

2018년도 행정사무감사 결과

□ 감사결과

○ 시정 및 제안건수 : 총 8건(시정사항 6건, 제안사항 2건)

구 분	주 요 내 용
시정처리 요구사항	○ 도시철도공사 무임승차금액이 연간 85억에 이르고 있고 관련해서 정부에서 보전할 수 있는 개정 법률이 계류중에 있는데, 승객 증가 방안 마련과 정부에서 무임승차 금액을 보전 할 수 있는 방안을 모색하기 바람
	○ 소태역과 평동역에 정규직 전환 시 재배치가 되었는데 24명의 기존 인력이 부족해진 문제가 있음, 적절한 인력 배치를 통하여 안전문제에 신경쓰기 바람
	○ 7월 업무추진현황 보고에서도 건의 했었던 문제로 청소년표를 교통 카드로 구매시 900원, 현금구매는 1,400원의 금액차이에 대하여 빠른 시일내에 개선해주시기 바람
	○ 일부 위원회의 구성 내용을 보면 내부 직원 비율이 50%이상 되어 내부 직원 의도대로 위원회 의사가 결정될 수 있으니 개선 바람
	○ 도시철도공사에서 관리하는 위원회의 인력POOL이 매우 부족하여 중복된 위원들이 많으니 인력POOL을 늘리고 중복 위원들을 개선해주시기 바람
	○ 위원회 여성 비율이 전체적으로 20%정도 밖에 되지 않는데 기존 위원들의 임기가 끝나면 적어도 30~40%의 여성위원 비율이 될 수 있도록 개선 바람
제안사항	○ 2018년 광주시 특정감사 지적사항 중 지하철 연결통로 개설 업무 관련해서 처리 결정 권한이 없는 직원이 그런 사안에 결정했다는 것은 직원의 조직기강에 문제가 있다고 생각되며, 직장 내 성추행 사건을 해결하는 과정에서도 해임 결정이 난 것을 다시 인사위원회에서 정직 3개월로 바꾸고 그후 2차 피해가 일어나지 않도록 각별한 노력을 하지 않은 것에 대해 반성하고 향후 개선바람
	○ 환경부에서 실내공기질 강화 관련 입법예고를 하였는데 2019년 7월부터 관련 규정이 적용되므로 그전에 도시철도공사에서는 필요한 기준을 마련하고 수반될 예산에 대하여 환경부 국고보조금 요청 등의 노력을 해주기 바람