으로 인정됨

기술분야 국가기술자격 종목

직무분야	기 술 자 격 종 목	비 고
차 량	기계제작(기계), 일반기계, 컴퓨터응용가공, 기계가공, 선반(컴퓨터응용선반), 연삭, 밀링(컴퓨터응용밀링), 컴퓨터응용선반, 컴퓨터응용밀링, 메카트로닉스, 생산자동화, 기계설계, 전산응용기계제도, 정밀측정, 기계조립, 기계정비, 산업기계(산업기계설비), 판금(판금제관), 판금제관, 배관, 배관설비(배관), 건설기계정비, 건설기계기관정비(건설기계정비), 건설기계차체정비(건설기계정비), 건설기계, 천장크레인운전, 공조냉동기계, 가스, 철도차량, 철도차량정비, 자동차정비, 계량기계(정밀측정), 용접, 전기용접(용접), 특수용접, 가스용접(용접), 비파괴검사, 방사선비파괴검사, 초음파비파괴검사, 자기비파괴검사, 침투비파괴검사, 와전류비파괴검사, 누설비파괴검사, 전기응용, 전기, 전기공사, 전기기기(전기), 전기철도, 철도신호, 산업계측제어, 전자, 전자기기, 전자응용, 정보통신, 통신선로, 무선설비, 전자계산기조직응용, 금속도장, 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기))	
토 목	기계제작(기계), 일반기계, 기계조립, 자동차정비, 건설기계, 건설기계정비, 건설기계기관정비(건설기계정비), 건설기계차체정비(건설기계정비), 용접, 전기용접(용접), 가스용접(용접), 특수용접, 기계정비, 철골구조물(판금제관), 금속재료, 금속(금속재료), 금속재료시험, 비파괴검사, 방사선비파괴검사, 초음파비파괴검사, 자기비파괴검사, 침투비파괴검사, 와전류비파괴검사, 누설비파괴검사, 산업계측제어, 전자응용, 전자기기, 전자, 토질 및 기초, 토목 품질시험, 건설재료시험, 콘크리트, 토목구조, 도로 및 공항, 철도, 철도보선(철도토목), 보선(철도토목), 석공, 상하수도, 농어업토목, 토목시공, 토목, 토목제도(전산응용토목제도), 측량및지형공간정보, 측량, 지도제작, 도화, 항공사진, 미장, 비계, 거푸집, 철근, 방수, 화약류관리, 화약취급, 굴착(화약취급), 도시계획, 조경, 지적, 건설안전, 환경, 소음진동, 응용지질, 금속도장	
건 축	배관, 건축설비, 용접, 전기용접(용접), 가스용접(용접), 콘크리트, 방수, 건축, 조적, 미장, 타일, 유리시공, 비계, 건축도장, 건축목공, 가구제작, 목재창호(건축목공), 금속재창호, 목공예, 철근, 철골구조물(판금제관), 거푸집, 건축구조, 건축기계설비, 건축전기설비, 건축시공, 건축일반시공, 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기)), 건설안전, 품질관리, 석공, 전산응용건축제도, 건축품질시험, 실내건축, 건축목재시공	
전 기	발송배전, 전기응용, 건축전기설비, 전기안전, 전기, 전기공사, 전기기기(전기), 산업계측제어, 전자, 전자기기, 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기)), 전기철도, 전기용접(용접), 철도신호, 품질관리	

직무분야	기 술 자 격 종 목	비 고
설 비	공조냉동기계, 산업기계, 건축기계설비, 건축전기설비, 기계안전, 대기환경, 수질환경, 대기관리, 수질관리, 소음진동, 폐기물처리, 일반기계, 산업기계설비, 용접, 건축설비, 가스, 환경, 건설기계, 전기, 전기공사, 전기기기(전기), 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기)), 승강기, 전자, 산업계측제어, 전자기기, 열관리(에너지관리), 기계가공, 선반(컴퓨터응용선반), 다듬질(폐지 후 기계가공조립), 밀링(컴퓨터응용밀링), 기계정비, 메카트로닉스, 기계조립, 배관, 배관설비(배관), 제관(판금제관), 전산응용기계제도, 전기용접(용접), 연삭, 정밀측정, 가스용접(용접), 판금(판금제관), 일반판금(판금제관), 위험물관리, 보일러(에너지관리), 보일러 취급(에너지관리), 보일러시공(에너지관리), 건축	
신 호	철도신호, 전기응용, 전자응용, 전기기기(전기), 전기안전, 정보통신, 전자계산기, 산업계측제어, 전자계산기조직응용, 전기, 전자, 전기공사, 무선설비, 통신선로, 전파통신(전파전자통신), 전파전자(전파전자통신), 통신기기, 전자기기, 통신설비, 열차조작(철도운송), 방송통신, 정보기기운용, 전기철도, 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기))	
통 신	정보통신, 무선설비, 통신선로, 전파통신(전파전자통신), 전파전자(전파전자통신), 통신기기, 통신설비, 정보기기운용, 방송통신, 전자응용, 전자계산기조직응용, 전자계산기, 산업계측제어, 전자, 전자기기, 사무자동화	
전 자	전자응용, 전자, 전자기기, 전자계산기, 산업계측제어, 전기기기(전기), 전기, 산업응용(비파괴검사), 전자계산기조직응용, 전기응용, 전기공사, 정보통신, 통신선로, 무선설비, 방송통신, 전파통신(전파전자통신), 전파전자(전파전자통신), 정보기기운용, 전기안전, 통신설비, 메카트로닉스, 기계정비, 기계조립, 기계안전, 일반기계, 컴퓨터응용가공, 통신기기	
전 산	전자계산기, 전자계산기조직응용, 정보통신, 전자, 전자기기, 정보기술(정보처리), 정보기기운용	
안전관리	기계안전, 화공안전, 전기안전, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기)), 가스, 대기관리, 대기환경, 환경, 수질관리, 수질환경, 소음진동, 폐기물처리	

