

2022년도 광주시철도공사 신규직원 채용공고

광주광역시도시철도공사의 미래를 이끌어 갈 역량 있는 직원을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 10월 27일

광주광역시도시철도공사 사장

1. 선발예정인원

○ 채용인원 : 11명

채용 분야	직급	구분모집 선발예정인원(명)			주요 직무내용
		계	일반	장애	
계		11	10	1	
사무	9급	3	2	1	일반사무 및 고객서비스(역 근무) 관련 업무
승무	9급	2	2		열차운행 관련 업무 등
전기	9급	1	1		전기시설물 점검 및 유지보수 등
차량	9급	2	2		전동차 점검 및 유지보수 등
신호	9급	1	1		신호시설물 점검 및 유지보수 등
통신	9급	1	1		통신시설물 점검 및 유지보수 등
토목	9급	1	1		토목구조물, 궤도 점검 및 유지보수 등

※ 채용분야·구분모집 단위간 중복지원은 불가함

※ 장애인 지원자는 일반전형에도 응시할 수 있으나(일반지원자와 경쟁), 중복지원은 불가함

※ 구분모집에 적격자가 없는 경우 채용인원을 선발하지 않을 수 있으며, 장애인 구분모집의 경우 적격자(합격자)가 없는 경우 사무 9급(일반) 응시자 중에서 추가 선발함

2. 응시자격

가. 공통

구분	자격내용
연령	▶ 18세 이상 60세 미만(1963.1.1. ~ 2004.12.31. 출생자)
거주지	▶ ①번과 ②번의 요건 중 하나를 충족하는 자 ① 공고일 전일부터 면접시험일까지 계속하여 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있는 자 (동 기간중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ② 공고일 전일까지 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 (주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 기간은 제외함) - 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·군·구의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함 ☞ 거주지 요건 확인은 “개인별 주민등록표”를 기준으로 함
근무조건	▶ 주·야간 교대근무가 가능한 자 ※ 여성의 경우 「근로기준법」 제70조에 따라 ‘야간근무(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서’를 제출하여야 임용이 가능함
응시제한	▶ 공사 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하는 자 ▶ 철도안전법 제11조(운전면허의 결격사유)에 해당하는 자 (승무분야)

나. 자격·경력 제한 채용분야, 구분모집 단위

※ 아래 채용분야·구분모집을 제외하고 자격·경력 제한 없음

승무	제2종 전기차량 운전면허를 소지한 자 ※ 응시원서 접수마감일 이전 취득(결정)된 자만 인정 ※ 임용일까지 유효하여야 함
장애인	장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 및 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조제3항에 따른 상이등급기준에 해당하는 자 ※ 응시원서 접수마감일 이전 유효하게 등록된 자만 인정 ※ 합격 후 해당분야 업무 추진에 지장이 없어야 하며, 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

3. 응시원서 제출

가. 제출기간 : '22.11.14.(월)~'22.11.18.(금)

○ 접수시간은 시작일 09:00 ~ 종료일 17:00(접수기간 내에는 24시간 가능)

나. 제출방법 : 인터넷 접수

○ 광주광역시 공공기관 직원 통합채용 인터넷 응시원서 접수사이트(<https://gwangju.incruit.com>)에 접수

다. 사진등록

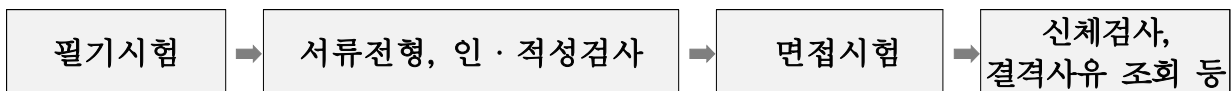
- 응시원서 접수 시 등록용 사진파일(JPG)이 필요하며 접수완료 후 변경이 불가합니다.
- 응시원서 등록용 사진파일 규격은 3.5cm×4.5cm(해상도는 100dpi 이상), 얼굴 전면이 사진 정면에 나타나고 식별이 용이한 사진으로 등록하여야 합니다.
(특히 모자 또는 선글라스 착용, 배경사진, 측면사진 등은 불가)
- 응시원서에 등록한 사진은 합격 후 동일원판 사진이 추가로 소요되므로 가급적 원판보유 사진을 등록하시기 바랍니다.

라. 원서접수 유의사항

- 원서접수 기간 내 기재사항을 수정할 수 있으나, 접수기간이 종료된 후에는 수정할 수 없습니다.
- 응시수험표는 원서접수기간 만료 후 별도 안내하는 기간에 광주광역시 공공기관 직원 통합채용 인터넷 응시원서 접수 사이트(<https://gwangju.incruit.com>)에서 본인이 출력하여 시험 당일 지참하여야 합니다.
- 동일 날짜에 시행하는 공공기관 직원 통합채용 시험의 응시원서는 1개 기관의 1개 시험에만 접수 가능하며, 중복 또는 복수로 원서접수 할 수 없습니다.

4. 전형절차 및 일정

가. 전형절차(단계)



※ 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시 가능(적성검사는 신호분야 지원자에 한함)

나. 시험 일정 등

구 분	전형일정	방 법
채용공고	'22.10.27.(목)	▶ 광주광역시 및 공사 홈페이지 공고 ▶ 지방공기업경영정보공개시스템
원서접수	'22.11.14.(월)~'22.11.18.(금) 17:00까지	▶ 공공기관 직원 통합채용 인터넷 응시원서 접수사이트 (https://gwangju.incruit.com) 접수
필기시험	장소공고	'22.12.02.(금) ▶ 市, 공사 홈페이지 및 응시원서접수사이트 공고 (응시표 출력 : 10:00 ~)
	필기시험	'22.12.10.(토) ▶ 필기시험 고사장(공고된 고사장)
	합격자발표	'22.12.19.(월) ▶ 공사 홈페이지 및 응시원서접수사이트 공고 ▶ 지방공기업경영정보공개시스템

