

『2015년 제2회 광주광역시도시철도공사』  
**기간제 근로자(대체근로자, 결원 충원) 공개채용 공고**

광주광역시도시철도공사에서는 2015년 제2회 기간제근로자(육아휴직 등에 따른 직무직종 대체근로자, 경비직종 결원충원) 공개채용계획을 다음과 같이 공고 하오니 많은 응모바랍니다.

2015년 10월 19일

광주광역시도시철도공사 인사위원회위원장

**1. 채용예정인원**

채용구분		채용예정인원	주요업무*1	비고
직종 등	분야			
합 계		3명		
역무 A (대체근로자)	장애인	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 영업(매표, 영업준비·마감 등), 역사시설물 점검, 안전관리(사상사고, 이례사항 처리 등) 등</li> </ul>	
역무 B (대체근로자)	장애인	1명		
경비 (결원 충원)	일반	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 질서유지(출입자 감시, 방문객 안내) 등 제반 경비업무</li> </ul>	

※1 : 세부업무는 「광주광역시도시철도공사 계약직 근로자 복무관리 내규」 등 관련 내규와 개인별 업무분장에 의함

## 2. 근무조건

### 가. 계약기간

- 역무 A(대체근로자) : 임용일(2015.11월 예정) ~ 2015. 12. 31(목)까지
- 역무 B(대체근로자) : 임용일(2015.11월 예정) ~ 2016. 08. 31(수)까지
- 경비 (결원 충원) : 임용일(2015.11월 예정) ~ 2016. 08. 31(수)까지

※ 역무 A, B는 대체하는 휴직자의 출산휴가, 휴직기간 연장 등의 경우 계약연장이 가능하고, 대체하는 휴직자가 조기복귀하거나 광주광역시시 고용개선 관련정책에 따라 대체하는 기간제근로자의 고용형태 변경(기간제 계약해지, 신분변동 등)시에는 계약기간 만료전 계약이 해지될 수 있음

※ 경비직종은 광주광역시시 고용개선관련 정책결정에 따라 고용형태(기간제 계약 해지, 신분변동 등)가 변경되는 경우 계약기간 만료전 계약이 해지될 수 있음

나. 보수 및 후생복지 : 광주광역시도시철도공사 「계약직 근로자 보수 및 복리후생내규」와 관계법령 등에 의함

### 다. 근무형태 및 시간

구분	근무형태		시업시각		종업시각	휴게시간	실근무시간
역무 A, B	통상	월~금요일	09:00		18:00	1시간	8시간
	교대	3조2교대 (6주기)	주간	09:00	18:00	1시간	8시간
			야간	18:00	익일09:00	5.5시간 (20:00~21:30, 00:30~04:30)	9.5시간
경비	교대	3조2교대 (6주기)	주간	09:00	18:00	1시간	8시간
			야간	18:00	익일09:00	5시간 (20:00~22:30) (02:00~03:30) (06:00~07:00)	10시간

※ 기타 복무에 관한 사항은 계약직 관련 공사 내규에 의함

### 라. 근무장소

- 역무직종(A, B) : 광주광역시도시철도공사 각 역사 및 공사 지정장소
- 경비직종 : 광주광역시도시철도공사 용산기지사업소 및 공사 지정장소

### 3. 응시자격

#### 가. 결격사유 등

- 채용공고일 현재 공사의 「계약직 근로자 관리내규」에 의한 결격사유가 없는 자(결격사유 : 첨부 1)

#### 나. 응시연령 : 18세 이상(1997.12.31. 이전 출생자)

#### 다. 거주지 제한

- 응시자는 공고일 전일부터 면접시험일까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소 또는 「가족관계의 등록에 관한 법률」에 의한 등록기준지가 광주광역시 또는 전라남도로 되어 있어야 하며, 공고일 전일부터 면접시험일까지 주민등록 말소 또는 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함

