



【 광주광역시교통공사 】

○ 제안사항 : 12건

○ 처리결과 : 완료 5건 / 추진중 7건

소관부서 (질의의원)	제 안 사 항	처 리 결 과	비 고
문화홍보팀 (김용임의원)	○ (문화유산 홍보물 관련) 지난 행정 사무감사 때 지적했던 역사 내 문화유산 홍보물(임방울 선생) 관리에 앞으로 더욱 힘써주길 당부함	○ 훼손된 임방울 선생 인쇄물에 시트지를 보완하여 미관상 저해요인 제거('24.11.11) ○ 광주송정역 테마공간 조성사업 (市보조금 사업)의 일환, 임방울 전시관 철거 후 포용디자인 테마 공간으로 재조성('25.12.26. 준공완료) <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;"> <p>기 존</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>변 경(재조성)</p>  </div> </div>	완 료
통 신 팀 (김용임의원)	○ (사고 예방 및 대응 관련) 2호선 개통 시 현재와는 다른 위급상황 이 발생할 수 있으므로 그에 대한 대비를 철저히 해주길 제안함	○ 철도통합무선망(LTE-R) 구축으로 위급상황 발생시 효과적 대응 체계 마련 <ul style="list-style-type: none"> - 기존 아날로그 열차무선망(VHF)을 대체하고 국가재난안전망(PS-LTE) 과 연동(소방, 경찰등과 연동)하는 국가통합무선지휘망 구축으로 재난발생시 신속 대응 - 구축기한: 2027년 12월까지 - 소요예산: 122억 	추진 중
기 획 팀 (육상교통TF) (박수기의원)	○ (상생버스운행 방안 관련) 신규 사업(BRT, DRT, 상생버스 등)이 시 전체 계획 지연으로 인해 가지 적인 성과가 없는 점에 아쉬움을 표하며, 공사의 더욱 적극적인 역할을 당부함	○ ('25.3~) 시&공사 상생버스 운행 관련 실무TF 구성·운영중 <ul style="list-style-type: none"> - (구성) 8명* <ul style="list-style-type: none"> * 시(5) - 대중교통과, 광역교통과 공사(3) - 기획팀 - (주요내용) 시 기본구상(안) 및 공사 운영방안 검토, 버스운송사업 선진교통기관 방문 등 	추진 중

소관부서 (질의의원)	제 안 사 항	처 리 결 과	비 고																								
혁신소통팀 (박수기의원)	○ (교통공사 만족도평가 관련) 각종 평가에서 좋은 점수를 받은 것을 축하하며, 일반적인 ESG 경영 외에 교통공사만의 특화된 경영 정책에 대해 질의함.	○ 광주교통공사 본업을 기반으로한 저출생, 지역소멸 극복 등 민생경제 회복을 위한 시책 발굴 및 운영 - 임산부 및 다자녀가정 대상 운임 및 주차요금 면제 - 전동차 노후객실의자 교체 - 시민대상 기관사 체험행사 등	완 료																								
기 획 팀 (박수기의원)	○ (2호선 개통 인력 확충) 2호선 단계적 개통 계획 시, 신규 노선 개통에 따른 인력 확충 문제에 대해 질의함. 인력 부족으로 발생하는 여러 문제가 생기지 않도록 확실한 예방을 당부함	○ 2027.12월 개통기준, 단계별 조직관리 추진 - 추진실적 ▶ 2호선 운영기획단 설치(25.3., 11명) ▶ 조직진단 용역 완료(25.12.) ▶ 2호선1단계 조직개편안 市 사전 승인 완료(26.3.) (정원 469명 증, 직제 15개 증) - 추진계획 ▶ 조직개편 행정절차서류개정 등 이행: 26.7.限 ▶ 철도종합시험운행 일정에 맞춘 단계별 인력투입 (27.3, 사전점검) 운영기획단 인력보강 (27.5, 시설물 검증시험) 2호선 인력 50% (27.9, 영업 시운전) 2호선 인력 100%	추진 중																								
총 무 팀 (임미란의원)	○ (여성 채용 관련) 타 기관 대비 높은 편이라 하더라도, 여성 관리자 기회 확대에 더욱 노력해 줄 것을 제안함	○ 여성관리자 증가 현황(최근3년) <table border="1" data-bbox="831 1335 1353 1608"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>'22.12월</th> <th>'25.12월</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>관리자 (3급이상)</td> <td>94명</td> <td>97명</td> <td></td> </tr> <tr> <td>여성관리자</td> <td>6명</td> <td>11명</td> <td>+5명</td> </tr> <tr> <td>여성비율</td> <td>6.4%</td> <td>11.3%</td> <td>5%↑</td> </tr> <tr> <td>남성관리자</td> <td>88명</td> <td>86명</td> <td>-2명</td> </tr> <tr> <td>남성비율</td> <td>93.6%</td> <td>88.6%</td> <td>5%↓</td> </tr> </tbody> </table> ○ 여성직원 비율 확대 노력 - 채용단계 : 직무능력 중심의 공정채용을 기반으로 이공계 여학생 유입을 위한 공과대학 홍보 - 여성친화적 근무환경 조성 : 임신·출산·육아기 근무제도 적극 운영 등 ⇒ 기술직 중심 기관 특성상 구조적 한계는 있으나, 여성 인력 유입 확대와 경력단절 예방, 차별없는 공정인사 추진, 여성 리더십 교육 등을 통해 총장기적으로 여성 비율 확대 노력	구 분	'22.12월	'25.12월	비고	관리자 (3급이상)	94명	97명		여성관리자	6명	11명	+5명	여성비율	6.4%	11.3%	5%↑	남성관리자	88명	86명	-2명	남성비율	93.6%	88.6%	5%↓	완 료
구 분	'22.12월	'25.12월	비고																								
관리자 (3급이상)	94명	97명																									
여성관리자	6명	11명	+5명																								
여성비율	6.4%	11.3%	5%↑																								
남성관리자	88명	86명	-2명																								
남성비율	93.6%	88.6%	5%↓																								