구 분		전형일정	방 법
서류전형 및 인·적성검사	서류접수	'22.12.19.(월)~'22.12.21.(수)	▶ 본인 또는 대리인이 제출장소에 제출(우편접수 불가) ※ 필기시험 합격자 대상
	인성검사	'22.12.20.(화)	▶ 오프라인 검사 ※ 필기시험 합격자 대상
	적성검사	'22.12.21.(수)	▶ 필기시험 합격자, 오프라인 검사, ※ 필기시험 합격자(신호분야에 한함) 대상
	합격자발표	'22.12.22.(목)	▶ 공사 홈페이지 및 응시원서접수사이트 공고 ▶ 지방공기업경영정보공개시스템
면접시험		'22.12.23.(금)	▶ 서류전형 및 인·적성검사 합격자
최종합격자 발표		'22.12.26.(월)	▶ 공사 홈페이지 및 응시원서접수사이트 공고 ▶ 지방공기업경영정보공개시스템

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정 등에 따라 변경될 수 있으며, 시험 시행과 관련된 사항은 공사 홈페이지(<http://www.grtc.co.kr>) 등에 별도 공고할 예정입니다

5. 필기시험

가. 시험시간 및 과목 수

구 분	시험시간	과목수	비 고
일반직 9급	10:00~11:40 (총 100분)	3과목	▶ 과목별 100점 만점 ▶ 객관식 4지 택1형 ▶ 과목별 20문항, NCS평가 60문항

나. 시험과목

구 분		필수과목 (각 과목 100점)	전공과목 (각 과목 100점)
일반직 9급	사무	일반	-
		장애	
	승무	· 영어(20문항) · 직업기초능력평가(NCS평가)(60문항) · 일반상식(20문항)	
	전기	· 전기일반 (20문항)	
	차량	· 전기일반 (20문항)	
	신호	· 영어(20문항), · 직업기초능력평가(NCS평가)(60문항)	
	통신	· 통신일반 (20문항)	
토목	· 토목일반(궤도일반 포함)(20문항)		

※ 일반상식 : ‘국어 30% + 한국사 30% + 시사경제문화 40%’ 로 구성

※ 직업기초능력평가(NCS평가)의 구성

- 의사소통능력(15문항), 문제해결능력(15문항), 대인관계능력(15문항), 조직이해능력(15문항)

다. 필기시험 합격인원

- 각 과목별 만점의 40% 이상 득점하고 총득점(가점 포함)이 높은 순으로 선발
- 채용분야 각 구분모집 선발예정인원에 일정인원을 합한 인원

선발예정인원	1명	2명	3명
필기시험합격인원	5명	6명	7명

- ※ 필기시험 동점자가 발생하여 필기시험 합격인원을 초과하는 경우, 동점자를 모두 합격처리 (동점자 계산은 소수점 셋째자리에서 반올림해 소수점 둘째자리까지 계산)
- ※ 장애인 구분모집에 응시자 또는 적격자(합격자)가 없어 해당 채용분야의 일반 구분모집 응시자에서 추가 선발할 경우, 일반 모집인원과 추가선발인원을 합하여 배수 적용

6. 필기시험 가산특전

가. 대 상 : 취업지원대상자 (응시원서 접수마감일 이전에 지정된 경우에 한함)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원 대상자
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원 대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원 대상자
- 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원 대상자
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원 대상자
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자

- 각 과목별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 만점의 5% 또는 10% 가산
- 4명 이상 채용분야(구분모집 기준)만 취업지원 가산점 적용 (가점을 받아 합격하는 사람은 채용직무분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으나, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않고, 가점에 의한 선발인원 산정 시 소수점 이하는 버림)

나. 자격증 소지자 : 응시원서 접수마감일 이전에 취득(결정)된 것에 한함

- 아래의 국가공인자격증 소지자 또는 공사가 정한 응시분야와 관련된 국가기술자격법에 의한 자격증 소지자에 대하여는 각 과목 만점의 40%이상 득점한 자에 한하여 필기시험의 각 과목별 득점에 그 시험 과목별 만점의 일정비율(아래 표에서 정한 가산비율)에 해당하는 점수를 가산함

가산대상	가산비율
변호사, 법무사, 회계사, 감정평가사, 노무사, 세무사	필기시험 각 과목 만점의 5%
기술사, 기능장, 기사 (☞ 참조 : 첨부 3. 공사 지정 국가기술자격 종목)	필기시험 각 과목 만점의 5%
산업기사 (☞ 참조 : 첨부 3. 공사 지정 국가기술자격 종목)	필기시험 각 과목 만점의 3%
철도교통관제사	필기시험 각 과목 만점의 3%

※ 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 따라 그 자격이 계속 인정되는 자격증(통폐합 포함)은 가산대상 자격으로 인정됨

다. 유의사항

- 가산특전을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당내용을 기재하고 필기 시험 합격 후 제출기간 내에 관련 증빙서류를 제출해야 하며 2개 이상 자격증 소유자의 경우 응시자에게 유리한 1개만 인정
- ※ 본인의 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 국가보훈처 및 지방보훈청에서 직접 확인하시기 바람(보훈상담센터 ☎1577-0606)
- ※ 응시원서상 가산대상 자격증 종류, 가산점 비율의 착오기재, 누락 등에 의한 불이익은 응시자 본인의 책임임
- ※ 취업지원대상자 가산점과 자격증 소지자 가산점 중복 적용
- ※ 철도교통관제사는 타 항목(취업지원대상자, 자격증)과 중복되더라도 합산

7. 서류전형 및 제출서류

가. 제출대상 : 필기시험 합격자

나. 제출기간 : '22.12.19.(월)~'22.12.21.(수)

다. 제출방법 : 본인 또는 대리인이 제출장소에 제출(우편접수 불가)

※ 제출장소는 추후 별도 안내할 예정임

라. 제출서류

구분	내용	비고
자기소개서	▶ 소정양식	공통
주민등록초본	▶ 공고일 이후 발행, 주소변동사항 포함 1부 ※ 남성의 경우 병역사항 기재분 필수(초본으로 병역사항 확인이 안되는 경우 병적증명서 제출)	공통
군복무확인서	▶ 전역예정일 기재(소속부대장 발행)	현역복무자

구 분	내 용	비 고
자격증	▶ 제2종 전기차량 운전면허증 사본(앞·뒷면)	승무 분야 응시자
	▶ 철도교통관제사 자격증 사본	해당자
	▶ 국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본	필기시험 가산점 해당자
취업지원대상자 증명서	▶ 공고일 이후 국가보훈처 발행 증명서	필기시험 가산점 해당자
장애인 증명서	▶ 장애인증명서, 국가유공자증 등 장애인 증명서류	장애인 구분모집 응시자

