

과제명 (정책명)		ESG경영 확산을 위한 대외기관(협력사, 시민 등) ESG 상생협력			
부서명		혁신소통팀	주담당자	직급 사무6급 성명 배성진	
			협업직원	직급 사무9급 성명 김윤리	
분야	1차	규제혁신* 여부 Y <input type="checkbox"/> N <input checked="" type="checkbox"/>			
	2차	경제활성화 <input type="checkbox"/>	재난·안전 <input type="checkbox"/>	디지털 혁신 <input type="checkbox"/>	국민생활 지원 <input checked="" type="checkbox"/>
		기타 <input type="checkbox"/> (직접입력 :)			
각종대회 수상실적		해당없음			

1. 추진배경

- ESG경영의 활성화 및 시민체감형 ESG경영 추진 필요
 - 외부 경영환경 변화에 발맞춰 공사 ESG경영에 대한 사회적책임 증대
- 공공협의체 운영·참여를 통한 지역사회 민관협력 강화
 - 민관과 공동대응으로 지역 현안문제 등 해결을 통한

2. 추진내용(사업개요)

- ESG경영확산을 위한 협력사 ESG 지원활동 추진
 - ESG경영 이해 증진(교육, 안내문 등)을 통한 협력사 ESG 인식 개선
 - ESG경영 안내(필요성, K-ESG가이드라인), ESG 자가수준진단 체크리스트 등
 - ESG경영 참여기회 제공을 통한 ESG 협력사 상생협력 추진
 - ESG경영 교육 및 캠페인 참여 요청(교육, 캠페인 등)
- 지역문제 해결을 위한 민관협업체계 구축 및 운영
 - 자원순환 시민인식 제고 및 필요성 증대를 위한 유관기관 합동 캠페인 실시
 - 공공기관 ESG 활성화를 위한 지역협력체계 운영(지역문제해결플랫폼, 사회적가치매칭데이 등)
 - ESG관련 지역기업 대응력량 구축, ESG 협력포럼 운영, 우수기업 홍보 등
 - 시민중심 문제해결 노력 : Civic Tech 활용을 통한 지역문제해결 및 리빙랩 구축운영

3. 추진중 어려움 및 해결노력

- 협력사 대상 ESG 인식제고 노력 : 다양한 자료, 교육 등 참여 유도

4. 추진계획

- ESG 지원활동 지속 추진 : 반기별
 - 협력사 대상 카드뉴스, 안내문 등 배부를 통한 ESG 인식 개선 노력
 - 협력사 맞춤형 ESG경영 단계별 컨설팅 제공(교육자료 제공 등)
- 민관협업을 통한 지역 ESG경영 확산 노력
 - 자원순환 합동 캠페인을 통한 시민참여형 ESG 경영 확산 : 하반기
 - 기후환경에너지 기업들 및 공공기관의 협력을 통한 지역 내 ESG 대응역량체계 구축 : 하반기
 - 시민+지역기업 간 매칭을 통한 지역사회 연계역 사회적가치 추구(광주사회적가치매칭데이)

5. 기대효과

과제 전	과제 실행 후(성과향상도)
<ul style="list-style-type: none"> - 공사 자체 ESG기반 확충 · ESG경영시스템 구축 및 내재화 · ESg경영시스템 객관성 확보 노력 	<div style="text-align: left;"> <ul style="list-style-type: none"> - 민관협업을 통한 ESG경영체계 확산 및 사회적책임 제고 · 민관협업을 통한 지역상생형 ESG경영 추진 · 대내외 이해관계자의 ESG 내재화 및 가치확산 </div>

과제명 (정책명)		Bottom-up 직원 소통으로 혁신을 시작하다 (「소통하는 우리가 주인공」)			
부서명		혁신소통팀		주담당자	사무 9급 서한빛
				협업직원	
분야	1차	규제혁신* 여부 Y <input type="checkbox"/> N <input checked="" type="checkbox"/>			
	2차	경제활성화 <input type="checkbox"/>	재난·안전 <input type="checkbox"/>	디지털 혁신 <input type="checkbox"/>	국민생활 지원 <input type="checkbox"/>
각종대회 수상실적		기타 <input checked="" type="checkbox"/> (직접입력 :)			

1. 추진배경

- 조직구성원 상호 간 소통 활성화로 상호 이해와 조직 응집력 강화
 - 내부 직원 적극 의견 청취를 통한 개선과제 발굴, 체감 가능한 과제 운영으로 내부고객만족도 향상 도모
 - 직원들의 자발적 참여로 만들어가는 혁신을 통해 공사 역량 강화 도모
 - 직원 의견 전사적 공유로 관련 부서 업무 추진 방향 설정에 도움

2. 추진내용(사업개요)

- CEO-직원 간 익문(問)익답(答)
 - 현업 중간관리자, MZ세대 등 CEO 점심 간담회를 통해 건의사항 수렴, 경영철학 전파
 - 직원 휴게실 개선, 고객안내세터 유리창 반투명 시트지 부착, 분소·역사 협업 강화를 위한 교류소통채널 구축 등 직원 건의사항 관련 과제추진 중
- 내부고객만족을 위한 익명 창구 활성화
 - 근무지·시간이 상이한 직렬이 많은 공사 특성 반영, 현장·기명 의견 개진에 어려움을 개선 목적 자유 의견 개진 가능한 연중 익명 의견 수리함 신설

3. 추진중 어려움 및 해결노력

- 개선과제 수행하는 특정 부서에 업무 과중, 장기 검토 요하는 과제 다수 발생
- 개선과제 발굴 전 관련 부서 간담회 진행, 협업 활성화 도모로 직원 체감 가능한 개선 과제 우선 발굴

4. 추진계획

- 익문익답, 익명 창구 수렴 직원 의견 통합 관리
 - 직원 간담회, 건의 사항 상시 공유를 통해 과제 우선순위 설정 → 관련 부서 간담회, 내부 검토 → 직원 체감형 과제 선정 → 과제 추진 현황 직원 상시 공유
 - 내부고객만족도 개선, 업무 효율성을 위해 분산 과제 통합 분류·관리
 - 과제 점검 주기·과제 관리카드 양식 통일, 유사·중복 과제 통합 등

5. 기대효과

과제 전	과제 실행 후(성과향상도)
· 개선과제 난립으로 인한 직원 체감도·만족도 낮음	· 과제 부과 전 내부 검토, 관련 부서 간담회를 통한 조정으로 업무 부담 경감 도모 · 온·오프라인 익명·기명 의견 수렴 창구 활성화로 자발적으로 공사 발전 의견 개진 가능한 문화 조성