

2017년도 행정사무감사 결과

□ 감사결과

○ 시정 및 제안건수 : 총 11건(시정사항 6건, 제안사항 5건)

구 분	주 요 내 용
시정처리 요구사항	○ 지하철 전동차량 내 CCTV 미설치 관련하여 예산을 광주시와 협의 하여 설치 해주기 바라고, 상무역 엘리베이터 집단 민원관련 빠르게 대응하여 설치해주기 바람.
	○ 최근 신용보증재단 직원채용에서는 서류, 필기, 면접과정을 거치고 공공기관에 공문으로 면접위원 추천의뢰를 하는 등 절차를 준수하였으나, 도시철도공사는 이런 과정들이 지켜지지 않았으니 개선책을 만들고 다음 채용 시 절차를 준수하기 바람.
	○ 인사채용과 관련하여 내부면접위원의 공정성 확대를 위하여 개선책을 만들고 위원선정에 있어서 분야 전문가를 포함시키기 바람.
	○ 2017년 무기계약직 채용공고문에 선발 직무분야의 불명확한 부분과 관련하여 직무분야를 명확히 하는 등 향후 신규채용시에는 법령, 행안부 기준, 자체규정 등에서 정하는 바에 따라 객관적인 절차와 기준에 따라 공정하고 투명하게 채용을 실시하기 바람.
	○ 규정에도 없는 무기계약직 직무분야 인원을 채용하고 이를 숨기기 위해 사후 관련규정을 개정하는 것은 공기관으로서의 행정 신뢰를 저버리고 의회와 시민을 속이는 행위로 관련자를 엄중 문책하고 다시는 이와 같은 일이 재발하지 않도록 주의하기 바람.
	○ 신규채용 면접 시 면접위원 성향의 차이에 따른 면접위원 그룹 간 점수 차이를 균등하게 조정할 필요가 있는 경우 객관적인 기준과 절차를 만들기 바람.

구 분	주 요 내 용
제안사항	<p>○ 2017.9.1.자 조직개편에 따라 기술본부 기술부서들이 도시철도공사 본사로 이전하였는데, 대구 등 타 도시들은 안전을 최우선으로 하여 관리 직급들과 함께 현장에 상주하는데, 광주시도 조직개편을 다시 검토 하여 안전성 보장을 위한 현장관리에 만전을 기하기 바람.</p>
	<p>○ 공사 내부적 문제로 통상임금과 관련된 소송이 진행 중인데 주된 문제인 2가지 항목 조정수당 및 복지포인트는 1,2심에서 통상임금에 해당된다고 판단하여 대법원 상고에도 패소 확률이 높으니 앞으로 노사 화합을 통한 하나의 목적을 향해 나가는데 필요한 통상임금 문제를 해결해주시기 바람.</p>
	<p>○ 도시철도공사 본사 건물에 도시철도 2호선이 착공되면 관제센터에 대한 향후 이전대책이 필요하고, 관련하여 기존 임대업체에 불이익이 없도록 대비하여 주기 바람.</p>
	<p>○ 기술본부 및 기술부서 60명 직원이 본청으로 입주를 하면서 이런 문제를 간부나 직원들과 상의를 하지 않는 것은 소통행정에 어긋나므로 다음부터는 상의를 해주시기 바람.</p>
	<p>○ 도시철도2호선이 건설되면 민자 전환 등에 대한 부분들을 미리 준비하여 성공적으로 추진되도록 노력 바람.</p>