※ 제출 시 자격증 원본 지참

마. 불합격대상

- 제출기한까지 서류 미제출자
- 응시원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우
- 응시원서에 가점내역을 제출서류보다 높게 기재한 경우
- 자격증 및 거주지 제한 등 허위사실 또는 부적격자로 판명될 경우

바. 합격자 발표 : '22.12.22.(목)

사. 유의사항

- 제출서류는 사전에 충분한 시간을 가지고 준비하여 필기시험 합격 후 기한 내 제출해야 합니다.
- 제출서류상 주민등록번호 뒷자리 7자리는 타인이 인식할 수 없도록 조치 후 제출합니다.
- 상기의 제출서류 이외에 자기소개서, 응시원서 등에 기재한 내용에 대한 입증 자료는 최종합격자에 한하여 별도 안내 후 제출받을 예정입니다.

8. 인성검사

가. 대 상 : 필기시험 합격자

나. 실시일자 : '22.12.20.(화)

다. 인성검사 : 인성검사 판별기준에 의해 판정하며 적격 또는 부적격 판정

라. 실시방법 및 부적격자 결정방법

- 외부 전문기관 위탁진행으로 하며, 인성검사판별기준에 의해 (부)적격 판정
- 미응시자 불합격 처리

※ 측정기준 및 평가항목, 적격기준 등 별도 안내 예정

마. 합격자 발표 : '22.12.22.(목)

《적성검사》 검사대상자 및 검사방법 별도 공지, 안내

- 신호분야 합격자에 한하여 실시하며, 적성검사 합격자에 한해 다음 단계(면접시험) 응시 가능

9. 면접시험

가. 대 상 : 서류전형 및 인 · 적성검사 합격자

나. 일 자 : '22.12.23.(금)

다. 평정요소 : 공사 심사기준에 따라 실시

- 평정요소(4개) : ①공기업 직원으로서의 정신자세, ②일반·전문지식·응용능력, ③창의성·논리성·발표력, ④사회성·발전가능성·리더십

라. 합격자 결정

- 평정요소별 10점 만점 총 40점 만점으로 운영
- 면접위원이 평정한 평균점수가 만점의 5할 이상인 자 중 상위 고득점자 순
- 단, 2인 이상의 면접위원이 어느 하나의 동일한 평정요소(항목)에 대하여 만점의 2할 이하로 평정한 경우에는 평정점수와 관계없이 탈락
- ※ 면접위원별 평가점수 중 최고점수 및 최저점수 각 1개를 제외한 점수를 산술평균한 점수 적용
- ※ 면접시험 가산점 : 취업지원대상자(필기시험 가산점과 동일, 가점합격을 상한제 적용)

10. 최종합격자 결정

가. 일 자 : '22.12.26.(월)

나. 결정방법 : 필기시험(50%)과 면접시험(50%) 점수를 합산한 최종점수의 고득점자 순으로 선발예정인원 범위 내에서 결정

- 최종점수는 소수점 셋째자리에서 반올림해 소수점 둘째자리에서 계산
- 동점자처리기준 : 취업지원대상자, 필기시험고득점자, 면접평정요소(①,②,③,④순 고득점자)순으로 결정
- ※ 장애인 선발예정인원에 적격자가 없을 경우 해당 채용분야의 일반 구분모집(사무9급) 응시자 중에서 최종성적순 추가 선발

11. 신체검사, 결격사유 조회

가. 대 상 : 최종합격자

나. 신체검사

- 일반건강검진 결과 아래 ①번과 ②번의 요건 중 하나를 충족해야 임용
 - ① 국민건강보험공단 일반건강검진 결과 정상 판정 시
 - ② 일반 채용신체검사 결과 의사 소견상 업무수행 가능 판정 시

- 승무, 신호 분야 합격자는 「철도안전법 신체검사 기준」 적용, 합격시 채용 후보자 등록
- 신체검사비용 공사 부담

다. 결격사유 조회

- 신원조사, 비위 면직자 취업제한 여부 확인 등 관련기관에 결격사유, 응시자격 등을 확인하여 부적격 시 임용대상에서 제외

12. 교육 및 임용

- 가. 최종합격자에 대해서는 공사 업무형편에 따라 임용 전 또는 후에 신규양성교육을 실시하며, 3개월의 시보기간이 적용될 수 있음
- 나. 최종합격자 임용은 공사 인력운용 상황 등을 감안하여 단계적으로 임용
 - ※ 임용후보자의 등록 유효기간은 2년이며, 필요시 1년 범위 내에서 연장이 가능함
- 다. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시제한 및 결격대상자, 부적합자 등으로 확인될 경우에는 합격을 취소함

13. 예비합격자 운영

- 가. 선정기준 : 선발예정인원 초과인원 중 최종성적순으로 구분모집별 예비합격자 선정
- 나 임용조건 : 최종합격자의 등록 및 임용포기, 신체검사 및 적성검사 불합격자, 임용 후 중도 퇴사, 결격사유 발생 등의 사정으로 결원을 신속히 보충할 필요가 있을 때 예비합격자 순번대로 추가 임용
- 다. 예비합격자 대상인원

구분	사무		승무	전기	차량	신호	통신	토목
	일반	장애						
예비합격자	2명	1명	1명	1명	1명	1명	1명	1명

※ 사무(장애) 구분모집에서 예비합격자가 없는 경우 채용 분야별 일반전형에서 추가합격자 선발

- 라. 예비합격자 운영기간 : 최종합격자 발표일로부터 1년

14. 채용 제출서류 반환

- 가. 청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 14일부터 180일까지

나. 청구양식 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식

다. 청구방법

- 최종합격자 공고 후 응시자 본인(확정된 채용대상자는 제외)이 요구할 경우 본인여부 확인 후 제출서류 반환
- [우편] (우 61999) 광주광역시 서구 상무대로 760 (마북동)
광주도시철도공사 총무팀 (fax 062-604-8069)