#### 라. 병역사항 : 남성응시자는 병역을 필(必)하였거나 면제받은 자

- 면접시험일 이전에 전역(소집해제) 예정자인 경우 지원가능

#### 마. 근무조건

- 주·야간 교대근무, 휴일근무 및 야간근로(22:00~06:00)의 제한을 받지 않는 자이어야 함(※ 최종합격한 여성응시자의 경우 근로기준법 제70조에 의거 “야간근로 및 휴일근로 동의서”를 임용후보자 등록기간 중 제출하여야 임용 가능)

#### 바. 장애인(역무직종 A, B) 조건

- 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 의한 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항의 규정에 의한 상이등급기준에 해당하는 자만 응시할 수 있으며, 합격 후 역무분야 업무수행(승차권 판매 등 영업관리, 역사시설물 점검, 승객유도 및 안내, 사상사고 발생시 조치 등)에 지장이 없어야 함
- 장애인 구분모집에 응시하고자 하는 자는 원서접수마감일 현재까지 장애인 또는 상이등급이 유효하게 등록·결정되어 있어야 함

#### 사. 경비직종 신체조건

- 신체가 건강하고 팔다리가 완전할 것
- 시력(교정시력 포함)은 양쪽 눈이 각각 0.8이상인 자

## 4. 시험절차 및 방법

### 가. 1차 시험 : 서류전형

- 공사 서류전형기준에 따라 선발하며, 서류전형 합격인원은 채용 구분별 채용예정인원의 4배수 이내로 결정(단, 동점자 발생시 합격처리하며, 동점자 발생시에는 서류전형 합격인원이 4배수를 초과할 수 있음)
- 서류전형 항목 : 응시요건, 기본자질, 발전가능성, 사회경험 등

### 나. 2차 시험 : 면접심사(서류전형 합격자에 한하여 응시)

- 공사 면접심사기준에 따라 선발하며, 채용예정인원이내에서 합격자 결정
- 면접심사 항목 : 기본태도, 일반지식, 창의력, 사회성 등

### 다. 최종 합격자 발표 : 광주광역시도시철도공사 홈페이지 · 광주광역시 홈페이지 · 지방공기업경영정보공개 사이트에 공고하고 개별통지

### 라. 신체검사 등 : 최종합격자에 대하여 임용후보자 등록, 신체검사 합격여부 확인 (경비직종은 시력 0.8 이상여부 등 확인 포함), 결격사유 확인 등을 실시하여 적격자에 대하여 최종 근로계약대상 확정

## 5. 응시원서 접수

### 가. 접 수 처 : 광주광역시도시철도공사 본사사옥 3층 총무팀

※ 교통편 : 지하철 1호선 (상무역) 2번 출구로 나와서 약100M(도보로 3분)

시내버스 송정19, 첨단20, 대촌69, 송암79, 대촌270, 순환01, 풍암16, 상무62, 518

### 나. 제출방법 : 접수처에 본인 또는 대리인이 직접 제출

※ 우편접수 및 단체접수(3명 이상 일괄접수)는 받지 않음

## 6. 원서접수 및 시험일정

응시원서 접수기간	시험구분	시험장소공고	시험일자	합격자 발표
2015. 10. 20(화)~26(월) (토요일, 일요일제외 09:00~12:00, 13:00~18:00)	서류전형	-	2015.10.28(수) ~2015.10.29(목)	2015. 10. 30(금)
	면접시험	2015. 10. 30(금)	2015. 11. 03(화)	2015. 11. 04(수)