2025년 청년 체험형 인턴

응 시 표

채용분야	예시) 사무, 기술	성 명	
근무차수	예시) 1차, 2차	※ 응시번호	(접수처에서 기재)
2025년 월 일 광주교통공사사장			

응시원서 등 기재방법

- 응시원서, 응시표는 반드시 첨부된 소정의 양식을 이용하여 작성해야 함
- 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기 등은 응시자 본인의 불이익이 됨.
(응시원서에 해당 가산항목 [가점 비율 포함]을 기재, 유효한 응시자에 한하여 시험 가산특전을 제공 하오니 이점 각별히 유의하기 바람)
- 응시원서는 아래의 <작성요령>을 반드시 확인 후 작성하고, 응시원서 기재내용은 추후 증명서 등으로 확인이 가능해야 함

<작성요령>

1. 채용분야 : 응시 분야를 기재
 - ※ 중복지원은 불가하며, 중복지원시 모두 무효처리하며 추후 중복 지원으로 판 명시 불합격 처리함
 - ※ 응시번호는 접수처에서 부여하므로 공란으로 제출
2. 연락처 : 긴급연락이 가능하도록 본인휴대폰, 비상연락처를 빠짐없이 기재
 - ※ 응시원서 접수 후 연락처가 변경된 경우에는 즉시 변경사항을 통보 바람
3. 가점대상 : 가점비율(취업지원대상자에 한함)을 기재
4. 근무차수 : 근무차수(기간) 필히 선택(중복지원 불가)
5. 자격사항 : 직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기재
6. 지원자 성명 및 서명 : 서명은 반드시 본인이 자필로 작성하고, 자신의 성명을 제3자가 식별할 수 있을 정도의 정자로 기재

<첨부 4>

자기소개서

응시번호	채용분야	근무차수(기간)	성명
접수처에서 기재	사무, 기술	<input type="checkbox"/> 1 차 : 2025.08.01. ~ 08.31. <input type="checkbox"/> 2 차 : 2025.09.01. ~ 09.30.	

1. 우리공사의 청년 체험형 인턴에 지원하게 된 동기에 대하여 작성하여 주십시오.(500자 내외)

- * 워드프로세서를 사용하여 작성 (2매 이내)
(대리 작성, 허위 작성 시에는 합격 취소 등 불이익 부과)
- * 작성일자와 서명 포함
- * 직무수행과 관련 없는 본인의 용모·키·체중 등 신체적 조건과 학력·혼인여부·재산, 본인의 직계존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산 정보 기재 금지
- ※ 우리 공사는 블라인드 채용으로 본인을 알 수 있는 어떠한 개인정보(학교명 등)도 작성해서는 아니되며, 이를 위반할 시 지원자에게 불이익이 부여될 수 있습니다.

2. 귀하가 최근 5년 이내 성취한 일을 바탕으로 어떠한 노력을 기울였는지 구체적(직면한 어려움, 극복방법)으로 기술하세요.(500자 내외)

3. 본인이 타인과의 갈등이 있었던 경험을 설명하고, 어떤 과정을 통해 극복하였고 극복한 결과(성과 등)에 대하여 기재하여 주십시오.(500자 내외)

4. 지원자가 정직 또는 성실함을 나타낼 수 있는 경험을 당시의 상황, 지원자의 선택과 결정, 그리고 그렇게 선택한 이유 등을 기술하세요.(500자 내외)

지원서상의 모든 기재사항은 사실과 다름이 없음을 증명하며, 차후 지원서상의 내용이 허위로 판명되어 합격이 취소되더라도 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

2025년 월 일

성 명 :

(인 또는 서명)

<첨부 6>

광주교통공사 청년 체험형 인턴 채용시험 이의신청서

접수번호	접수일자
------	------

성명	응시번호
생년월일	연락처 (e-mail)

이의신청 내용
<p>육하원칙에 의해 자세하게 기술하여 주시기 바랍니다.</p> <p>※ 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none">- 사실관계를 명확히 기재하시고 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성바랍니다.- 문의 및 질의사항은 답변하지 않습니다.- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.- 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

2025년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

광주교통공사 사장 귀하