라. 반환방법 : 직접 방문수령(신분증 지참) 또는 수취인 비용부담의 등기우편

※ 비용부담, 발송 및 수령기간은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의함

15. 응시자 유의사항

- 가. 모든 응시자는 공고문의 응시자격 등을 미리 확인하고 응시원서를 접수하기 바라며, 1인 1개 분야·구분모집 단위에만 지원 가능하고 중복지원시 모두 무효처리하며 추후 중복 지원으로 판명 시 불합격 처리합니다.
- 나. 응시원서상의 허위·착오 기재, 누락, 사실증빙 불가, 응시자와의 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 하며, 특히 필기시험에 가산되는 가산점에 대해 허위로 기재하거나 가산비율을 실제보다 높게 기재한 경우에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되오니 각별히 유의하여 작성하기 바랍니다.
- 다. 블라인드 채용에 따라 자기소개서 작성 시 본인임을 인지할 수 있는 학력, 학교명, 출신지역, 부모직업, 가족관계 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있는 정보를 기재할 수 없으며, 기재할 경우 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 라. 원서접수 결과 지원자가 선발예정인원 수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마. 채용과정에서 부정청탁, 비위채용 등 부정합격이 적발될 경우, 해당지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리 및 채용이 취소되며, 5년간 응시자격을 제한합니다.

- 바. 최종 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)관계에 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 사. 본 시험계획은 코로나19 등 채용진행 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공사 홈페이지(<http://www.grtc.co.kr>)를 통해 안내예정입니다.
- 아. 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 신청서를 작성하여 “recruit@grtc.co.kr”로 제출 바랍니다.
- 자. 기타 시험과 관련된 사항은 광주광역시도시철도공사 총무팀으로 문의하시기 바랍니다. (☎ 062-604-8061, 8063)

응시 결격사유

[광주도시철도공사 인사규정 제11조]

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
 9. 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하고 있는 자
 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 11. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 12의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

[철도안전법 제11조]

1. 19세 미만인 사람
2. 철도차량 운전상의 위험과 장애를 일으킬 수 있는 정신질환자 또는 뇌전증환자로서 대통령령으로 정하는 사람
3. 철도차량 운전상의 위험과 장애를 일으킬 수 있는 약물(「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 마약류 및 「화학물질 관리법」 제22조제1항에 따른 환각물질을 말한다. 이하 같다) 또는 알코올 중독자로서 대통령령으로 정하는 사람
4. 두 귀의 청력을 완전히 상실한 사람 또는 두 눈의 시력을 완전히 상실한 사람
5. 운전면허가 취소된 날부터 2년이 지나지 아니하였거나 운전면허의 효력정지 기간 중인 사람

〈붙임 자료〉 철도안전법 시행규칙

【철도안전법 시행규칙】 - 운전업무종사자 등에 대한 신체검사

신체검사 항목 및 불합격 기준(제12조제2항 및 제40조제4항 관련)

○ 운전업무종사자 등에 대한 신체검사

검사 항목	불합격 기준(최초검사)
가. 일반 결함	1) 신체 각 장기 및 각 부위의 악성종양 2) 중증인 고혈압증(수축기 혈압 180mmHg 이상이고, 확장기 혈압 110mmHg 이상인 경우) 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병
나. 코·구강·인후 계통	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
다. 피부 질환	다른 사람에게 감염될 위험성이 있는 만성 피부질환자 및 한센병 환자
라. 흉부 질환	1) 업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 2) 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증 3) 만성 폐쇄성 폐질환
마. 순환기 계통	1) 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 심한 방실전도장애 4) 심한 동맥류 5) 유착성 심낭염 6) 폐성심 7) 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)
바. 소화기 계통	1) 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장종대 2) 간경변증이나 업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염 3) 거대결장, 게실염, 회장염, 궤양성 대장염으로 난치인 경우
사. 생식이나 비뇨기 계통	1) 만성 신장염 2) 중증 요실금 3) 만성 신우염 4) 고도의 수신증이나 농신증 5) 활동성 신결핵이나 생식기 결핵 6) 고도의 요도협착

	<ul style="list-style-type: none"> 7) 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석 8) 진행성 신기능장애를 동반한 만성신증후군
야. 내분비 계통	<ul style="list-style-type: none"> 1) 중증의 갑상샘 기능 이상 2) 거인증이나 말단비대증 3) 애디슨병 4) 그 밖에 쿠싱증후군 등 뇌하수체의 이상에서 오는 질환 5) 중증인 당뇨병(식전 혈당 140 이상) 및 중증의 대사질환(통풍 등)
자. 혈액이나 조혈 계통	<ul style="list-style-type: none"> 1) 혈우병 2) 혈소판 감소성 자반병 3) 중증의 재생불능성 빈혈 4) 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 진성적혈구 과다증 6) 백혈병
차. 신경 계통	<ul style="list-style-type: none"> 1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앉아 있거나 걷지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 두개골 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경 이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근위축성 측색경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증)
카. 사지	<ul style="list-style-type: none"> 1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈·관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)
타. 귀	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우
파. 눈	<ul style="list-style-type: none"> 1) 두 눈의 나안(裸眼) 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다) 2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우

	<ul style="list-style-type: none"> 3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환 4) 안구 운동장애 및 안구진탕 5) 색각이상(색약 및 색맹)
<p>하. 정신 계통</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1) 업무수행에 지장이 있는 지적장애 2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애 4) 마약·대마·향정신성 의약품이나 알코올 관련 장애 등 5) 뇌전증 6) 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애