## 7. 제출 서류

- 가. 응시원서(동일원판 사진 2매 부착), 개인정보동의서, 자기소개서 각1부
  - ※ 첨부2 양식 참조, 공사 홈페이지(<http://www.gwangjusubway.co.kr>)에서 다운받아 사용
  - ※ 응시원서, 개인정보 수집·이용 동의서 상의 서명은 자필로 작성
- 나. 주민등록초본 1부(채용공고일 이후 발급분으로 남자는 병역사항이 기재된 것)
  - ※ 남자의 경우로 주민등록초본 상 병적사항이 없는 경우 병적증명서 1부(채용공고일 이후 발급분)
- 다. 기본증명서 1부(거주지 제한 요건 중 등록기준지로 응시하는 경우에 한하며, 채용공고일 이후 발급분)
- 라. 장애인증명서 또는 국가유공자증 사본 1부(장애인 응시자에 한함)
  - ※ 학위·경력·재직증명서, 자격·수상내역 증명서 등 원서 접수시 제출하지 않은 입증자료는 최종 합격자에 한해 별도안내 후 제출받을 예정이며, 응시원서 등 기재사항이 허위, 착오 등으로 사실과 다르거나 입증이 불가능할 경우에는 합격이 취소될 수 있음
  - ※ 상기의 제출서류 중 주민등록번호가 기재된 서류는 뒷자리를 삭제 후 제출

## 8. 채용시 제출서류의 반환

- 가. 응시자(근로계약체결자 제외)의 채용서류는 최종합격자 공고 후 응시자 본인의 반환청구가 있는 경우에 본인여부를 확인한 후 반환하며, 청구가 없을 경우 관련법령에 따른 공사의 문서 보존기간동안 보관함
- 나. 채용서류의 반환 청구기간은 최종합격자 공고일로부터 60일까지로 함
- 다. 채용서류의 반환청구시에는 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호서식에 의한 채용서류 반환청구서를 제출(인편, 전자우편, 팩스 등)하여야 하며, 반환청구를 한 날로부터 14일 이내에 직접전달 또는 우편(응시원서상 주소지)으로 반환함
- 라. 채용서류의 직접전달에 의한 반환장소는 광주광역시도시철도공사 3층 총무팀으로 하고, 주민등록증, 여권, 운전면허증 중 하나를 지참하여야 함
- 마. 기타 우편에 의한 채용서류 반환비용 등 세부사항은 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따름

## 9. 추가합격제 운영

- 가. 최종(면접시험)합격자 발표일로부터 1년 이내에 최종합격자의 임용포기, 결격사유 확인, 중도퇴사 등으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 채용 구분별 면접시험 성적이 높은 순으로 추가합격자를 결정할 수 있음
- 나. 최종(면접시험)합격자 발표일로부터 1년 이내에 채용예정직종(역무, 경비)에서 휴직 등으로 6개월 이상 유고가 예상되는 기간제근로자 발생시 해당 직종별 면접시험성적이 높은 순으로 추가합격자를 결정할 수 있음  
(역무A, B는 통합하여 면접 고득점자<절대점수> 순으로 추가합격자 결정)
- 다. 추가합격자는 공사의 인력운영상황에 따른 예비적 인력운영으로 추가합격자 운영사유가 발생하였다더라도 공사의 인력운영 검토결과에 따라 추가합격자를 운영하지 않을 수 있으며, 면접시험 미응시와 면접시험 합격 최저기준점수 미달로 인한 면접시험 불합격자는 추가합격대상자에서 제외함

## 10. 유의사항

- 가. 응시원서 등 제출서류의 허위 또는 착오 기재와 구비서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함
- 나. 응시 희망자는 자격요건 등을 확인 후 해당분야에 원서를 접수하기 바람(중복 접수는 불가), 기재사항은 수정할 수 없음
- 다. 응시원서나 각종 증명서의 기재내용은 합격 후 각종 증빙서류(자격증, 경력증명서 등)로 증빙할 수 있어야 하고, 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있음
- 라. 합격자 공고 후라도 임용하기에 부적합한 결격사유, 신체검사 불합격 등의 사유가 있을 경우 합격취소 또는 임용되지 않을 수 있음
- 마. 응시인원이 채용예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 바. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 우리 공사 홈페이지(<http://www.gwangjusubway.co.kr>)에 변경공고 후 시행할 예정임
- 사. 응시원서에 휴대전화번호와 e-mail 주소를 반드시 기재하여 주시기 바람
- 아. 기타 자세한 내용은 광주광역시도시철도공사 총무팀(☎ 062-604-8061,4,8)으로 문의하시기 바람