

감사결과 처리전말 보고서

작성자 : 직 차 장 성명 김 지 만 (인)
 확인자 : 직 감사팀장 성명 최 희 철 (인)

감사 년도	지시 번호	조치 구분	제 목	지 적 요 지	처 리 내 용	완결 여부	비고
2011	1	통보	현업부서의 교대근무형태 운용 부적정	- 직종분야별 업무특성에 따라 근무인원을 탄력적으로 배치할 수 있도록 교대근무 형태를 효율적으로 개선하는 방안 마련	- 공사경쟁력 강화를 위한 조직개편 추진 : 전략경영팀-3117호(2010.10.04) - 조직개편 결과 분야별 합동점검 결과 및 개선 : 기획홍보팀-584호(2010.12.14) - 근무형태 개선을 위한 T/F팀 운영 : 근로복지팀-2호(2012.02.02) - 효율적 업무수행을 위한 전기설비팀 근무체계 변경 : 전기설비팀-9079호 (2012.09.05) - 일 중심의 효율적 조직운영을 위한 업무 및 정원조정 : 경영기획팀-36호 (2013.01.03) - 효율적인 근무체계 개편을 위한 취업 규칙 개정 승인 : 광주시 교통정책과 -6369(2013.05.28)	완결	

감사 년도	지시 번호	조치 구분	제 목	지 적 요 지	처 리 내 용	완결 여부	비고
2011	3	통보	징계처분자에 대한 승급 제한 규정 미비	<ul style="list-style-type: none"> - 근로자에게 지급하는 보수는 정당한 근로제공에 대한 대가이나 근로자로서 부여된 의무를 위반하여 징계처분을 받았을 때에는 근로자에게 보수상의 불이익을 주는 방법으로 일정기간 승급을 제한하는 것이 타당하나, - 「인사규정」 등에 징계처분자에 대한 승급 제한을 규정하고 있지 않음 	<ul style="list-style-type: none"> - 인사규정 개정 : 2013. 10. 11 - 주요 개정내용 : <ul style="list-style-type: none"> · 징계처분 중인 자, 직위해제자 및 징계처분의 집행이 종료된 날로부터 일정기간이 경과하지 아니한 자는 승급 제외 · 승급 제한기간 : 정직 18개월, 감봉 12개월, 견책 6개월(처분 받은 날로부터 적용) 	완결	

※ 증빙서 : [별첨 1, 2]