채용분야별 직무기술서

【직무 기술서 : 사무직】

채용분야	사무직	분류 체계	대분류	02. 경영·회계·사무					
			중분류	01.기획사무		02.총무·인사	03.재무·회계		
			소분류	01.경영기획	03.마케팅	03.일반사무		01.재무	02.회계
			세분류	01.경영기획	02.고객관리	02.사무행정	01.예산	01.회계	
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 								
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표 달성을 위한 사업환경분석, 사업계획 수립, 예산관리, 사업별 투자분석, 경영실적 분석, 대내외 고객관리 등 업무수행 ○ (고객관리) 역에서의 고객안내 등의 업무를 수행, 역사 및 열차를 이용하는 고객의 민원사항을 해결하는 등 원활한 도시철도 운영을 위한 업무 수행 ○ (사무행정) 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운영 등 조직 내·외부 필요한 업무를 지원 ○ (예산) 미래의 경영활동 계량화, 수익과 비용편성 및 집행·통제 ○ (회계) 의사결정자의 효율적인 의사결정을 위해 유용한 정보제공, 회계정보의 적정성 파악 								
전형방법	○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류전형 → 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용								
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 03.경영계획 수립, 06.예산 관리 ○ (고객관리) 05.고객분석과 데이터 관리, 06.고객지원과 고객관리 실행 ○ (사무행정) 01.문서작성, 02.문서관리, 03.데이터 관리, 05.사무행정 회계처리 ○ (예산) 03. 연간종합예산수립 05.확정예산운영 ○ (회계) 01.전표관리, 04.결산처리, 11. 재무제표 작성 								
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 중장기·연간 사업별 경영계획, 사업별 핵심성과지표에 대한 개념, 예산 계획 수립원칙, 손익예산관리, 예산편성지침 ○ (고객관리) 마케팅전략에 대한 이해, 고객데이터 수집방법과 절차. 고객분석방법, 고객응대매뉴얼 작성법, 마케팅 관련지식, 고객요구 분석방법 대응 ○ (사무행정) 문서작성, 문서관리, 문서기안, 규정 및 지침에 대한 이해, 업무용 소프트웨어의 특성 및 기능 이해, 데이터 특성 및 분석 기법 관련 지식, 예산 및 회계 지식 ○ (예산) 예산편성지침, 사업단위별 업무내용, 예산운영지침 작성 기술 ○ (회계) 계정과목에 대한 지식, 기업실무에 적용되는 회계관련규정 								
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영환경 분석기법, 사업별 자원배분 기법, 핵심가치·역량에 대한 분석기법, 예산관리 적용·산출 기법, 손익분기점 분석기술, 기획서, 보고서 작성기술 등 ○ (고객관리) 통계프로그램 활용 기술, 문제상황 분석기술, 고객응대기술 ○ (사무행정) 문서작성 및 관리 능력, DB 자료 수집, 관리 및 활용 능력, 업무용 소프트웨어 및 사무기기 활용 기술, 예산 및 회계프로그램, 재무비율 분석 기술, 정보검색 기술 등 ○ (예산) 예산편성지침에 관한 지식, 계정과목 분류와 정의, 엑셀활용능력 ○ (회계) 계정과목 명세서 작성능력, 계정과목 분류능력, 자산·부채·자본에 대한 평가능력 								
직무수행 태도	○ 창의적 사고, 목표중심적 사고, 도전적이고 적극적인 태도, 종합적 사고, 원활한 의사소통 태도, 논리적/분석적/객관적 사고, 공정성 확보 노력, 고객 지향 태도, 업무 규정 및 일정 계획 준수, 요청 내용에 대한 경청 자세, 정확한 업무 처리 태도								
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력								
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색								

【직무 기술서 : 승무직】

채용분야	승무직	분류 체계	대분류	09. 운전·운송
			중분류	02. 철도운전·운송
			소분류	01. 철도운전운영
			세분류	03. 철도운전
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도운전) 열차 또는 차량을 운행함에 있어 각종 사고예방으로 여객 및 화물을 안전하고 원활하게 수송하기 위한 직무 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류전형 → 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도운전) 01. 신호확인, 02. 선로확인, 04. 교육훈련, 05. 사고 시 비상조치, 06. 장애발생 시 비상조치, 07. 운행준비, 10. 2종 전기차량 구조확인, 15. 2종 전기차량 운전취급 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도운전) 폐색개념, 운행선별 폐색방식, 폐색변경 승인절차, 상용 및 대응 폐색방식, 폐색준용법 종류와 시행방법, 이례사항발생시 조치사항, 선별 제한 속도, 선로 구배, 운전보안장치 종류, 퇴행 및 구원운전방법, 각종 신호기 종류 및 기능, 표지의 종류 및 내용, 사상사고발생시 조치 절차, 운전보안장치의 기능, 열차탈선 및 분리시 조치 절차, 열차방호장치의 종류 및 사용방법, 열차 안전조치 방법, 폐색개념 및 운행선별 폐색방식, 상용 및 대응폐색방식, 폐색 준용법 종류와 시행방법, 운전보안장치 기능, 운전실 제어대 기기배치, 정상 입력/출력 상태, 열차운행시스템 내용, 운전실 차내신호 장치의 개념 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도운전) 폐색방식 또는 폐색구간 변경에 따른 운전취급, 폐색방식에 따른 운전허가종의 종류 조사, 신호현시에 따른 운전취급, 선별 제한속도, 선로 구배, 운전보안장치 종류, 각종 신호기 종류 및 기능, 표지의 종류 및 내용, 무선전화기 사용, 제동관련 기기 조작, 열차방호장치 조작, 차종별 보안장치 취급, 폐색방식 또는 폐색구간 변경에 따른 운전취급, 구원운전 취급, 방호 장치 조작, 제동관련 기기 조작, 공기관 및 차단콕크 조작, 열차운행정보시스템 조작, 운전실표시등 해석, 신호 및 진로의 해석, 제동기기 조작, 운전실 기기 조작 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 운행구간에 따른 폐색방식의 확인, 각종 법규, 지침 및 규정의 준수, 휴먼에러 방지를 위한 정확한 취급, 안전을 최우선으로 하는 태도, 제한속도 및 신호 준수의지, 주의 깊게 경청하는 태도, 교육내용을 숙지 이행, 인명을 중시하려는 태도, 근무에 대한 성실한 태도, 문제발생시 해결능력, 관계자와 협력적 태도, 운행조건 판단력 			
필수자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제2종 전기차량 운전면허 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