소관부서 (질의의원)	제 안 사 항	처 리 결 과	비 고
<p>건축팀 (임미란의원)</p>	<p>○ (침수 재발 방지) 돌고개역 2번 출구 등 저지대 역사의 상습 침수 문제 재발 방지를 위한 전역사 점검을 당부함. 또한, 기후 변화에 대비한 선제적인 대응책 마련을 촉구함</p>	<p>○ 도시철도 1호선 전체 역사에는 기상이변에 따른 집중호우 시 침수방지를 위해 역사 출입구 101곳(127개소), 지상 엘리베이터 28곳(28개소), 기능실 14곳(16개소), 본사 사옥 6곳(28개소)에 차수시설(차수판)을 인근 배치하여 신속한 대응을 하고 있으며, 매년 차수시설 상태 점검 등 지속 유지관리 중임</p> <p>○ 아울러, 저지대로 침수 우려가 있는 돌고개역 2번출구 지상엘리베이터는 차수시설(차수판) 설치와 더불어 진입 방향을 변경(‘—’형 ⇒ ‘ㄱ’형) 하여, 우수 유입을 차단하였음</p> <p>○ 앞으로도, 우수기를 대비하여 침수 방지 시설 사전 점검 등 침수 방지에 최선을 다하겠음</p>	<p>완료</p>
<p>영업계획팀 (강수훈의원)</p>	<p>○ (교통공사의 향후 정책 관련) 요금 인상을 통한 적자 해소만이 능사는 아니며, '대자보 도시' 정책 방향에 맞춰 무상교통, 교통복지, 이동권 보장 등 시민 중심의 근본적인 고민이 필요함을 제안함</p>	<p>○ 市 교통복지 사업으로 생애주기별 대중교통비 지원사업인 광주G-패스 이용 활성화(시민 교통비 절감)를 위해 대시민 홍보(마케팅) 강화 및 이용불편 해소</p> <ul style="list-style-type: none"> - '26.1.1 모두의 카드 시행에 따른 언론, SNS 등 온라인 홍보(홍보 영상 제작·표출) 및 역사/전동차내 안내문 부착 등 홍보확대 - 지역축제, 전통시장 이용의 날(2월 남광주시장 등) 연계 대시민 홍보 - 어르신 불편해소를 위한 어르신 교통카드와 K-패스카드 광주G-패스 통합추진 <p>○ 대중교통 이동권 보장 및 이용 편의 제고를 위해 시내버스 노선 개편시 도시철도와 간선·지선버스 연계 확충 강화('26.10월 개편예정)</p> <ul style="list-style-type: none"> - '市 노선혁신 분과' 참여 : '25. 7.~ - 버스노선과 도시철도 역간 연속 중복노선 개선 건의 및 간선노선 주요거점에 9개역(환승지점) 반영 등 	<p>추진 중</p>

소관부서 (질의의원)	제 안 사 항	처 리 결 과	비 고
기 획 팀 (강수훈의원)	○ (행정감사 준비 관련) 지적사항과 추진사항을 별도 책자로 정리하는 등 행정사무감사를 진지하게 준비한 자세는 바람직하다고 평가함	○ 앞으로도 시의회 주요업무보고 및 행정사무감사 준비에 철저를 기하여 업무추진에 빈틈이 없도록 하겠음	완 료
I T 전 략 팀 (강수훈의원)	○ (개선점 및 제안사항) 농성역·송정역 리모델링, 운천역 수유실 리뉴얼 등은 높이 평가함. 또한, AI 실증도시 광주에 걸맞게 교통 데이터를 활용한 운영 효율화 방안을 적극 모색할 것을 제안함	○ 개집표정보, 실시간 운행정보 등 데이터를 연계하고 AI분석을 통하여 시민이 체감 가능한 서비스로 제공 할 예정임	추진 중
I T 전 략 팀 (박필순의원)	○ (디지털 전환 관련) AI와 데이터 기반 디지털 전환에 대해 지시가 아닌, 교통공사 스스로가 주도하여 효과적이고 성공적인 전환을 이뤄낼 것을 제안함	○ 수립된 인공지능 전환(AX) 계획('25.12.30)을 바탕으로 전사적AX를 추진 중 또한 전사적 AX 참여를 위하여 TF를 구성('26.3.27 ~)하여 운영 중	추진 중
기 획 팀 (박필순의원)	○ (대중교통 연구에 관한 당부) 현장의 전문성을 높이기 위해 교통공사 내부에 '대중교통 정책 연구기관' 설립이 반드시 필요함을 재차 강조하며, 운영 효율화를 위한 연구에 힘써주길 당부함	○ 교통분야 전문(연구)역량 강화 추진 - 운영현황 : 육상교통 TF 운영(24.9~) - 추진개요 : 환경변화에 따른 객관적 조직진단 추진 후, 조직 및 인력 재구성 - 그간실적 : 조직진단 용역 완료('25.12.), 교통전문가 2명 증원 市 사전승인 완료(26.3.) - 추진계획 : 조직개편 행정절차 이행(26.7.限)	추진 중