【직무 기술서 : 전기직】

채용분야	전기직	분류 체계	대분류	19. 전기·전자
			중분류	01. 전기
			소분류	09. 전기철도
			세분류	03. 전기철도시설물유지보수
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기철도시설물유지보수) 공사가 관할하는 철도 수·배전, 변전, 전차선로, 전력설비의 보수와 안전관리 및 사고장애 복구, 대책을 수립하는 직무 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류전형 → 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기철도시설물유지보수) 01. 전철전력 유지보수 계획수립, 02. 전철전력 안전관리, 04. 철도변전설비 유지보수, 11. 전철전력 사고장애 복구·대책 수립 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기철도시설물유지보수) 전기철도 급전계통 및 수·배전, 변전계통에 관한 지식, 전차선 설비 지식, 전기설비 기술기준 및 판단기준 지식, 산업안전 보건기준에 관한 규칙, 산업안전보건에 관련한 법, 시행령, 시행규칙, 전기시설물점검 및 검사규정에 관한 지식, 기기의 유지보수 점검에 관한 지식, 전철전력설비 사고복구 매뉴얼에 관한 지식 등 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기철도시설물유지보수) 노후화 분석 기술, 전철전력설비의 검사장비 운영 및 관리기술, 철도안전관리규정, 철도운영에 관한 안전지침 활용능력, 전기철도안전관리기술, 철도전기 유지관리기술, 유지보수용 점검장비 및 계측기 사용기술, 관련 유지보수 점검방법 및 관리기술, 관련 공구 및 장비 사용 기술 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전사항 준수, 법규 및 기술기준 준수, 규정 및 안전수칙 준수, 사고시 인명과 재산피해가 대규모임을 인식, 안전사고 발생예방을 우선시 하는 태도, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

【직무 기술서 : 차량직】

채용분야	차량직	분류 체계	대분류	15. 기계
			중분류	07. 철도차량제작
			소분류	02. 철도차량유지보수
			세분류	03. 전기차량유지보수
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기차량유지보수) 철도차량유지보수는 철도차량의 안전운행과 성능이 확보되도록 철도차량 유지보수에 대한 계획, 점검, 수선, 검사 및 시험을 하는 직무 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류전형 → 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기차량유지보수) 01.전동차 유지보수 계획수립, 02.전동차 대차장치 유지보수, 03.전동차 제동장치 유지보수, 04. 전동차 집전·동력장치 유지보수, 05. 전동차 컴퓨터장치 유지보수, 06. 전동차 차체 유지보수, 07. 전동차 안전관리 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기차량유지보수) 철도차량 유지보수 기준에 대한 이해, 기계구조 해석에 대한 이해, 재료시험, 비파괴검사시험에 대한 이해, 기계/전기/전자 기술에 대한 이해, 기계구조/유·공압 원리 및 해석에 대한 이해, 철도차량 특성에 관한 이해, 열차종합 제어 컴퓨터 기능/분석/활용에 대한 이해, 철도차량 신호 시스템 통신에 대한 이해, 전기전자 및 컴퓨터 신호제어에 관한 이해, 정비지침서 이해, 출입문 개폐장치에 대한 유지보수 지침서 이해, 철도차량 냉·난방 시스템에 대한 이해, 철도안전법 등 각종 안전관련 법령, 전동차 및 검사장비 관리내규 등 사규에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기차량유지보수) 유지보수 기준에 대한 활용 능력, 소요재료 산출, 공정관리 능력, 계측기 및 시험기 활용 능력, 신뢰성관리 능력, 고장데이터 분석/신뢰성 관리 능력, 용품 시험/검사에 대한 능력, 유압/공압 기술에 대한 활용 능력, 각 장치 유지보수 및 고장조치 능력, 전기기기 및 전력소자 이해와 활용능력, 시험/검사에 대한 능력, 동작원리의 이해 능력, 각종 장치 측정에 대한 이해 능력, 규격서 및 회로도 활용 능력, 저장 데이터 다운로드/분석능력, 분석 데이터의 정확한 조치/활용 능력, 각 장치별 인터페이스/조치 능력, 계측기 및 시험기 활용 능력, 각 장치 유지보수 및 고장조치 능력, 출입문 도어엔진 및 부속장치의 기계/전기용품 유지보수 능력, 각 장치 시험/검사에 대한 능력, 규격서 및 회로도 활용 능력, 유지보수작업 순서·방법 및 공정 활용 능력, 안전한 작업방법 수행/인솔/교육 전파 능력, 각종 비상대응 훈련방법 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전수칙 준수, 안전사고예방·열차안전운행을 최우선 고려, 관련 부서와 작업정보 공유, 업무에 대한 성실한 수행 태도, 관계부서와 확인과 협의를 철저히 시행, 가장 안전한 방법을 선택하여 시행하는 자세, 동종사고 예방하는 자세, 매뉴얼 수칙 준수, 기기별 동작에 대한 총괄적 사고 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

【직무 기술서 : 신호직】

채용분야	신호직	분류 체계	대분류	19. 전기·전자
			중분류	01. 전기
			소분류	10. 철도신호제어
			세분류	03. 철도신호제어시설물유지보수
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도신호제어시설물유지보수) 신호시설물에 대한 유지보수, 운전취급설비에 대한 운용 및 관리, 신호설비 장애 복구·대책을 수립하는 직무 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류전형 → 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도신호제어시설물유지보수) 01. 신호 유지보수 계획수립, 02. 신호 안전 관리, 05. 선로전환기 유지보수, 06. 궤도회로장치 유지보수, 09. 관제설비 유지보수, 10. 신호 사고장애 복구·대책수립 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도신호제어시설물유지보수) 장치별 동작특성에 관한 지식, 유지보수 작업수행 계획 수립에 관한 지식, 열차운행체계 및 작업 시 안전대책에 관한 지식, 철도신호설비유지보수지침에 의한 보수작업 방법, 선로전환기 동작 원리, 유도전동기 동작 원리, 계전기에 대한 기본 지식, 궤도회로 동작 원리, 외부 환경 및 서어지가 전기적 궤도회로에 미치는 영향에 대한 이해, 열차운행에 대한 운용방법 이해, 열차운행 제어 시스템 이해, 신호보안설비 관리 내규 등 사규에 대한 지식, 철도설계편람(신호편)에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도신호제어시설물유지보수) 신호제어설비 보수용 각종 도구 계측기 사용 기술, 신호제어설비의 도면작성·설계 기술, 철도신호설비 보수작업 순서·방법·공정 활용 능력, 철도신호설비 유지관리 기술, 선로전환기 밀착, 쇄정 상태 확인 및 조정하는 기술, 선로전환기 전동기(제어계전기) 동작 전압, 전류 측정 규정 수치 관리, 슬립 전류 측정 기술, 회로제어기 조절 기술, 절연, 송,착전 잠바선, 레일본드 설치 기술, 궤도회로 상호 간 전기적 절연 기술, 궤도회로 전류와 전차선 전류의 상호 간섭 기술, 궤도절연의 위치 선정 기술, 열차제어 원리에 대한 분석 능력, 운영체계 컴퓨터 관리 기술 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전수칙 준수, 안전사고예방·열차안전운행을 최우선 고려, 관련 부서와 작업정보 공유, 업무에 대한 성실한 수행 태도, 관계부서와 확인과 협의를 철저히 시행, 가장 안전한 방법을 선택하여 시행하는 자세, 동종사고 예방하는 자세, 매뉴얼 수칙 준수, 기기별 동작에 대한 총괄적 사고 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

【직무 기술서 : 통신직】

채용분야	통신직	분류 체계	대분류	09. 운전·운송
			중분류	02. 철도운전·운송
			소분류	02. 철도시설유지보수
			세분류	04. 철도정보통신시설물유지보수
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 도시계획사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도정보통신시설물유지보수) 철도 운영을 위한 통신시설물의 안정적인 운용을 위해 점검시행, 유지보수 관리 및 노후시설물 개·보수업무등을 총괄하는 일이다. 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류전형 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도정보통신시설물유지보수) 01.정보통신설비 유지보수 계획수립, 02.정보통신 안전관리, 03. 통신선로설비 유지보수, 04.광전송설비 유지보수, 08.정보통신망 설비 유지보수, 11.무선설비(VHF) 유지보수, 12.무선설비(LTE-R) 유지보수, 16. 통신용 전원설비 유지보수 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (정보통신설비 유지보수 계획수립) 통신 이론, 정보 보안, 전자공학, 정보통신공학에 관한 지식, 설비별 동작특성에 관한 지식 ○ (정보통신 안전관리) 산업안전보건에 관련한 법·시행령·시행규칙 이해, 산업안전보건 기준에 관한 규칙 습득, 정보통신설비 유지보수세칙에 관한 내용, 정보통신설비 안전관리 기술 ○ (통신선로설비 유지보수) 통신이론, 정보통신공학에 관한 지식, 통신선로별 동작특성에 관한 지식, 광전송설비 동작특성에 관한 지식, 정보통신망 및 설비별 동작특성에 관한 지식, 무선공학에 관한 지식, 설비 동작특성에 관한 지식, ○ (무선설비(LTE-R) 유지보수) 무선공학, 이동통신공학에 관한 지식, 설비 동작특성에 관한 지식 ○ (통신용 전원설비 유지보수) 충전장치 구조 및 동작원리, 무정전전원장치 구조 및 동작원리, 정보통신설비 유지보수세칙에 관한 내용 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (정보통신설비 유지보수 계획수립) 정보통신설비 이해, 컴퓨터 활용 능력, 유지보수용 계측기 활용능력 및 정보통신망 설계 능력 ○ (정보통신 안전관리) 무재해 훈련방법 및 무재해 기법에 의한 무재해추진, 작업종류별, 사용 장비별 위험요소 파악, 대처, 관리 능력, 정보통신 유지관리기준 및 정보통신작업표준에 의한 시설물 관리 능력 ○ (통신선로설비 유지보수) 통신선로설비 유지보수를 위한 통신용 기기, 계측기 활용 능력, 광전송설비(SDH장비, MUX, DXC등) 운용 유지보수 활용 능력, 망관리장치(NMS), 네트워크 장비 운용 유지보수 능력, 무선설비(VHF) 장비, 계측기 운용능력, 무선망 관리 능력 ○ (무선설비(LTE-R) 유지보수) 무선설비(LTE-R)장비, 계측기 운용능력 무선망관리 능력 ○ (통신용 전원설비 유지보수) 축전지 구조 및 충전방법, 전원장치 운용 및 구성방법, 문제해결 능력 			
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전수칙 준수, 안전사고예방·열차안전운행을 최우선 고려, 관련 부서와 작업정보 공유, 업무에 대한 성실한 수행 태도, 관계부서와 확인과 협의를 철저히 시행, 가장 안전한 방법을 선택하여 시행하는 자세, 동종사고 예방하는 자세, 매뉴얼 수칙 준수, 기기별 동작에 대한 총괄적 사고 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

【직무 기술서 : 토목직】

채용분야	토목직	분류 체계	대분류	09. 운전·운송
			중분류	02. 철도운전·운송
			소분류	02. 철도시설 유지보수
			세분류	01. 철도선로시설물 유지보수
기관 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 도시철도의 건설 및 운영 ○ 도시철도 건설·운영에 따른 역세권 개발사업 및 도시철도부대사업 ○ 도시철도 관련 국내외 기관의 시스템 구축, 건설·운영 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도선로시설물유지보수) 공사가 관할하는 토목분야의 선로시설물의 유지관리 전문지식을 바탕으로 열차를 안전하게 운행할 수 있도록 선로시설물을 유지 보수하는 직무 			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원서 접수 → 필기전형 → 서류전형 → 인성검사 → 면접전형 → 신체검사·결격조치 → 임용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (철도선로시설물 유지보수) 01.선로유지보수계획, 02.궤도보수, 03.궤도재료 교환 04.궤도보수 점검, 05.궤도재료 점검, 09.보선장비 운용 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (선로유지보수계획) 궤도 유지관리기준에 대한 이해, 구조물 유지관리기준에 대한 이해, 기타시설물 유지관리기준에 대한 이해 ○ (궤도보수) 각종검측 기록지 분석, 도상단면에 대한 지식, 도상 횡저항력 메커니즘 분석, 토공(궤도 표준단면도) 정규도 ○ (궤도재료 교환) 레일의 표준단면 및 마모한도, 레일교환 작업방법 및 작업순서,레일 연결방법의 종류, 레일체결구의 종류 및 체결방법 ○ (토목궤도점검) 궤도 인력검측(궤간, 줄맞춤, 면맞춤, 수형, 분기기, 유간) 방법, 궤도재료 (치목, 레일, 분기기 등)점검방법, 궤도재료점검 기록지 작성방법, 각종법규에 관한 사항 ○ (궤도재료 점검) 레일교환 작업방법 및 작업순서, 침목교환 개소에 대한 현장상태, 도상치환 작업 개소에 대한 현장상태 ○ (보선장비 운용) 철도안전법 및 운전관계규정, 보선 및 전철장비 관리지침, 열차운행 선로지장작업지침, 선로유지 관리지침, 보선장비별 사용매뉴얼 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (선로유지보수계획) 물품정보 및 재고관리능력, 소요예산 요청서 작성능력, 컴퓨터를 활용한 업무능력 ○ (궤도보수) 사현식 곡선정정 수행능력, 트랙잭 사용능력, 선로정비능력, 보선작업표준 수행능력, 궤도보수 방법 및 작업수행능력 ○ (궤도재료 교환) 소형장비 사용능력, 선로정비 수행능력, 보선작업표준 수행능력, 레일교환방법 및 작업순서 작성능력 ○ (토목궤도점검) 궤도 인력검측능력, 궤도 재료점검능력, 재료점검기록부작성 및 인력 검측기록지 작성능력, 불량지적개소 대책수립능력, 각종법규 및 규정활용능력 ○ (궤도재료 점검) 점검기록부 작성 및 관리능력 ○ (보선장비 운용) 장비종류별 작업계획수립능력, 각종보선장비 운용, 운전, 정비능력 보선장비 응급복구능력, 열차방호능력 			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 안전수칙 준수, 적절한 계획수립을 위한 책임감, 고장데이터 확보 및 활용하려는 노력, 근무에 대한 성실한 태도, 보편적이고 타당한 분석태도, 중량물 취급에 따른 안전의식 강화 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력 			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

공사지정 국가기술자격 종목

채용분야	기 술 자 격 종 목	비 고
전분야 공 통	정보관리, 정보처리, 교통, <u>철도교통관제사</u>	
기술분야 공 통	공정관리(품질경영), 산업안전	
사 무	사무자동화	
승 무	일반기계, 컴퓨터응용가공, 기계조립, 기계정비, 철도차량, 철도차량정비, 전기, 전기기기(전기), 전기응용, 철도신호, 전기철도, 전자, 산업계측제어, 전자응용, 전자기기, 정보통신, 정보기계설비(통신기기), 통신선로, 방송통신, 무선설비	
전 기	발송배전, 전기응용, 건축전기설비, 전기안전, 전기, 전기공사, 전기기기(전기), 산업계측제어, 전자, 전자기기, 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기)), 전기철도, 전기용접(용접), 철도신호, 품질관리	
차 량	기계제작(기계), 일반기계, 컴퓨터응용가공, 기계가공, 선반(컴퓨터응용선반), 연삭, 밀링(컴퓨터응용밀링), 컴퓨터응용선반, 컴퓨터응용밀링, 메카트로닉스, 생산자동화, 기계설계, 전산응용기계제도, 정밀측정, 기계조립, 기계정비, 산업기계(산업기계설비), 판금(판금제관), 판금제관, 배관, 배관설비(배관), 건설기계정비, 건설기계기관정비(건설기계정비), 건설기계차체정비(건설기계정비), 건설기계, 전장크레인운전, 공조냉동기계, 가스, 철도차량, 철도차량정비, 자동차정비, 계량기계(정밀측정), 용접, 전기용접(용접), 특수용접, 가스용접(용접), 비파괴검사, 방사선비파괴검사, 초음파비파괴검사, 자기비파괴검사, 침투비파괴검사, 와전류비파괴검사, 누설비파괴검사, 전기응용, 전기, 전기공사, 전기기기(전기), 전기철도, 철도신호, 산업계측제어, 전자, 전자기기, 전자응용, 정보통신, 통신선로, 무선설비, 전자계산기조직응용, 금속도장, 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기))	
신 호	철도신호, 전기응용, 전자응용, 전기기기(전기), 전기안전, 정보통신, 전자계산기, 산업계측제어, 전자계산기조직응용, 전기, 전자, 전기공사, 무선설비, 통신선로, 전파통신(전파전자통신), 전파전자(전파전자통신), 통신기기, 전자기기, 통신설비, 열차조작(철도운송), 방송통신, 정보기기응용, 전기철도, 소방설비(소방설비(기계), 소방설비(전기))	
통 신	정보통신, 무선설비, 통신선로, 전파통신, 전파전자, 통신기기, 통신설비, 정보기기응용, 방송통신, 전자응용, 전자계산기조직응용, 전자계산기, 산업계측제어, 전자, 전자기기, 사무자동화, 다중무선설비	
토 목	기계제작(기계), 일반기계, 기계조립, 자동차정비, 건설기계, 건설기계정비, 건설기계기관정비(건설기계정비), 건설기계차체정비(건설기계정비), 용접, 전기용접(용접), 가스용접(용접), 특수용접, 기계정비, 철골구조물(판금제관), 금속재료, 금속(금속재료), 금속재료시험, 비파괴검사, 방사선비파괴검사, 초음파비파괴검사, 자기비파괴검사, 침투비파괴검사, 와전류비파괴검사, 누설비파괴검사, 산업계측제어, 전자응용, 전자기기, 전자, 토질 및 기초, 토목 품질시험, 건설재료시험, 콘크리트, 토목구조, 도로 및 공항, 철도, 철도보선(철도토목), 보선(철도토목), 석공, 상하수도, 농어업토목, 토목시공, 토목, 토목제도(전산응용토목제도), 측량및지형공간정보, 측량, 지도제작, 도화, 항공사진, 미장, 비계, 거푸집, 철근, 방수, 화약류관리, 화약취급, 굴착(화약취급), 도시계획, 조경, 지적, 건설안전, 환경, 소음진동, 응용지질, 금속도장	

<첨부 4>

광주광역시도시철도공사 신입사원 채용시험 이의신청서

접수번호	접수일자
------	------

성명	응시번호
생년월일	연락처 (e-mail)

이의신청 내용
<p>육하원칙에 의해 자세하게 기술하여 주시기 바랍니다.</p> <p>※ 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none">- 사실관계를 명확히 기재하시고 채용시험과 관련한 이의신청 사항만 작성바랍니다.- 문의 및 질의사항은 답변하지 않습니다.- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.- 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

2022년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

광주광역시도시철도공사 사장 귀하